ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๗๕๕

ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ทาง http://www.rayonglocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพจน์ ต่ออาจหาญ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๒ ต่อ ๑๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_ryg@dla.go.th

มติ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

****

วาระที่ ๓ **<u>เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๑ เรื่อง</u>**

๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดระยอง เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์สายงานการพยาบาลวิชาชีพ

<u>เรื่องเดิม</u>

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายนางสาวดวงดาว เหล่าหว้าน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัด อบต.ตะพง ผู้ผ่านการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

<u>ข้อเท็จจริง</u>

เนื่องจากฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้วพบว่า กรรมการประเมินผลงานในส่วนของผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยองที่ส่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ และผู้แทนสาธารณสุขอำเภอบ้านค่ายที่ส่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เป็นกรรมการฯ คุณสมบัติของกรรมการไม่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ กรณีนางสาวดวงดาว เหล่าหว้าน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัด อบต.ตะพง และให้ไปดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ที่มีคุณสมบัติของกรรมการให้เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินขอรับเงินประจำตำแหน่ง ฯ

ก.อบต. จังหวัด
ระยอง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/วาระที่ ๔...

วาระที่ ๔ <u>เรื่องเสนอเพื่อทราบ จำนวน ๗ เรื่อง</u>

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและขอดำเนินการสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑	
			ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑.	อบต.แกลง อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕		/
๒.	อบต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง จำนวน ๓ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖	/	
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖		
		ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖		/
๓.	อบต.กองดิน อ.แกลง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	/	

มติที่ประชุม รับทราบ

ก.อบต. จังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/๔.๒ เรื่อง...

๔.๒ เรื่อง รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

อบต. ในเขตจังหวัดระยอง ได้รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๗ แห่ง ดังนี้

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.
๑.	อ.เมืองระยอง จำนวน ๗ แห่ง	อบต.กะเฉด , อบต.นาตาขวัญ , อบต.ตะพง , อบต.เพ , อบต.สำนักทอง , อบต.บ้านแลง และ อบต.แกลง
๒.	อ.แกลง จำนวน ๙ แห่ง	อบต.กองดิน , อบต.กระแสบน , อบต.คลองปูน , อบต.ชากโดน , อบต.ทางเกวียน , อบต.ทุ่งควายกิน , อบต.วังหว้า, อบต.พังราด และ อบต.ห้วยยาง
๓.	อ.บ้านค่าย จำนวน ๕ แห่ง	อบต.ตาขัน , อบต.บางบุตร , อบต.หนองบัว , อบต.หนองตะพาน และ อบต.หนองละลอก
๔.	อ.บ้านฉาง จำนวน ๑ แห่ง	อบต.สำนักท้อน
๕.	อ.ปลวกแดง จำนวน ๖ แห่ง	อบต.ปลวกแดง , อบต.มาบยางพร , อบต.ตาสิทธิ์ , อบต.ละหาร , อบต.แม่น้ำคู้ และ อบต.หนองไร่
๖.	อ.วังจันทร์ จำนวน ๔ แห่ง	อบต.ป่ายุบใน , อบต.วังจันทร์ , อบต.พลงตาเอี่ยม และ อบต.ชุมแสง
๗.	อ.นิคมพัฒนา จำนวน ๒ แห่ง	อบต.นิคมพัฒนา และ อบต.พนานิคม
๘.	อ.เขาชะเมา จำนวน ๓ แห่ง	อบต.เขาชะเมา , อบต.น้ำเป็น และ อบต.เขาน้อย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง ได้ตรวจสอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓๗ แห่ง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล

มติที่ประชุม รับทราบ

อบต. จังหวัด ระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เห็นชอบเมื่อ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖

/๔.๓ เรื่อง...

๔.๓ เรื่อง รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

อบต. ในเขตจังหวัดระยอง ได้รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓๑ แห่ง ดังนี้

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.
๑.	อ.เมืองระยอง จำนวน ๕ แห่ง	อบต.กะเฉด , อบต.นาตาขวัญ , อบต.ตะพง , อบต.สำนักทอง และ อบต.แกลง
๒.	อ.แกลง จำนวน ๗ แห่ง	อบต.คลองปูน , อบต.ชากโดน , อบต.ทางเกวียน , อบต.ทุ่งควายกิน , อบต.วังหว้า , อบต.พังราด และ อบต.ห้วยยาง
๓.	อ.บ้านค่าย จำนวน ๕ แห่ง	อบต.ตาขัน , อบต.บางบุตร , อบต.หนองบัว , อบต.หนองตะพาน และ อบต.หนองละลอก
๔.	อ.ปลวกแดง จำนวน ๕ แห่ง	อบต.ปลวกแดง , อบต.มาบยางพร , อบต.ตาสิทธิ์ , อบต.แม่น้ำคู้ และ อบต.หนองไร่
๕.	อ.วังจันทร์ จำนวน ๔ แห่ง	อบต.ป่ายุบใน , อบต.วังจันทร์ , อบต.พลงตาเอี่ยม และ อบต.ชุมแสง
๖.	อ.นิคมพัฒนา จำนวน ๒ แห่ง	อบต.นิคมพัฒนา และ อบต.พนานิคม
๗.	อ.เขาชะเมา จำนวน ๓ แห่ง	อบต.เขาชะเมา , อบต.น้ำเป็น และ อบต.เขาน้อย

องค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ๖ แห่ง ได้แก่ อบต.เพ , อบต.บ้านแลง , อบต.กองดิน , อบต.กระแสบน , อบต.สำนักท้อน และ อบต.ละหาร

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง ได้ตรวจสอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓๑ แห่ง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล

มติที่ประชุม รับทราบ

ก.อบต. จังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/๔.๔ เรื่อง...

๔.๔ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล (เพิ่มเติม)

๑. <u>ต้นเรื่อง</u>

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์ และเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ โดยกำหนดเลขที่ตำแหน่ง ดังนี้

รหัส	สายงาน	ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง
๓๖๑๖	ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	นักฉุกเฉินการแพทย์	วิชาการ
๔๖๑๑	ปฏิบัติงานฉุกเฉินการแพทย์	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	ทั่วไป

และกำหนดให้ตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์ และตำแหน่งเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์เพิ่มเติมในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในกลุ่มที่ ๖ กลุ่มงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	๑. นักกายภาพบำบัด
๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒. พยาบาลวิชาชีพ
๓. พยาบาลเทคนิค	๓. แพทย์แผนไทย
๔. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๔. นักวิชาการสาธารณสุข
๕. เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	๕. นักอาชีวบำบัด
	๖. นักฉุกเฉินการแพทย์

๒. <u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอ ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ในฐานะประธาน ก.อบต. จังหวัดระยองทราบ และลงนามในหนังสือแจ้ง อบต. ทุกแห่ง รวมทั้ง ได้นำเสนอคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ทราบแล้ว

รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๗๓ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ก.อบต. จังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

/๔.๕ เรื่อง...

๔.๕ เรื่อง หารือการดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดอาญา

๑. <u>ต้นเรื่อง</u>

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ปัจจุบันปรากฏข้อเท็จจริงว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นถูกฟ้องคดีอาญา คดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย มีการปกปิดข้อเท็จจริงไม่รายงานให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เป็นเหตุให้ไม่มีการดำเนินการกับบุคคลผู้ถูกฟ้องดังกล่าวให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีข้าราชการต้องหาในคดีอาญา หรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย ตามหนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.๘๒๖/๒๔๘๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๔๘๒ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ต้องหาในคดีอาญา หรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย มีหน้าที่รายงานให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดทราบโดยด่วน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดละเลยไม่ดำเนินการ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาดำเนินการทางวินัยกับบุคคลดังกล่าวต่อไป

๒. <u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอ ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ในฐานะประธาน ก.อบต. จังหวัดระยองทราบ และลงนามในหนังสือแจ้ง อบต. ทุกแห่ง รวมทั้ง ได้นำเสนอคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ทราบแล้ว

รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๒ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

ก.อบต. จังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖

/๔.๖ เรื่อง...

๔.๖ เรื่อง การแต่งตั้งประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ประธาน ก.ถ.)

๑. <u>ต้นเรื่อง</u>

กระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่ประชุม เพื่อดำเนินการคัดเลือกประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยกำหนดให้มีการประชุมกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๐ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อเสนอรายชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในวันพุธที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมราชบพิธ กระทรวงมหาดไทย และกำหนดให้มีการประชุมบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกกันเองเป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในวันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทยและผลการประชุมคัดเลือกประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ปรากฏว่า นายวิบูลย์ สงวนพงศ์ เป็นผู้ได้รับคะแนนสูงสุด ได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งนายวิบูลย์ สงวนพงศ์ เป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแล้ว

๒. <u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอ ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ในฐานะประธาน ก.อบต. จังหวัดระยองทราบ และลงนามในหนังสือแจ้ง อบต. ทุกแห่ง รวมทั้ง ได้นำเสนอคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ทราบแล้ว

รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกระทรวงมหาไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว ๑๗๖ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

ก.อบต. จังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๗ เรื่อง สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดระยอง (สถจ.ระยอง) ขอรายงานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการดำเนินคดีปกครองกรณี ก.อบต.จังหวัดระยอง ถูกฟ้องคดีต่อศาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง									
เดือน	รับเรื่อง			ดำเนินการแล้วเสร็จ			อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๕	-	๓	๕	-	๒	-	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๔	๓	๑	๔	๓	-	-	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๘	๕	-	๗	๕	-	๑	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๕	๔	-	๕	๔	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕									
- ต.ค. ๖๔	๑	๔	-	๑	๔	-	-	-	-
- พ.ย. ๖๔	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑
- ธ.ค. ๖๔	๒	-	-	๑	-	-	๑	-	-
- ม.ค. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ก.พ. ๖๕	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-
มี.ค. - เม.ย. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- พ.ค. ๖๕	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-
- มิ.ย. ๖๕	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-
- ก.ค. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ส.ค. ๖๕	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-
- ก.ย. ๖๕	๒	-	-	-	-	-	๒	-	-
- ต.ค. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- พ.ย. ๖๕	๒	-	-	-	-	-	๒	-	-
- ธ.ค. ๖๕	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	-
สรุป	๓๓	๑๙	๕	๒๔	๑๘	๒	๙	๑	๓

* ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

ก.อบต. จังหวัด ระยอง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/วาระที่ ๕...

วาระที่ ๕ **<u>เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๑๑ เรื่อง</u>**

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑๐

<u>๑. ข้อเท็จจริง</u>

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเลือกบรรจุและแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดระยอง **จำนวน ๗ คน** โดยแยกได้ ดังนี้

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน - คน
- เทศบาล จำนวน ๔ คน
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ คน

โดยแนวทางดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งสรุปได้ ดังนี้

๑.๑.๑ ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ประสงค์ไปบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๑.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้ง เสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง (พร้อมขอรับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ภายใน ๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๑.๑.๓ คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด ให้ความเห็นชอบและแจ้งมติให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วัน ทำการนับแต่มีมติ)

การบรรจุและแต่งตั้ง ให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งในกรณีรับโอนอายุราชการ ให้ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ต้นสังกัดเดิม เพื่อจะได้ออกคำสั่งให้โอนตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมายต่อไป

๑.๑.๕ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุแต่งตั้ง) ผู้สอบได้จะนำใบสมัครและเอกสารที่ใช้ในการสมัครทั้งหมด (กรณีผู้ขอโอนอายุราชการจะมีหนังสือให้โอนอายุราชการด้วย) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป

๑.๒ จังหวัดระยอง ได้แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง ภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้องได้เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ อัตรา

<u>๒. ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอคณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีฯ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งมาแล้ว ปรากฏว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติและคุณวุฒิเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป/ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ที่เกี่ยวข้อง เห็นควรพิจารณาให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๓ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ก.อบต. จังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/ที่ประชุม...

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๓ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑๐
บรรจุวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ตำแหน่ง/ลำดับที่สอบแข่งขันได้	อปท.	บรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๙๙	อบต.กะเฉด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	นายนิสิต มานะกล้า	วิทยาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยฟาฏอนี	๑๑,๕๑๐	
๒.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๑๓๙	อบต.นาตาขวัญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นางสาวสิรินทร์ ทองเส็ม	รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๑๕,๐๖๐	
๓.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๔๐๓	อบต.มาบยางพร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	นางอัณณวี เจ้ยชุม	บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๑๑,๕๑๐	

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕

ก.อบต. จังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/๕.๓ เรื่อง...

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ว่างอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดระยอง และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง

ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น ให้สามารถดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน รับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัดระยอง หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การแต่งตั้งตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาให้แต่งตั้งในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก่อน เมื่อใช้บัญชีหมดแล้ว จึงแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ต่อไป กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลางแล้ว ให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดระยองกำหนด ในประกาศนี้

/กรณีเป็น...

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เมื่อผู้นั้นโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้น เป็นระดับกลาง ตามข้อ ๖

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เมื่อผู้นั้นโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้น เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แทน

กรณีผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ภายหลังประกาศฉบับนี้บังคับใช้ เมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติที่จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เป็น ระดับกลาง ภายใต้เงื่อนไขภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยไม่ต้องวิเคราะห์ค่างานอีกแต่อย่างใด

กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่หากประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาเห็นชอบ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เป็น ระดับกลาง ภายใต้เงื่อนไขภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เช่นเดียวกัน”

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุพจน์ ต่ออาจหาญ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น

๕.๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๑๒ แห่ง ขอความเห็นชอบโอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่ที่ขอโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	**นางสุดารัตน์ ตั้งเจริญสุทธิชัย** ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม **อบต.ห้วยยาง** อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม **อบต.คลองปูน** อ.แกลง จ.ระยอง	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) - การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าเป็นผู้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการสอบสวนทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เมื่อ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖
๒.	**นายวานิช ชาดา** ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท **อบต.สำนักท้อน** อ.บ้านฉาง จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท **ทต.มาบข่าพัฒนา** อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	- รัฐประศาศนศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น) - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เมื่อ ๓ พ.ค. ๒๕๖๔ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖

ก.อบต. จังหวัด
รับเลขที่ ๑/๖๕๖๖
วันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่ที่ขอโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๓.	**นางสาวบุญยพัต น้อยน้ำคำ** ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท กองคลัง **อบต.หนองละลอก** อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สำนักคลัง **ทน.ระยอง** อ.เมืองระยอง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กสถ. เปิดสอบ)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๔๙ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖
๔.	**นางสาวรวิสรา ป้องกัน** ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สำนักปลัด **อบต.ป่ายุบใน** อ.วังจันทร์ จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล **ทต.เนินฆ้อ** อ.แกลง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กสถ. เปิดสอบ)	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๒ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖
๕.	**นายไชยรัตน์ บัวปั้น** ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท กองช่าง **อบต.แม่น้ำคู้** อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท กองช่าง **ทต.มาบข่า** อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กสถ. เปิดสอบ)	ปวส. อุตสาหกรรม (เทคนิคสถาปัตยกรรม)	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว - ลดภาระค่าใช้จ่าย - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๕๔ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖

ก.จ.จ.ระยอง
กลั่นกรอง วันที่ ๑/๖๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่ที่ขอโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๖.	**นางมิณฑกานต์ ควรหา** ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท กองคลัง **อบต.เตาปูน** อ.แก่งคอย จ.สระบุรี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท กองคลัง **อบต.สำนักท้อน** อ.บ้านฉาง จ.ระยอง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖
๗.	**จ่าสิบเอกเฉลิมชัย ยมศรีเคน** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท สำนักปลัด **อบต.บ่อวิน** อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท สำนักปลัด **อบต.ตาสิทธิ์** อ.ปลวกแดง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กสถ. เปิดสอบ)	บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารธุรกิจ (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒๐ เม.ย. ๒๕๔๔ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖
๘.	**นายประชา กาศกระโทก** ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท กองช่าง **อบต.พนานิคม** อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	ตำแหน่ง นายช่างสำรวจชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๘๔๖ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท ส่วนจัดการฐานข้อมูล **สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ระยอง** กรมธนารักษ์	- ปวส. (ช่างก่อสร้าง) - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	- หาประสบการณ์ - เพิ่มพูนความรู้ ในสายงานวิชาชีพ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๓ ธ.ค. ๒๕๕๕ - อธิบดีกรมธนารักษ์ ยินยอมให้รับโอนตามหนังสือกรมธนารักษ์ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๓๐๘/๑๕๕๗๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖

อบต. ชิงหวาย
ระยอง
คำสั่งที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่ที่ขอโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๙.	**พันจ่าเอกอาคม อุทัยทิศ** ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท สำนักปลัด **อบต.ตาขัน** อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท สำนักปลัด **อบต.บางปิด** อ.แหลมงอบ จ.ตราด	รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	- ดูแลครอบครัว - ดูแลมารดา - หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖
๑๐.	**นายสาธิต โตกำ** ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สำนักปลัด **อบต.บางบุตร** อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สำนักปลัด **อบต.นาเกลือ** อ.กันตัง จ.ตรัง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	- ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖
๑๑.	**นางจันทร์เพ็ญ วิจารย์วงษ์** ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สำนักปลัด **อบต.พนานิคม** อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สำนักปลัด **อบต.สีสุก** อ.แก้งสนามนาง จ.นครราชสีมา	- รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) - รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	- ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖

อบต. ชังหวัด ระยอง
คำสั่งที่ ๑/๒๕๖๖
ลงนามเมื่อ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่ที่ขอโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑๒.	**นายจตุรงค์ สวนเรือง** ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สำนักปลัด **อบต.สำนักท้อน** อ.บ้านฉาง จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สำนักปลัด **อบต.นครสวรรค์ออก** อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	- ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖
๑๓.	**นางสาวสุภัสสรา ไกลถิ่น** ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท กองคลัง **อบต.นิคมพัฒนา** อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท กองคลัง **อบต.ปล้อง** อ.เทิง จ.เชียงราย	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	- ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑๐ พ.ค. ๒๕๕๖ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖
๑๔.	**นางสาวน้ำทิพย์ กนกแก้ว** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท กองคลัง **อบต.มาบยางพร** อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท กองคลัง **อบต.บ่อวิน** อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจแขนงการบัญชี)	- ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑๘ ส.ค. ๒๕๕๗ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖

ก.อบต. จังหวัดระยอง
รับที่ ๑/๖๕๖๖
เวลา ๑๑.๐๐ น.
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/ที่ประชุม...

- ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้โอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ ราย ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอน และออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าว ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ในกรณีรายนางสุดารัตน์ ตั้งเจริญสุทธิชัย (ลำดับที่ ๑) ซึ่งเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยฯ ให้ อบต.ห้วยยาง ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตามข้อ ๗๔ โดยให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนต่อไปจนเสร็จ แล้วทำรายงานการสอบสวนและเสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามข้อ ๗๙ ข้อ ๘๐ ข้อ ๘๑ และข้อ ๘๒ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนส่งเรื่องให้ผู้บริหารท้องถิ่นสังกัดใหม่ของผู้ถูกกล่าวหา ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นสังกัดใหม่ตรวจสอบความถูกต้องตามข้อ ๗๙ ข้อ ๘๐ ข้อ ๘๑ และข้อ ๘๒

ทั้งนี้ กรณีพนักงานส่วนตำบลที่ถูกดำเนินการวินัยอย่างร้ายแรง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จก่อนที่จะให้มีการโอน (ย้าย)

ก.อบต. จังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/๕.๓.๒ เรื่อง...

๕.๓.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่ที่โอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการรับโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	**นางสาวพัลลภา เรืองฤทธิ์** **พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **ทต.ทับมา** อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **อบต.หนองละลอก** อ.บ้านค่าย จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กสถ. เปิดสอบ)	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	เนื่องจากเป็นผู้มีความถนัดในงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน , งานบริหารจัดการและ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การจัดทำรายงาน/แผน/ฐานข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศ	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๓ ก.พ. ๒๕๖๓ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖
๒.	**นายมงคล ขุนชุ่ม** **พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองช่าง **ทน.ระยอง** อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองช่าง **อบต.มาบยางพร** อ.ปลวกแดง จ.ระยอง (หมดบัญชี)	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาโยธา)	เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและความถนัดงานออกแบบคำนวณโครงสร้างทางวิศวกรรมโยธา ประมาณราคา และจัดทำราคากลาง	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ มี.ค. ๒๕๔๙ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖
๓.	**นางอภิญญา เลไธสง** **พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท กองคลัง **ทต.หนองชาก** อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท กองคลัง **อบต.ตาขัน** อ.บ้านค่าย จ.ระยอง (หมดบัญชี)	ปวส. การบัญชี	เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในงานด้านจัดเก็บรายได้โดยตรง	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๔๐ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖

ก.อบต. จังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/ที่ประชุม...

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติและคำสั่งดังกล่าว ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๓.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอน โอน พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ขอความเห็นชอบรับโอน โอน พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย คือ

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑.	**นางสาวแวนูรไอนี แวหะยี**	ตำแหน่ง รอง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ดอน อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	ตำแหน่ง รอง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	๔๑,๕๕๐	*นางสาวแวนูรไอนี แวหะยี มีหนังสือแสดงความประสงค์ขอสละสิทธิ์ เนื่องจาก ดูแลมารดาที่แก่ชรา
๒.	**นายเสกสรร กุลพานิช**	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง จ.ระยอง	๔๐,๙๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้โอน รับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารรายนายเสกสรร กุลพานิช ตามที่เสนอ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และกรณีนางสาวแวนูรไอนี แวหะยี เห็นชอบการขอสละสิทธิ์รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ระยอง
คำสั่งที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/๕.๔ เรื่อง...

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ลำดับที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๑.	**อบต.ชุมแสง** อ.วังจันทร์	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๑. นายนพดล เผือกนวล	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด	๑ ธ.ค. ๖๕	๑ ม.ค. ๖๖	เนื่องจากทำธุรกิจส่วนตัว	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
		<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๒. นายเจษฎา ภิรมกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ กองคลัง	๑ ธ.ค. ๖๕	๑๕ ม.ค. ๖๖	เนื่องจากได้งานที่บริษัทชาร์ลอตส์ ไลฟ์ จำกัด	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๒.	**อบต.บางบุตร** อ.บ้านค่าย	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๓. นางสาวณิชกานต์ บัวภักดี	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒๐ ธ.ค. ๖๕	๑ ก.พ. ๖๖	เนื่องจากได้งานใหม่	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๓.	**อบต.มาบยางพร** อ.ปลวกแดง	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๔. นางสาวสารินฉาย พวงภู่	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง	๑ ธ.ค. ๖๕	๓ ม.ค. ๖๖	เนื่องจากเปลี่ยนตำแหน่ง	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
		<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๕. นายทรงสิทธิ์ ศรีเมือง	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัด	๒๓ ธ.ค. ๖๕	๑ ก.พ. ๖๖	เนื่องจากกลับไปช่วยพ่อและแม่ที่ต่างจังหวัด	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๔.	**อบต.ทุ่งควายกิน** อ.แกลง	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๖. นางสาวเดือนเต็ม แสงมณี	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองคลัง	๘ ธ.ค. ๖๕	๑ ก.พ. ๖๖	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
		<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๗. นายอุเทน แสนสุข	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง	-	๘ ก.พ. ๖๖	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	ข้อ ๔ (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี แต่ไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

อบต. ชัยภูมิ
รับเลขที่ 9/๒๕๖๖
วันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/ลำดับที่...

ลำดับที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๕.	**อบต.กะเฉด** อ.เมืองระยอง	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๘. นายสมใจ เที่ยงสุนทร	ตำแหน่ง คนสวน กองช่าง	-	๑๔ ธ.ค. ๖๕	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	ข้อ ๔ (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี
๖.	**อบต.ตาสิทธิ์** อ.ปลวกแดง	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๙. นางสาวศยามล คูมณีปกรณ์	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	๔ ก.พ. ๖๖	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	ข้อ ๔ (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.ชุมแสง , อบต.บางบุตร , อบต.มาบยางพร และ อบต.ทุ่งควายกิน ทั้ง ๔ แห่ง ออกจากการปฏิบัติราชการ จำนวน ๖ ราย ตามที่เสนอ และรับทราบกรณีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ สังกัด อบต.ทุ่งควายกิน , อบต.กะเฉด และ อบต.ตาสิทธิ์ จำนวน ๓ ราย

ก.อบต. จังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/๕.๕ เรื่อง...

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (ภาระ คชจ. ตามข้อบัญญัติ)	เหตุผลในการจ้าง
๑.	อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย	๑. นางสาวลฎาภา แสงอภิไชย	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท (จ้างทดแทน)	๓๒.๘๕%	เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑
๒.	อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย (จำนวน ๓ ราย)	๒. นางณัฐาศิริ อยู่ยง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๒๘.๓๓ %	เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑
		๓. นางสาวจิตรานุช นามจำรัส	ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑
		๔. นางสาวเมทิกา ศิระสุรเดช	ปวส. อุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑
๓.	อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา (จำนวน ๔ ราย)	๕. นางสาวกัลป์ชุญา มนาคม	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๒๘.๓๐ %	เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑
		๖. นางสาวอรอุมา ปัจมนตรี	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขสาสตร์)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท		เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑
		๗. นางสาวธมนวรรณ ใคร่ครวญ	รัฐศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท		เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑
		๘. นางสาวณัฏฐณิชา เหมือนเพ็ชร	ปวช.พาณิชยกรรม คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี โรงเรียนอนุบาลตำบลนิคมพัฒนา ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท		เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑
๔.	อบต.พลงตาเอี่ยม อ.วังจันทร์	๙. นายภูริพัฒน์ รื่นรมย์	ปวส. อุตสาหกรรม (ไฟฟ้า)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๓.๕๔ %	เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑
๕.	อบต.ชุมแสง อ.วังจันทร์	๑๐. นางสาวปานใจ สุขเจริญ	วิทยาศาตรบัณฑิต (เทคโนโลยีชีวภาพ) และผ่านการอบรมด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๖ ชม.	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๐.๗๔ %	เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑

/ลำดับที่...

อบต. ชุมแสง
รับที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

ที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (ภาระ คชจ. ตามข้อบัญญัติ)	เหตุผลในการจ้าง
๖.	อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง (จำนวน ๕ ราย)	๑๑.นางสาวพิมพ์ชนก เดชกรกฤช	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศกรรมวัสดุ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๒๔.๘๖ %	เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑
		๑๒. นายสมเกียรติ มูลสูงเนิน	ปวส. อุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑
		๑๓. นายวิทวัส ปลื้มใจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) และผ่านการอบรมด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒ ชม.	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑
		๑๔. นางสาวทิพวรรณ ไทยเจริญพร	ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ หน่วยกิต)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๒
		๑๕. นายอภิสิทธิ์ เกตุศิริ	- ประถมศึกษาปีที่ ๖ - มีหนังสือรับรองการทำงานพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จาก อบต.ปลวกแดง ตั้งแต่ ๑ ธ.ค. ๖๐ – ๙ ธ.ค. ๖๕ เป็นเวลา ๕ ปี ๘ วัน - มีใบอนุญาตขับรถส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ เดิมเคยได้รับอนุญาตครั้งแรก เมื่อ ๒ พ.ย. ๔๑ วันอนุญาต ๙ ส.ค. ๖๓ วันสิ้นอายุ ๘ ส.ค. ๖๖	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท		เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็นลำดับที่ ๑

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต.หนองบัว , อบต.ตาขัน , อบต.นิคมพัฒนา , อบต.พลงตาเอี่ยม , อบต.ชุมแสง และ อบต.ปลวกแดง ทั้ง ๖ แห่ง จ้างผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๑๕ ราย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้ และให้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ตามที่ระบุไว้นี้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบและวันที่ปฏิบัติงานจริง รวมทั้งจ้างไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

ก.อบต. จังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/๕.๖ เรื่อง...

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลประเมินการปรับปรุงโครงสร้างและกำหนดตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

<u>เรื่องเดิม</u>

๑. อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง ขอความเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และขอกำหนดตำแหน่งใหม่

ลำดับที่	อบต./อำเภอ	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		ค่าใช้จ่ายงบประมาณปีที่ผ่านมา/ปีที่ขอ (ตามแผน) เฉลี่ยไม่เกิน ๓๕ %			งบประมาณเพื่อการลงทุนปีที่ผ่านมาเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐	เสนอรายชื่อผู้นำชุมชน
		เดิม	ใหม่	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ		
๑.	อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง	<u>ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง</u>	๑. กำหนดโครงสร้าง ฝ่ายการเงินและบัญชีและฝ่ายพัฒนารายได้ ๒. กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง ๒.๒ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ กองคลัง	๒๙.๘๗	๒๒.๔๘	๒๖.๑๘	๓๙.๖๖	๑. นางสาวภันทิลา สะมะโน ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓ ๒. นายอภิสิทธิ์ อาจรักษา ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖

อ.ตบท. จังหวัด ระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เห็นชอบเมื่อ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/ลำดับที่...

ลำดับที่	อบต./อำเภอ	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		ค่าใช้จ่ายงบประมาณปีที่ผ่านมา/ปีที่ขอ (ตามแผน) เฉลี่ยไม่เกิน ๓๕ %			งบประมาณเพื่อการลงทุนปีที่ผ่านมาเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐	เสนอรายชื่อผู้นำชุมชน
		เดิม	ใหม่	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ		
๒.	อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๒๖.๘๙	๒๘.๘๔	๒๘.๓๔	๔๑.๔๗	๑. นายธีระ บุญพันธ์ ตำแหน่ง กำนันตำบลตาขัน ๒. นายเอกลักษณ์ แดงโชติ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖
๓.	อบต.ละหาร อ.ปลวกแดง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	๒๗.๑๙	๓๒.๔๓	๒๙.๘๑	๒๙.๑๒	๑. นางสมศรี เจ็ดลำ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔ ๒. นายศักดิ์ชัย นพคุนางกูล ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓
๔.	อบต.แม่น้ำคู้ อ.ปลวกแดง	<u>ขอความเห็นชอบกำหนดโครงสร้างและกำหนดตำแหน่ง</u>	- กำหนดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา	๓๔.๒๕	๓๕.๕๐	๓๔.๘๗	๔๑.๑๐	๑. นางสุวลีย์ พ่วงความสุข ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔ ๒. นางศิวาพร มาตร์แม้น ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒
		ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา					

อบต. ชังหาย จะแนง
เลขรับ ๑/๒๕๖๖
วันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/๒.ก.อบต....

๒. ก.อบต.จังหวัดระยอง มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ฯ ของ อบต.ทั้ง ๔ แห่ง เรียบร้อยแล้ว

ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงส่วนราชการฯ ได้ดำเนินการประเมินฯ อบต.ปลวกแดง เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ผลการประเมิน ดังนี้

ตำแหน่ง	ผลการประเมินตัวชี้วัดการปรับปรุงส่วนราชการฯ					หมายเหตุ
	ด้านปริมาณงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)	ด้าน คุณภาพ (คะแนนเต็ม ๓๐คะแนน)	ด้าน การพัฒนา (คะแนนเต็ม ๑๕คะแนน)	รวมคะแนนการประเมิน ตามตัวชี้วัด ๓ ด้าน (รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐)	การประเมินค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) (คะแนนประเมินค่างาน ได้ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป)	
อบต.ปลวกแดง						
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง	๑๖	๑๙	๑๔	รวม ๔๙ คะแนน (ร้อยละ ๗๐.๐๐)	๕๘๖	
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ กองคลัง	๑๕	๑๙	๑๔	รวม ๔๘ คะแนน (ร้อยละ ๖๘.๕๗)	๕๘๖	

๒. คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงส่วนราชการฯ ได้ดำเนินการประเมินฯ อบต. ทั้ง ๓ แห่ง เรียบร้อยแล้ว ผลการประเมิน ดังนี้

ลำดับที่	อบต.	วันที่ ดำเนินการประเมิน ฯ	ผลการประเมินตัวชี้วัดการปรับปรุงส่วนราชการฯ					หมายเหตุ
			ด้าน ปริมาณงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)	ด้าน คุณภาพ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)	ด้าน การพัฒนา (คะแนนเต็ม ๑๕คะแนน)	รวมคะแนนการประเมิน ตามตัวชี้วัด ๓ ด้าน (รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕)	การประเมินค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) (คะแนนประเมินค่างาน ได้ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป)	
๑	อบต.ละหาร	ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง ระดับกลาง ประเมินในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	๒๐	๒๕	๑๒	รวม ๕๗ คะแนน (ร้อยละ ๘๑.๔๓)	๖๗๙	
๒	อบต.แม่น้ำคู้	ตำแหน่ง ผอ.กองสาธารณสุขฯ ระดับกลาง ประเมิน ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	๒๓	๒๘	๑๔	รวม ๖๕ คะแนน (ร้อยละ ๙๒.๘๕)	๗๔๒	
		- กำหนดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ - ตำแหน่ง ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ระดับกลาง ประเมิน ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖	๒๐	๒๘	๑๓	รวม ๖๑ คะแนน (ร้อยละ ๘๗.๑๔)	๖๘๑	
๓.	อบต.ตาขัน	- ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง ระดับกลาง ประเมินในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖	๒๑	๓๐	๑๔	รวม ๖๕ คะแนน (ร้อยละ ๙๒.๘๕)	๗๓๑	

ก.อบต. จังหวัดระยอง
เห็นชอบแล้ว
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/ที่ประชุม..

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างและกำหนดตำแหน่งบริหารของ อบต.ปลวกแดง , อบต.ตาขัน , อบต.ละหาร และ อบต.แม่น้ำคู้ พร้อมทั้งประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามที่เสนอ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดระดับตำแหน่งต่อไป โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยองให้ความเห็นชอบ

ก.อบต. จังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖

/๕.๗ เรื่อง...

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๗ แห่ง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	บรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/	ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	หมายเหตุ
๑.	อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง (จำนวน ๓ ราย)	๑. นางสาวชฎาพร จันทร์สวย	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (การจัดการสุขภาพชุมชน)	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๖๐ บาท	๙๔.๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
		๒. นางสาวพุธิตา สงคราม	วิทยาศาสตรบัณฑิต (อนามัยสิ่งแวดล้อม)	ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๖๐ บาท	๙๔.๐๐	
		๓. นางสาวพองาม สวัสดิ์ตระกูล	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๖๐ บาท	๙๕.๖๐	
๒.	อบต.ตาสิทธิ์ อ.ปลวกแดง	๔ นางสาวอุ้มบุญ แสนบุญศิริ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๖๐ บาท	๙๓.๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ก.อบต. จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เห็นชอบเมื่อ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/ที่...

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	บรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/	ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	หมายเหตุ
๓.	อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย	๕. นางสาวศุภรานันท์ ศรีเจริญ	การแพทย์แผนไทยประยุกต์ บัณฑิต (การแพทย์แผนไทยประยุกต์)	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๖๐ บาท	๘๘.๗๘	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
๔.	อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง	๖. นางเพ็ญนภา เก่งการ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ)	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๖๐ บาท	๘๗.๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
๕.	อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย	๗. นางสาวจรรยมณฑน์ วงศ์มาก	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๖๐ บาท	๘๕.๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
๖.	อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	๘. นางสาวพิยดา ธนวัฒน์พัชร	วิทยาศาสตรบัณฑิต (อนามัยสิ่งแวดล้อม)	ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๖๐ บาท	๘๘.๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
๗.	อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง	๙. นายพีรพล ใจสะอาด	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (การจัดการสุขภาพชุมชน)	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๖ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยายดา ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๖๐ บาท	๙๒.๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
		๑๐. นางสาวอรดี นนธิจันทร์	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๗ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๖๐ บาท	๙๐.๔๐	

อ.อบต. ชั้งหัวฉัง
ระยอง
ลำดับที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/ที่ประชุม...

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต.มาบยางพร , อบต.ตาสิทธิ์ , อบต.ตาขัน , อบต.ปลวกแดง , อบต.หนองละลอก , อบต.นิคมพัฒนา และ อบต.ตะพง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างและตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา ขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ดังนี้

ลำดับที่	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		ค่าใช้จ่ายงบประมาณ ปีที่ผ่านมา/ปีที่ขอ (ตามแผน) เฉลี่ยไม่เกิน ๓๕ %			งบประมาณเพื่อการลงทุน ปีที่ผ่านมา เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๒๐	เสนอรายชื่อ ผู้นำชุมชน
	เดิม	ใหม่	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ		
๑.	ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา	๓๓.๗๙	๓๑.๖๖	๓๒.๗๓	๓๙.๓๓	๑. นางพจนีย์ พันธ์เจริญ ตำแหน่ง กำนันตำบลพนานิคม ๒. นายดิลก คชสาร ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕ ๓. นายสมชาย พวงมาลา ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ฯ ในการขอกำหนดโครงสร้าง ของ อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา ตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ประกอบด้วย

๑. นายธาตรี นามะสนธิ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ประธาน
๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง (ผู้แทนส่วนราชการ) กรรมการ
๓. คลังจังหวัดระยอง (ผู้แทนส่วนราชการ) กรรมการ
๔. นางพจนีย์ พันธ์เจริญ (ผู้นำชุมชน) กรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ

ก.อบต. จังหวัดระยอง
รับที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/๕.๙ เรื่อง...

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล รอบเดือน มกราคม ๒๕๖๖ ดังนี้

ลำดับที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น		ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง		ภาระค่าใช้จ่ายตามข้อบัญญัติ
					ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๑.	**อบต.เขาชะเมา** อ.เขาชะเมา (ปรับปรุงตำแหน่งครั้งที่ ๔)	<u>ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา</u>	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น - เพื่อปฏิบัติงานช่วยเหลือการบริหารจัดการภายในสำนักงานและการบริหารจัดการภายในสำนักงานและการบริหารราชการทั่วไปซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามแต่ละคำสั่งโดยไม่จำกัดขอบเขตหน้าที่ เช่น ศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูล สถิติการรายงาน ช่วยวางแผนและติดตามงาน การติดต่อนัดหมาย จัดงานรับรองและงานพิธีต่างๆ และรายงานอื่นๆติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติที่ประชุมหรือผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งหัวหน้าส่วนส่วนราชการหรือมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุม และบริหารงบประมาณ งานพัสดุ งานบริหารอาคารสถานที่ งานเอกสาร งานระเบียบแบบแผน งานรวบรวมข้อมูลสถิติ เป็นต้น	๓๑.๒๗	๓๒.๓๓	๓๓.๑๓
๒.	**อบต.ป่ายุบใน** อ.วังจันทร์ (ปรับปรุงตำแหน่งครั้งที่ ๓)	<u>ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา</u>	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากปัจจุบันสำนักปลัดฯ มีปริมาณงานธุรการและงานสารบรรณเพิ่มขึ้น แต่มีกรอบตำแหน่งของผู้ปฏิบัติหน้าที่ ๒ คน เป็นพนักงานส่วนตำบล ๑ คน (ว่างอยู่) และมีพนักงานจ้าง ๑ คน ซึ่งไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	๓๓.๗๕	๓๓.๐๑	๓๔.๒๔

อบต. ป่ายุบใน
รับรอง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๑ ม.ค. ๒๕๖๖

/ลำดับที่...

ลำดับที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น		ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง		ภาระค่าใช้จ่ายตามข้อบัญญัติ
					ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๓.	**อบต.ตะพง** อ.เมืองระยอง (ปรับปรุงตำแหน่งครั้งที่ ๙)	<u>ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา</u> ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก	เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	๓๔.๔๙	๓๔.๓๐	๓๓.๕๘
		๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา					
		๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา					
		<u>ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา</u>	๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากปัจจุบันฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด อบต.มีภารกิจงานที่รับผิดชอบเป็นจำนวนมาก แต่มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของฝ่ายอำนวยการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและไม่ทำให้งานที่รับผิดชอบเกิดความล่าช้า จึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา			

อ.อบต. ตังหูลัด ระยอง ครั้งที่ ๑/๖๕๖๖ เห็นชอบเมื่อ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/ลำดับที่...

ลำดับที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น		ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง		ภาระค่าใช้จ่ายตามข้อบัญญัติ
					ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๔.	**อบต.ทางเกวียน** อ.แกลง (ปรับปรุงตำแหน่ง ครั้งที่ ๓)	<u>ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา</u>	๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด จำนวน ๓ อัตรา	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ช่วยเหลือในการดับเพลิง ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติตามหน้าที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๒๗.๙๖	๒๘.๕๐	๓๑.๙๓
		<u>ขอปรับลดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา</u>					
		๒. ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากมีตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ คศ. ๒ ว่าง และไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้ จึงขอยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว และขอกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อขอใช้บัญชีกลางจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทดแทนตำแหน่งที่ว่าง			

ก.อบต. จังหวัด ระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เห็นชอบเมื่อ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/ลำดับที่...

ลำดับที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น		ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง		ภาระค่าใช้จ่ายตามข้อบัญญัติ
					ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๕.	**อบต.ชากโดน** อ.แกลง (ปรับปรุงตำแหน่งครั้งที่ ๕)	<u>ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา</u> ๑. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก	ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชากโดน เป็น อบต.ขนาดกลาง มีจำนวน ๘ หมู่บ้าน และมีพื้นที่รับผิดชอบ ๒๙.๓ ตร.กม. โดยโครงสร้างของกองสวัสดิการสังคม มีหน้าที่รับผิดชอบงานต่างๆ ดังนี้ ๑. งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๒. งานสังคมสงเคราะห์ ๓. งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี ซึ่งกองสวัสดิการสังคม มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๒. นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ โดยมีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา ปัจจุบันการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลชากโดน ได้มีการดำเนินการเชิงรุกเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการประชาชนมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะงานบริการด้านการจ่ายเบี้ยยังชีพที่มีการจ่ายเบี้ยอยู่เป็นประจำทุกเดือน เดิมมีการออกจ่ายจำนวน จำนวน ๒ วัน ได้มีการปรับเปลี่ยนให้ออกจ่ายเหลือเพียง ๑ วัน เพราะเนื่องด้วยส่วนหนึ่งผู้รับเบี้ยมีความประสงค์จะขอรับเบี้ยผ่านการโอนเข้าบัญชีธนาคาร ประกอบกับ องค์การบริหารส่วนตำบลชากโดนได้มีศูนย์บริการคนพิการ ซึ่งมีหน้าที่ในการให้ความช่วยเหลือ ส่งเสริมอาชีพ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในตำบลชากโดนปัจจุบันศูนย์บริการคนพิการดังกล่าวได้มีการจ้างงานผู้ดูแลคนพิการ จำนวน ๓ คน เข้ามาปฏิบัติงานภายในศูนย์ดังกล่าว มีผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลชากโดน มีหน้าควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของศูนย์และตามหลักเกณฑ์ของ อบต.จึงลดอัตรากำลังคนในการปฏิบัติงานของงานคนพิการบางส่วน ดังนั้น เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายขององค์การริหารส่วนตำบลชากโดน จึงขอยุบตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๓๔.๗๕	๓๔.๖๗	๒๖.๐๖

ก.อบต. จังหวัด
ระยอง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/ลำดับที่...

ลำดับที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น		ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ก่อนปรับ	ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง หลังปรับ	ภาระค่าใช้จ่ายตามข้อบัญญัติ
	- ต่อ - **อบต.ชากโดน** อ.แกลง (ปรับปรุงตำแหน่งครั้งที่ ๕)	<u>ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล</u> <u>จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา</u>	๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจาก อบต.ชากโดนเป็น อบต. ขนาดกลาง มีหมู่บ้าน จำนวน ๘ หมู่บ้าน และมีเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๒๙.๓ ตร.กม. โดยปัจจุบันโครงสร้างส่วนราชการแบ่งออกเป็น ๖ ส่วนราชการ ซึ่งงานของสำนักปลัด มีภารกิจงานหลายด้าน ๑. งานการเจ้าหน้าที่ ๒. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓. งานนิติการ ๔. งานบริหารทั่วไป ๕. งานแผนงานและงบประมาณ ๖. งานกิจการสภา ๗. งานส่งเสริมการเกษตร ซึ่งตำบลชากโดนมีลักษณะพื้นที่เป็นที่รับน้ำ เมื่อฝนตกหนักจะมีน้ำท่วมหลายจุดในพื้นที่ เนื่องจากเป็นพื้นที่จะมีการเกิดเหตุ สาธารภัยเป็นจำนวนบ่อยครั้ง เช่น เพลิงไหม้ ภัยแล้ง เนื่องจากพื้นที่ส่วนมากเป็นพื้นที่เกษตรกรรม เมื่อถึงฤดูร้อน จะมีอากาศร้อนมาก ส่งผลให้น้ำสำหรับอุปโภคบริโภคของประชาชนในพื้นที่มีจำนวนไม่เพียงพอต่อความต้องการและเกิดเหตุไฟไหม้ในบริเวณพื้นที่ป่าสาธารณะซึ่งหากการให้ความช่วยเหลือในการดับเพลิงไม่ทันจะลุกลามเข้าพื้นที่ของประชาชนที่มีพื้นที่ติดกัน และปัจจุบันรัฐบาลเร่งเห็นความสำคัญในเรื่องของยาเสพติดที่ระบาดอยู่ในตอนนี้ จึงมีนโยบายให้หน่วยงานภาครัฐ จัดตั้งศูนย์คัดกรองการใช้ยาเสพติด เพื่อคัดกรอง ประเมินความรุนแรงของการเสพติดยาเสพติด และส่งต่อไปสู่การบำบัดรักษาและฟื้นฟูสภาพทางสังคม ประกอบกับ อบต.ชากโดน มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย อบต. กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารการจัดการของ อบต.ชากโดนเป็นไปด้วยเรียบร้อย มีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน อบต.ชากโดน จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา เพื่อดูแลและปฏิบัติหน้าที่ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขต อบต.ชากโดน	๓๔.๗๕	๓๔.๖๗	๒๖.๐๖
			๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจาก อบต.ชากโดนเป็น อบต. ขนาดกลาง มีหมู่บ้าน จำนวน ๘ หมู่บ้าน และมีเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๒๙.๓ ตร.กม. โดยปัจจุบันโครงสร้างส่วนราชการแบ่งออกเป็น ๖ ส่วนราชการ ซึ่งภารกิจงานกองสวัสดิการสังคม มีหน้าที่รับผิดชอบงานต่างๆ ดังนี้ ๑. งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๒. งานสังคมสงเคราะห์ ๓. งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี และกองสวัสดิการสังคม มีจำนวนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม และพนักงานทั่วไป ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง คนงาน เมื่อเทียบกับปริมาณงานที่มีในปัจจุบันในการดำเนินการให้บริการประชาชนทั้ง ๓ ด้าน นับว่ายังมีเจ้าหน้าที่ในการให้บริการไม่เพียงพอ ซึ่งงานบริการที่สำคัญประการหนึ่งคือการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเป็นประจำทุกเดือน โดยจะมีการกำหนดจ่ายเบี้ยในแต่ละครั้งใช้ระยะเวลา ๑ – ๒ วัน เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการบริการ และประกอบกับ อบต.ชากโดนยังได้เป็นศูนย์บริการคนพิการ ซึ่งมีหน้าที่ในการให้ความช่วยเหลือ ส่งเสริมอาชีพ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อบต.ชากโดน ยังไม่ได้มุ่งเน้นกิจกรรมด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้สูงอายุที่อยู่ในตำบลชากโดน ให้เข้าร่วมกิจกรรม ทุกวันพุธอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ผู้สูงอายุ ประจำตำบลชากโดน ให้เป็นวัยที่ไม่เป็นที่ไม่เป็นภาระของลูกหลาน โดยการฝึกอาชีพ การดูแลรักษาสุขภาพของผู้สูงอายุ และยังเป็นการป้องกันมิให้เป็นโรคซึมเศร้า ดังนั้นจากภาระงานต่างๆกองสวัสดิการสังคม จึงมีความจำเป็นต้องขอเพิ่มอัตรากำลังอีก จำนวน ๑ อัตรา คือ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ปง./ชง. ฯลฯ			

อบต. จังหวัด ระยอง
ครั้งที่ 1/2566
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/ลำดับที่...

ลำดับที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น		ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง		ภาระค่าใช้จ่ายตามข้อบัญญัติ
					ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๖.	**อบต.สำนักท้อน** อ.บ้านฉาง (ปรับปรุงตำแหน่งครั้งที่ ๔)	<u>ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา</u>		เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	๓๑.๒๙	๓๑.๒๖	๓๐.๘๓
		๑. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๖๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก				
		๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา					
		๓. ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา					
		๔. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๔ กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา					
		<u>ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา</u>					
		๕. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก				
		๖. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา					

ก.อบต. จังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/ลำดับที่...

ลำดับที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น		ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ก่อนปรับ	ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง หลังปรับ	ภาระค่าใช้จ่ายตามข้อบัญญัติ
	- ต่อ - **อบต.สำนักท้อน** อ.บ้านฉาง (ปรับปรุงตำแหน่งครั้งที่ ๔)	<u>ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา</u>	๗. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจาก กองสวัสดิการสังคม อบต.สำนักท้อน มีภารกิจและปริมาณงานมากขึ้น เพื่อที่จะให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ในด้านการพัฒนาชุมชน ด้านเศรษฐกิจสังคม โดยเป็นผู้ประสานงานระหว่าง อบต. และองค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยเหลือประชาชนท้องถิ่นทุกด้าน	๓๑.๒๙	๓๑.๒๖	๓๐.๘๓
		<u>ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา</u>	๘. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากสำนักปลัด อบต.สำนักท้อน มีภารกิจและปริมาณงานมากขึ้น เพื่อปฏิบัติงานช่วยเหลือเกี่ยวกับงานธุรการ และงานสารบรรณ ตามที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆที่เกี่ยวข้อง			
		<u>ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๘ อัตรา</u>	๙. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด จำนวน ๓ อัตรา	เนื่องจากพนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัด อบต.สำนักท้อน มีบุคลากรไม่เพียงพอ จึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อรองรับปริมาณงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่ให้สามารถปฏิบัติงานอย่างทันท่วงทีลดปัญหาความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นได้			
			๑๐. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา/กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๕ อัตรา	เนื่องด้วย สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา/กองสวัสดิการสังคม ซึ่งยังไม่มีตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ แต่มีภารกิจงานที่ต้องติดต่อประสานงานต่างๆ ในเขตพื้นที่และนอกเขตประจำ จึงมีความจำเป็นต้องมีพนักงานขับรถยนต์ ที่มีประสบการณ์ ความชำนาญและความรู้เบื้องต้นในการดูแลและตรวจเช็ค อีกทั้งบำรุงรักษารถยนต์ให้มีความพร้อมใช้งานอยู่เสมอ			

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต.เขาชะเมา , อบต.ป่ายุบใน , อบต.ตะพง , อบต.ทางเกวียน , อบต.ชากโดน และ อบต.สำนักท้อน ทั้ง ๖ แห่ง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ

ก.อบต. จังหวัดระยอง
เห็นชอบครั้งที่ ๑/๖๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/๕.๑๐ เรื่อง...

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดระยอง

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายฯ ได้ดำเนินการประชุมในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดระยอง โดยพิจารณาประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) เพื่อให้ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก) รายนายสุทธินันท์ นัทธีประเสริฐ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด อบต.ปลวกแดง ดังนี้

หลักเกณฑ์การพิจารณา ประกอบด้วย

ก) การตรวจคุณสมบัติของบุคคล

๑) ด้านคุณวุฒิการศึกษา

- นิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

๒) การได้รับประกาศนียบัตร หรือวุฒิบัตรการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนา ที่ ก.อบต. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง

- ผ่านการฝึกอบรมข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุใหม่ ประจำปี ๒๕๕๖เมื่อวันที่ ๒๓-๒๕ เมษายน ๒๕๕๖
- ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗-๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖
- ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน เมื่อวันที่ ๘-๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖
- ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำด้านการคุ้มครองผู้บริโภคภาคประชาชน เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕๖
- ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ (Synthesizer) เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๗
- ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๓ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน-๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙
- ผ่านการฝึกอบรมโครงการอบรมคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน รุ่นที่ ๔ เมื่อวันที่ ๘-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๓) ระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

- รวม ๑๐ ปี ๑ เดือน ๑๔ วัน

๔) สัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของระยะเวลาทั้งหมดที่ใช้ในการปฏิบัติงานในแต่ละปี
- ผลปรากฏว่า ผู้ขอรับการประเมิน ผ่าน

ข) การประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม

๑) การประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล

- ผลปรากฏว่า ผู้ขอรับการประเมินได้คะแนน ๙๑.๓๔ คะแนน

ซึ่งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลฯ มีมติเห็นชอบให้ผ่าน

๒) การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล

ผู้ขอรับการประเมิน เสนอผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมาย เรื่อง การเจรจาไกล่เกลี่ยกรณีบุกรุกที่ราชพัสดุ

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) กรณีที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดระยอง รายนายสุทธินันท์ นัทธีประเสริฐ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด อบต.ปลวกแดง

ก.อบต. จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เห็นชอบเมื่อ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

/๕.๑๑ เรื่อง...

๕.๑๑ เรื่อง การพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

- ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. กรณีพนักงานส่วนตำบล สังกัด อบต.พลงตาเอี่ยม เห็นชอบให้ฝ่ายเลขาคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ไปตรวจสอบมาตรฐานการลงโทษของ ก.พ. เพื่อนำมาเทียบเคียงกับกรณีดังกล่าว ว่าสมควรแก่ความผิดหรือไม่ เพื่อนำมาใช้ประกอบการพิจารณาการลงโทษ เสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการพิจารณาครั้งต่อไป

๒. เห็นชอบให้ลงโทษไล่ออก พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.พังราด

๓. เห็นชอบให้ส่งเรื่องของพนักงานส่วนตำบล สังกัด อบต.พังราด กลับไปให้คณะกรรมการสอบสวน ฯ ดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติม พยานบุคคลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บรายได้ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจสอบ ในช่วงเวลาตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ให้ได้ข้อเท็จจริงว่าผู้ใดบ้างที่จะต้องมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการกระทำความผิด และให้เปรียบเทียบสถานโทษที่ลงโทษกับมาตรฐานการลงโทษของ ก.พ. เป็นสถานใด เพื่อนำมาเทียบเคียงในการพิจารณาโทษต่อไป

วาระที่ ๖ <u>เรื่องอื่นๆ</u>

๖.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดระยอง การโอนพนักงานส่วนตำบลเฉพาะราย

<u>เรื่องเดิม</u>

ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายนางสาวใกล้รุ่ง จิตตรง ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท สังกัด อบต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง จ.ระยอง เพื่อไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.วังใหม่ อ.นายายอาม จ.จันทบุรี โดยกำหนดวันที่ให้รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

<u>ข้อเท็จจริง</u>

อบต.ทุ่งควายกิน แจ้งว่า นางสาวใกล้รุ่ง จิตตรง ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) มีความประสงค์ไม่ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต.วังใหม่ เนื่องจากมีภารกิจงานราชการที่ต้องดำเนินการต่อทั้งงานด้านนโยบายผู้บริหารและงานขอรับสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่นที่ต้องดำเนินการประสานงานและติดตามงานให้แล้วเสร็จ เพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เฉพาะรายการโอนพนักงานส่วนตำบล นางสาวใกล้รุ่ง จิตตรง ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง จ.ระยอง ไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.วังใหม่ อ.นายายอาม จ.จันทบุรี

ก.อบต. จังหวัดระยอง
ครั้งที่ 1/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

.....