

ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๐๗



ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ทาง <http://www.rayonglocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ นาคเนียม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๒ ต่อ ๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_ryg@dla.go.th

มติ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่อังคารที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

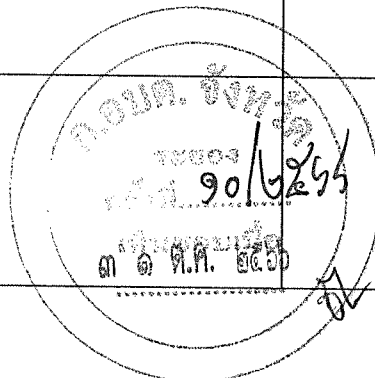
วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๑ เรื่อง

- ไม่มี -

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ จำนวน ๓ เรื่อง

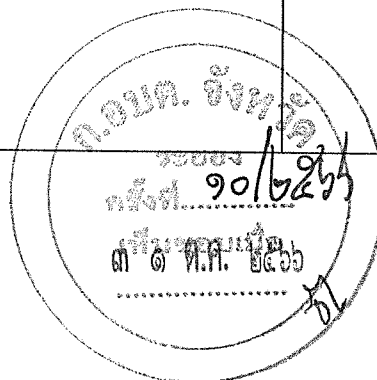
๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและขอดำเนินการสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง
อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๑๑ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน
๑๖ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ถว. ๒๗ ก.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑	
			ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑.	อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง (จำนวน ๓ อัตรา)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบเรียบร้อย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	/	
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	/	
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	/	
๒.	อบต.เขาน้อย อ.เขาชะเมา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	/	
๓.	อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย (จำนวน ๒ อัตรา)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖		/
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕		/



/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ถว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑	
			ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๔.	อบต.หนองตะพาน อ.บ้านค่าย	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	/	
๕.	อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕		/
๖.	อบต.กระแสน อ.แกลง (จำนวน ๒ อัตรา)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖		/
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖		/
๗.	อบต.กองดิน อ.แกลง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖		/
๘.	อบต.น้ำเป็น อ.เขาชะเมา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖		/
๙.	อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖		/

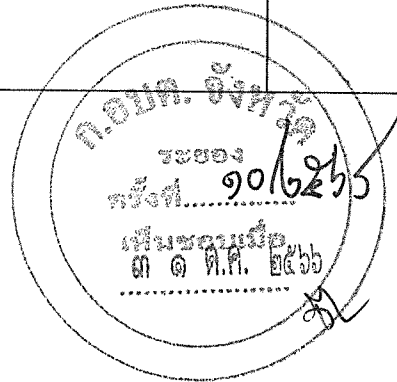


/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ถว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑	
			ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑๐.	อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖		/
๑๑.	อบต.แม่น้ำคู อ.ปลวกแดง (จำนวน ๒ อัตรา)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖		/
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖		/

มติที่ประชุม

รับทราบ



/๔.๒ เรื่อง...

๔.๒ เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติ

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. ... เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และประกาศสภาผู้แทนราษฎร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติที่เสนอ โดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือ ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อให้การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. ... เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือ จังหวัดเสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. ... เพื่อให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว เพื่อประกอบการพิจารณาและรายงานผลให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบ ทั้งนี้ ขอความร่วมมือแจ้งผลการพิจารณาพร้อมข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี) ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ผ่านทาง QR Code

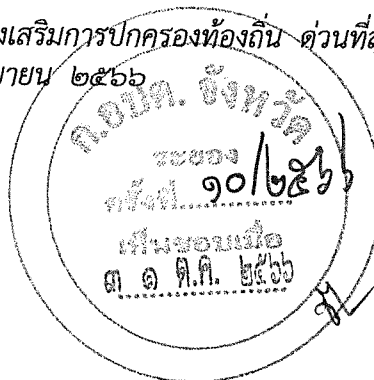
๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอ ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ในฐานะประธาน ก.อบต. จังหวัดระยองทราบ และลงนามในหนังสือแจ้ง อบต. ทุกแห่ง รวมทั้ง ได้นำเสนอ คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ทราบแล้ว

รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๙๒๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๓ เรื่อง สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดระยอง (สจ.ระยอง) ขอรายงานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการดำเนินคดีปกครองกรณี ก.อบต.จังหวัดระยอง ถูกฟ้องคดีต่อศาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง									
เดือน	รับเรื่อง			ดำเนินการแล้วเสร็จ			อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๕	-	๓	๕	-	๒	-	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๔	๓	๑	๔	๓	-	-	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๘	๕	-	๗	๕	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๕	๔	-	๕	๔	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๘	๖	๑	๔	๖	-	๒	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖									
- ต.ค. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- พ.ย. ๖๕	๒	-	-	๒	-	-	-	-	-
- ธ.ค. ๖๕	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-
- ม.ค. - เม.ย. ๖๖	๑	๑	-	-	-	-	๑	-	-
- พ.ค. - มิ.ย. ๖๖	-	๑	-	๓	๒	-	-	-	-
- ก.ค. - ต.ค. ๖๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สรุป	๓๔	๒๑	๕	๓๑	๒๑	๒	๓	-	๓

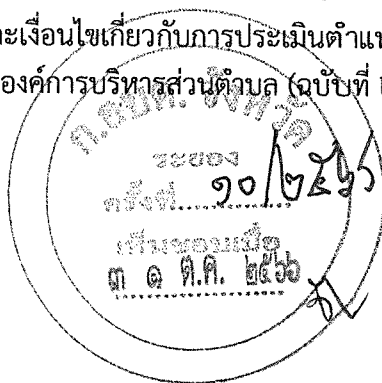
* ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๗ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความใน ๖.๔ ๗.๔ ๑๐.๔ ๑๑.๔ ๑๒.๔ ๑๓.๔ ๑๔.๔ ๑๕.๔ ๑๘.๔ และ ๑๙.๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๗.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

/ด้านที่ ๒...

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



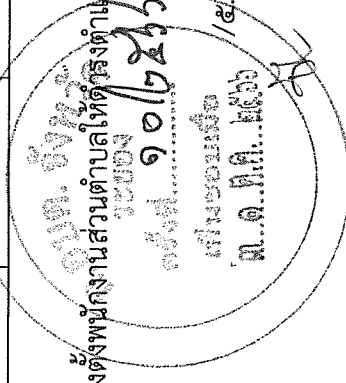
(นายไตรภพ วงศ์ไตรรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
 ๒ แห่ง จำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
 ในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ อบต./อำเภอ	ตำแหน่งเดิม /ตำแหน่งที่เลื่อน	คุณวุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ในสายงานเป็น ระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน (บาท)	ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการ เมื่อวันที่./คะแนน เฉลี่ยผลงาน	ผลงานที่เสนอ
					ขั้นค่าระดับ ชำนาญการ (บาท)	ปัจจุบัน (บาท) (๑ เม.ย. ๖๖)			
๑.	นางสาวไชนา เมธาวรรณกุล สำนักปลัด อบต.เขาชะเมา อ.เขาชะเมา	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทรัพยากร มนุษย์) ศึกษาศาสตร์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ หน่วยกิต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ เม.ย. ๖๒ - ๒ ส.ค. ๖๖ (๔ ปี ๔ เดือน ๑ วัน)	๑๓,๔๗๐	๑๔,๕๗๐	๑๔,๖๘๐	๒ ส.ค. ๖๖ (คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๓๓ %)	จำนวน ๒ ผลงานคือ ๑) การพัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-service) เพื่อยกระดับการให้บริการ ของ อบต.เขาชะเมา ๒) การพัฒนาระบบสารสนเทศ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Saraban) ของ อบต.เขาชะเมา
๒.	นางสาวรพีญา คันสูงเนิน กองช่าง อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารธุรกิจ (การตลาด) และ ผ่านการอบรม คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒ ชม.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ มี.ค. ๖๒ - ๑๙ ก.ย. ๖๖ (๔ ปี ๖ เดือน ๑๘ วัน)	๑๓,๔๗๐	๑๔,๘๕๐	๑๕,๐๕๐	๑๙ ก.ย. ๖๖ (คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๘๐ %)	จำนวน ๒ ผลงานคือ ๑) การพัฒนางานธุรการด้านงานช่าง ในส่วนการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร ๒) การพัฒนาการจัดเก็บข้อมูล ใบอนุญาตในระบบอินเทอร์เน็ต

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
 โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานที่ระบุไว้

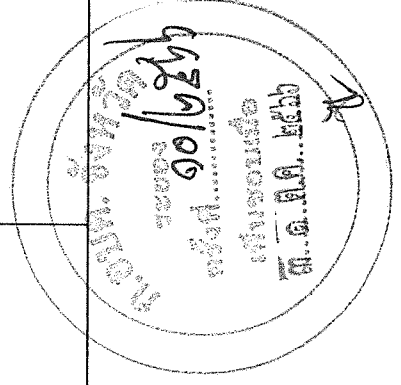


๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น

๕.๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด

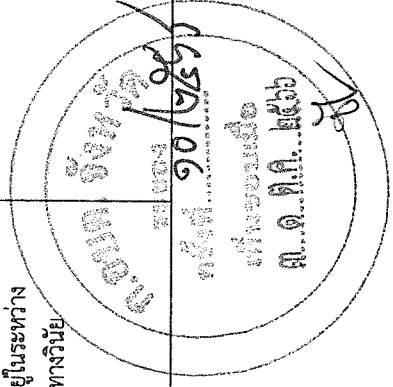
อปท.ในพื้นที่ จำนวน ๙ แห่ง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/โอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการปฏิบัติงานทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นางสาวสุจิตติรัตน์ เสน่ห์ ตำแหน่ง รองปลัด อปท. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท อปท.คลองปูน อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง รองปลัด อปท. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท อปท.ทางเกวียน อ.แกลง จ.ระยอง (ตำแหน่งว่าง กรณีลาออกจากการราชการ เมื่อ ๒ ต.ค. ๖๖)	- ศิลปศาสตรบัณฑิต การบริหารธุรกิจ (การตลาด) - รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อปท. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อ ๒๓ ธ.ค. ๖๕๕๔ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๑ พ.ย. ๖๕๖๖
๒.	นายบุญเลิศ สุพัฒนานุกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๖๐ บาท กองช่าง อปท.ตาขัน อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๖๐ บาท กองช่าง อปท.ตะพง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง (ตำแหน่งว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ)	- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) - วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (การตรวจสอบและกฎหมาย วิศวกรรม)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เมื่อ ๓ เม.ย. ๖๕๖๖ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๑ พ.ย. ๖๕๖๖



/ลำดับที่...

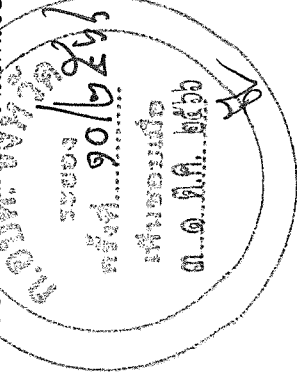
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ที่โอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๓.	นางสาวอริษา ร่มณี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๙๐ บาท กองคลัง อบต.หนองสะลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๙๐ บาท อบต.ชุมแสง อ.วังจันทร์ จ.ระยอง	บัญชีบัณฑิต	-หาประสบการณ์ -ดูแลบิดามารดา -กลั่นแกล้งหลาน -มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๓ ธ.ค. ๒๕๕๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๗
๔.	นางสาวณัฐชนพร เจริญรื่น ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังห้ว อ.แมลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง (ไม่อยู่ระหว่างขอใช้บัญชี กสอ.)	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (สื่อสารมวลชน) - ศีลศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตร์)	-หาประสบการณ์ -มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๗ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๗
๕.	นายสกล ยศพล ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๓๗๐ บาท กองช่าง อบต.คลองปูน อ.แมลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๓๗๐ บาท กองช่าง ทต.มาบตาพุดพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	วิศวกรรมศาสตร บัณฑิต (โยธา)	-หาประสบการณ์ -มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑๕ ก.พ. ๒๕๔๘ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖



/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๖.	นายขวาลิต เกิดมณี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท สำนักปลัด เทศบาลเมืองระยอง จ.ระยอง	- ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๕๔ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖
๗.	นางสาวพรพรรณ เกื้อกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๓-๐๔-๒๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท กองคลัง อบต.เขาวงกต อ.แก่งหางแมว จ.จันทบุรี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท กองคลัง อบต.กอนดิม อ.แกลง จ.ระยอง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (ทรัพยากรมนุษย์)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๗ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้โอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่
ก.อบต.จันทบุรีระยอง ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและออกคำสั่งให้โอน (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันที่รับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าวต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จันทบุรีระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ

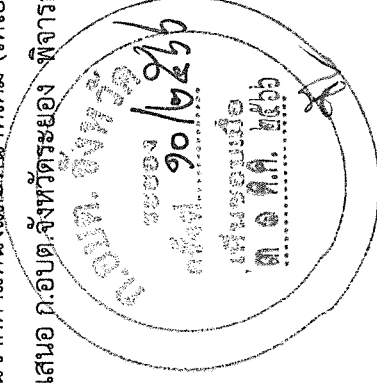


๕.๓.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล

อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/โอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการรับโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นางอภิญญา อุดรมาตย์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท กองคลัง ทต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท กองคลัง อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (พัฒนาชุมชน) - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) - รัฐศาสตรศาสตร มหาบัณฑิต	- เนื่องจากเป็นผู้มีความสามารถและชำนาญในเรื่อง การพัฒนาและแก้ไขปรับปรุงระบบงานแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน การจัดการระบบงาน (work system) ภายในท้องถิ่น การจัดวางระบบงาน (work system) เกี่ยวกับงานแผนที่ฯ การจัดเก็บรายได้ให้มี ประสิทธิภาพโดยใช้เทคโนโลยี ฯ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า "ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย"	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อ ๘ เม.ย. ๒๕๕๔ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลรายนางอภิญญา อุดรมาตย์ ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่
ก.อบต.จ.หวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอน และออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้ออน)
ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติและคำสั่งดังกล่าว ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จ.หวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ



/๕.๔ เรื่อง...

๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอโอนโดยมีเหตุผลความจำเป็นกรณีบรรจุแต่งตั้งไม่ครบสองปี

อบต.พังราด อ.แกลง ขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอโอนโดยมีเหตุผลความจำเป็นกรณีบรรจุแต่งตั้งไม่ครบสองปี
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/โอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นายเอกพันธ์ บุญมี ตำแหน่ง นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๔๓๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท กองช่าง อบต.พังราด อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นายช่างรังวัดปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๔๔ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท ฝ่ายรังวัด กรมที่ดิน	ปวส. อุตสาหกรรม (สำรวจ)	- เนื่องจากกรรณียของข้าพเจ้าได้คลอดบุตร ด้วยหน้าที่ของความจำเป็น จึงจำเป็นต้องลาออกจากงาน เพื่อเลี้ยงดูบุตรโดยเพียงลำพัง จึงส่งผลให้ภาระหน้าที่ในการเลี้ยงดูครอบครัว ทั้งเรื่องลูกและภรรยาของข้าพเจ้าตกอยู่ที่ข้าพเจ้าเพียงคนเดียว ประกอบกับการอยู่ห่างจากครอบครัว ซึ่งส่งผลให้การดูแลครอบครัวนั้น เป็นไปด้วยความยากลำบาก ทั้งทางด้านการเดินทาง การเลี้ยงดูบุตร ซึ่งหากมีการลดภาระด้านค่าใช้จ่ายในการเดินทาง จะเป็นผลดีกับการนำเงินเดือนนั้นไปใช้จ่ายในครอบครัวของข้าพเจ้า เป็นอย่างมากและอีกประการหนึ่ง ข้าพเจ้าเคยปฏิบัติงานในหน่วยงานของกรมที่ดินมาก่อน และงานที่ได้รับมอบหมายนั้นเหมาะสมกับข้าพเจ้า ซึ่งข้าพเจ้าได้เล็งเห็นว่าจะเป็นประโยชน์ต่อประชาชนมากกว่า และไม่โอกาสที่กรมที่ดินรับโอนข้าราชการ ข้าพเจ้าจึงเห็นว่าเป็นโอกาสที่จะเปลี่ยนสายงาน เพื่อให้ข้าพเจ้าได้ไปดูแลครอบครัวของข้าพเจ้า และไปทำงานในสายงานที่เหมาะสมกับข้าพเจ้า โดยข้าพเจ้าได้เข้ารับการสัมภาษณ์พร้อมทดสอบภาคปฏิบัติและได้ผ่านการคัดเลือกเป็นที่เรียบร้อยแล้ว - ด้วยกรมที่ดินมีความประสงค์ที่รับโอนในหัววงระยะเวลาที่กำหนด ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	๑. บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (อายุราชการ ๑ ปี ๕ เดือน) ๒. พ้นทดลองปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๓. กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลนายเอกพันธ์ บุญมี ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยองให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งจ้างให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าวให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

/๕.๕ เรื่อง...

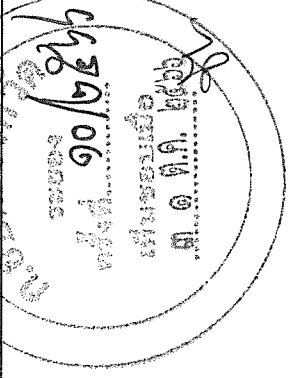
เป็นรองนายก อบต. พังราด
๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๗ แห่ง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ลำดับที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้ผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๑.	อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง (จำนวน ๒ ราย)	พนักงานส่วนตำบล ๑. นายณรงค์ศักดิ์ ม่วงแก้ว	ตำแหน่ง นายช่างสำรวจชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ กองช่าง	๑ ก.ย. ๖๖	๑ พ.ย. ๖๖	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒. นางสาวนุชรินทร์ ศรีชัยมูล	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	๑๙ ก.ย. ๖๖	๑ พ.ย. ๖๖	เนื่องจากไปศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๒.	อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย	พนักงานส่วนตำบล ๓. นายพิพัฒน์พล เพิ่มพูล	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๔๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๕ ก.ย. ๖๖	๑ ต.ค. ๖๖	เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ๒ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๖	ข้อ ๑๐๔ วรรคสอง ในการมีผู้ประสงค์จะลาออกอื่นหนังสือ ขอออกสำหรับข้อกล่าวหาสามสิบวันและ นายกองคดีการบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและ ความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอออกก็ได้
๓.	อบต.บ้านแดง อ.เมืองระยอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔. นายสิริตนัย จิตจำนงค์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร สำนักปลัด	๒๐ ก.ย. ๖๖	๑ พ.ย. ๖๖	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๔.	อบต.วังจันทร์ อ.วังจันทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕. นางสาวรจนา ศักดิ์มัน	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๒ ต.ค. ๖๖	๒๖ ต.ค. ๖๖	เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ๒ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๖	ข้อ ๑๐๔ วรรคสอง ในการมีผู้ประสงค์จะลาออกอื่นหนังสือ ขอออกสำหรับข้อกล่าวหาสามสิบวันและ นายกองคดีการบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและ ความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอออกก็ได้

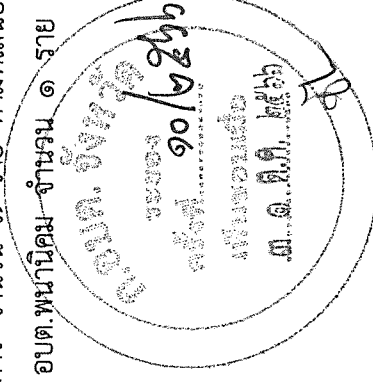
/ลำดับที่...



ลำดับที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๕.	อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖. นางสาวนันทน์ภัสร์ รัตนเสถียร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	๒ ต.ค. ๖๖	๑ พ.ย. ๖๖	เนื่องจากดูแลบุตรและครอบครัว	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๖.	อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗. นางพรพิมล ศรีเดช	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	๒ ต.ค. ๖๖	๑ พ.ย. ๖๖	เนื่องจากได้งานใหม่	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๗.	อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘. นายจิรัสย์ ชาติไทย	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง กองช่าง	-	๔ พ.ย. ๖๖	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	ข้อ ๔ (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้ใช้วิชาพิเศษ อายุไม่เกิน ๓๐ ปี

- ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.มาบยางพร, อบต.หนองละลอก, อบต.บ้านแลง, อบต.วังจันทร์, อบต.ตาขัน และ อบต.หนองบัว ทั้ง ๖ แห่ง ออกจากการปฏิบัติราชการ จำนวน ๗ ราย ตามที่เสนอ
๒. รับทราบกรณีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ของพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.พนานิคม จำนวน ๑ ราย



/๕.๖ เรื่อง...

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

อบต.วังห้ว อ.แกลง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

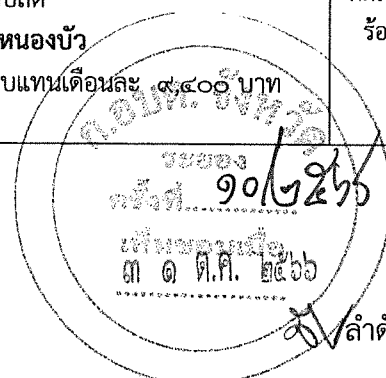
ที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (ภาวะ ศษ. ศษ.ชัยภูมิ)	เหตุผล ในการจ้าง
๑.	อบต.วังห้ว อ.แกลง	นางวลัยลักษณ์ ธีรรมย์	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์) - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (กีฏวิทยา)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๒๗.๘๓ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต.วังห้ว จ้างผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร
จำนวน ๑ ราย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้ และให้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ตามที่ระบุไว้
โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบและวันที่ปฏิบัติงานจริง
รวมทั้งจ้างไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนอัตราจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป เป็น
พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย ได้แก่

ลำดับ ที่	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไป	คุณวุฒิ	เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ	หมายเหตุ
๑.	นางสาวณัฐรา มงคลเกิด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.กะเจ็ด อ.เมืองระยอง	- ปวช. บริหารธุรกิจ - มีหนังสือรับรองทักษะในการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านจันดี จาก อบต.กะเจ็ด ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ - ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๕ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.กะเจ็ด ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	ผ่านการประเมิน คิดเป็นคะแนน ร้อยละ ๙๒.๗๕
๒.	นายกรกช เจริญประโยชน์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย	- ประถมศึกษาปีที่ ๖ - มีหนังสือรับรองทักษะในการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จาก อบต.หนองบัว ตั้งแต่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๖ ปี ๗ เดือน	ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) สำนักปลัด อบต.หนองบัว ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	ผ่านการประเมิน คิดเป็นคะแนน ร้อยละ ๘๗.๓๓
๓.	นางสาวสุชิน วิเศษเจริญ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย	- ประถมศึกษาปีที่ ๓ - มีหนังสือรับรองทักษะในการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จาก อบต.หนองบัว ตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน	ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) สำนักปลัด อบต.หนองบัว ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	ผ่านการประเมิน คิดเป็นคะแนน ร้อยละ ๘๔



ลำดับที่...

ลำดับ ที่	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไป	คุณวุฒิ	เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ	หมายเหตุ
๔.	นายสุวรรณ พูนสวัสดิ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองไร่ อ.ปลวกแดง	- มีมัธยมศึกษาปีที่ ๖ - มีหนังสือรับรองทักษะในการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จาก อบต.หนองไร่ ตั้งแต่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ - ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๘ ปี ๕ เดือน ๑๔ วัน	ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ) สำนักปลัด อบต.หนองไร่ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท	ผ่านการประเมิน คิดเป็นคะแนน ร้อยละ ๘๔
๕.	นายสำรวม เทพเดช พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองไร่ อ.ปลวกแดง	- ประถมศึกษาปีที่ ๖ - มีหนังสือรับรองทักษะในการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จาก อบต.หนองไร่ ตั้งแต่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ - ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๗ ปี ๗ เดือน ๑๑ วัน	ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ) สำนักปลัด อบต.หนองไร่ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท	ผ่านการประเมิน คิดเป็นคะแนน ร้อยละ ๘๘.๓๓
๖.	นางสาวศิริพร เชียงชื่น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองไร่ อ.ปลวกแดง	- คหกรรมศาสตรบัณฑิต (พัฒนาการครอบครัวและเด็ก) - มีหนังสือรับรองทักษะในการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จาก อบต.หนองไร่ ตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ - ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๕ ปี ๙ เดือน	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองไร่ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท	ผ่านการประเมิน คิดเป็นคะแนน ร้อยละ ๘๙

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย สังกัด
อบต.กะเฉด , อบต.หนองบัว และ อบต.หนองไร่ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามที่เสนอ
โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบและวันที่ปฏิบัติงานจริง
รวมทั้งจ้างไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

วาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

