

ส่วนที่ 3 หลักสูตรการพัฒนา

3.1 หลักสูตรในการพัฒนา (พ.ศ. 2561 - 2563)

1. หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานท้องถิ่น
2. หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานทั่วไป
3. หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานการคลัง
4. หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานช่าง
5. หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานสวัสดิการสังคม
5. หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานการศึกษา
6. หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
6. หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคล
7. หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชน
8. หลักสูตรเกี่ยวกับนิติกร
9. หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการเกษตร
10. หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการสุขาภิบาล
11. หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการ
12. หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
13. หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
14. หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
15. หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
16. หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัสดุ
17. หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างสำรวจ
18. หลักสูตรเกี่ยวกับวิศวกรโยธา
19. หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธา
20. หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างไฟฟ้า
21. หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานการประปา
22. หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษา
23. หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแลเด็ก
24. หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการตรวจสอบภายใน
25. อบรมคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
26. พัฒนาระบบ IT / ยุค 4.0 ให้มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563)
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

1. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา				ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี 2561 (จำนวนคน)	ปี 2562 (จำนวนคน)	ปี 2563 (จำนวนคน)	อปต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
1	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักบริหารงาน อบต. ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงาน อบต. ได้รับ การฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		✓	
2	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานทั่วไป	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักบริหารงานทั่วไป ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงานทั่วไป ได้รับ การฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	3	3	3		✓	
3	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานการคลัง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักบริหารงานการคลัง ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงานการคลัง ได้รับ การฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	2	2	2		✓	
4	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานช่าง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักบริหารงานช่าง ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงานช่าง ได้รับการ ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	2	2	2		✓	
5	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานสวัสดิการสังคม	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		✓	
6	หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคล	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ได้รับการ ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	2	2	2		✓	

ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
แผนพัฒนางานส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563)
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

1. แนวทางการพัฒนางานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี 2561 (จำนวนคน)	ปี 2562 (จำนวนคน)	ปี 2563 (จำนวนคน)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
7	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชน	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชนให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	3	3	3		✓
8	หลักสูตรเกี่ยวกับนักคิด	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายและคดีใหม่ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายและคดี ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	2	2	2		✓
9	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการเกษตร	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านการเกษตรให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเกษตร ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		✓
10	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการ สุขาภิบาล	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านการเกษตรให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเกษตร ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		✓
11	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการ	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านงานธุรการ ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	11	11	11		✓
12	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	3	3	3		✓

ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563)
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

1. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี 2561 (จำนวนคน)	ปี 2562 (จำนวนคน)	ปี 2563 (จำนวนคน)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
13	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชนให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		✓
14	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายและคดีให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายและคดี ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	2	2	2		✓
15	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้ ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้ ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	4	4	4		✓
16	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัสดุ	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	3	3	3		✓
17	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างสำรวจ	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านการสำรวจให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านการสำรวจ ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		✓
18	หลักสูตรเกี่ยวกับวิศวกรโยธา	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธามีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธา ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		✓

ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
แผนพัฒนางานส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563)
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

1. แนวทางการพัฒนางานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา				ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี 2561 (จำนวนคน)	ปี 2562 (จำนวนคน)	ปี 2563 (จำนวนคน)	อปต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
19	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธา	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านโยธาให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านการโยธา ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	4	4	4		✓	
20	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างไฟฟ้า	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	2	2	2		✓	
21	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานการประปา	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านการประปา ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านการประปา ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		✓	
22	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการการศึกษา	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านวิชาการ การศึกษา ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	2	2	2		✓	
23	หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแลเด็ก	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านผู้ดูแลเด็ก ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านผู้ดูแลเด็ก ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	3	3	3		✓	
24	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการตรวจสอบภายใน	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ตรวจสอบภายใน ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	1	1		✓	

ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563)
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

1. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี 2561 (จำนวนคน)	ปี 2562 (จำนวนคน)	ปี 2563 (จำนวนคน)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
25	อบรมคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านการโยธาให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านการโยธา ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	85	85	85	✓	
26	พัฒนาระบบ IT / ยุค 4.0 ให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี		2	2	✓	✓

ส่วนที่ 5 งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563)
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง

2. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	งบประมาณ (บาท)			ที่มาของงบประมาณ
		2561	2562	2563	
1	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานท้องถิ่น	40,000	40,000	40,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
2	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานทั่วไป	90,000	90,000	90,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
3	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานการคลัง	30,000	30,000	30,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
4	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานช่าง	30,000	30,000	30,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
5	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานสวัสดิการสังคม	30,000	30,000	30,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
6	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานการศึกษา	30,000	30,000	30,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
7	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	5,000	5,000	5,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
8	หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคล	5,000	5,000	5,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
9	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชน	5,000	5,000	5,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
10	หลักสูตรเกี่ยวกับนิติกร	5,000	5,000	5,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
11	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการเกษตร	5,000	5,000	5,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
12	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการสุขาภิบาล	5,000	5,000	5,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
13	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการ	20,000	20,000	20,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
14	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	5,000	5,000	5,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
15	หลักสูตรเกี่ยวกับประชาสัมพันธ์	5,000	5,000	5,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
16	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	5,000	5,000	5,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
17	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	20,000	20,000	20,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
18	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัสดุ	15,000	15,000	15,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
19	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างสำรวจ	5,000	5,000	5,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
20	หลักสูตรเกี่ยวกับวิศวกรโยธา	5,000	5,000	5,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
21	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธา	10,000	10,000	10,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
22	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างไฟฟ้า	5,000	5,000	5,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
23	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานการประปา	5,000	5,000	5,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
24	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษา	5,000	5,000	5,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
25	หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแลเด็ก	10,000	10,000	10,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
26	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการตรวจสอบภายใน	5,000	5,000	5,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
27	อบรมคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	100,000	100,000	100,000	ข้อบัญญัติงบประมาณ
	รวม	500,000	500,000	500,000	

ส่วนที่ 6
การติดตามประเมินผล

1. องค์กรติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง
ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| 1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| 2. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| 3. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| 6. หัวหน้าสำนักงานปลัด | กรรมการ/เลขานุการ |
| 6. นักทรัพยากรบุคคลหรือผู้ได้รับมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล กำหนด
วิธีการติดตามประเมินผลตลอดจนการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง แล้วเสนอผลการติดตาม
ประเมินผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลงทราบ