

ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ม๖๕๔



ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

พ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ทาง <http://www.rayonglocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ นาคนิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๒ ต่อ ๑๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_ryg@dla.go.th

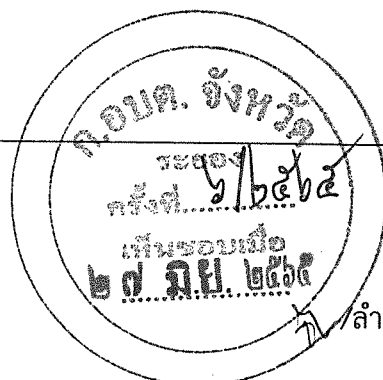
วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา จำนวน - เรื่อง
- ๒๖๖ -

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ จำนวน ๕ เรื่อง

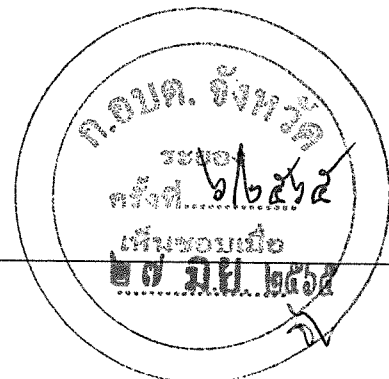
๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและขอดำเนินการสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ
๑.	อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ว่าง เพราะโอนไปตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง จ.ระยอง ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ระยอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน
๒.	อบต.นาตาขวัญ อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - ว่าง เพราะกำหนดตำแหน่งใหม่ ตามมติ ก.อบต. ระยอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๒) ดำเนินการให้ ก.อบต. สรรหา
๓.	อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ว่าง เพราะโอนไปตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ระยอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน



ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ
๔.	อบต.วังห้ว อ.แกลง (จำนวน ๒ ตำแหน่ง)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ว่าง เพราะย้ายไปตำแหน่งผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อบต.วังห้ว อ.แกลง จ.ระยอง จากผลการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร มติ ก.อบต.จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ว่าง เพราะโอนไปตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง จ.ระยอง จากผลการสรรหาเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มติ ก.อบต.จังหวัด ระยอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน
๕.	อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕ - ว่าง เพราะโอนไปตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.พลา อ.บ้านฉาง จ.ระยอง ตามมติ ก.อบต.จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๒) ดำเนินการให้ ก.อบต. สรรหา
๖.	อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ว่าง เพราะโอนไปตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง จากผลการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มติ ก.อบต.จังหวัด ระยอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๒) ดำเนินการให้ ก.อบต. สรรหา



มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และการรับฟังความคิดเห็น
ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวล
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

๑. ต้นเรื่อง

กระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม การกำหนดกระบวนการรักษাজริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษাজริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้ ก.ถ. มีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประสานงานกับคณะรัฐมนตรี หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ โดยมาตรฐานกลางให้ใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้นด้วย รวมถึงให้ ก.ถ. ปฏิบัติการอื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายอื่นด้วย โดยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อมาในคราวประชุม ก.ถ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ส่งร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ไปรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่ง ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่จะต้องนำไปใช้ร่วมกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และเมื่อ ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. มีผลใช้บังคับแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติม โดยนำข้อกำหนดดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไปได้

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนกระบวนการรักษাজริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามกฎหมาย จึงให้จังหวัดดำเนินการดังต่อไปนี้



๑.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ทราบโดยทั่วกัน และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นศึกษาทำความเข้าใจเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้แจ้งผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ตอบแบบสอบถาม รับฟังความคิดเห็น ร่าง ข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

๑.๒ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ร่าง ข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ในสถานที่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควร โดยให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้าง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประชาชนหรือผู้รับบริการ ในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตอบแบบสอบถาม รับฟังความคิดเห็น ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. หรือตอบแบบสอบถามทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ค. <http://www.local.moi.go.th/newweb๒๐๑๙/web/home> หัวข้อ "แบบสอบถาม" ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๓ เพื่อให้การดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามมาตรฐานของ ก.พ. จึงให้สำนักงานจังหวัดในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนดำเนินการติดตามเร่งรัดการรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวข้างต้นด้วย เพื่อรายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบต่อไป

๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอ ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ในฐานะประธาน ก.อบต. จังหวัดระยองทราบ และลงนามในหนังสือแจ้ง อบต. ทุกแห่ง รวมทั้ง ได้นำเสนอ คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ทราบแล้ว

รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว ๒๘๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

รับทราบ

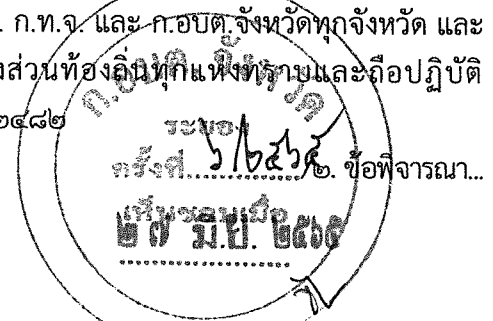


๔.๓ เรื่อง การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.
มีมติชี้มูลว่ามีพฤติการณ์ร้ายแรงผิดปกติ

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากรณีคณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีความเห็นตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๙๒/๒๕๖๔ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อนำมาใช้บังคับกับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วเห็นว่า การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในการสั่งลงโทษไล่ออกข้าราชการพลเรือนสามัญ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่าร้ายแรงผิดปกตินั้น เป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ อันเป็นบทบัญญัติ ที่กำหนดวิธีการ หน้าที่และอำนาจในการดำเนินการทางวินัยไว้เป็นการเฉพาะมิใช่การสั่งลงโทษไล่ออก ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้บังคับบัญชาจึงมีอำนาจสั่งไล่ออกได้โดยไม่ต้องสอบสวนหรือขอความเห็นชอบจากองค์กรบริหารงานบุคคลก่อน และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ถูกสั่งลงโทษไม่อาจอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ตามมาตรา ๓๑ (๒) ประกอบมาตรา ๑๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในกรณีนี้ย่อมเป็นอำนาจของศาลหรือกลไกในการตรวจสอบที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ

ดังนั้น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีพฤติการณ์ร้ายแรงผิดปกติ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้บังคับบัญชาจึงมีอำนาจสั่งลงโทษไล่ออกบุคคลดังกล่าวได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อน เพราะเป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ถูกลงโทษไม่อาจอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะมิใช่การสั่งลงโทษไล่ออกตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หากประสงค์จะได้แย้งคำสั่งลงโทษก็ต้องใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาล ทั้งนี้ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งลงโทษไล่ออกภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบด้วย โดย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติให้เวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสั่งลงโทษและการโต้แย้งคำสั่งลงโทษ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นร้ายแรงผิดปกติดังกล่าว ให้ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เพื่อแจ้งให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒



๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอ ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ในฐานะประธาน ก.อบต. จังหวัดระยองทราบ และลงนามในหนังสือแจ้ง อบต. ทุกแห่ง รวมทั้ง ได้นำเสนอ คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ทราบแล้ว

รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

๑. เรื่องเดิม

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้วแต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการ ในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา แต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไป แต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอให้ ก.จ. ก.ท. จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

ครั้งที่.....
เห็นชอบเมื่อ ๒๒ เมื่อ...
๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕
จ

๒.๒ เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่งที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

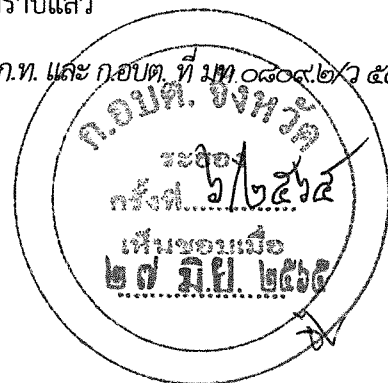
๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอ ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ในฐานะประธาน ก.อบต. จังหวัดระยองทราบ และลงนามในหนังสือแจ้ง อบต. ทุกแห่ง รวมทั้ง ได้นำเสนอ คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ทราบแล้ว

รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๕ เรื่อง สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบมอบหมายให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑) จัดส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๘๕ และรายงาน การดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๘๗ ที่ได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไปให้คณะกรรมการ พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง

๒) จัดส่งเรื่องการอุทธรณ์คำสั่ง ตามข้อ ๑๒๔ และเรื่องการร้องทุกข์ตาม ข้อ ๑๔๒ ไปให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง พิจารณาขอความเห็นชอบเสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง

ทั้งนี้ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๑) และข้อ ๒) แล้ว ให้รายงาน ก.อบต. จังหวัดระยอง ทราบด้วย

๑.๒ ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เป็นผู้ดำเนินการจัดทำคำให้การ แก่คำฟ้อง และดำเนินการอื่นอันเกี่ยวกับคดีตามที่เห็นควร

๒. ข้อเท็จจริง

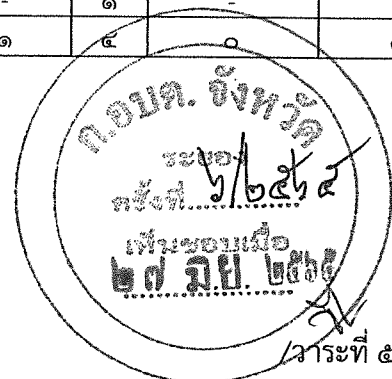
สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดระยอง (สจ.ระยอง) ขอรายงานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการดำเนินคดีปกครองกรณี ก.อบต.จังหวัดระยอง ถูกฟ้องคดีต่อศาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง									
เดือน	รับเรื่อง			ดำเนินการแล้วเสร็จ			อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๕	-	๓	๕	-	๑	-	-	๒
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๔	๓	๑	๔	๓	-	-	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๘	๕	-	๗	๕	-	๑	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๕	๔	-	๕	๔	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕									
- ต.ค. ๖๔	๑	๔	-	๑	๔	-	-	-	-
- พ.ย. ๖๔	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑
- ธ.ค. ๖๔	๒	-	-	๑	-	-	๑	-	-
- ม.ค. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ก.พ. ๖๕	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-
มี.ค. - เม.ย. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- พ.ค. ๖๕	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-
- มิ.ย. ๖๕	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-
สรุป	๒๗	๑๘	๕	๒๓	๑๘	๑	๕	๐	๔

* ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

รับทราบ



วาระที่ ๕...

วาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๘ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเลือกบรรจุและแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดระยอง จำนวน ๘๗ คน โดยแยกได้ ดังนี้

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๑๖ คน
- เทศบาล จำนวน ๓๔ คน
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๗ คน

โดยแนวทางดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งสรุปได้ ดังนี้

๑.๑.๑ ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ประสงค์ไปบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๑.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้ง เสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง (พร้อมขอรับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ภายใน ๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๑.๑.๓ คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด ให้ความเห็นชอบและแจ้งมติให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

การบรรจุและแต่งตั้ง ให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งในกรณีรับโอนอายุราชการ ให้ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ต้นสังกัดเดิม เพื่อจะได้ออกคำสั่งให้โอนตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมายต่อไป

๑.๑.๕ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุแต่งตั้ง) ผู้สอบได้จะนำใบสมัครและเอกสารที่ใช้ในการสมัครทั้งหมด (กรณีผู้ขอโอนอายุราชการจะมีหนังสือให้โอนอายุราชการด้วย) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป

๑.๒ จังหวัดระยอง ได้แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้องได้เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๗ อัตรา

๒. ข้อพิจารณา

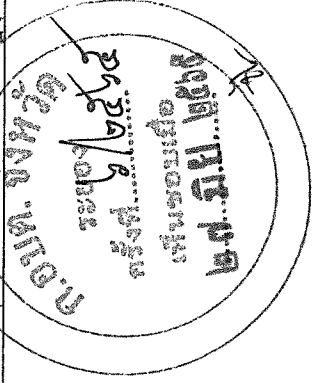
ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีฯ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งมาแล้ว ปรากฏว่า เป็นผู้มีความประพฤติและคุณวุฒิเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป/ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ที่เกี่ยวข้อง เห็นควรพิจารณาให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๓๗ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕



- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๓ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

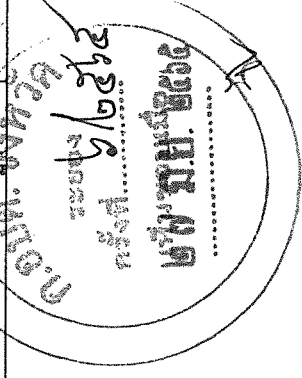
บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓
 บรรจุวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	ตำแหน่ง/ลำดับที่สอบแข่งขันได้	อปท.	บรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๑๙	อบต.กระแสน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	นางสาวศรีญา ลิงห์ประเสริฐ	รัฐศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยเฉลิมกาญจนา ระยอง	๑๑,๕๑๐	
๒.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑๒	อบต.แมลง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔	นางสาวอวยใจ ไผ่ยั้ง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี	๑๑,๕๑๐	
๓.	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๓๘	อบต.แมลง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นายวิวัฒน์ คำมุงคุณ	พุทธศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตพะเยา	๑๕,๐๖๐	
๔.	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๑๑๐	อบต.เขาชะเมา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๔๙-๓-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑	นางสาวกฤติกา ขุ่มยางลิ้ม	ศึกษาศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยการพลศึกษา วิทยาเขตมหาสารคาม	๑๕,๐๖๐	
๕.	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ ๑๙	อบต.คลองปูน	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	๔๙-๓-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑	นางสาวจรรวณ พอกพูน	วิทยาศาสตรบัณฑิต (พืชศาสตร์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตสุรินทร์	๑๕,๐๖๐	
๖.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๕๔	อบต.ชาโคโดน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	นางสาวกนิษฐา วงศ์อยู่	ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๑,๕๑๐	
๗.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๘๕	อบต.ชุมแสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นายณัฐสิทธิ์ บุญธรรม	รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	๑๕,๐๖๐	
๘.	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ ๑๘	อบต.ตาขัน	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	๔๙-๓-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑	นางสาวชฎาพร ผากา	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	๑๕,๐๖๐	
๙.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๐๖	อบต.ตาสีสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	นางสาวชนัญญา ธรรมภัทรกุล	การศึกษามัธยมศึกษา มหาวิทยาลัยบุรีรัมย์	๑๑,๕๑๐	
๑๐.	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๔๗	อบต.ตาสีสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นางสาวณันท์ ผลเจริญ	บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	๑๕,๐๖๐	



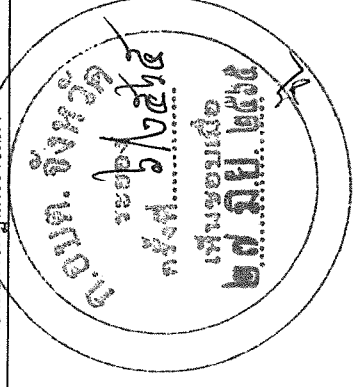
/ลำดับที่...

ลำดับที่	ตำแหน่ง/ลำดับที่สอบแข่งขันได้	อปท.	บรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑๑.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๘๔	อบต.ตาสี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	นางสาวกนกพร ไชยงเนิน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๑๕,๐๖๐	
๑๒.	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๙๔	อบต.ทุ่งขวากิน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	นายพงษ์วุฒิ สีหาพงษ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	๑๕,๐๖๐	
๑๓.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๘๗	อบต.น้ำเป็น	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	นางสาวณิรัตน์ ทิมสี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๑๑,๕๑๐	
๑๔.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๐๓	อบต.นิคมพัฒนา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	นางสาวปริยาบ สุขสอย	ปวส. วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย	๑๑,๕๑๐	
๑๕.	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๓๔	อบต.นิคมพัฒนา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	นางสาวนิตยา ปัตถะโร	วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	๑๕,๐๖๐	
๑๖.	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ๑๓	อบต.นิคมพัฒนา	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	นายณัฐวุฒิ หวานจิต	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	๑๕,๐๖๐	
๑๗.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๔๒	อบต.บางบุตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	นายธัญญาพัฒน์ พันธักดิ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	๑๕,๐๖๐	
๑๘.	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๙๗	อบต.บ้านแลง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	นางสาวบุษกร เอียดระกูล	วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๑๕,๐๖๐	
๑๙.	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๙๑	อบต.พนาศิม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	นางสาวณมล การสร้าง	ครุศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	๑๕,๐๖๐	
๒๐.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๗๒	อบต.พังราด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	นายวีรวัฒน์ แสนวิเศษ	ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๑๕,๐๖๐	
๒๑.	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๘๙	อบต.เพ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	นางสาวนิตยา ทุมพัฒน์	ครุศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๑๕,๐๖๐	
๒๒.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๔๒	อบต.มาบยางพร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	นางสาววัชรภรณ์ อุปราชย์	ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๑๑,๕๑๐	
๒๓.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๖๔	อบต.มาบยางพร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	นางสาวสุพรรณ กมลเลิศ	ปวส. วิทยาลัยการอาชีพขอนแก่น	๑๑,๕๑๐	
๒๔.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑๑	อบต.มาบยางพร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	นายมนูญ นาโค	พุทธศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	๑๑,๕๑๐	
๒๕.	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๖๔	อบต.มาบยางพร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	นายณัฐวัตร วีระเกียรติคุณ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	๑๕,๐๖๐	



/ลำดับที่...

ลำดับ	ตำแหน่ง/ลำดับที่สอบแข่งขันได้	อปท.	บรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๒๖.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๒๒	อบต.แม่ไม้คู่	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	นางสาวณลณนทร วัชรประภอบสา	ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๑,๕๑๐	
๒๗.	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ ๑๖	อบต.แม่ไม้คู่	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	นายพยุ้งศักดิ์ เหมะจุลิน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	๑๕,๐๖๐	
๒๘.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑๔	อบต.ละหาร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	นางสาวปภัสนา แดงเดชะ	ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	๑๑,๕๑๐	
๒๙.	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติงาน ๑๑๑	อบต.วังจันทร์	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	นายชาญชัย ลิ้มโสภะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต สถาบันการพลศึกษาวิทยาเขตอุดรธานี	๑๕,๐๖๐	
๓๐.	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๙๐	อบต.สำนักท้อน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	นายทักษิณชัย สุริยะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต ม.หัวเวียเฉลิมพระเกียรติ	๑๕,๐๖๐	
๓๑.	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ ๑๓๗	อบต.สำนักท้อน	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	นายชนันพัฒนา มีทรัพย์	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการ) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	๑๕,๐๖๐	
๓๒.	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๑๓๗	อบต.สำนักท้อน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	นางสาวธรรณิธร องค์กรมัย	บริการธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยเฉลิมกาญจนา	๑๕,๐๖๐	
๓๓.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๓๘	อบต.สำนักท้อน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	นางสาวมัทตา วงศ์สุวรรณ	ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๑๕,๐๖๐	
๓๔.	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๓๘	อบต.หนองตะพาน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	นางสาวธัญมน สันชัยกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๕,๐๖๐	
๓๕.	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๖๒	อบต.หนองไร่	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	นางสาวพิมพ์ภา พิมพ์วัน	บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	๑๕,๐๖๐	
๓๖.	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติงาน ๑๐๕	อบต.หนองไร่	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	นางสาวจันทิพย์ ลาโพธิ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	๑๕,๐๖๐	
๓๗.	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติงาน ๑๐๑	อบต.หนองละลอก	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	นางสาวสุภัทสร ศิริเวช	วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	๑๕,๐๖๐	



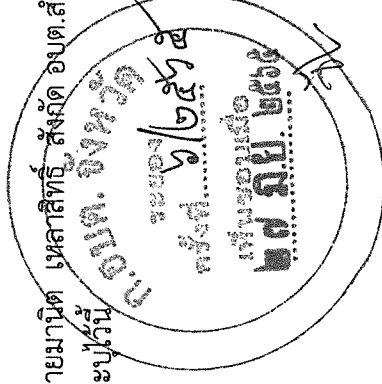
/๕.๒ เรื่อง...

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

อบต.สำนักทอง อ.เมืองระยอง รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้น
ในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ อบต./อำเภอ	ตำแหน่งเดิม /ตำแหน่งที่เลื่อน	คุณวุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ในสายงานเป็น ระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน (บาท)	ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการ เมื่อวันที่.../คะแนน เฉลี่ยผลงาน	ผลงานที่เสนอ
					ขั้นต้นระดับ จำนวนการ (บาท)	ปัจจุบัน (บาท) (๑ เม.ย. ๖๕)			
๑.	นายมนิต สำนักปลัด อบต.สำนักทอง อ.เมืองระยอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	- รัฐศาสตรบัณฑิต (ทฤษฎีและเทคนิค ทางรัฐศาสตร์) - รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เมื่อ ๑๖ ต.ค. ๕๗ - ๓๑ ต.ค. ๕๘ (๑ ปี ๒ เดือน ๑๕ วัน) - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๓ พ.ค. ๖๕ (๖ ปี ๔ เดือน ๒๒ วัน) รวมเวลา ๗ ปี ๗ เดือน ๗ วัน	๑๕,๐๕๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๒๐	๒๓ พ.ค. ๖๕ (คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๓๓ %)	จำนวน ๒ ผลงานคือ ๑) การแก้ไขปัญหาคาความเดือนร้อน ของประชาชน (เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์) กรณีตรวจสอบแนวเขตทางสาธารณะ ซอย ๗ หมู่ที่ ๒ ต.สำนักทอง ๒) การบริหารจัดการโครงการพัฒนา ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ ให้สอดคล้อง กับงบประมาณของ อบต.สำนักทอง

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลราย นายมนิต เหลาสีทิพย์ สังกัด อบต.สำนักทอง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประชุมของคณะกรรมการประเมินผลงานที่ระบุไว้

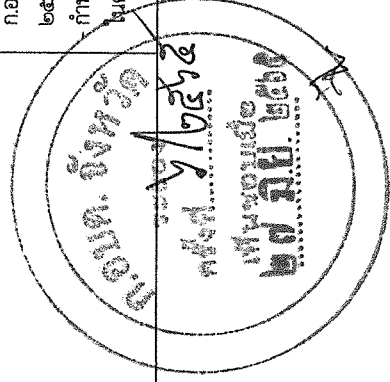


๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น

๕.๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๑๑ แห่ง ขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบล และรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่/ขอโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการปฏิบัติงานทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นายทณัฐชัย พยัคฆะนิธิ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ บาท อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ บาท อบต.หนองไร่ อ.ปลวกแดง จ.ระยอง (ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕)	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง) เมื่อ ๑ ม.ค. ๒๕๕๑ - เป็นตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากคนเดิมย้ายเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง จ.ระยอง วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ ตามมติ ก.อบต.จ.ระยอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕ อยู่ภายใต้เงื่อนไข ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๒.	นางสาวกิตติกา กลิ่นดี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สำนักปลัด อบต.พุงควายกิน อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สำนักปลัด อบต.กระแสบน อ.แกลง จ.ระยอง (ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕)	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร) - รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ มี.ค. ๒๕๕๙ - เป็นตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากคนเดิมย้ายเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.นาไร่หิน อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ ตามมติ ก.อบต.จ.ระยอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕ อยู่ภายใต้เงื่อนไขภายในระยะเวลา ๖๐ วัน - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕



/ลำดับที่...

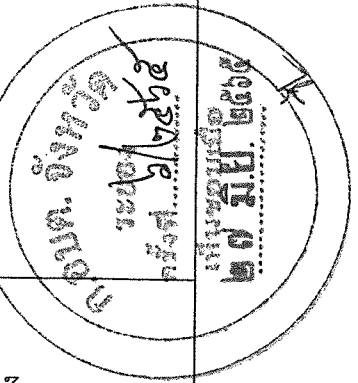
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ที่ขอโอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๓.	นางสาวภรณ์ ศิลาวรินทร์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๑๑-๓๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๑๑-๓๕๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กส. เป็ดสอบ)	ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	- หาประสบการณ์ - ดูเลียบตามการค้า - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒๐ ส.ค. ๒๕๕๒ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๔.	นางนุชชา ต้นสุธิกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๕๐ บาท กองคลัง อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๕๐ บาท กองคลัง อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กส. เป็ดสอบ)	ปวส. การบัญชี	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑๖ ต.ค. ๒๕๓๘ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๕.	นางกัญญาดา พุทธิสิริพร ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๐๐ บาท อบต.กอดิน อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๐๐ บาท ทต.น้ำคอก อ.เมืองระยอง จ.ระยอง (ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕)	- เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเงิน) - รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - ดูแคลกรอบครัว - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔ - เป็นตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากคนเดิมย้ายเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ทต.บ้านโพธิ์เมืองระยอง จ.ระยอง วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕ ตามมติ ก.ท.จ.ระยอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๕ อยู่ภายใต้เงื่อนไข ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕

/ลำดับที่...

เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕

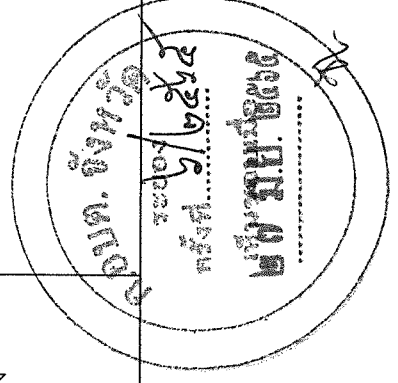
ร.บ.อปท. อิงหวัด
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๖.	นายราชันย์ ไผงคา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานกองช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท กองช่าง อบต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานกองช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท กองช่าง ทต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง จ.ระยอง (ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕)	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๖๓ - เป็นตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากคนเดิมย้ายเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับกลาง) พม.ชลบุรี อ.ชลบุรี จ.ฉะเชิงเทรา วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ ตามมติ ก.ท.จ.ระยอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๕ อยู่ภายใต้เงื่อนไขภายในระยะเวลา ๖๐ วัน - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๗.	นางสาวสุริยา ประเสริฐทรัพย์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สำนักปลัด อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.เนินพระ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กส. เปิดสอบ)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (จิตวิทยา)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๑ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๘.	นางรัชสรีย์ ครุขน้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ทางเกวียน อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ปากน้ำประแส อ.แกลง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กส. เปิดสอบ)	- ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป (การบัญชี) - รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒๘ ก.ค. ๒๕๖๓ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕



/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๙.	นางสาวณัฐภรณ์ ถมกระจำง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.เขาไม้แก้ว อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	- การแพทย์แผนไทย ประยุกต์บัณฑิต - สาธารณสุขศาสตร มหาบัณฑิต (การบริหารงาน สาธารณสุข)	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๑๐.	นางสาวสุกานดา พิศกลาง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๗๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.แม่น้ำคู่ อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๗๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หนองบัวศาลา อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การจัดการสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากร)	- ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๓ ก.พ. ๒๕๖๓ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๑๑.	ว่าที่ร้อยตรีหญิงอรุณรัตน์ มาลาสัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท สำนักปลัด อบต.กะเจ็ด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท สำนักปลัด อบต.สะพานไม้แก่น อ.จะนะ จ.สงขลา	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การบริหารและ การปกครองท้องถิ่น)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕



/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑๒.	นายณรงค์ศักดิ์ เกตุมาลา ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๔๖๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท กองช่าง อบต.หนองตะพาน อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๕-๔๖๐๗-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท กองช่าง อบต.นิคม อ.สตึก จ.บุรีรัมย์	อนุปริญญวาทศาสตร์ (อิเล็กทรอนิกส์) (อิเล็กทรอนิกส์)	- ดูแลบิดามารดา - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๑๓.	นางสาวธารารัฐ เกิดโสภะ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สำนักปลัด อบต.เกาะรัง อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี	ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สำนักปลัด อบต.แม่น้ำคู่ อ.ปลวกแดง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กสธ. เปิดสอบ)	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) - รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	- ติดตามคู่สมรส - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๑๔.	นางสุจิตตรา ผ่องปัญญา ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๘๕ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๑๐ บาท สำนักปลัด อบต.ท่าฉาง อ.หนองไผ่ จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๙ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๑๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.แก่ง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๕๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบไปให้โอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ ราย ตามที่เสนอ โดยให้ผลไม่ก่อนวันขึ้น
ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอน และออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันที่รับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าวต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ กอบต.จังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ระเบียบ ๒/๒๕๖๕
เห็นชอบระเบียบ ๒ เรื่อง...

๕.๓.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับโอนพนักงานเทศบาล

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

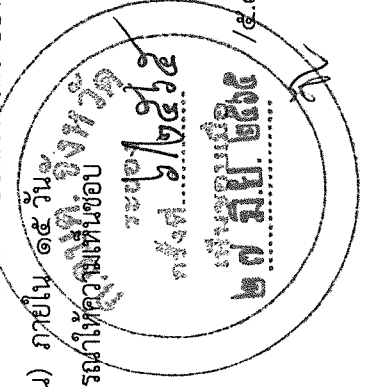
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/โอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการปรับโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นางสาวพิทยภรณ์ ปัญญาศรีสกุล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๗๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ทต.โนนสุวรรณ อ.โนนสุวรรณ จ.บุรีรัมย์	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๗๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.กะเจ็ด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กสธ. เปิดสอบ)	ศิลปศาสตรบัณฑิต วัฒนธรรมศึกษา (ประวัติศาสตร์ศิลปะ และโบราณคดี)	- เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ประสบการณ์ในสายงานโดยตรง ความสามารถทางศิลปะ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๑ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๕
๒.	นางสาววิภาณี ประมวล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทต.บ้านค่าย อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กสธ. เปิดสอบ)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	- เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถงานพัฒนาชุมชน - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ มี.ค. ๒๕๕๖ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ปรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง

ให้ความเห็นชอบ

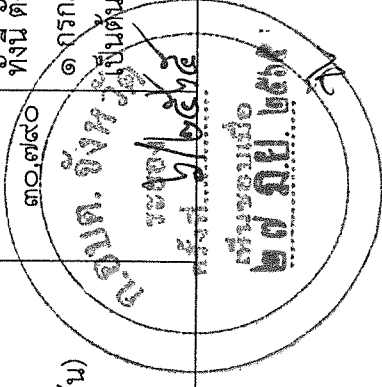
โดยต้องออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน

นับแต่วันที่รับทราบมติและคำสั่งดังกล่าว ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ



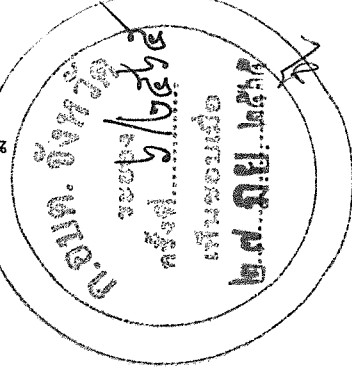
๕.๓.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง ขอความเห็นชอบรับโอน พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้ง
 ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๖ ราย คือ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายวิชา อากกล้า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.บ้านปรางค์ อำเภอดง จ.นครราชสีมา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.บางบุตร อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	๓๑,๓๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒	นางสาววิลาวัลย์ นิลวิสุทธิ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน อบต.ดอนก่ายาน อ.เมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	๒๙,๓๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓	นายจตุรงค์ สอนเรือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.พุนกยูง อ.ตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง จ.ระยอง	๓๓,๐๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๔	นางอำพร สาริพันธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.โนนหนามแท่ง อ.เมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.บางบุตร อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	๓๐,๓๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๕	นางจันทร์เพ็ญ วิจารณ์วงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.สีสุก อ.แก่งสมบูรณ์ จ.นครราชสีมา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	๓๐,๓๙๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๖	นางสาวปาริชาติ ยวนยี่	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อบต.หนองหมี อ.กุฉินาร จ.ยโสธร	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อบต.บางบุตร อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	๒๕,๙๗๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
จำนวน ๖ ราย ตามที่เสนอ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕



/๕.๔ เรื่อง...

๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นขอใบพ้นงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ

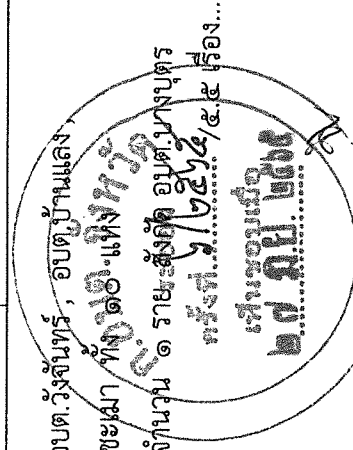
อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๑๑ แห่ง ขอความเห็นขอใบพ้นงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๑.	อบต.มายางพร อ.ปลวกแดง (จำนวน ๒ ราย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. นางสาวบุญพร สมจิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	๑ พ.ค. ๖๕	๑ มิ.ย. ๖๕	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒. นางสาวมลดาทิพย์ บำรุงสุข	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง	๒๕ เม.ย. ๖๕	๑ มิ.ย. ๖๕	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๒.	อบต.หนองไร่ อ.ปลวกแดง (จำนวน ๒ ราย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓. นายเกษมสุวิ ทองศิริจินดา	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัด	๓๐ พ.ค. ๖๕	๑ มิ.ย. ๖๕	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว นายก อบต.หนองไร่ ได้ชี้แจงว่า นายเกษมสุวิ มีความประสงค์ขอลาออกจากการ ให้ยื่นล่วงหน้าไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว ในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๕๖๕ จึงอนุญาตให้ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่าสามสิบวัน	ข้อ ๑๐๔ วรรคสอง ในกรณีที่ผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและ นายองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและ ความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้
		๔. นายยยศ มานะอนันตกุล	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ สำนักปลัด	๒๐ พ.ค. ๖๕	๑ ก.ค. ๖๕	เนื่องจากย้ายที่ทำงานใหม่	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๓.	อบต.วังจันทร์ อ.วังจันทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕. นางสาวชญาวรินทร์ อิระโรจนวัฒน์	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๘ เม.ย. ๖๕	๑๖ มิ.ย. ๖๕	เนื่องจากได้รับบรรจุเป็นข้าราชการเป็นข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ.	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖. นางสาวศิรินันท์ นิมนต์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๗ มิ.ย. ๖๕	๑๓ มิ.ย. ๖๕	เนื่องจากได้รับบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการข้าราชการครู ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ศึกษาคำแดง ครูผู้ช่วย	ข้อ ๑๐๔ วรรคสอง ในกรณีที่ผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและ นายองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและ ความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้

รับ
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เห็นชอบ
๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕
/ลำดับที่...

ลำดับที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๕.	อบต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗. นางสาวธรมณีนรินทร์ องครักษ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม	๑ มิ.ย. ๖๕	๓๐ มิ.ย. ๖๕	เนื่องจากได้รับบรรจุเป็นข้าราชการ	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๖.	อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘. นางสาวจิตรวิ มันสติ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี โรงเรียนอนุบาลตำบลนิคมพัฒนา	๓๐ พ.ค. ๖๕	๑ ก.ค. ๖๕	เนื่องจากต้องการเปลี่ยนตำแหน่งงาน เพื่อหาประสบการณ์	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๗.	อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๙. นางสาวจริญญา อารยะศิลปธร	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓๑ พ.ค. ๖๕	๑ ก.ค. ๖๕	เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๘.	อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐. นางสาวปริยา ศรีสวย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด	๓๑ พ.ค. ๖๕	๑ ก.ค. ๖๕	เนื่องจากได้รับบรรจุเป็นข้าราชการ	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๙.	อบต.กระแสน อ.แกลง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๑. นางสาวสรัญญา สิงห์ประเสริฐ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓๑ พ.ค. ๖๕	๑ ก.ค. ๖๕	เนื่องจากได้รับบรรจุเป็นข้าราชการ	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๑๐.	อบต.เขาชะเมา อ.เขาชะเมา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๒. นางชนัญชิตา ล้อมพงษ์	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓๐ พ.ค. ๖๕	๑ ก.ค. ๖๕	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๑๑.	อบต.บางบุตร อ.บ้านค่าย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๓. นางอโนชา เพชรนคร	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	๕ พ.ค. ๖๕	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (หนังสือ อบต.บางบุตร วันที่ ๑๘ พ.ค. ๖๕ สัจ ระยอง รับหนังสือเมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย. ๖๕)	ข้อ ๔ (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เสียสุขภาพพิเศษ อายุไม่เกิน ๖๐ ปี

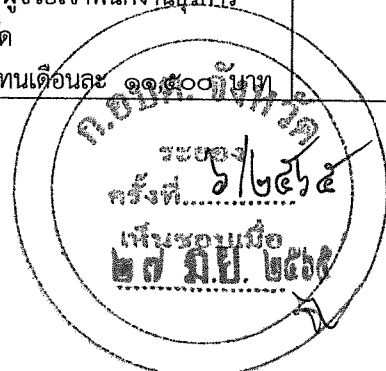
- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.มาบยางพร, อบต.หนองไร่, อบต.วังจันทร์, อบต.บ้านเลน,
อบต.สำนักท้อน, อบต.นิคมพัฒนา, อบต.หนองบัว, อบต.หนองสะลอก, อบต.กระแสน และ อบต.เขาชะเมา ทั้ง ๑๑ แห่ง
ออกจากการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๒ ราย ตามที่เสนอ และรับทราบ กรณีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๑ ราย ดังนี้...



๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๗ แห่ง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (ภาวะ ศข. ตามชัยภูมิ)	เหตุผล ในการจ้าง
๑.	อบต.ชุมแสง อ.วังจันทร์	๑. นางสาวณัฐวรรณ ปิยวรรณการ	ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท (จ้างทดแทน)	๒๘.๘๙ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๒.	อบต.แม่น้ำคู่ อ.ปลวกแดง	๒. นางสาวชนัญชิตา รุ่งเรือง	ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด) และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ หน่วยกิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท (จ้างทดแทน)	๓๐.๘๓ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๒ และลำดับที่ ๑ ได้รับบรรจุแล้ว
๓.	อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	๓. นางสาวพรณิดา มีธรรม	- ครุศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี ๕ ปี) (คณิตศาสตร์) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๕ พ.ค. ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๔ พ.ค. ๒๕๖๕	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู โรงเรียนอนุบาลตำบลนิคมพัฒนา ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๘๐๐ บาท (จ้างทดแทน)	๓๒.๖๙ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๒ และลำดับที่ ๑ ได้รับบรรจุแล้ว
๔.	อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย (จำนวน ๓ ราย)	๔. นางสาวกัลย์สุดา เวหนะรัตน์	ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๒๗.๒๑ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๕. นายสรารัฐ ตันประเสริฐ	ปวส. อุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๖. นายกฤษณะ แซ่ไขว้	ปวส. อุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๕.	อบต.ทางเกวียน อ.แก่ง	๗. นายสวิตต์ รุ่งก่อน	ปวช. อุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	๒๙.๔๗ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๖.	อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง (จำนวน ๒ ราย)	๘. นางสาวทิพย์ธัญญา สมุลไพร	ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๓.๒๑ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๙. นางสาวณัฏฐณิชา สง่าศรี	ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๒



ที่...

ที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (การะ คช. ตามข้อบัญญัติ)	เหตุผล ในการจ้าง
๗.	อบต.หนองไร่ อ.ปลวกแดง	๑๐. นางสาวอัจฉรา อนิวัตติวงศ์	- การศึกษาระดับ (การศึกษาระดับมัธยมศึกษา) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๗๐	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๓๒.๖๑ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑

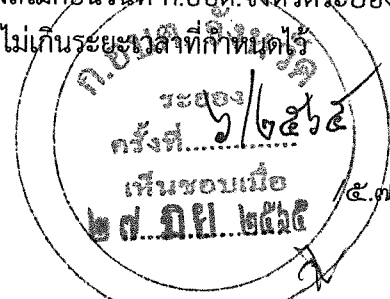
- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต.ชุมแสง , อบต.แม่น้ำคู่ , อบต.นิคมพัฒนา , อบต.หนองละลอก ,
อบต.ทางเกวียน , อบต.ตะพง , และ อบต.หนองไร่ ทั้ง ๗ แห่ง จ้างผู้ได้รับการสรรหาและ
เลือกสรร จำนวน ๑๐ ราย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้และให้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)
ตามที่ระบุไว้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบและวันที่ปฏิบัติงานจริง
รวมทั้งจ้างไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป เป็น
พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

ลำดับ ที่	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไป	คุณสมบัติ	เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ	หมายเหตุ
๑.	นายดอน ตุ่มวิจิตร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง	- มัธยมศึกษาตอนปลาย - มีทักษะในการปฏิบัติงานตำแหน่ง พนักงาน ดับเพลิง จาก อบต.มาบยางพร ตั้งแต่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ - ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นเวลา ๖ ปี ๗ เดือน ๘ วัน	ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	ผ่านการประเมิน คิดเป็นคะแนน ร้อยละ ๙๑
๒.	นางสาวพรทิพย์ พลพวก พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง	- ศึกษาสายมัธยมศึกษา (การศึกษาระดับมัธยมศึกษา) - มีทักษะในการปฏิบัติงานตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จาก อบต.มาบยางพร ตั้งแต่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕ - ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นเวลา ๑๐ ปี ๓ เดือน ๕ วัน	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	ผ่านการประเมิน คิดเป็นคะแนน ร้อยละ ๙๐.๒๐
๓.	นางสาววลี เถาสอน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง	- ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) - มีทักษะในการปฏิบัติงานตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จาก อบต.มาบยางพร ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ - ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นเวลา ๘ ปี ๘ วัน	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	ผ่านการประเมิน คิดเป็นคะแนน ร้อยละ ๙๐.๒๐

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๓ ราย ตามที่เสนอ
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ให้ความเห็นชอบและวันที่ปฏิบัติงานจริง รวมทั้งจ้างไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)



๕.๗ เรื่อง โครงการฝึกอบรมข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง (ก.ท.จ.ระยอง) ได้บรรจุและแต่งตั้งแล้ว จำนวน ๑๓๓ คน ดังนี้

- ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ บรรจุและแต่งตั้งจำนวน ๓๗ คน

- ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ บรรจุและแต่งตั้งจำนวน ๖๒ คน

- ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ บรรจุและแต่งตั้งจำนวน ๓๔ คน

๑.๓ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) ได้บรรจุและแต่งตั้งแล้ว จำนวน ๑๐๑ คน ดังนี้

- ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ บรรจุและแต่งตั้งจำนวน ๒๖ คน

- ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ บรรจุและแต่งตั้งจำนวน ๓๔ คน

- ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ บรรจุและแต่งตั้งจำนวน ๓๗ คน

๒. ข้อเท็จจริง

พนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งใหม่รอบที่ ๑ - ๓ ยังมิได้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนประมาณ ๒๓๔ คน

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ โดยให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปปรับปรุงรายละเอียดหลักสูตรเพิ่มเติม เพื่อนำเสนอประธาน ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณานุมัติต่อไป

๕.๘ เรื่อง การพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

- ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยของ อบต.ปลวกแดง เป็นไปโดยครบถ้วน ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ จึงให้เปลี่ยนแปลงคณะกรรมการสอบสวนวินัย โดยเบื้องต้นมอบหมายให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดระยอง ลงนามในหนังสือเพื่อขอความยินยอมจากต้นสังกัดของผู้ที่จะคัดเลือกแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัย แล้วนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง เพื่อคัดเลือกต่อไป

วาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

