

ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๖



ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ทาง <http://www.rayonglocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพจน์ ต่ออาจหาญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๒ ต่อ ๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_ryg@dla.go.th

มติ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

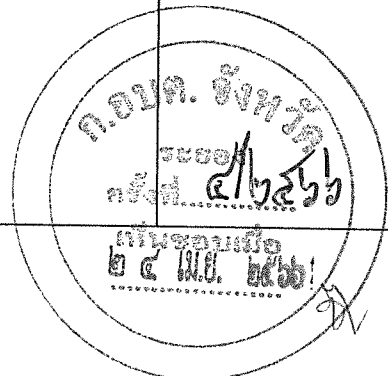
วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา จำนวน - เรื่อง
- ไม่มี -

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ จำนวน ๔ เรื่อง

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและขอดำเนินการสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๕ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน
๘ อัตรา ดังนี้

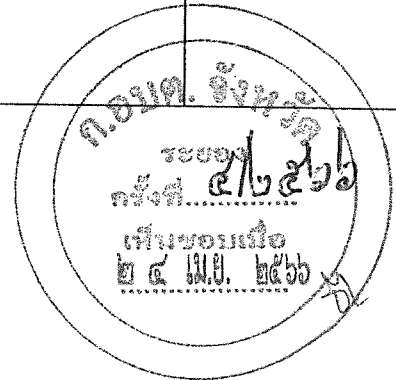
ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑	
			ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑.	อบต.ห้วยยาง อ.แกลง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	/	
๒.	อบต.นาตาขวัญ อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖		/
๓.	อบต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖	/	
๔.	อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	/	
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖		



/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ถว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑	
			ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๕.	อบต.แม่น้ำคู อ.ปลวกแดง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖		/
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖		
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖		

มติที่ประชุม รับทราบ



๔.๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติอันเนื่องมาจากการยุบสภาผู้แทนราษฎร

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า พระราชกฤษฎีกายุบสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๔๐ ตอนที่ ๒๒ ก วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้ยุบสภาผู้แทนราษฎรเพื่อให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรใหม่ เป็นการเลือกตั้งทั่วไป และคณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติอันเนื่องมาจากการยุบสภาผู้แทนราษฎร และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระหว่างการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเป็นการทั่วไป เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แจ้งกำชับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัด ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรใหม่ เป็นการเลือกตั้งทั่วไป (แจ้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว ๖๑ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) อย่างเคร่งครัด

๑.๒ นับแต่มีพระราชกฤษฎีกายุบสภาผู้แทนราษฎรให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรใหม่เป็นการทั่วไป จนถึงวันเลือกตั้ง การแต่งตั้ง (โยกย้าย) ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกประเภทและทุกระดับ ให้พิจารณาเท่าที่จำเป็น เพื่อไม่ให้กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการเลือกตั้ง

๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอ ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ในฐานะประธาน ก.อบต. จังหวัดระยองทราบ และลงนามในหนังสือแจ้ง อบต. ทุกแห่ง รวมทั้ง ได้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ทราบแล้ว

รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

รับทราบ

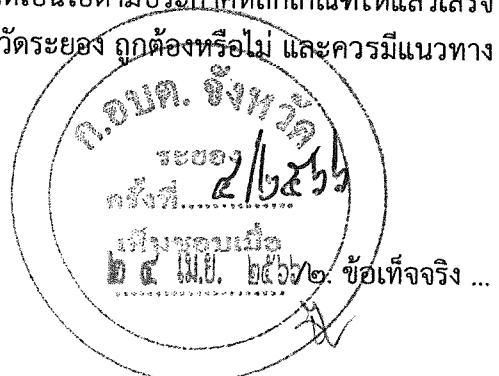


๔.๓ เรื่อง ขอรื้อการบังคับใช้ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้เพิ่มข้อ ๗/๑ ในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้เพิ่มข้อ ๗/๑ ระบุว่าองค์การบริหารส่วนตำบลที่ตรางบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือ เงินค่าจ้างตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาทขึ้นไป และมีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยรวมกัน ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอขึ้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญระดับสูง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอการกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการ ตำแหน่ง ระดับตำแหน่งไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ มีต้องประเมินเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ โดยประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด จึงถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศดังกล่าวใช้บังคับ แต่เนื่องจากหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวไม่ได้กำหนดระยะเวลาให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนต้องปรับเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญระดับสูง ภายในระยะเวลาเท่าไร อย่างไร และหากองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๗/๑ แล้วไม่ดำเนินการตามประกาศดังกล่าวจะมีผลอย่างไร ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดระยอง มีความเห็นว่าเมื่อประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวมีผลบังคับใช้แล้วองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนต้องเร่งรัดดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว จึงขอหารือว่าความเห็นของ ก.อบต.จังหวัดระยอง ถูกต้องหรือไม่ และควรมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร



๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า เมื่อ ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด จึงถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ ดังนั้น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดระยองมีสมบัติครบถ้วนตามประกาศดังกล่าว แต่ไม่ได้เสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ ระดับสูง จึงเป็นหน้าที่ของสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการเสนอเรื่องให้ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ในฐานะ ประธาน ก.อบต.จังหวัด ซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ภายในจังหวัดระยอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดตามมาตรา ๑๓ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ โดยขอให้ถือปฏิบัติ ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท๐๘๐๙.๘/ว ๑๐๙๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๑ เรื่อง ขอบเขตอำนาจหน้าที่ ในการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓๗๔ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

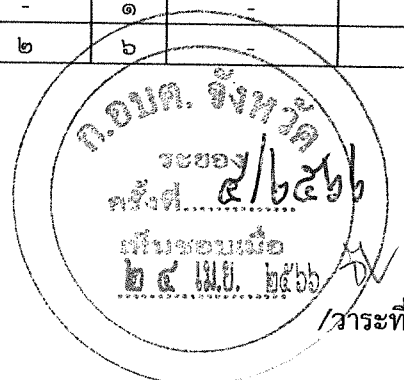
๔.๔ เรื่อง สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดระยอง (สถ.ระยอง) ขอรายงานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการดำเนินคดีปกครองกรณี ก.อบต.จังหวัดระยอง ถูกฟ้องคดีต่อศาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง									
เดือน	รับเรื่อง			ดำเนินการแล้วเสร็จ			อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๕	-	๓	๕	-	๒	-	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๔	๓	๑	๔	๓	-	-	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๘	๕	-	๗	๕	-	๑	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๕	๔	-	๕	๔	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๘	๖	๑	๔	๖	-	๔	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖									
- ต.ค. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- พ.ย. ๖๕	๒	-	-	๒	-	-	-	-	-
- ธ.ค. ๖๕	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-
- ม.ค. ๖๖	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-
สรุป	๓๔	๑๙	๕	๒๘	๑๙	๒	๖	-	๓

* ข้อมูล ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ



วาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๘ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑๓

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งเลือกบรรจุและแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดระยอง จำนวน ๔๑ คน โดยแยกได้ ดังนี้

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๒๙ คน
- เทศบาล จำนวน ๔ คน
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ คน

โดยแนวทางดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งสรุปได้ ดังนี้

๑.๑.๑ ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ประสงค์ไปบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๑.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้ง เสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง (พร้อมขอรับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ภายใน ๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๑.๑.๓ คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด ให้ความเห็นชอบและแจ้งมติให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วัน ทำการนับแต่มีมติ)

การบรรจุและแต่งตั้ง ให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๑.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งในกรณีรับโอนอายุราชการ ให้ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ต้นสังกัดเดิม เพื่อจะได้ออกคำสั่งให้โอนตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมายต่อไป

๑.๑.๕ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุแต่งตั้ง) ผู้สอบได้จะนำใบสมัครและเอกสารที่ใช้ในการสมัครทั้งหมด (กรณีผู้ขอโอนอายุราชการจะมีหนังสือให้โอนอายุราชการด้วย) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป

๑.๒ จังหวัดระยอง ได้แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง ภายในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้องได้เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ อัตรา

๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีฯ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งมาแล้ว ปรากฏว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณวุฒิ ขึ้นไปตามมาตรฐานทั่วไป/ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่เกี่ยวข้อง เห็นควรพิจารณา ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๘ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

/ที่ประชุม...



- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๘ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓๓
 บรรจวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/ลำดับที่สอบแข่งขันได้	อบต.	บรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๓๕	อบต.ป่ายูบโน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	นางสาวกนกวรรณ คลังญวนาสัน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	๑๑,๕๑๐	
๒.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๖๖	อบต.แม่น้ำคู้	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕	นายพิชัย ไยโพธิ์	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	๑๑,๕๑๐	
๓.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๖๘	อบต.แม่น้ำคู้	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	นางสาวชนทอง เทียนทอง	บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยการจัดการและ เทคโนโลยีอีสเทิร์น	๑๑,๕๑๐	
๔.	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๕๗	อบต.แม่น้ำคู้	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๔๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๖	นางสาวนฤมล แจ่มความดี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	๑๕,๐๖๐	
๕.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๗๘	อบต.ละหาร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	นางสาวกนกกาญจน์ เรืองไกล	บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	๑๑,๕๑๐	
๖.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๕๕	อบต.วังจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๗	นายวรวิทย์ ใจโพธิ์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	๑๑,๕๑๐	
๗.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๖๕	อบต.วังจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔	นางสาวสินัย รักษาแก่นตรง	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	๑๑,๕๑๐	
๘.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๕๙	อบต.หนองไร่	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๘	นางสาวอรทัย สาระบุตร	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีสะเกษ	๑๑,๕๑๐	

ระยอง
 วันที่ ๕/๖/๕๖
 ๒๕
 ๒๕๖๖
 ๒๕.๒ เรื่อง...

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ อบต. จำนวน ๑ เรื่อง คือ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล

อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/ระดับเดิม	ตำแหน่ง/ระดับที่ย้าย	หมายเหตุ
๑.	นายประกิต วงศ์บุปผา อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง	ปวช. ช่างยนต์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๙๐ บาท สำนักปลัด	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๙๐ บาท สำนักปลัด ที่ว่างอยู่ (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ขอให้ กสท. เปิดสอบ)	- บรรจุเมื่อ ๑ มี.ค. ๔๙ - ผู้ขอรับการประเมิน ย้ายตำแหน่งได้คะแนน จากผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ ๙๐

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลราย นายประกิต วงศ์บุปผา
สังกัด อบต.ตะพง ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ
และไม่ก่อนวันที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง



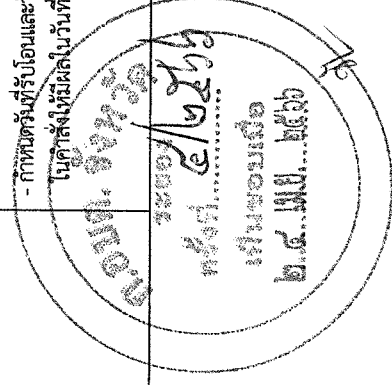
/๕.๔ เรื่อง...

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทยื่น

๕.๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล

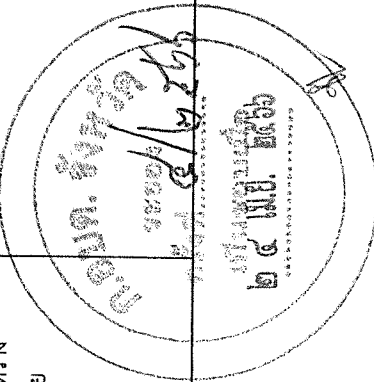
อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๑๒ แห่ง ขอความเห็นชอบโอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่/ที่ขอโอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นางสาววสนา สุวรรณภา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท กองคลัง อบต.เขาวงกต อ.แก่งหางแมว จ.จันทบุรี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท กองคลัง อบต.ห้วยยาง อ.แมลง จ.ระยอง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	- ดูแลครอบครัว - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออม) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖
๒.	นางสาวภรณ์ อนุประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๓๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๓๐ บาท กองการศึกษา พต.น้ำคอก อ.เมืองระยอง จ.ระยอง (ว่างใหม่)	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษานอกระบบ)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น) เมื่อ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - เป็นตำแหน่งว่างวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖ เนื่องจาก คนเดิมโอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ฯ (นักบริหารงานการศึกษาระดับกลาง) ทด.ท่าบมา อ.เมืองระยอง ตามมติ ก.ท.จ.ระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๖ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออม) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖



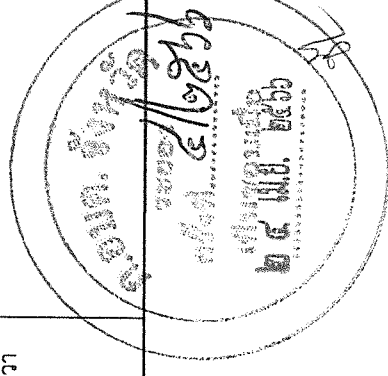
/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/อัตราเงิน อุดหนุน/ สังกัดใหม่/อัตราเงิน อุดหนุน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๓.	ว่าที่ร้อยตรีธรรมฤทธิ์ ขาวนวล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.เพ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท กองสาธารณสุข อบจ.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง (หมดบัญชี)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สุศึกษาและส่งเสริม สุขภาพ)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๓ ก.พ. ๒๕๖๓ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออม) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖
๔.	นางสาววิวิธรรณ ไกรวาส ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สำนักปลัด อบต.ห้วยยาง อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ทต.สุนทรภู่อ.แกลง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กสอ. เปิดสอบ)	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๔๔ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออม) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖
๕.	นางสาวสุภาพร มหาไชย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สำนักปลัด อบต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สำนักปลัด อบต.ป่ายูบีน อ.วังจันทร์ จ.ระยอง	- รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต - รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานการทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออม) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖



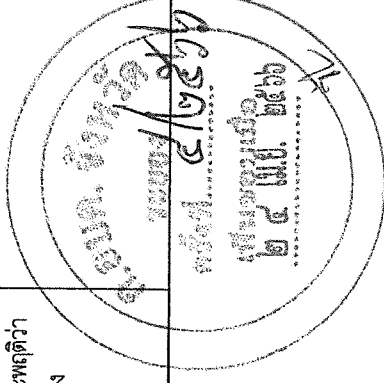
/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการดำเนินงานทางวินัย	หมายเหตุ
๖.	นางชุตติกาบุญ สนิธิ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.วังจันทร์ อ.วังจันทร์ จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.ชุมแสง อ.วังจันทร์ จ.ระยอง	รัฐศาสตรบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖
๗.	นายวิรัตน์ เจริญลาภานานา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท กองช่าง อบต.บางบุตร อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท กองช่าง อบต.บ้านแลง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖
๘.	นางสาวอัญชลี ราษฎร์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.หนองแวง อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	- นิติศาสตรบัณฑิต - นิติศาสตรมหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว - ดูแลบิดามารดา - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖



ลำดับที่...

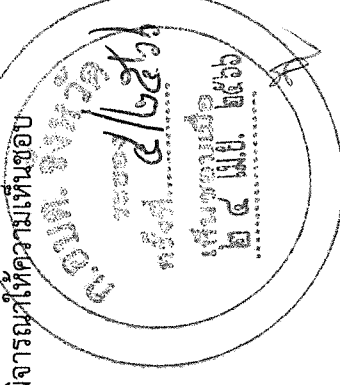
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการปฏิบัติงานทางวินัย	หมายเหตุ
๙.	นายพันสิงห์ ขอนทอง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองหลวง อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว - ดูแลบิดามารดา - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เมื่อ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออ) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖
๑๐.	นางสาวสุณิรัตน์ โพธิ์สุพรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท กองคลัง อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท กองคลัง ทต.พยับชุมมณิพิสัย อ.พยับชุมมณิพิสัย จ.มหาสารคาม (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กสธ. เปิดสอบ)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเกษตร)	- ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออ) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖
๑๑.	นายรุจน์ รุจิพรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท กองคลัง อบต.กองคิน อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท กองคลัง ทต.ชาราก อ.เมืองตราด จ.ตราด	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออ) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖



/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑๒.	นางสาวนารัตน์ พวงทวี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท กองคลัง อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท กองคลัง ทต.ชุมพร อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างไฟฟ้า)	- ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๖ - กำหนดวันรับโอนและวันพ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.
จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอน และออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันที่ได้รับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าวต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ

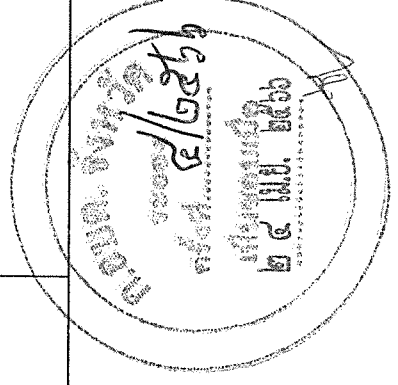


/๕.๔.๒ เรื่อง...

๕.๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับโอนพนักงานเทศบาล

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

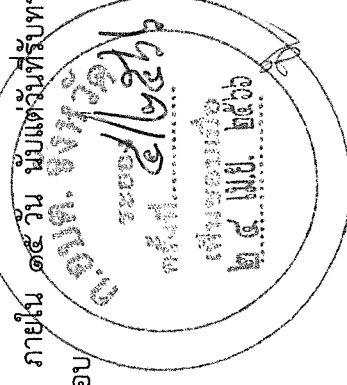
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่/โอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการปรับโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นางนันทิษฐ์ สมคิด พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘๖-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สำนักปลัด ทด.แสง อ.เมืองจันทบุรี จ.จันทบุรี	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สำนักปลัด อบต.คลองปูน อ.แกลง จ.ระยอง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	- เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ การปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน ดูแล เรื่องการฝึกอบรม สร้างงานสร้าง อาชีพสร้างรายได้ในชุมชน ดูแล ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ยากไร้ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๒ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖
๒.	นางสาวอุไรวรรณ ทิศสสี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	- เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ งานสาธารณสุขโดยตรง - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖



/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/โอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการรับโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๓.	นายธนภฤต จันทรมณี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๔-๔๑๐๑-๐๑๕ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท กองส่งเสริมการเกษตร อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	- บริหารธุรกิจบัณฑิต - รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	- เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ งานกิจการสภา และงานธุรการ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๒ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้ออน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ
และคำสั่งดังกล่าว ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ



๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอโอนโดยมีเหตุผลความจำเป็นกรณีบรรจู่แต่งตั้งไม่ครบสองปี

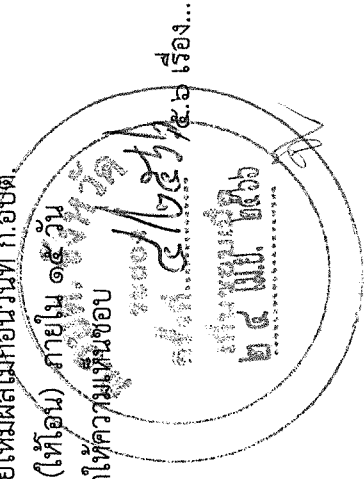
อบต.ป่ายูบใน อ.วังจันทร์ ขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอโอนโดยมีเหตุผลความจำเป็นกรณีบรรจู่แต่งตั้งไม่ครบสองปี
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/โอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นายอมรพันธุ์ วรรณะภูติ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท สำนักปลัด อบต.ป่ายูบใน อ.วังจันทร์ จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๑๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา ชลบุรี ที่ว่างอยู่	การศึกษามัธยมศึกษา (เทคโนโลยี) อุตสาหกรรมศึกษา	- เนื่องจากต้องดูแลบิดาที่สูงอายุ ๖๘ ปี มีสุขภาพไม่แข็งแรง มีโรคประจำตัว เป็นโรคความดันโลหิตสูง ซึ่งอาจจะเป็นสาเหตุทำให้เกิดภาวะแทรกซ้อนต่าง ๆ หากไม่ได้รับการรักษาอย่างถูกต้องและเหมาะสม อาจทำให้เป็นผู้ป่วยหลอดเลือดหรือเสียชีวิตได้ และดูแลมารดา อายุ ๖๕ ปี ที่ป่วยเกี่ยวกับโรคจิตเวช ซึมเศร้า และวิตกกังวล นอนไม่หลับ (Primary insomnia) ทำให้เกิดความคิดในแง่ลบมากขึ้นและกระตุ้นให้เกิดภาวะซึมเศร้า ส่งผลให้คุณภาพชีวิตแย่งลง ตามประวัติการรักษาและใบรับรองแพทย์ โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา ซึ่งต้องได้รับการรักษาอย่างต่อเนื่องและต้องดูแลอย่างใกล้ชิด - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า "ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย"	๑. บรรจู่และแต่งตั้งเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (อายุราชการ ๑๐ เดือน) ๒. พ้นทดลองปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๓. กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๔. ก.ท.จ.ชลบุรี เมื่อวันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้โอน

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลนายอมรพันธุ์ วรรณะภูติ ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.

จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน

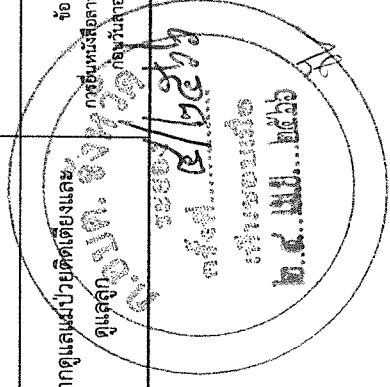
นับแต่วันที่ได้รับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าวต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ



๕.๖ เรื่อง ขอดำเนินการเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๑๑ แห่ง ขอดำเนินการเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ
จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอออก เมื่อวันที่	โดยให้ผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๑.	อบต.ชุมแสง อ.วังจันทร์	พนักงานส่วนตำบล ๑. นางสาวมลธิชา ไปปัญญะกุล	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๒๐ มี.ค. ๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	เนื่องจากเหตุสุดอายุ (อายุ ๕๔ ปี) (รับราชการเมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๔๗ อายุราชการ ๑๘ ปี)	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากการราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๒.	อบต.นาตาขวัญ อ.เมืองระยอง	พนักงานส่วนตำบล ๒. นายสุรยุทธ กิจเจริญ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัด	๓ เม.ย. ๖๖	๑๘ เม.ย. ๖๖	เนื่องจากได้รับบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการในสังกัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ข้อ ๑๐๔ วรรคสอง ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้อนุญาตให้ยื่น ขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายจ้างได้พิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุผลและ ความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก คนวันหรือลาออกก็ได้
๓.	อบต.ห้วยยาง อ.แกลง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓. นางสาวปรางค์ทิพย์ บุญชัยยะ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๐ มี.ค. ๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากการราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๔.	อบต.มาบตาพุด อ.ปลวกแดง (จำนวน ๒ ราย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔. นายหนึ่ง มิ่งมา	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองช่าง	๑ มี.ค. ๖๖	๑ เม.ย. ๖๖	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากการราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕. นายปิยะ ส้อยทอง	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด	๑ ก.พ. ๖๖	๑ มี.ค. ๖๖	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากการราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๕.	อบต.ซากดือน อ.แกลง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖. นายนิรุต มุกดาสนิท	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	๓๐ มี.ค. ๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	เนื่องจากดูแลแม่ป่วยติดเตียงและ ดูแลลูก ดูแลลูก	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากการราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

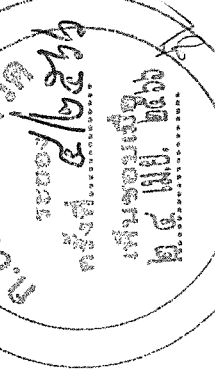


/ลำดับที่...

ลำดับที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๖.	อบต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗. นางสาวศิริรัตน์ เอ็นดู	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัด	๒๘ มี.ค. ๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๗.	อบต.วังจันทร์ อ.วังจันทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘. นายธีระพันธุ์ เกตุหงษ์น้อย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	๑๐ มี.ค. ๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	เนื่องจากไปทำธุรกิจส่วนตัว	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๘.	อบต.ตลิ่งชัน อ.ปลวกแดง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๙. นางสาวธมมวรรณ จำเริญธนทรัพย์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒๘ มี.ค. ๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	เนื่องจากเข้าสู่ตำแหน่งงานใหม่	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๙.	อบต.สำนักทอง อ.เมืองระยอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐. นางสาวสายใจ บุตรศรี	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สำนักงานปลัด	๑๖ ก.พ. ๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	เนื่องจากเปลี่ยนตำแหน่งงานใหม่	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๑๐.	อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย (จำนวน ๒ ราย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๑. นางสาวสุนันท์ ภูมิพิพัฒน์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๒. นายนราธร สีบุตร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน สำนักงานปลัด ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสหพันธนาการ กองการศึกษาฯ	๓๐ มี.ค. ๖๖	๑ เม.ย. ๖๖	เนื่องจากสอบบรรจุเพื่อเจ้าหน้าที่รัฐวิสาหกิจ ธนาคารเพื่อการเกษตรและ สหกรณ์การเกษตร	ข้อ ๑๐๙ วรรคสอง ในกรณีที่ประสงค์จะลาออกให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและ นายองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและ ความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้
๑๑.	อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๓. นางสาวพียดา ธนวัฒน์พัชร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓๐ มี.ค. ๖๖	๑ ก.พ. ๖๖	เนื่องจากได้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การ แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕	ข้อ ๑๐๙ วรรคสอง ในกรณีที่ประสงค์จะลาออกให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและ นายองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและ ความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.ชุมแสง , อบต.นาตาขวัญ, อบต.ท้ายยาง ,
อบต.มาบยางพร , อบต.ขากโดน , อบต.ทุ่งควายกิน , อบต.ทุ่งควายกิน , อบต.วังจันทร์ , อบต.ตลิ่งชัน , อบต.สำนักทอง , อบต.หนองบัว และ อบต.นิคมพัฒนา
ทั้ง ๑๑ แห่ง ออกจากการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๓ ราย ตามที่เสนอ

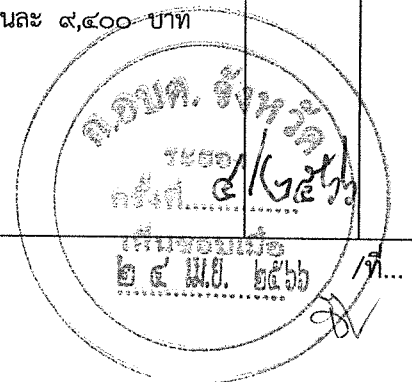
/๕.๗ เรื่อง...



๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

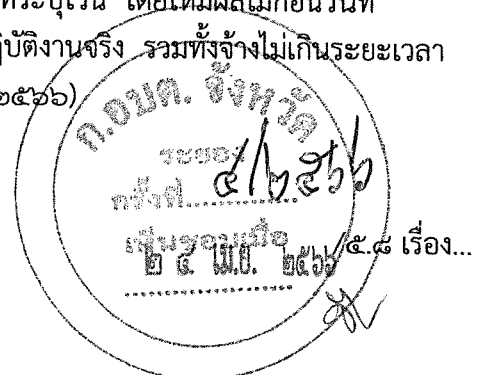
อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๘ แห่ง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (การ คชจ. ตาม ข้อบัญญัติ)	เหตุผล ในการจ้าง
๑.	อบต.ป่ายูบใน อ.วังจันทร์	๑. นางสาวกิงกาญจน์ หงษ์ผั่ว	ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๔.๒๔ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๒.	อบต.สำนักทอง อ.เมืองระยอง (จำนวน ๓ ราย)	๒. นางสาวสุรีย์ รุ่งโรจน์วัฒนา	ศิลปศาสตรบัณฑิต และผ่านการอบรมด้านการใช้ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒ ชม.	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๒๔.๒๕ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๓. นางสาวสายใจ บุตศรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๔. นางสาวธมน สีสองเมือง	ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๓.	อบต.น้ำเป็น อ.เขาชะเมา (จำนวน ๒ ราย)	๕. นายอัศวิน สะนิ	ปวช. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	๓๑.๐๙ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๖. นางสาวอุทัยรัตน์ สิทธิรัฐ	- ครุศาสตรบัณฑิต (๕ ปี) ภาษาไทย - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตั้งแต่ ๒๐ มี.ค. ๖๐ ถึง ๑๙ มี.ค. ๖๕ - มีหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง จาก โรงเรียนวัดมงคลภูวนาส ตั้งแต่ ๑๖ พ.ค. ๖๐ – ๓๐ ก.ย. ๖๕ เป็นเวลา ๕ ปี ๔ เดือน ๑๔ วัน	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๔.	อบต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง	๗. นางสาวแพรวพลอย ศักดิ์เพชร	ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ หน่วยกิต)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๐.๘๒ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๕.	อบต.ชุมแสง อ.วังจันทร์ (จำนวน ๒ ราย)	๘. นายเลิศชาย มั่งคั่ง	- ปวส.ช่างอุตสาหกรรม (เครื่องกล) - มีหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่ง พนักงานขับรถ จาก ห้างหุ้นส่วนจำกัด ธนวิชัยวิไลคอล ตั้งแต่ ๓ มี.ค. ๕๙ – ๑๕ มี.ค. ๖๔ เป็นเวลา ๕ ปี ๓ เดือน ๑๒ วัน - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วนบุคคล วันอนุญาต ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖ วันสิ้นอายุ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๘	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	๓๐.๗๔ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑



ที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (ภาระ คชจ. ตาม ข้อบัญญัติ)	เหตุผล ในการจ้าง
	(ต่อ) อบต.ชุมแสง อ.วังจันทร์	๙. นางสาววัลลยา แสงอรุณ	นิเทศศาสตรบัณฑิต (นวัตกรรมสื่อสารมวลชน - วิทยุกระจายเสียงและโทรทัศน์)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๐.๗๔ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๖.	อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา	๑๐. นายจิรภัทร พุกเจริญ	- มัธยมศึกษาตอนปลาย - มีหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่ง พนักงานขับรถ จาก ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทรัพย์จินดา ๒๐๒๒ ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ เป็นเวลา ๕ ปี ๓ เดือน - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ทุกประเภทชนิดที่ ๒ เดิมเคยอนุญาต ๑ ก.ย. ๒๕๕๒ วันอนุญาต ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๖ วันสิ้นอายุ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๙	ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขนาดเบา กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	๒๙.๓๒%	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๗.	อบต.หนองไร่ อ.ปลวกแดง (จำนวน ๒ ราย)	๑๑. นางสาวสิริยากร ยิ่งเจริญ	ปวส. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว (การโรงแรม) และผ่านการอบรม ด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๕ ชม.	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๑.๙๒ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๑๒. นายชีวานนท์ ดีเดิม	- มีหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่ง พนักงานขับรถ จาก ห้างหุ้นส่วนจำกัด แสง รุ่งอำพร ตั้งแต่ ๑๘ พ.ค. ๕๘ - ๑๘ ก.ย. ๖๔ เป็นเวลา ๖ ปี ๔ เดือน - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถยนต์ ส่วนบุคคล เดิมเคยอนุญาต ๒๔ ก.ย. ๒๕๕๔ วันอนุญาต ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๐ วันสิ้นอายุ ๑๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๘.	อบต.พังราด อ.แกลง	๑๓. นายวิรัช อุทก	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๑.๔๐ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑

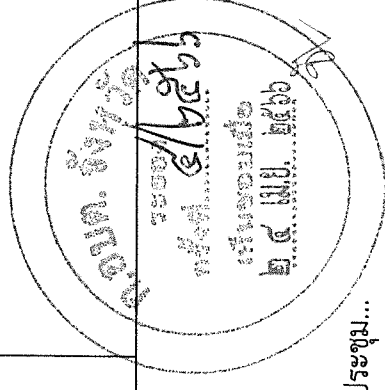
- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต.ป่ายูบใน , อบต.สำนักทอง , อบต.น้ำเป็น ,
อบต.สำนักท่อน , อบต.ชุมแสง , อบต.พนานิคม , อบต.หนองไร่ และ อบต.พังราด
ทั้ง ๘ แห่ง จ้างผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๑๓ ราย เป็นพนักงานจ้าง
ตามภารกิจได้ และให้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ตามที่ระบุไว้นี้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่
ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบและวันที่ปฏิบัติงานจริง รวมทั้งจ้างไม่เกินระยะเวลา
ที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)



๕.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างและตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

อบต.ตาสีทิพย์ อ.ปลวกแดง ขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต./อำเภอ	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี			ค่าใช้จ่ายประมาณปีที่ผ่านมา/ปีที่ยัง (ตามแผน) เติบโตไม่เกิน ๓๕ %			งบประมาณ เพื่อการลงทุน ปีที่ผ่านมา เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๒๐	เสนอรายชื่อ ผู้มาชุมชน
		เดิม	ใหม่		ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	เฉลี่ยคิดเป็น ร้อยละ		
๑.	อบต.ตาสีทิพย์ อ.ปลวกแดง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ระดับต้น (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา		๒๓,๘๒๙	๒๕,๓๔	๒๔.๕๘	๕๖.๓๐	๑. นายพัฒนพงษ์ สว่างไพร ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒ ๒. นายพรชัย ศักดิ์ศรีสิทธิ์ชัย ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓ ๓. นายเอกลักษณ์ เจริญญ์การ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔
		ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานการช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานการช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา						



/ที่ประชุม...

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ฯ ในการขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ของ อบต.ตาสีหิ อ.ปลวกแดง ดังนี้

๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------|---------|
| ๑. ดร.สุรัชย์ ปิตุเตชะ | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๔. นายเอกสิทธิ์ เจริญธัญญากร | (ผู้นำชุมชน) | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ | |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ | |

๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------|---------|
| ๑. ดร.สุรัชย์ ปิตุเตชะ | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๔. นายพัฒนพงษ์ สว่างไพร | (ผู้นำชุมชน) | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ | |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ | |

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ เรื่อง จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ เรื่อง

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการช่าง

โดยให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปปรับปรุงรายละเอียดหลักสูตรเพิ่มเติม เพื่อนำเสนอประธาน ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณานุมัติต่อไป





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔.๓ ของข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๔.๓ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน ๑๓ สายงาน คือ สายงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ สายงานเภสัชกรรม สายงานวิชาการสุขาภิบาล สายงานการพยาบาลวิชาชีพ สายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ สายงานวิชาการสาธารณสุข สายงานรังสีการแพทย์ สายงานกายภาพบำบัด สายงานเทคนิคการแพทย์ สายงานแพทย์แผนไทย สายงานโภชนาการ และสายงานฉุกเฉินการแพทย์”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ กำหนดเงื่อนไขการได้รับเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการให้มีสิทธิได้รับตามเงื่อนไขและอัตราตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล กำหนด โดยมีเงื่อนไขว่าตำแหน่งใดที่กำหนดให้ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ต้องไม่หมดอายุ กรณีตำแหน่งสายงานวิศวกรรม สายงานสถาปัตยกรรม ต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม หรือผู้ประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม ไม่ต่ำกว่าประเภทสามัญฯ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ ทั้งนี้ วันที่มีผลในการได้รับเงินประจำตำแหน่งต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

หากประสงค์ยกเลิกการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์เดิม ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติเห็นชอบแล้วให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุพจน์ ต่ออาจหาญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง