

ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๒๙๙๙



ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท ตำบลเนินพระ
อำเภอเมืองฯ รย ๒๑๑๕๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

เรียน นายอำเภอทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ และมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดได้ทาง <http://www.Rayonglocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๒ ต่อ ๑๖

มติ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙

วาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๑ เรื่อง

๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลกลับเข้ารับราชการ

- ที่ประชุมเห็นชอบให้นางสาวกรรณิการ์ อัยกา กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง
นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๑
อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๖๘๐ บาท สังกัด อบต.ตาขัน

ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของนางสาวกรรณิการ์ อัยกา เอาใจใส่และกวดขัน
ให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติให้เป็นไปตามแบบธรรมเนียมและระเบียบวินัยของพนักงานส่วนตำบล
โดยใกล้ชิด

วาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ จำนวน ๔ เรื่อง

๔.๑ เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต.ในการแก้ไขคำผิด คำแนะนำและแนวทางปรับแก้มาตรฐาน
ทั่วไปในระบบแท่ง

๑. เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ธ.ค.
๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ
ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีเนื้อหา
เช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

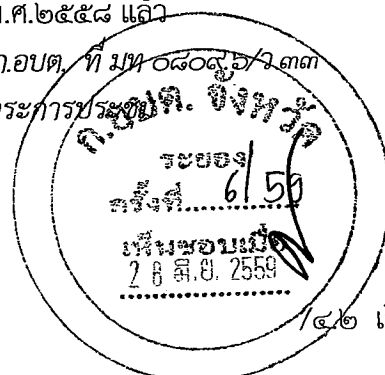
สำนักงาน ก.อบต. แจ้งตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๓ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม
๒๕๕๙ ว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติ
รับทราบการแก้ไขคำผิด คำแนะนำ และแนวทางที่ต้องปรับแก้เกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปในระบบแท่ง

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบ แก้ไขคำผิดตามคำแนะนำ ในประกาศ
ก.อบต.จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย
การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘ แล้ว
รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๓
ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ที่แนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

มติที่ประชุม

รับทราบ



/๔๒ เรื่อง...

๔.๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ มิได้กำหนดไว้

๑. เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต.จังหวัด หลายแห่ง หรือแนวทางปฏิบัติกรณีมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ มิได้กำหนดวิธีการเลือกคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ตามข้อ ๘๕ วรรคสี่ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ตามลำดับ และการรายงานการดำเนิน การทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ที่ค้างการพิจารณาไว้ นั้น ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนด แนวทางการปฏิบัติกรณีการเลือกคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ตามข้อ ๘๕ วรรคสี่ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ การเลือกคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และการดำเนินการในเรื่องค้างพิจารณา

รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ที่แนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ เรื่อง มอบหมายให้ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับวินัยตามมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. มีมติเห็นชอบหลักสูตรเกี่ยวกับวินัย และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทนเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย (อปท.) เป็นผู้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมจำนวน ๓ หลักสูตร คือ หลักสูตรวินัยเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๒ วัน) หลักสูตรการดำเนินการทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) และหลักสูตรการสัมมนาทางวิชาการเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยประจำปี (ปีละ ๑-๒ ครั้ง)

รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ที่แนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

มติที่ประชุม

รับทราบ



/๔๔ เรื่อง...

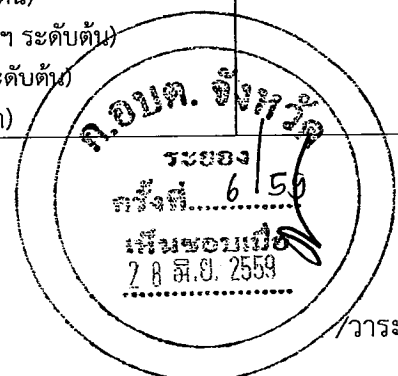
๔.๔ เรื่อง รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและขอดำเนินการสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

อบต.ในพื้นที่ ๗ แห่ง รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง จำนวน ๓๕ ตำแหน่ง ดังนี้

อำเภอ	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการสรรหา
เมือง ระยอง	สำนักทอง	๑. ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒. ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓. ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	สรรหาตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดระยอง ข้อ ๑๕๓ (๑)
ปลวกแดง	ตาสีหิ	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	สรรหาตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดระยอง ข้อ ๑๕๓ (๑)
แกลง	กระแสน	๑. ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๒. ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓. ทน.ฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	สรรหาตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดระยอง ข้อ ๑๕๓ (๑)
	ทุ่งควายกิน	๑. ทน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓. ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๔. ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๕. ทน.ฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๖. ทน.ฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	สรรหาตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดระยอง ข้อ ๑๕๓ (๑)
บ้านค่าย	หนองละลอก	๑. ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๒. ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓. ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น) ๔. ทน.ฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕. ทน.ฝ่ายอนามัยฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๖. ทน.ฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๗. ทน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ลำดับที่ ๑ - ๖ สรรหาตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัด ระยอง ข้อ ๑๕๓ (๑) ลำดับที่ ๗ สรรหาตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัด ระยอง ข้อ ๑๕๓ (๒)
บ้านฉาง	สำนักทอง	๑. ทน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓. ทน.ฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๔. ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕. ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๖. ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น) ๗. ทน.ฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	สรรหาตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดระยอง ข้อ ๑๕๓ (๑)
นิคม พัฒนา	นิคมพัฒนา	๑. ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๒. ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓. ทน.ฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๔. ทน.ฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕. ทน.ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖. ทน.ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๗. ทน.ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๘. ผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนอนุบาลตำบลนิคมพัฒนา)	สรรหาตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดระยอง ข้อ ๑๕๓ (๑)

มติที่ประชุม

รับทราบ



/วาระที่ ๕...

วาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๘ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ

การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ เรื่อง

๕.๑.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินการประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วและสามารถประกาศใช้บังคับต่อไป

๓. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด ต้องเสนอ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๔. ให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้ (รับหนังสือเมื่อวันที่ ๒๔ พ.ค. ๒๕๕๙)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดระยอง โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับที่ ก.อบต. กำหนด ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดระยองเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ดังกล่าวแล้ว จะได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่งทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ประกาศเรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๙ โดยมีเนื้อหาเช่นเดิม





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วยเห็นสมควรแก้ไขวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานจ้างเกี่ยวกับบทลงโทษและอัตราโทษของพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๒๗ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ จึงได้มีมติปรับบทลงโทษและอัตราโทษพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๙ ”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๘ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่งพนักงานจ้างผู้นั้น เป็นผู้กระทำความผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๔ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก”

ข้อ ๔. ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๑ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“กรณีที่ผลการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง ปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้างที่ได้รับมอบหมายพิจารณาสั่งลงโทษพนักงานจ้างผู้นั้น ในสถานโทษและอัตราโทษ ดังนี้

(๑) นายกองคการบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดค่าตอบแทนครั้งหนึ่ง ไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๔%

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดค่าตอบแทนครั้งหนึ่ง ไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินสองเดือน

(๓) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ ส่งลงโทษภาคทัณฑ์หรือตัดค่าตอบแทน
ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งเดือน

(๔) หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างานส่งลงโทษภาคทัณฑ์”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

๕.๑.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศการยกเลิกหลักเกณฑ์ที่ไม่อาจใช้ในระบบ
จำแนกตำแหน่งระบบใหม่

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้การยกเลิกมาตรฐานทั่วไป/หลักเกณฑ์ที่ไม่อาจใช้ในระบบจำแนกตำแหน่งในระบบใหม่ได้

เพื่อให้การดำเนินการยกเลิกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับให้แก่พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศยกเลิกหลักเกณฑ์ที่ไม่อาจใช้ในระบบจำแนกตำแหน่งระบบใหม่ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วและสามารถประกาศใช้บังคับต่อไป

๓. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด ต้องเสนอ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๔. ให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่รับหนังสือนี้ (รับหนังสือเมื่อวันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๕๙)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดระยอง โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับที่ ก.อบต. กำหนด ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดระยองเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังกล่าวแล้ว จะได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่งทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ประกาศเรื่อง การยกเลิกหลักเกณฑ์ที่ไม่อาจใช้ในระบบจำแนกตำแหน่งระบบใหม่ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง
เรื่อง การยกเลิกหลักเกณฑ์ที่ไม่อาจใช้ในระบบจำแนกตำแหน่งในระบบใหม่

โดยที่เป็นการสมควรยกเลิกหลักเกณฑ์และเงื่อนไขซึ่งเป็นไปตามระบบจำแนกตำแหน่งในระบบที่ไม่จำเป็นหรือไม่เหมาะสมกับหลักการบริหารงานบุคคลตามระบบจำแนกตำแหน่งในระบบแห่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๒๗ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง การยกเลิกหลักเกณฑ์ที่ไม่อาจใช้ในระบบจำแนกตำแหน่งในระบบใหม่ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ จึงให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การเลื่อนระดับให้แก่พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารที่เกี่ยวยุทธการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสมศักดิ์ สุวรรณจิตร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ขอบความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/ระดับเดิม	ตำแหน่ง/ระดับที่ย้าย	หมายเหตุ
๑.	นายสมคิด ยิ้มจำนัณ อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง	วท.บ. เทคโนโลยี อุตสาหกรรม (อิเล็กทรอนิกส์)	ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓๐๑๑-๔๘๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท สำนักงานปลัด	ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓๐๑๑-๔๘๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท สำนักงานปลัด ที่ว่างอยู่	๑.) เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ใน ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ลำดับที่ ๑๐๒ ตามประกาศ อบต.โนนขมิ้น อ.เมืองฯ จ.หนองบัวลำภู ลว. ๒๖ มี.ค. ๕๗ ๒.) สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จ.หนองบัวลำภู ได้แจ้ง ผลการตรวจสอบบัญชีผู้สอบ คัดเลือกได้รายนายสมคิด ยิ้มจำนัณ เรียบร้อยแล้ว
๒.	นางสาวชญญะภัค บุญเลิศ อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง	- บช.บ. (บัญชี) - ร.บ.ม.	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓๐๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท	ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓๐๑๑-๓๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สำนักงานปลัด	ผ่านการประเมินตามข้อ ๑๕๗ คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๘๙.๖๗

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ตามที่ อบต. ทั้ง ๒ แห่งเสนอ
ไปดำรงตำแหน่งใหม่ที่ว่างอยู่ได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความ
เห็นชอบและไม่ก่อนวันที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

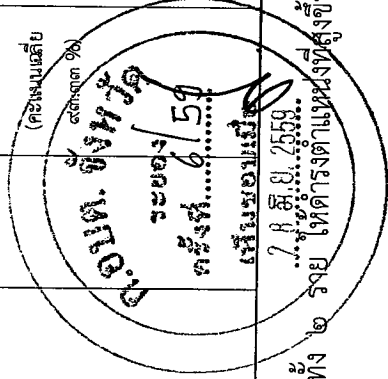


/๕.๓ เรื่อง...

๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระต๊อบ)

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระต๊อบ) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ อบต./อำเภอ	ตำแหน่งเดิม /ตำแหน่งที่เลื่อน	คุณวุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ในสายงานเป็น ระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน (บาท)	ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการ เมื่อวันที่.../ ...ค.ศ. ๕๕	ผลงานที่เสนอ
					ปีงบประมาณ ที่แล้ง (บาท) (๓๐ ก.ย. ๕๕)	ปัจจุบัน (บาท) (๑ ม.ย. ๕๕)			
๑.	นางสาววิสรดา ป่องกัน สำนักงานปลัด อบต.ป่ายูงใน อ.วังจันทร์	นักจัดการงานทั่วไป นักจัดการ/ นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	- ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) - ร.ป.ม. (การจัดการ ภาครัฐและ ภาคเอกชน)	- จพง.ธุรการ ๓ เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๑ ต.ค. ๕๕ (เป็นเวลา ๔ เดือน ๑๕ วัน) - จมท.บริหารงานทั่วไป ๓ - ๕ เมื่อ ๑ ก.ย. ๕๕ - ๓๑ ต.ค. ๕๕ - นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๕ - ๒๔ พ.ค. ๕๕ (เป็นเวลา ๓ ปี ๕ เดือน ๒๔ วัน)	๒๐,๔๐๐	๒๑,๘๘๐	๒๒,๑๗๐	๒๔ พ.ค. ๕๕ (คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๖๗ %)	จำนวน ๒ ผลงานคือ ๑.) โครงการจัดการขยะอินทรีย์ ด้วยมือเรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ๒.) โครงการปลูกต้นไม้บริเวณแนวรั้วล้อมที่ดินน้อมเกล้าถวายเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ เนื่องในโอกาสทรงเจริญพระชนมพรรษา ๖๐ พรรษา
๒.	นางสาวณภัทร บุญยิ่งเหลือ กองสวัสดิการสังคม อบต.วังหว่า อ.แกลง	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	- ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	- นักพัฒนาชุมชน ๓ - ๕ เมื่อ ๒ พ.ย. ๕๒ - ๓๑ ต.ค. ๕๕ - นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๕ - ๒๖ เม.ย. ๕๕ เป็นเวลา ๖ ปี ๕ เดือน	๒๐,๔๐๐	๒๑,๕๐๐	๒๑,๗๑๐	๒๖ เม.ย. ๕๕ (คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๖๗ %)	จำนวน ๒ ผลงานคือ ๑.) โครงการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลวังหว่า กิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ และการดูแลสุขภาพแวดล้อมที่ดีสำหรับผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ๒.) โครงการส่งเสริมอาชีพให้เกษตรกรตำบลวังหว่า หลักสูตรการผลิตอิฐทางเดิน ทางเท้าหรือบนพื้นที่ไถสอยด้วยตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕



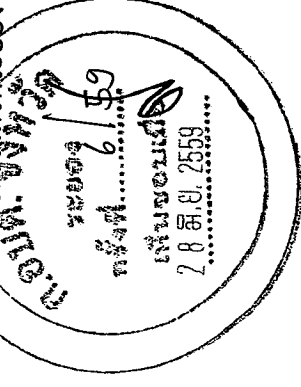
- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบเปลี่ยนแปลงแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานที่ระบุไว้

๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานบริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

อปต.ในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล /สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม	แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง	เงินเดือน		ผู้ผ่านการคัดเลือก
					ปัจจุบัน (บาท)	ที่เลื่อน (บาท)	
๑.	นางสาวพิมพ์นารา วาริรักษ์นุกูล อปต.เขาชะเมา อ.เขาชะเมา	ร.ป.ม.	ปลัด อปต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อปต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๓๓,๐๐๐	๓๓,๑๔๐	ผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๑ ตามประกาศ อปต.เขาชะเมา เรื่อง ผลการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารฯ ลว. ๑๕ มิ.ย. ๒๕๕๔
๒.	นางลลิกษา หวังไมตรี อปต.ตะพง อ.เมืองระยอง	บธ.บ. (การจัดการสาธารณะ)	หน.ฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หน.สำนักปลัด อปต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๗,๕๖๐	๓๘,๕๐๐	ผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๓ ตามประกาศ อปต.ตะพง เรื่อง ผลการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารฯ ลว. ๑๕ มิ.ย. ๒๕๕๔

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการคัดเลือกได้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ
สายงานผู้บริหาร ทั้ง ๒ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ และออกคำสั่งไม่ก่อนวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕
ให้ความเห็นชอบ



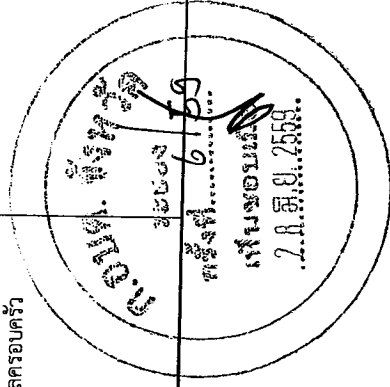
/๕.๕ เรื่อง...

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนและโอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานเทศบาล

๕.๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล

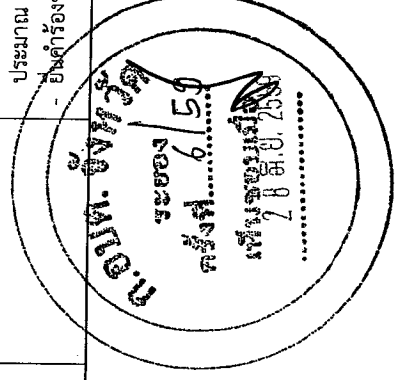
อปท.ในพื้นที่ จำนวน ๑๑ แห่ง ขอความเห็นชอบรับโอนและโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวบุปผา พงษ์ทะนีย์ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท กองการศึกษา อบต.แคนเหนือ อ.บ้านไร่ จ.ขอนแก่น	ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท กองการศึกษา อบต.สำนักทอง อ.บ้านดง	ค.บ. การประถมศึกษา	ดูแลครอบครัว	
๒.	นางสาววิภา รุ่งรัตน์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๘๓๔-๒ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๒ ขั้น ๒๒,๙๔๐ บาท โรงเรียนอนุบาลตำบลนิคมพัฒนา อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๐๘๗-๒ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๒ ขั้น ๒๒,๙๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลมทบตาตุ หมามอบตาตุต อ.เมืองฯ	- ค.บ. (ประถมศึกษา) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู - กศ.ม. การบริหารการศึกษา	หาประสบการณ์	
๓.	นายสถิตย์พร เขียวจันทา ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๓๐๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท กองช่าง อบต.พ. อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท กองช่าง อบต.บ้านโคก อ.เมืองฯ จ.เพชรบูรณ์	- ปวส. ก่อสร้าง - วท.บ. เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๑. ดูแลบิดามารดา ๒. ดูแลครอบครัว	



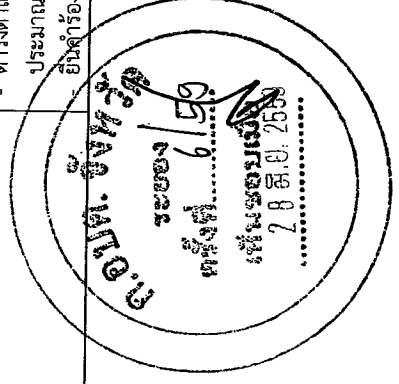
/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชอโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการโอน	หมายเหตุ
๔.	นางสาวบุญนำ จงพิงกลาง ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๘๕-๒ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ขั้น ๑๘,๒๗๐ บาท ร.ร.อนุบาลตำบลนิคมพัฒนา อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๔๕๗-๒ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ขั้น ๑๘,๒๗๐ บาท วิทยาลัยอาชีวศึกษาศรีราชา กองการศึกษาฯ ทม.ศรีราชา อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	- ค.บ. วิทยาศาสตร์ทั่วไป - กศ.ม. การบริหารการศึกษา	หาประสบการณ์	- บรรจุเข้ารับราชการตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เมื่อ ๑๔ ต.ค. ๕๖
๕.	นางสาวบุญพร แสงอรุณ ตำแหน่ง จพง.พัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท กองคลัง อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย	ตำแหน่ง จพง.พัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สำนักคลัง อบจ.ศรีสะเกษ อ.เมืองฯ	- วส. คอมพิวเตอร์ - ศศ.บ. การจัดการทั่วไป	๑. ดูแลติดตามการดา ๒. ดูแลรอบครัว ๓. หาประสบการณ์ ๔. กลับภูมิลำเนา	- ผู้สอบแข่งขันได้บัญชี ก.อบต.จังหวัดระยอง บรรจุเมื่อ ๖ ม.ค. ๕๗ - ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานที่ราชการ เมื่อ ๖ ก.ค. ๕๗ - ดำรงตำแหน่งใน อบต. ที่บรรจุแต่งตั้งมาแล้ว ประมาณ ๒ ปี ๕ เดือน - ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) เมื่อ ๑๑ เม.ย. ๕๙
๖.	นายธนกร มั่นกันนาม ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย	ตำแหน่ง จพง.พัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท สำนักปลัด ทต.แม่ปู้ อ.แม่พริก จ.ลำปาง	ปวส. อิเล็กทรอนิกส์	๑. ดูแลติดตามการดา ๒. หาประสบการณ์	- ผู้สอบแข่งขันได้บัญชี ก.อบต.จังหวัดระยอง บรรจุเมื่อ ๑ พ.ค. ๕๗ - ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานที่ราชการ เมื่อ ๑ พ.ย. ๕๗ - ดำรงตำแหน่งใน อบต. ที่บรรจุแต่งตั้งมาแล้ว ประมาณ ๒ ปี ๑ เดือน - ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) เมื่อ ๑๓ พ.ค. ๕๙



/ลำดับที่...

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการโอน	หมายเหตุ
๗.	นายพนนทวีธิ์ แก้วพานาม ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท กองการศึกษา อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท กองคลัง ทม.มหาสารคาม อ.มหาสารคาม จ.มหาสารคาม	บช.บ.	หาประสบการณ์	- ผู้สอบแข่งขันได้บัญชี ก.อบต.จังหวัดระยอง บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๕๖ - ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานที่ราชการ เมื่อ ๑ ก.พ. ๕๗ - ดำรงตำแหน่งใน อบต. ที่บรรจุแต่งตั้งมาแล้ว ประมาณ ๒ ปี ๑๐ เดือน - ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) เมื่อ ๑๗ พ.ย. ๕๘
๘.	นางสาวสุจิตรา วิศิษฐ์ศรี ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท กองคลัง อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง	ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท กองคลัง อบต.พยุหะคีรี อ.สหัสขันธ์ จ.สุรินทร์	ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	ดูแลครอบครัว	- ผู้สอบแข่งขันได้บัญชี ก.อบต.จังหวัดระยอง บรรจุเมื่อ ๑ พ.ค. ๕๗ - ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานที่ราชการ เมื่อ ๓ พ.ย. ๕๗ - ดำรงตำแหน่งใน อบต. ที่บรรจุแต่งตั้งมาแล้ว ประมาณ ๒ ปี ๑ เดือน - ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) เมื่อ ๒ พ.ค. ๕๙
๙.	นางสาวกัญญาธิรัตน์ สิงห์วิบูล ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท กองการศึกษา อบต.หนองตะพาน อ.บ้านค่าย	ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๓-๐๑-๔๒๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.พรหมณี อ.เมืองฯ จ.นครนายก	บช.บ. การบริหารธุรกิจ (ศึกษาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)	๑. ดูแลบิดามารดา ๒. หาประสบการณ์	- ผู้สอบแข่งขันได้บัญชี ก.อบต.จังหวัดระยอง บรรจุเมื่อ ๑๔ ต.ค. ๕๖ - ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานที่ราชการ เมื่อ ๑๗ เม.ย. ๕๗ - ดำรงตำแหน่งใน อบต. ที่บรรจุแต่งตั้งมาแล้ว ประมาณ ๒ ปี ๘ เดือน - ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) เมื่อ ๒๕ เม.ย. ๕๙



/ ลำดับที่...

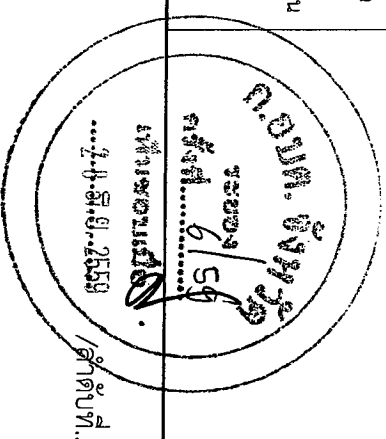
นรกรเข้ารับการฝึกอบรมที่ ๑ ส.ค.
 น.อ.ด. จันทวิ
 ระดม 6/59
 น.อ.จ. ๒๕๕๙
 ๒๘ ส.ค. ๒๕๕๙

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่ที่ขอโอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการโอน	หมายเหตุ
๑๔.	นางสาวณัฐมน กรอบทอง ตำแหน่ง จพงธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.พลงตาเอี่ยม อ.วังจันทร์	ตำแหน่ง จพงธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท สำนักงานปลัด ทต.ภูโน้ง อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑. ดูแลอาคาร ๒. ควบคุมการ	- ผู้สอบแข่งขันได้บัญชี ก.อบต.จังหวัดระยอง บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๕๖ - ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานที่ราชการ เมื่อ ๑ ก.พ. ๕๗ - ดำรงตำแหน่งใน อบต. ที่บรรจุแต่งตั้งมาแล้ว ประมาณ ๒ ปี ๑๐ เดือน - ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) เมื่อ ๑๙ เม.ย. ๕๙
๑๕.	นางสาวชัชฎาภรณ์ ไสยาพล ตำแหน่ง จพงจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท กองคลัง อบต.ตะพง อ.เมืองฯ	ตำแหน่ง จพงจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท กองคลัง ทต.หนองพลวง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ดูแลรอบครัว	- ผู้สอบแข่งขันได้บัญชี ก.อบต.จังหวัดระยอง บรรจุเมื่อ ๑๖ มิ.ย. ๕๗ - ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานที่ราชการ เมื่อ ๑๗ ธ.ค. ๕๗ - ดำรงตำแหน่งใน อบต. ที่บรรจุแต่งตั้งมาแล้ว ประมาณ ๒ ปี - ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) เมื่อ ๕ เม.ย. ๕๙
๑๖.	นายคำณวน ก่องคำ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.เขาชะเมา อ.เขาชะเมา	ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สำนักงานปลัด ทต.แม่ไร่ อ.แม่จัน จ.เชียงราย	น.บ.	๑. ดูแลรอบครัว ๒. ควบคุมการ	- ผู้สอบแข่งขันได้บัญชี ก.อบต.จังหวัดระยอง บรรจุเมื่อ ๓ ธ.ค. ๕๕ - ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานที่ราชการ เมื่อ ๓ มิ.ย. ๕๖ - ดำรงตำแหน่งใน อบต. ที่บรรจุแต่งตั้งมาแล้ว ประมาณ ๓ ปี ๖ เดือน - ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) เมื่อ ๕ ส.ค. ๕๘
๑๗.	นายกิตติศักดิ์ ชุมเรื่อน ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท กองช่าง อบต.เขาชะเมา อ.เขาชะเมา	ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท กองช่าง ทต.แม่สาย อ.แม่สาย จ.เชียงราย	- ปวส. ช่างไฟฟ้ากำลัง - วท.บ. ไฟฟ้าอุตสาหกรรม	๑. ดูแลบิดามารดา ๒. ดูแลครอบครัว ๓. ควบคุมการ	- ผู้สอบแข่งขันได้บัญชี ก.อบต.จังหวัดระยอง บรรจุเมื่อ ๓ ธ.ค. ๕๕ - ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานที่ราชการ เมื่อ ๓ มิ.ย. ๕๖ - ดำรงตำแหน่งใน อบต. ที่บรรจุแต่งตั้งมาแล้ว ประมาณ ๓ ปี ๖ เดือน

๒.๐๖๓. จักรพงษ์
 ๒๖/๕๙
 ๒๘ ส.ค. ๕๙

/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่ที่ขอโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการโอน	หมายเหตุ
๒๐.	นางสาวสุทวาล อุ่นพรหม ตำแหน่ง จพงธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท กองการศึกษาฯ อบต.ตะพง อ.เมืองฯ	ตำแหน่ง จพงธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท กองช่าง อปต.บ้านดง อ.ห้วยกระเจา จ.พิษณุโลก	ศศ.บ. รัฐศาสตร์ (อบรมคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.)	เนื่องจากบิดาป่วยเป็นโรคเรื้อรังต้องนำเงินเลี้ยงดู สุดท้ายและมีโรคแทรกซ้อนเป็นวัณโรคปอดและเยื่อหุ้ม สมองไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ในการดำรงชีพอยู่ ประจำวัน โดยตนต้องเดินทางกลับบ้านพิษณุโลกเป็น ระยะ ยิ่งกว่านี้ช่วงระยะเวลาที่บิดาของตนต้องเข้ารับ การรักษาที่โรงพยาบาลประจำจังหวัดเป็นเวลาหลาย สัปดาห์ติดต่อกัน บิดาของตนก็จะไม่มีใครเฝ้าดูแล เนื่องจากตนอยู่คนเดียวต้องใช้เวลามากในการเดินทางไป ๑๐ ชม. และกลับอีก ๑๐ ชม. และสามารถเฝ้าได้แค่ระยะเวลา ที่สภากาชาดได้ ซึ่งไม่เพียงพอเพราะต้องเข้ารับการรักษา อยู่ด้วยตนเอง	- ผู้สอบแข่งขันได้บัญชี ก.อบต.จังหวัดระยอง บรรจุเมื่อ ๑๐ พ.ย. ๕๗ - ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานที่ราชการ เมื่อ ๑๕ พ.ค. ๕๘ - ดำรงตำแหน่งใน อบต. ที่บรรจุแต่งตั้งมาแล้ว ประมาณ ๑ ปี ๗ เดือน - ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) เมื่อ ๕ เม.ย. ๕๘
๒๑.	นางสาวชฎาดา บัวชัย ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท กองคลัง อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง จพง.พัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท กองคลัง อปต.หมากหญ้า อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี	- ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) (การบัญชี) - บธ.บ. (การบัญชี)	เพื่อกลับไปดูแลมารดาและบุตร ซึ่งมารดามีอาการแล้ว โดยมารดาของตนนอนมาลงตาม นุ่มมา อายุ ๖๗ ปี มีโรคประจำตัวคือความดัน เบาหวาน โรคเก๊าท์ และ ไขมันในเส้นเลือดสูง ซึ่งจะมีอาการเรื้อรังและ หนักขึ้นเรื่อยๆ ต้องมีคนคอยดูแลอย่างใกล้ชิด และ ยังต้องเดินทางเข้ารับการรักษาย่อยๆต่อเนื่องที่โรงพยาบาล อำเภอหนองวัวซอ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี นอกจากนี้ มารดาจะต้องช่วยเหลือบุตรสาวชื่อ ด.ญ.ชฎาดา เสน่ห์ อายุ ๔ ขวบ กำลังศึกษาอยู่ชั้น ป.๓ ร.ร.อนุบาลอุดรธานี คนได้แยกทางกับสามี จึงมีความจำเป็นต้องเลี้ยงดูบุตร โดยลำพัง ประกอบกับตนเองเป็นบุตรคนสุดท้อง บิดาได้ เสียชีวิตไปแล้ว พี่น้องคนอื่นๆได้แต่งงานและมีครอบครัว อยู่พื้นที่จังหวัดอื่น จึงเป็นเหตุให้มารดาต้องอาศัยอยู่กับ บุตรสาวคนเดียวและบุตรสาวอย่างเต็มที่ เพื่อทดแทน พระคุณของมารดาตามงานเจ็บป่วย และดูแลบุตรสาวที่ กำลังศึกษาอยู่	- ผู้สอบแข่งขันได้บัญชี ก.อบต.จังหวัดระยอง บรรจุเมื่อ ๑๐ พ.ย. ๕๗ - ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานที่ราชการ เมื่อ ๑๕ พ.ค. ๕๘ - ดำรงตำแหน่งใน อบต. ที่บรรจุแต่งตั้งมาแล้ว ประมาณ ๑ ปี ๗ เดือน - ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) เมื่อ ๑๘ พ.ย. ๕๘



...../...../.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / ระดับ / เลขที่ตำแหน่ง / อัตราเงินเดือน / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / ระดับ / เลขที่ตำแหน่ง / อัตราเงินเดือน / สังกัดใหม่ที่ชอบโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการโอน	หมายเหตุ
๒๒.	นางสาวกรรวิภา ผสม ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓๐-๕-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท กองช่าง อบต.ตะพง อ.เมืองฯ	ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น จ.แพร่	ปวส. การบัญชี (ศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)	๑. บิดาชื่อ นายสงวน ผสม อายุ ๖๕ ปี ป่วยเป็นโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดและโรคไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย มีอาการหายใจไม่เต็มที รู้สึกเหนื่อย อ่อนเพลีย ร่างกายซูบผอม โดยต้องมีการล้างไตผ่านทางหน้าท้องทุกวัน วันละ ๔ ครั้ง พร้อมกับทำความเข้าใจและอดทนหน้าท้องเพื่อป้องกันอาการติดเชื้อ ปัจจุบันไม่สามารถปราศมิให้อยู่คนเดียว ต้องไปฉีดฮอร์โมนกระตุ้นเม็ดเลือด เป็นการรักษาต่อเนื่อง และยังคงต้องไปรับน้ำยาถ่ายไตด้วยตนเองที่โรงพยาบาลแพร่ ซึ่งนั่งรถโดยสารประจำทาง โดยมีระยะทางไป-กลับประมาณ ๔๐ กิโลเมตร ๒. มารดาชื่อ นางทองคำ ผสม อายุ ๖๑ ปี ป่วยเป็นโรคมะเร็งเต้านมข้างขวา ซึ่งได้ผ่าตัดไปแล้วและมีอาการกำเริบข้างซ้ายอีกข้าง ปวดร้าวไปที่แขน ประกอบกับมีอาการอ่อนเพลีย เบื่ออาหาร น้ำหนักตัวลดลง หน้ามืดบ่อย จึงเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลแพร่เป็นระยะๆ และมีบุตรจูงติดตามกับแพทย์ผู้รักษาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนั่งรถโดยสารประจำทางโดยมีระยะทางไป-กลับประมาณ ๔๐ กิโลเมตร ส่งผลให้มารดาที่เคยดูแลบิดาในการล้างไตผ่านทางหน้าท้องเป็นประจำทุกวัน ไม่สามารถดูแลบิดาได้เช่นเคย ๓. พี่ชายชื่อนายอานนท์ ผสม อายุ ๔๔ ปี มีอาชีพรับจ้างเป็นลูกจ้างอยู่ร้านถ่ายเอกสาร อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี นานๆ ครั้งจึงกลับบ้านและช่วยภรรยาทำไร่เป็น ทำให้เป็นอุปสรรคในการดูแลบิดามารดาเวลาเจ็บป่วยกะทันหันและไม่สามารถดูแลบิดามารดาได้ ๔. บิดาและมารดา ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ ๔/๓ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลน้ำชำ อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ซึ่งหน่วยงานที่ขอย้ายไปคือองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำชำ อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่	- ผู้ถือแ่งขันได้บัญชี ก.อบต.จังหวัดระยอง บรรจุเมื่อ ๑๘ ส.ค. ๕๗ - ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานที่ราชการ เมื่อ ๑๘ ก.พ. ๕๘ - ดำรงตำแหน่งใน อบต. ที่บรรจุแต่งตั้งมาแล้ว ประมาณ ๑ ปี ๑๐ เดือน - ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๙

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้รับโอนและโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ รายตามที่เสนอ โดยให้เหตุผลไม่ขัดต่อหน้าที่ ก.อบต.จังหวัด
ระยอง ให้ความเห็นชอบ

นาย...
รองนายก อบต.
วันที่ ๒๖/๕/๕๙
๒๖ ส.ค. ๕๙
เรื่อง...

๕.๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล

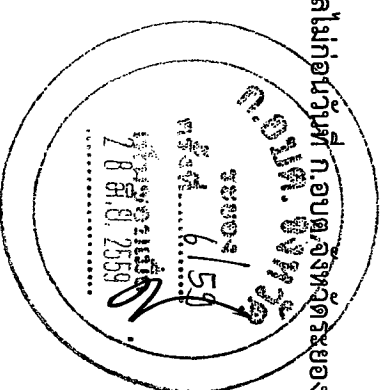
อปท.ในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่ที่ยกโอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการรับโอน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวชัยยุธยาณัฏฐ จิตอาคะธนรัฐดี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙๒-๐๘-๓๘๐๓๐-๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท กองการศึกษาฯ ทต.ทับมา อ.เมืองฯ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๓๘๐๓๐-๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท กองการศึกษาฯ อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง	- ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานที่โดยตรง	บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๕๑
๒.	นายศรัณย์ภัทร์ ชูชุม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สำนักงานปลัด ทต.บ้านนา อ.แกลง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย	น.บ.	เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานที่โดยตรง	- ผู้สอบแข่งขันได้บัญชี ก.ส.ค. บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๕๗ - ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานที่ราชการ เมื่อ ๒ ก.พ. ๕๘ - ดำรงตำแหน่งใน อบต. ทับปรุตั้งแต่ตั้งมาแล้ว ประมาณ ๑ ปี ๑๐ เดือน - ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) เมื่อ ๑๘ พ.ค. ๕๙
๓.	นางสาวณณกุล ตุ่นเรีง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙๒-๐๘-๓๘๐๑๐-๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท กองการศึกษาฯ ทต.เนินพระ อ.เมืองฯ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๘๐๑๐-๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	วท.บ. (คมี)	เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานที่โดยตรง	

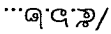
ขอเสนอ
วันที่ ๒๖/๕๕
๒๘.๕.๕๕
/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่ที่ชอบ	คุณสมบัติ	เหตุผลในการรับโอน	หมายเหตุ
๔.	นายพนมธวัฒน์ มณีอินทร์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.พัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท กองคลัง ทด.หนองฝั อ.เมืองฯ จ.อุดรธานี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.พัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท กองคลัง อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง	ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)	เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานที่โดยตรง	บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๕๔
๕.	จำเอนกสิป์ศุภี มูลอาคา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๒-๐๑-๔๖๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๘๐ บาท สำนักปลัด ทด.นาเพียง อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๘๐ บาท กองสาธารณสุขฯ อบต.แม่ข่าย อ.ปลวกแดง	- ส.บ. (อาชีวอนามัย)	เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานที่โดยตรง	

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ให้ความเห็นชอบ



/๕.๖ เรือง...

[illegible]

๕.๖.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

อปต.ในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล รอบเดือนพฤษภาคม โดยที่คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติให้ตรวจสอบทบทวน ซึ่ง อปต.ทั้ง ๒ แห่ง ได้ทบทวนการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง ดังกล่าว มีรายละเอียดดังนี้

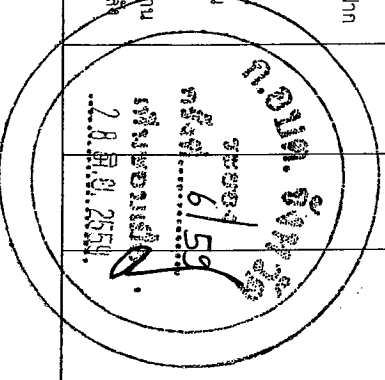
ลำดับ ที่	อปต.	ขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		เดิม	ขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง		การใช้จ่ายตามแผน อัตรากำลัง		การค่าใช้จ่าย ตามข้อบัญญัติ
					ก่อนรับ	หลังรับ	
๑.	อปต.ตลิ่งรี อป.ลาวแดง (อปต.ขนาดกลาง)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักส่งเสริมสหกรณ์ ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓๐-๐๓-๘๘๐-๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓๐-๐๓-๘๘๐-๑-๐๐๒ สำนักงานปลัด	เนื่องจากในปัจจุบัน นโยบายด้านผู้สูงอายุและการพัฒนาด้านการส่งเสริมอาชีพให้แก่กลุ่มสตรีภายในพื้นที่ และถึงการดูแลด้านเบี้ย ยังชีพการสงเคราะห์แก่ผู้ด้อยโอกาสภายในชุมชน จึงจำเป็นต้องมีนักพัฒนาชุมชนมาปฏิบัติงานเพื่อให้งานด้านดังกล่าวมีประสิทธิภาพและตรงกับความต้องการของประชาชน	๑๘.๕๒	๑๘.๕๒	๒๑.๓๙
๒.	อปต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา (อปต.ขนาดใหญ่)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พงษ์ชัยบริรักษ์ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พงษ์ชัยบริรักษ์ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากปัจจุบัน กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา มีปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น ดังนี้ - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ เช่นการออกสำรวจผู้ประกอบการรายใหม่ทั้งภาษีป้าย ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอด และการออกเก็บภาษีนอกสถานที่และนอกเวลาราชการ - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ เช่นการออกสำรวจทรัพย์สินในเขตพื้นที่ อบต. การออกตรวจงานตามสัญญาจ้างร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบการจ้าง การติดต่อราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง - งานการเงินและบัญชี เช่นการจ่ายเช็คในสถานที่ราชการ รัฐวิสาหกิจ การนำฝากเงินทุกวันที่มีการรับเงิน และการติดต่อราชการนอกองค์กร - งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา เป็นต้น และปัจจุบันกองคลัง อปต.นิคมพัฒนา มีพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจ้างบริรักษ์ ๑ ราย ซึ่งเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ รวมระยะเวลา ๕ ปี ซึ่งเป็นคุณสมบัติ ของพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีความรู้ทักษะ อีกทั้ง เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานจ้าง จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งดังกล่าวเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๑.๓๒	๓๓.๘๒	๓๐.๑๖

อ.อานนท์ อึ้งอัมพรวิไล

รองนายก อบจ.น่าน

๒๖/๐๖/๒๕๖๒

๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๒

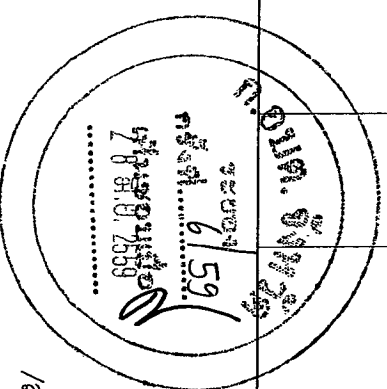


- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต. ทั้ง ๒ แห่ง ปรับปรุง/รับเกลี่ย ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยองให้ความเห็นชอบ

๕.๖.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยที่คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีมติให้ตรวจสอบทบทวน ซึ่ง อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ได้ทบทวนการยุบเลิกตำแหน่งฯ มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	อบต.	ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ		
				การดำเนินการ ก่อนรับ	การดำเนินการ หลังรับ	การดำเนินการ ตาม ข้อบัญญัติ
๑.	อบต.ลำน้ำท้อ อ.บ้านฉาง (อบต.ขนาดใหญ่)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากบุคลากรประเภทคนงานทั่วไป มีเพียงพอต่อการปฏิบัติงานแล้ว	๓๖,๙๔	๓๓,๓๐	๓๕,๕๐



/ลำดับที่ ๒...

ลำดับ ที่	อบต.	ข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ		
				การใช้จ่ายตามแผน อัตรากำลัง		การค่าใช้จ่าย ตามข้อบัญญัติ
				ก่อนรับ	หลังรับ	
๒.	อบต.หนองบัว อ้านค่าย (เขตชนบทใหญ่)	ขยุบเลิกพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ อัตรา และพนักงานจ้าง จำนวน ๔ อัตรา รวม ๑๑ อัตราได้แก่ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ อัตรา สำนักงานปลัด ๑. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓๐-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ๒. ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓๐-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ กองคลัง ๓. ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓๐-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ กองช่าง ๔. ตำแหน่ง นายช่างผังเมือง ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓๐-๐๕-๔๗๐๔-๐๐๑ ๕. ตำแหน่ง จพง.ประปา ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓๐-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖. ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓๐-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕ กองสวัสดิการสังคม ๗. ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓๐-๑๑-๓๑๐๒-๐๐๑	เพื่อลดการใช้จ่าย ด้านบริหารงานบุคคล	๓๙.๗๖	๓๖.๒๙	๓๔.๖๒

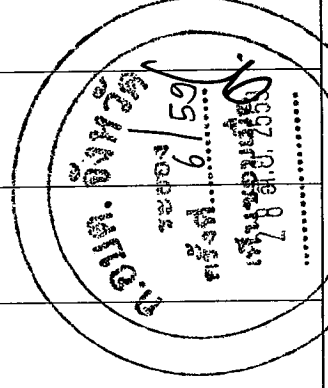
งบ. อิงหวัด

ระยอง / 59

ครั้งที่ 6

เงินอุดหนุน

78 ต.อ. 2555



- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต. ทั้ง ๒ แห่ง ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในส่วนตำบล โดยให้ผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยองให้ความเห็นชอบ (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ตามที่เสนอ

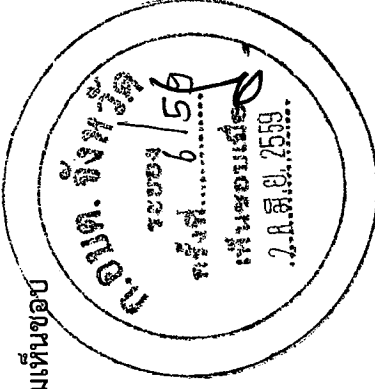
ลำดับที่	อบต.	ข้อกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี	เหตุผลความจำเป็น		หมายเหตุ	
					การใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้าง	การใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้าง
๓.	อบต.หนองบัว	อบ.บ้านค่าย (อ.ดงขนุนใหญ่)	ข้อกำหนดฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อมและกำหนดพนักงานส่วนตำบล - ตำแหน่ง หนฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ กองสาธารณสุขฯ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เป็น อบต. ขนาดใหญ่ มีพื้นที่ให้บริการ ๑๕๕ ตารางกิโลเมตร มีประชากรมากกว่า ๑๕,๐๐๐ คน (รวมประชากรแฝง) เป็นเขตอุตสาหกรรมมีโรงงานอุตสาหกรรมมากกว่า ๓๐ แห่ง งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม มีความสำคัญและจำเป็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน รวมทั้งปริมาณงานทางด้านอนามัยและสิ่งแวดล้อมมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น ตามการเจริญเติบโตของชุมชน กิจกรรมต่าง ๆ เพิ่มขึ้น เช่น ๑. งานด้านสุขาภิบาลอาหาร ตลาด การเฝ้าระวังความปลอดภัยของอาหารการตรวจและนำด้านสุขาภิบาลอาหาร การจัดตั้งตลาดนัด ตลาดสด รวมทั้งการพิจารณาประกอบกิจการออกใบอนุญาตการจัดตั้งตลาดเอกชน ๒. งานควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม การตรวจสอบประกอบกิจการเพื่อพิจารณาในการออกใบอนุญาต เพื่อป้องกันผลกระทบที่จะมาจากประกอบกิจการของโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ รวมทั้งการป้องกันควบคุมเหตุรำคาญและมลภาวะของสิ่งแวดล้อมทั่วไป ๓. งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายในพื้นที่ และตามนโยบายของหน่วยงาน ๔. งานรักษาความสะอาด การดูแลรักษาความสะอาดของพื้นที่ การเก็บขยะมูลฝอยในเขตพื้นที่ รวมทั้งการตรวจสอบพิจารณาออกใบอนุญาตให้ผู้ประกอบการเก็บขนสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย ในเขตพื้นที่ตำบลหนองบัว ๕. งานตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ๖. และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง งานอนามัยและสิ่งแวดล้อมเป็นงานที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายข้อบังคับต่างๆ จำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้เกี่ยวข้อง จะต้องศึกษา ระเบียบวิธีดำเนินงานและนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องเกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ ตลอดจนมีหน้าที่ความรับผิดชอบคุณภาพของงานสูง เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวเป็น อบต. ขนาดใหญ่ จะต้องสร้างมาตรฐานและพัฒนาการทำงานด้านงานอนามัยและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งเจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติงานค่อนข้างยาก ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ถูกต้องละเอียดแม่นยำ สามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ และสามารถประสานงาน วางแผนการดำเนินงานติดตามตรวจสอบและให้คำปรึกษาได้ จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เพื่อให้การบริหารงานอนามัยและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีขอบเขตภาระหน้าที่ที่ครอบคลุมการดำเนินงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านอนามัยและสิ่งแวดล้อม แก่ประชาชนให้ดีขึ้นต่อไป	ก่อนรับ	หลังรับ
					๓๕.๗๖	๓๖.๒๕
						๓๕.๖๒

๖.๕.๖๒.๕๕๕๕
 ๖/๕๙
 ๖.๕.๖๒.๕๕๕๕
 ๖.๕.๖๒.๕๕๕๕

ลำดับที่...

ลำดับ ที่	อบต.	ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ		
				การค่าใช้จ่ายตามแผน		การค่าใช้จ่าย นอกเหนือบัญชี
				ก่อนรับ	หลังรับ	
๔.	อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา (อบต.ขนาดใหญ่)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนง.ขับเคลื่อนภารกิจ ขนาดเบา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากปัจจุบันกองช่าง อบต.นิคมพัฒนา มีพนักงานส่วนตำบล ๓ ราย พนักงานจ้างส่วนตำบล ๓ ราย พนักงานจ้างพื้นที่ธุรการ ๑ ราย และตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑ ราย ซึ่งไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน เพราะมีการปฏิบัติงานที่มากขึ้นทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสาธารณูปโภค และอบต.นิคมพัฒนา ได้จัดซื้อรถพาร์ทแทรกเตอร์ และรถตัดหญ้าชุดหลัง ในงบประมาณ ๒๕๕๘ แล้ว ซึ่งทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทันต่อสถานการณ์ เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงานและมีประสิทธิภาพการตอบสนองความต้องการของประชาชน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๑.๓๒	๓๓.๕๒	๓๐.๑๖

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต. ทั้ง ๔ แห่ง กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ตามที่เสนอ โดยให้ผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยองให้ความเห็นชอบ

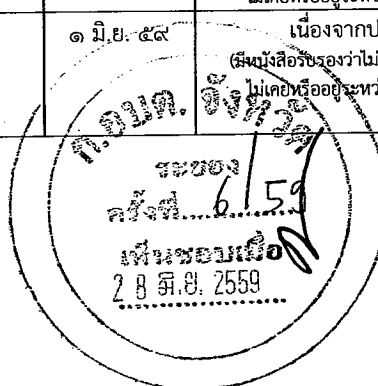


/๕๗ เรื่อง...

**๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติราชการ**

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๑๐ แห่ง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ขอลาออกจากราชการ	ตำแหน่ง/สังกัด	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑.	อบต.กองดิน อ.แกลง	พนักงานส่วนตำบล นางสาวศศิธรติกาญจน์ รุ่งศรีธร	ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง	๑ ก.ค. ๕๙	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว (มีหนังสือรับรองว่ามีหนี้สินผูกพันกับสหกรณ์ออมทรัพย์ และไม่เคยหรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย)
๒.	อบต.พังราด อ.แกลง	ลูกจ้างประจำ นางเนาวรัตน์ หอมชื่น	ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) กองคลัง	๑ ก.ค. ๕๙	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว (มีหนังสือรับรองว่าไม่มีหนี้สินผูกพันกับราชการและ ไม่เคยหรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย)
๓.	อบต.วังหว้า อ.แกลง	พนักงานจ้างตามภารกิจ นายณรงค์ ครุฑา	ตำแหน่ง พนง.ดับเพลิง สำนักงานปลัด	๑ มิ.ย. ๕๙	เนื่องจากบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งใหม่ (มีหนังสือรับรองว่าไม่มีหนี้สินผูกพันกับราชการและ ไม่เคย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย)
๔.	อบต.พลงตาเอี่ยม อ.วังจันทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔.๑ นายชัชวาล เหมือนจันทร์เขย	ตำแหน่ง ผช.จนท.ประจำ กองช่าง	๓๑ พ.ค. ๕๙	เนื่องจากประกอบอาชีพอื่น (มีหนังสือรับรองว่าไม่มีหนี้สินผูกพันกับราชการและ ไม่เคยหรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย)
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔.๒ นายสอาด เหมือนจันทร์เขย	ตำแหน่ง ผช.จนท.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย สำนักงานปลัด	๑๕ ก.ค. ๕๙	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว (มีหนังสือรับรองว่าไม่มีหนี้สินผูกพันกับราชการและ ไม่เคยหรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย)
๕.	อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย	พนักงานจ้างตามภารกิจ นางสาวสุทิน เจริญวัย	ตำแหน่ง ผช.จนท.วิเคราะห์นโยบาย และแผน สำนักงานปลัด	๑ พ.ค. ๕๙	เนื่องจากประกอบอาชีพอื่น (มีหนังสือรับรองว่าไม่มีหนี้สินผูกพันกับราชการและ ไม่เคยหรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย)
๖.	อบต.ตะพง อ.เมืองฯ	พนักงานจ้างตามภารกิจ นางสาวมณฑิ รัตนวิจิตร	ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ สำนักงานปลัด	๑ มิ.ย. ๕๙	เนื่องจากบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งใหม่ (มีหนังสือรับรองว่าไม่มีหนี้สินผูกพันกับราชการและ ไม่เคยหรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย)
๗.	อบต.แกลง อ.เมืองฯ	พนักงานจ้างตามภารกิจ นายไพโรจน์ ผลศิริ	ตำแหน่ง พนง.ขับรถยนต์ กองช่าง	๑ ก.ค. ๕๙	เนื่องจากประกอบอาชีพอื่น (มีหนังสือรับรองว่าไม่มีหนี้สินผูกพันกับราชการและ ไม่เคยหรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย)
๘.	อบต.เขาน้อย อ.เขาชะเมา	พนักงานจ้างตามภารกิจ นายจักรพันธ์ บำรุงกิจ	ตำแหน่ง ผช.ช่างไฟฟ้า กองช่าง	๑ มิ.ย. ๕๙	เนื่องจากประกอบอาชีพอื่น (มีหนังสือรับรองว่าไม่มีหนี้สินผูกพันกับราชการและ ไม่เคยหรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย)
๙.	อบต.หนองไร่ อ.ปลวกแดง	พนักงานจ้างตามภารกิจ นางสาวปรามณี จิตรชรรเดช	ตำแหน่ง ผช.ช่างเขียนแบบ กองช่าง	๑ มิ.ย. ๕๙	เนื่องจากประกอบอาชีพอื่น (มีหนังสือรับรองว่าไม่มีหนี้สินผูกพันกับราชการและ ไม่เคยหรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย)



/ลำดับที่...

ลำดับที่	อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ขอลาออกจากราชการ	ตำแหน่ง/สังกัด	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑๐.	อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐.๑ นางวรรัตน์ ตั้งพิสิฐโยธิน	ตำแหน่ง ผน.นักวิชาการประชาสัมพันธ์ สำนักงานปลัด	๑ ก.ค. ๕๙	เนื่องจากประกอบอาชีพอื่น (มีหนังสือรับรองว่าไม่มีหนี้ผูกพันกับราชการและ ไม่เคยหรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย)
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐.๒ นางสาวเสาวลักษณ์ สาระโพธิ์	ตำแหน่ง ผช.ครู โรงเรียนอนุบาลตำบลนิคมพัฒนา	๑ ก.ค. ๕๙	เนื่องจากย้ายกลับภูมิลำเนา (มีหนังสือรับรองว่าไม่มีหนี้ผูกพันกับราชการและ ไม่เคยหรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย)

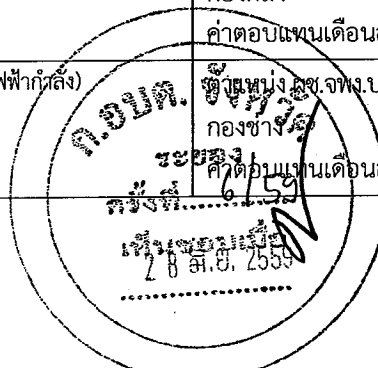
- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ
สังกัด อบต. ทั้ง ๑๐ แห่ง ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๒ รายตามที่เสนอ
โดยให้ อบต.พลงตาเอี่ยม, อบต.หนองบัว, อบต.เขาน้อย, อบต.หนองไร่ และ อบต.นิคมพัฒนา
ไปปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่ว่างลงให้สอดคล้องกับสายงานของพนักงานส่วน
ตำบล ที่ ก.อบต. กำหนดด้วย



๕.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (กระ คชน คนช้อบัญญัติ)
๑.	อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง	๑.๑ นางสาวกฤษณ์ภัสร์ ศิริวิชิตชัย	บธ.บ. การบัญชี	ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๑๙.๑๘ %
		๑.๒ นางสาวธิดานันท์ กองขันธ์	วท.บ. สารสนเทศศาสตร์	ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการสุขาภิบาล กองสาธารณสุข ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	
		๑.๓ นางสาวกาญจนา แก้วส่อง	ปวส. (การตลาด) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ หน่วยกิต)	ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ สำนักงานปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	
๒.	อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง	๒.๑ นางสาวปณยาพร สมชิด	ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด)	ตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๒๑.๙๒ %
		๒.๒ นายอรรถชัย ฐานบำรุงรักษ์	ปวส. อุตสาหกรรม (การก่อสร้าง)	ตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	
		๒.๓ นายสิทธิโชค เงินท่วม	บธ.บ. การค้าระหว่างประเทศและการจัดการโลจิสติกส์ (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ หน่วยกิต)	ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ กองสวัสดิการสังคม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	
๓.	อบต.นาตาขวัญ อ.เมืองฯ	๓.๑ นางสาวสุปราณี หอมระรื่น	ปวช. อุตสาหกรรม (การก่อสร้าง)	ตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	๒๘.๙๓ %
		๓.๒ นายสงกรานต์ เที่ยงธรรมดี	- มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พม.ดับเพลิง ตั้งแต่ ๒ มี.ค. ๕๘ - ปัจจุบัน จาก อบต.นาตาขวัญ เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน และ ปฏิบัติงานตำแหน่ง พม.ขับเคลื่อนเครื่อง ตั้งแต่ พ.ค.๕๕๐ - ๒๕๕๗ จาก หจก. วงศ์ชุมพู่ คอนสตรัคชั่น นับระยะเวลาได้ ๔ ปี รวมระยะเวลา ๕ ปี ๓ เดือน - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถเฉพาะส่วนบุคคล (บ. ๒) ตั้งแต่ ๒๑ ต.ค. ๕๓	ตำแหน่ง พม.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	
		๓.๓ นางสาวปิณิษากรณ์ สิยุทธ	ปวช. พาณิชยกรรม (พาณิชย์การ)	ตำแหน่ง ผช.จพง.การเงินและบัญชี กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	
๔.	อบต.พลองเฝ้า อ.วังจันทร์	นายสะอาด เหมือนจันทร์เขย	ปวส. อุตสาหกรรม (ไฟฟ้ากำลัง)	ตำแหน่ง ผช.จพง.ประปา กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๒.๒๐ %



/ที่...

ที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (กระ คข. ตามข้อบัญญัติ)
๕.	อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย	นางสาวชนิษฐา ด้าหมึก	ปวช. พาณิชยกรรม (การบัญชี)	ตำแหน่ง ผช.จพง.การเงินและบัญชี กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท	๒๘.๓๘ %
๖.	อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย	นายณัฐพล บุญทา	- ม. ๖ - มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานตำแหน่ง พนง.ขับ รถบรรทุก ตั้งแต่ ๑ มี.ค. ๕๑ - ๑ เม.ย. ๕๖ จาก หจก. กฤตสิน กรู๊ป เป็นเวลา ๕ ปี ๑ เดือน - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถเฉพาะส่วนบุคคล (บ. ๒) ตั้งแต่ ๒๒ ก.พ. ๕๑	ตำแหน่ง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองสาธารณสุข ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท (จ้างทดแทน)	๒๗.๙๘ %

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต. ทั้ง ๖ แห่ง จ้างผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๑๒ ราย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้ และให้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ตามที่ระบุไว้นี้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ และวันที่ปฏิบัติงานจริง รวมทั้งจ้างไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

