

ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๗๕



ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ทาง <http://www.rayonglocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพจน์ ต่ออาจหาญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๒ ต่อ ๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_ryg@dla.go.th

มติ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา จำนวน - เรื่อง

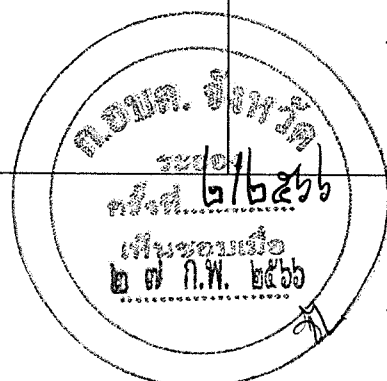
- ไม่มี -

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ จำนวน ๒ เรื่อง

**๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและขอดำเนินการสรรหาบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง**

**อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๑๑ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน
๑๖ อัตรา ดังนี้**

ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ถว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑	
			ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑.	อบต.ห้วยยาง อ.แกลง จำนวน ๒ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖	/	
		ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕		/
๒.	อบต.วังจันทร์ อ.วังจันทร์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕		/
		ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖	/	
๓.	อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖		/



/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ถว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑	
			ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๔.	อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา จำนวน ๒ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖		/
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖	/	
๕.	อบต.แม่น้ำคู อ.ปลวกแดง จำนวน ๒ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖		/
		ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖		
๖.	อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖		/
๗.	อบต.น้ำเป็น อ.เขาชะเมา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕		/
๘.	อบต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖	/	
๙.	อบต.ชุมแสง อ.วังจันทร์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕		/

/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ถว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑	
			ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๐.	อบต.นาตาขวัญ อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	/	
๑๑.	อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จำนวน ๒ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖	/	

มติที่ประชุม รับทราบ

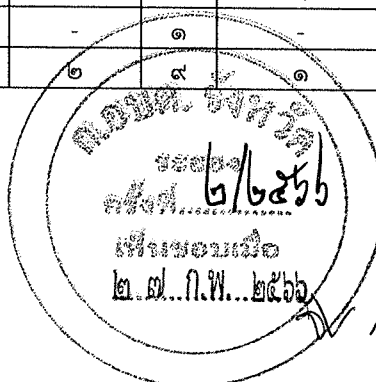
๔.๒ เรื่อง สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดระยอง (สจ.ระยอง) ขอรายงานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการดำเนินคดีปกครองกรณี ก.อบต.จังหวัดระยอง ถูกฟ้องคดีต่อศาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง									
เดือน	รับเรื่อง			ดำเนินการแล้วเสร็จ			อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๕	-	๓	๕	-	๒	-	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๔	๓	๑	๔	๓	-	-	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๘	๕	-	๗	๕	-	๑	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๕	๔	-	๕	๔	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๘	๖	๑	๓	๖	-	๕	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖									
- ต.ค. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- พ.ย. ๖๕	๒	-	-	-	-	-	๒	-	-
- ธ.ค. ๖๕	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑	-
- ม.ค. ๖๖	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-
สรุป	๓๔	๑๙	๕	๒๕	๑๘	๒	๙	๑	๓

* ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ



/วาระที่ ๕...

วาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๑๑ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑๑

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเลือกบรรจุและแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดระยอง จำนวน ๑๑ คน โดยแยกได้ ดังนี้

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๑ คน
- เทศบาล จำนวน ๔ คน
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ คน

โดยแนวทางดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งสรุปได้ ดังนี้

๑.๑.๑ ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ประสงค์ไปบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๑.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้ง เสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง (พร้อมขอรับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ภายใน ๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๑.๑.๓ คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด ให้ความเห็นชอบและแจ้งมติให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วัน ทำการนับแต่มีมติ)

การบรรจุและแต่งตั้ง ให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๑.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งในกรณีรับโอนอายุราชการ ให้ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ต้นสังกัดเดิม เพื่อจะได้ออกคำสั่งให้โอนตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมายต่อไป

๑.๑.๕ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุแต่งตั้ง) ผู้สอบได้จะนำใบสมัครและเอกสารที่ใช้ในการสมัครทั้งหมด (กรณีผู้ขอโอนอายุราชการจะมีหนังสือให้โอนอายุราชการด้วย) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป

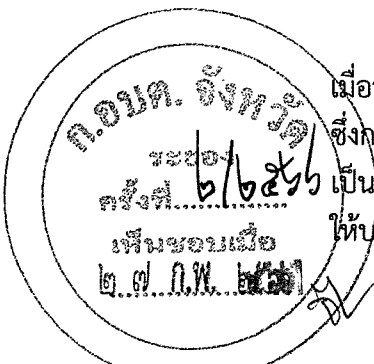
๑.๒ จังหวัดระยอง ได้แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้องได้เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ อัตรา

๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีฯ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งมาแล้ว ปรากฏว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณวุฒิเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป/ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่เกี่ยวข้อง เห็นควรพิจารณาให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๖ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

/ที่ประชุม...



- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๖ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑๑
 บรรจุวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	ตำแหน่ง/ลำดับที่สอบแข่งขันได้	อปท.	บรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๙๑	อบต.พนานิคม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	นางสาวหทัยา วงศ์ขำ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	๑๑,๕๑๐	
๒.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๖๒	อบต.มาบยางพร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๓	นางสาวชนิษฐา สถิตชัย	ป.ตรี เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วิทยาลัยเทคนิคชัยภูมิ	๑๑,๕๑๐	
๓.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๖๖	อบต.หนองไร่	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	นางสาวอาทิตย์ยา ทองคลี	ปวส. วิทยาลัยเทคโนโลยีชัยภูมิบริหารธุรกิจ	๑๑,๕๑๐	
๔.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๖๗	อบต.มาบยางพร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖	นางสาวมัลลิกา สกุลอนันท์	ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	๑๑,๕๑๐	
๕.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๘๒	อบต.หนองละลอก	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔	นางสาวรัตติกร ศิริสุธรรม	รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๑๑,๕๑๐	
๖.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๘๓	อบต.หนองละลอก	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕	นางสาวมลิภา เลิศคุณาพร	นิเทศศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๑,๕๑๐	

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ อบต. จำนวน ๒ เรื่อง คือ
๑. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖
 ๒. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๕๕๕) พ.ศ. ๒๕๖๖
- ร่าง... ๒/๒๕๖๖
 เห็นชอบเมื่อ / ๕.๓ เรื่อง...
 ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๖



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของ
องค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖)
พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง
ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์
การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การ
บริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

“ข้อ ๗/๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ตราขบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม
(ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับ
เงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาทขึ้นไป และมีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยรวมกัน
ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมภาระค่าใช้จ่าย
ที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) ให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ
ระดับสูง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง
ไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ มิต้องประเมินเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุพจน์ ต่ออาจหาญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของ (๑) ของข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ดังนี้

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดมีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้วให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความวรรคหนึ่งของ (๒) ของข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่ต้องการบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้ง กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุด การย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใด ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วน ตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและ เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและ ให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑ - ๑ /

(นายสุพจน์ ต่ออาจหาญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ อบต./อำเภอ	ตำแหน่งเดิม /ตำแหน่งที่เลื่อน	คุณวุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ในสายงานเป็น ระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน (บาท)	ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการ เมื่อวันที่./คะแนน เฉลี่ยผลงาน	ผลงานที่เสนอ
					ขั้นค่าระดับ ชำนาญการ (บาท)	ปัจจุบัน (บาท) (๑ ต.ค. ๖๕)			
๑.	จำสืบเอกวุฒิชัย ศรียา สำนักปลัด อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง	เจ้าพนักงานเทคนิค ปฏิบัติงาน/ เจ้าพนักงานเทคนิค ชำนาญงาน	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน เมื่อ ๒ ต.ค. ๖๐ - ๑๖ ม.ค. ๖๖ (๕ ปี ๓ เดือน ๑๖ วัน)	๑๓,๔๗๐	๒๐,๐๔๐	๒๐,๓๖๐	๑๖ ม.ค. ๖๖ (คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๘๓ %)	จำนวน ๒ ผลงานคือ ๑) โครงการเทศบาลจอภาพนำร่อง ข้ามถนน ๒) โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคนิค
๒.	นางวลัยพร แสงคำ กองคลัง อบต.แกลง อ.เมืองระยอง	นักวิชาการเงินและ บัญชีปฏิบัติการ/ นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ	บัญชีบัณฑิต	- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ เมื่อ ๓ ต.ค. ๕๗ - ๓๑ ต.ค. ๕๘ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๑ ม.ค. ๖๑ (๓ ปี ๑ เดือน ๒๙ วัน นับระยะเวลา ได้ทั้งสิ้น = ๑ ปี ๗ เดือน) - นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑ - ๒๖ ม.ค. ๖๖ (๔ ปี ๑๑ เดือน ๒๕ วัน) รวมเวลา ๖ ปี ๖ เดือน ๒๕ วัน	๑๕,๐๕๐	๒๐,๔๔๐	๒๐,๗๙๐	๒๖ ม.ค. ๖๖ (คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๓๓ %)	จำนวน ๒ ผลงานคือ ๑) การปรับปรุงบัญชี การบัญชี และการจัดทำรายงานการเงินประจำปี ๒๕๖๕ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-laas) ของ อบต.แกลง ๒) ขั้นตอนการดำเนินงานในระบบ KTB Corporate Online

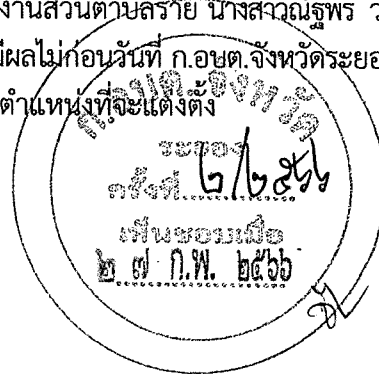
- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลสายงานด้านบริหาร ส่งกิตติ์ อดิศักดิ์ และนางวลัยพร แสงคำ ส่งกิตติ์ อดิศักดิ์ แกลง จ.ระยอง
๒ ราย เสนอและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการทำงานที่ระบุไว้
ครุฑ
๒๕๖๕
๒๗ ก.พ. ๒๕๖๖
๕.๔ เรื่อง...

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล

อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน
๑ ราย คือ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/ระดับเดิม	ตำแหน่ง/ระดับที่ขอย้าย	หมายเหตุ
๑.	นางสาวณัฐพร วงศ์ชัยวัชร อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๒๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๒๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ที่ว่างอยู่ (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ขอให้ กสอ. เปิดสอบ)	- บรรจุเมื่อ ๓ ก.ย. ๖๑ - ผู้ขอรับการประเมิน ย้ายตำแหน่งได้คะแนน จากผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๓

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลราย นางสาวณัฐพร วงศ์ชัยวัชร
สังกัด อบต.นิคมพัฒนา ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ให้ความเห็นชอบและไม่ก่อนวันที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง



/๕.๕ เรื่อง...

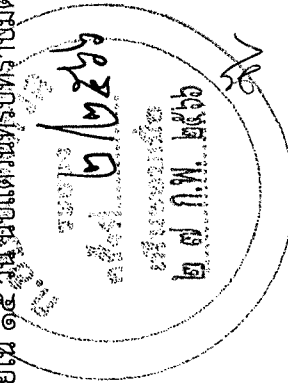
๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น

๕.๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบโอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นางสาวนิลยา อมรสิน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สำนักปลัด อบต.น้ำป้อน อ.เขาชะเมา จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สำนักปลัด อบต.สามพี่น้อง อ.แก่งหางแมว จ.จันทบุรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการ การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๓ พ.ย. ๒๕๕๑ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖
๒.	นางสาวจุฑามาศ สุวรรณปรางค์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สำนักปลัด อบต.คลองปูน อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง จ.ระยอง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การตลาด)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการ การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๙ มี.ย. ๒๕๕๑ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอ โดยให้ผลไม่เกิดวันที่ ก.อบต.จึงหวัดระยอง
ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอน และออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ
และคำสั่งดังกล่าวต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จึงหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ

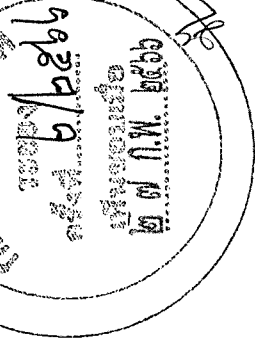


๕.๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการ อบจ.

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการ อบจ. จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่/โอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการปรับโอน/ ประวัติการปฏิบัติงานทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	พ.อ.บัณฑิต บัวสุวรรณ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท กองคลัง ทต.บ้านแดน อ.บรรพตพิสัย จ.นครสวรรค์	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท กองคลัง อบต.แมลง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง (หมดบัญชี)	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	- เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และ อบต.แมลง มีตำแหน่งว่าง - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๓ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖
๒.	นางมยุรา ก้อนทอง ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๒๑-๔๐๑๑-๐๖๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท กองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท สำนักปลัด อบต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กสท. เปิดสอบ)	- พวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด) และผ่านกรอบ การใช้คอมพิวเตอร์ จำนวน ๖๐ ชม. - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) - รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	- เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ด้านงานธุรการโดยตรง - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ มี.ย. ๒๕๕๘ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการ อบจ. จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดระยอง
ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าว
ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ



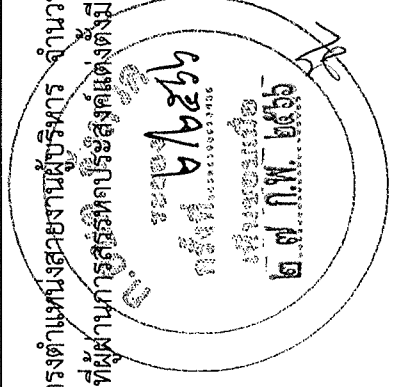
๕.๕.๓ เรื่อง...

๕.๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับโอน พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย คือ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/โอน	คุณวุฒิ	หมายเหตุ
๑.	นางชลมา ยานยา ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	ตำแหน่ง รอง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
๒.	นางสาววัศรณมล เหมแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท อบต.เทพา อ.เทพา จ.สงขลา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

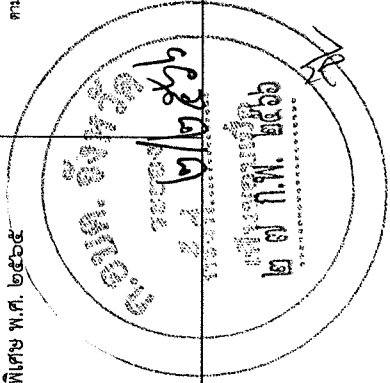
- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ปรับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาได้รับแต่งตั้งมีคำสั่งรับโอน เป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖



/๕.๖ เรื่อง...

๕.๖ เรื่อง ขอดความเห็นขอให้งานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ
 ๑๒. ในพื้นที่ จำนวน ๙ แห่ง ขอดความเห็นขอให้งานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ
 จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	ชื่อระบุเบี่ยงเบน/กฎหมาย
๑.	อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา	พนักงานส่วนตำบล ๑. นายรัฐพล ไชยธรรม	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ กองช่าง	-	๗ ก.พ. ๖๖	เสียชีวิต เนื่องจากหัวใจเต้นผิดจังหวะ	ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลออกจากการเมือง (๒) ตาม
๒.	อบต.เขาน้อย อ.เขาชะเมา	พนักงานส่วนตำบล ๒. จำเอกศักดิ์ สิงห์โต	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๒๐ ก.พ. ๖๖	๒๑ ก.พ. ๖๖	เนื่องจากกลสมัครับเลือกตั้งสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	ข้อ ๓๐๔ วรรคสอง ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุและ ความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้
๓.	อบต.คลองปูน อ.แกลง	พนักงานส่วนตำบล ๓. นางสาวประภัสสร หงษ์ใจ	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๓๔๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓๐ ม.ค. ๖๖	๒๐ ก.พ. ๖๖	เนื่องจากได้รับบรรจุและแต่งตั้งเข้าราชการ ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ)	ข้อ ๓๐๔ วรรคสอง ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุและ ความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้
๔.	อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง จำนวน ๓ ราย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔. นางสาวภาพร จันทร์สวย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓๑ ม.ค. ๖๖	๑ ก.พ. ๖๖	เนื่องจากได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การ แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕	ข้อ ๓๐๔ วรรคสอง ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุและ ความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕. นางสาวพริดา สงคราม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓๑ ม.ค. ๖๖	๑ ก.พ. ๖๖		
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖. นางสาวพวงม สวัสดิ์ตระกูล	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓๑ ม.ค. ๖๖	๑ ก.พ. ๖๖		



/ ลำดับที่...

ลำดับ ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้ผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๕.	อบต.ตะพาน อ.เมืองระยอง จำนวน ๒ ราย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗. นางสาวอรดี นรินทร์จันทร์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒๓ ม.ค. ๖๖	๑ ก.พ. ๖๖	เนื่องจากได้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ แพรระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕	ข้อ ๑๐๔ วรรคสอง ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและ นายองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและ ความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘. นายพิรพล ใจสะอาด	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓๑ ม.ค. ๖๖	๑ ก.พ. ๖๖		
๖.	อบต.ตาสีทอง อ.ปลวกแดง จำนวน ๒ ราย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๙. นางสาวอัมมัญ แสนบุญศิริ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓ ม.ค. ๖๖	๑ ก.พ. ๖๖	เนื่องจากได้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ แพรระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕	ข้อ ๑๐๔ วรรคสอง ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและ นายองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและ ความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐. นางสาวกนกวรรณ พฤทธิพงษ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑ ม.ค. ๖๖	๑ ก.พ. ๖๖		
๗.	อบต.สำนักรัง อ.เมืองระยอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๑. นายฐิตินันท์ กุลนภาอักษรพรหม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด	๑๙ ม.ค. ๖๖	๑ มี.ค. ๖๖	เนื่องจากเปลี่ยนตำแหน่งงานใหม่	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากการราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๒. นายธวัชชัย มีพึง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	๒๔ ม.ค. ๖๖	๑ มี.ค. ๖๖		
๘.	อบต.น้ำเป็น อ.เขาชะเมา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๓. นางสาวพรพิมล ปัญญาชีวะ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง	๒๐ ม.ค. ๖๖	๒๗ ก.พ. ๖๖	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากการราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.เขาชะเมา, อบต.ตาสีทอง, อบต.สำนักรัง, อบต.น้ำเป็น และ อบต.ป่ายูนิเม ทั้ง ๘ แห่ง ออกจากการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ราย
กรณีเสียชีวิต สังกัด อบต.พนานิคม จำนวน ๑ ราย

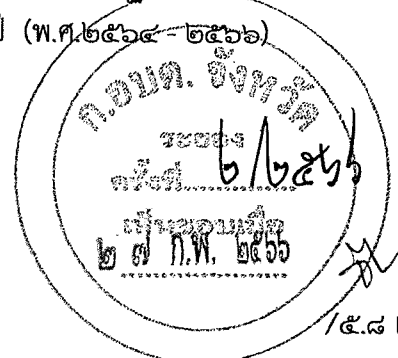
/๕.๗ เรื่อง...

๒๗ ก.พ. ๒๕๖๖

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)
 งบต.ในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
 จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (ภาวะ ศขจ. ตาม ข้อบัญญัติ)	เหตุผลในการจ้าง
๑.	อบต.สำนักทอง อ.เมืองระยอง	๑. นายฐิติวัชร กุลณภาอักษรพงศ์	รัฐศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๒๔.๒๕ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๒.	อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง (จำนวน ๒ ราย)	๒. นางสาวอังสุมารินทร์ เสือโพธิ์ไทย	นิติศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๒๐.๓๘ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๓. นายเรวัต ครอบกลาง	นิติศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๓.	อบต.หนองไร่ อ.ปลวกแดง	๔. นายกนกพล ประทุม	- ประถมศึกษาปีที่ ๖ - มีหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่ง พนักงานขับรถ จาก ห้างหุ้นส่วนจำกัด วงศ์ไพฑูรย์ การโยธา ตั้งแต่ ๒๕ ก.ย. ๕๙ - ๒๕ พ.ย. ๖๔ เป็นเวลา ๕ ปี - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุก ประเภทชนิดที่ ๔ เดิมเคยได้รับอนุญาตครั้งแรก เมื่อ ๒๒ ธ.ค. ๓๕ วันอนุญาต ๓ เม.ย. ๖๔ วันสิ้นอายุ ๒ เม.ย. ๖๗	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	๓๑.๘๘ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๔.	อบต.คลองปูน อ.แกลง	๕. นางสาวณัฐกมล ใจดี	ปวส. บริหารธุรกิจ (การจัดการ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๑.๐๕ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต.สำนักทอง , อบต.มาบยางพร , อบต.หนองไร่
 และ อบต.คลองปูน ทั้ง ๔ แห่ง จ้างผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๕ ราย
 เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้ และให้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ตามที่ระบุไว้ โดยให้มีผล
 ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ และวันที่ปฏิบัติงานจริง รวมทั้งจ้าง
 ไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

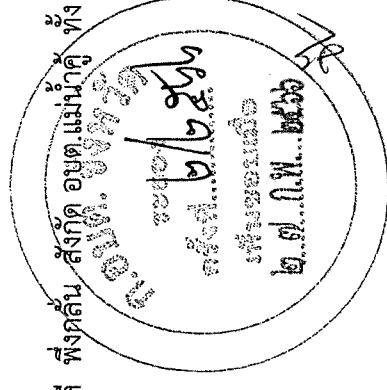


๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูส่วนตำบลให้ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการ

อบต.แม่่น้ำคู้ อ.ปลวกแดง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	เงินเดือนปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๖๕)	ตำแหน่งที่เลื่อน/ วิทยฐานะ	เงินเดือนหลังเลื่อน (บาท)	ได้รับเงินวิทยฐานะ เดือนละ (บาท)	ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการเฉลี่ย ๓ คน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)			วันที่ยื่น	โดยให้มี ผล ตั้งแต่วันที่
								ด้านวินัย	ด้านคุณภาพ	ด้านผลงาน		
๑.	อบต.แม่่น้ำคู้ อ.ปลวกแดง	๑. นางพัชรา ดวงประเสริฐ - โรงเรียนอนุบาลบ้านแม่่น้ำคู้ - คุณวุฒิ ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - มีใบอนุญาตผู้ประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึง ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๖๓ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑)	คศ. ๑ ๒๖,๕๓๐	ครูชำนาญการ	คศ. ๒ ๒๖,๕๓๐	๓,๕๐๐	๙๓.๓๙	๘๔.๘๕	๘๒.๖๗	๑๙ ต.ค. ๖๕	๑ พ.ย. ๖๕
		๒. นางอัญชลี พิงกลิ่น - โรงเรียนอนุบาลบ้านแม่่น้ำคู้ - คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัยศึกษา) - มีใบอนุญาตผู้ประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึง ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๘	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๖๔ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑)	คศ. ๑ ๒๕,๑๖๐	ครูชำนาญการ	คศ. ๒ ๒๕,๑๖๐	๓,๕๐๐	๙๒.๒๑	๘๖.๕๑	๘๒.๖๗	๑๙ ต.ค. ๖๕	๑ พ.ย. ๖๕

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบลราย นางพัชรา ดวงประเสริฐ และ นางอัญชลี พิงกลิ่น ตั้งแต่วันที่ ๒๕/๑๐/๖๕
ให้ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการ โดยให้ผลตามที่จะระบุไว้



/๕.๙ เรื่อง...

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ กลุ่มงานด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี สายงานวิศวกรรมโยธา

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง รายงานว่า มีพนักงานส่วนตำบลขอรับการ
ประเมินผลงานเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
กลุ่มงานด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี สายงานวิศวกรรมโยธา รายงานายอาทิตย์ สีมารักษ์
ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ (เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือนขั้น
๒๖,๔๖๐ บาท สังกัด กองช่าง อัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ตามคำสั่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ที่ ๑๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๒.๑ นายทรงพร เ็นย้ง วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ เป็นประธานกรรมการ

๒.๒ นายอมร เวียนหาผล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง กรรมการ

๒.๓ นายทรงพล ครีกครั้น ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ

๒.๔ นางสาวสุพรรณิ สุขชำนาญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์แล้ว เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการฯ
มีความเห็นให้ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๓๐

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน
จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยองกำหนด
จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๓.๑ นายทรงพร เ็นย้ง ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ

สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระยอง

๓.๒ นายรังสิมันต์ จันทสิทธิ์ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ

แขวงทางหลวงชนบทจังหวัดระยอง

๓.๓ นายธรรกร ลิมสกุล ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ เทศบาลเมืองมาบตาพุด

๔. สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดระยอง ส่งผลงานให้คณะกรรมการประเมินผลงานฯ
จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง กำหนดเพื่อ
ประเมินผลงานฯ

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้แจ้งผลการประเมินฯ มาครบทั้ง ๓ ท่านแล้ว
ผลปรากฏว่า นายอาทิตย์ สีมารักษ์ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ ได้ผ่านการประเมินผลงานฯ
จากคณะกรรมการทั้ง ๓ ท่าน คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๘๓ คะแนน (คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)



ข้อพิจารณา

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดระยอง ได้รับรายงานผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ทั้ง ๓ ท่าน แล้วผลปรากฏว่า นายอาทิตย์ สีมารักษ์ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ ได้รับผลการประเมินผลงานฯ โดยได้คะแนน ผ่าน จึงถือได้ว่า นายอาทิตย์ สีมารักษ์ เป็นผู้ผ่านการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง จากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ จำนวน ๓ ท่าน (หลักเกณฑ์ ต้องผ่าน ๒ ใน ๓) จึงเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ได้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน (ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕)

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายนายอาทิตย์ สีมารักษ์ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ สังกัด อบต.ตะพง ผู้ผ่านการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง จากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕



๕.๑๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ
และการแพทย์ สายงานการพยาบาลวิชาชีพ

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง รายงานว่า มีพนักงานส่วนตำบลขอรับการ
ประเมินผลงานเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ
กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ สายงานการพยาบาลวิชาชีพ รายงานนางดวงดาว
เหล่าหว่าน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑)
อัตราเงินเดือนขั้น ๒๕,๙๗๐ บาท โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะพง สังกัดกองสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อม อัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ตามคำสั่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ที่ ๑๐๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๒.๑ นางณัฐพร ผลงาม รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง เป็นประธานกรรมการ

๒.๒ นายอมร เวียนหาผล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง กรรมการ

๒.๓ นายรุ่ง คีรีแสง ผอ.กองการสาธารณสุขฯ กรรมการ

๒.๔ นางสาวบุญศรี คุ่มไพฑูรย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์แล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีความเห็น
ให้ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์ ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๑๑

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน
จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยองกำหนด
จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๓.๑ นางฟ้ารุ่ง เลาหะนะวัฒน์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองระยอง

๓.๒ นางสาวสุภากร แซ่เตียว ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย

๓.๓ นางสาวสุภาพร พงษ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง

๔. สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดระยอง ส่งผลงานให้คณะกรรมการประเมิน
ผลงานฯ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง กำหนด
เพื่อประเมินผลงานฯ

๕. ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม
๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ กรณีนางสาวดวงดาว เหล่าหว่าน ตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัด อบต.ตะพง และให้ไปดำเนินการตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผลงานฯ ที่มีคุณสมบัติของกรรมการให้เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่ง
ที่ขอประเมินขอรับเงินประจำตำแหน่ง ฯ



/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

อบต.ตะพง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ขึ้นใหม่ และคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้ดำเนินการประเมินผลงานฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และแจ้งผลการประเมินฯ มาครบทั้ง ๓ ท่านแล้ว ผลปรากฏว่า นางสาวดวงดาว เหล่าหวั่น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้ผ่านการประเมินผลงานฯ จากคณะกรรมการทั้ง ๓ ท่าน คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๙๙ คะแนน (คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ข้อพิจารณา

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดระยอง ได้รับรายการผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ที่ให้ปรับปรุง ครั้งที่ ๒ แล้วผลปรากฏว่า นางสาวดวงดาว เหล่าหวั่น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้รับผลการประเมินผลงานฯ โดยได้คะแนนผ่าน จึงถือได้ว่า นางสาวดวงดาว เหล่าหวั่น ผ่านการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ จำนวน ๓ ท่าน ให้ผ่านจำนวน ๓ ท่าน (หลักเกณฑ์ต้องผ่าน ๒ ใน ๓) จึงเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ได้ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน (ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายนางสาวดวงดาว เหล่าหวั่น ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัด อบต.ตะพง ผู้ผ่านการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕



๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลประเมินการปรับปรุงโครงสร้างและกำหนดตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

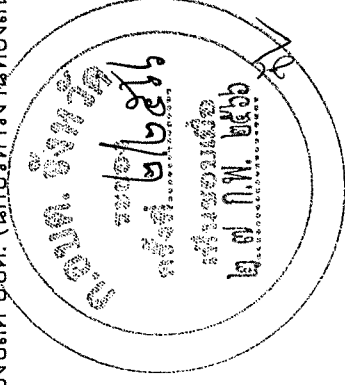
เรื่องเดิม

๑. อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา ขอความเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ดังนี้

ลำดับที่	อบต./อำเภอ	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		ค่าใช้จ่ายงบประมาณปีที่ผ่านมา/ปีที่ยังขาด (ตามแผน) เติบโตกี่ %			งบประมาณเพื่อการลงทุนปีที่ผ่านมา เติบโตกี่ %	เสนอรายชื่อผู้นำชุมชน
		เดิม	ใหม่	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๖	เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ		
๑.	อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา	ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา	๓๓,๗๙	๓๑,๖๖	๓๒,๗๓	๓๙,๓๓	๑. นางพจนิษฐ์ พันธุ์เจริญ ตำแหน่ง กำนันตำบลพนานิคม ๒. นายติลก คชสาร ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕ ๓. นายสมชาย พวงมาลา ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖

๒. ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ฯ ในการขอกำหนดโครงสร้าง ของ อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายธำมรงค์ นามะสนธิ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดระยอง (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๔. นางพจนิษฐ์ พันธุ์เจริญ (ผู้นำชุมชน) | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |



/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงส่วนราชการ ฯ ได้ดำเนินการประเมินฯ
อบต.พนานิคม ในวันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ผลการประเมิน ดังนี้

หัวข้อประเมินค่างาน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนน)
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน		
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา		
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๖๕
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔
๓. องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ		
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ//ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๘๙
รวม	๑,๐๐๐	๗๐๗

การประเมินตัวชี้วัดค่างาน ได้คะแนน ๗๐๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๗๐
(ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป)

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างและกำหนดตำแหน่งบริหาร
ของ อบต.พนานิคม ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) พร้อมทั้ง
ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามที่เสนอ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การกำหนดระดับตำแหน่งต่อไป โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ

วาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

