

8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

8.1 โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
1. สำนักงานปลัด 1.1 ฝ่ายบริหารทั่วไป 1.1.1 งานบริหารทั่วไป 1.1.2 งานกฎหมายและคดี 1.1.3 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.1.4 งานส่งเสริมการเกษตร 1.1.5 งานกิจการสภา 1.1.6 งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 1.2 ฝ่ายนโยบายและแผน 1.2.1 งานนโยบายและแผน 1.2.2 งานบริหารงานบุคคล 1.3 ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน 1.3.1 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน 1.3.2 งานสังคมสงเคราะห์ 1.3.3 งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี	1. สำนักงานปลัด 1.1 ฝ่ายบริหารทั่วไป 1.1.1 งานบริหารทั่วไป 1.1.2 งานกฎหมายและคดี 1.1.3 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.1.4 งานส่งเสริมการเกษตร 1.1.5 งานกิจการสภา 1.1.6 งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 1.1.7 งานบริหารงานบุคคล 1.2 ฝ่ายนโยบายและแผน 1.2.1 งานนโยบายและแผน 1.2.2 งานงบประมาณและแผนงาน 1.3 ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน 1.3.1 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน 1.3.2 งานสังคมสงเคราะห์ 1.3.3 งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี	
2. กองคลัง 2.1 ฝ่ายการเงิน 2.1.1 งานการเงินและบัญชี 2.1.2 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ 2.1.3 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	2. กองคลัง 2.1 ฝ่ายการเงิน 2.1.1 งานการเงินและบัญชี 2.1.2 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ 2.1.3 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
3. กองช่าง 3.1 ฝ่ายก่อสร้าง 3.1.1 งานก่อสร้าง 3.1.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร 3.1.3 งานผังเมือง 3.1.4 งานประสานสาธารณูปโภค	3. กองช่าง 3.1 ฝ่ายก่อสร้าง 3.1.1 งานก่อสร้าง 3.1.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร 3.1.3 งานผังเมือง 3.1.4 งานประสานสาธารณูปโภค	
4. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 4.1 ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 4.1.1 งานบริหารการศึกษา 4.1.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 4.1.3 งานกิจการโรงเรียน	4. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 4.1 ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 4.1.1 งานบริหารการศึกษา 4.1.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 4.1.3 งานกิจการโรงเรียน	
	หน่วยตรวจสอบภายใน	

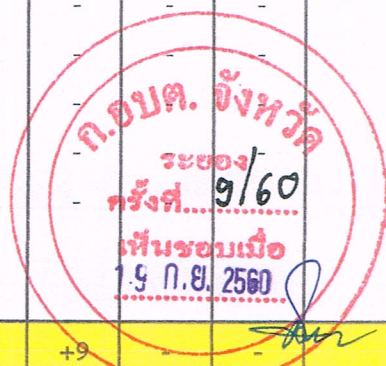
8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการ ในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้

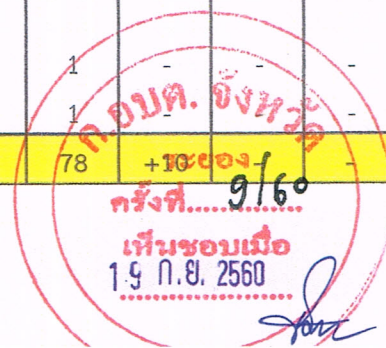
กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี 2561 - 2563

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2561	2562	2563	2561	2562	2563	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง	1	1	1	1	-	-	-	
สำนักงานปลัด								
พนักงานส่วนตำบล								
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนิติกร	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	3	3	3	3	-	-	-	
รวม	19	21	21	21	+2	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2561	2562	2563	2561	2562	2563	
ยกยอดมา	19	21	21	21	+2	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	2	2	2	+1	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)								
นักรการ	1	1	1	1	-	-	-	กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม
คนงานทั่วไป	2	2	2	2	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	2	2	2	2	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	4	6	6	6	+2	-	-	
พนักงานดับเพลิง	-	3	3	3	+3	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	1	+1	-	-	
กองคลัง								
พนักงานส่วนตำบล								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง ว่าง ว่าง
หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	2	2	2	2	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2	2	2	2	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง ว่าง ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)								
คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	48	57	57	57	+9	-	-	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2561	2562	2563	2561	2562	2563	
ยกยอดมา	48	57	57	57	+9	-	-	
กองช่าง								
พนักงานส่วนตำบล								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	2	2	2	2	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)								
คนงานทั่วไป	2	2	2	2	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
พนักงานส่วนตำบล								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
รวม	68	78	78	78	+10	-	-	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2561	2562	2563	2561	2562	2563	
ยกยอดมา	68	78	78	78	+10	-	-	
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)								
ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวม	71	85	85	85	+14	-	-	

