

ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖



ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ทาง <http://www.rayonglocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ นาคเนียม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๒ ต่อ ๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_ryg@dla.go.th

มติ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา จำนวน - เรื่อง
- ไม่มี -

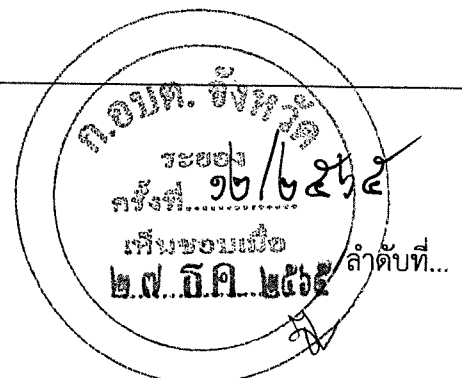
วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ จำนวน ๓ เรื่อง
๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและขอดำเนินการสรรหาบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน
๑๒ อัตรา ดังนี้

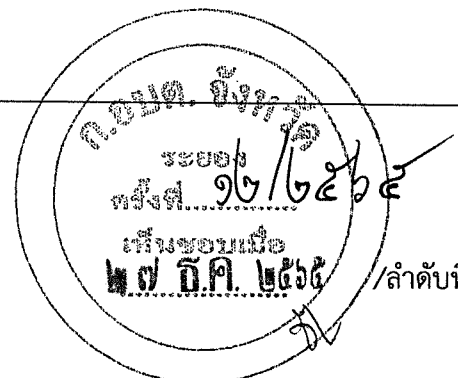
ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ
๑.	อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง จำนวน ๒ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ว่าง เพราะโอนไปตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ทม.สระแก้ว อ.เมืองสระแก้ว จ.สระแก้ว ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ระยอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
๒.	อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จำนวน ๔ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ว่าง เพราะโอนไปตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.ท่าบุญมี อ.เกาะจันทร์ จ.ชลบุรี ตามมติ ก.อบต.จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา



ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ
	- ต่อ - อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย	ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วาง เพราะโอนไปตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.ท่าเรือ อ.เมืองนครศรีธรรมราช จ.นครศรีธรรมราช ตามมติ ก.อบต.จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
		ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วาง เพราะโอนไปตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง ตามมติ ก.อบต.จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน
		ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๕-๐๐๑ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - วาง เพราะลาออก เนื่องจากสูงอายุ ตามมติ ก.อบต. จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	
๓.	อบต.คลองปูน อ.แกลง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - วาง เพราะลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ตามมติ ก.อบต.จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน



ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ
๔.	อบต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง จำนวน ๒ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ว่าง เพราะโอนไปตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ระยอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ว่าง เพราะโอนไปตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ทม.เดชอุดม อ.เดชอุดม จ.อุบลราชธานี ตามมติ ก.อบต.จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๕.	อบต.สำนักทอง อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ว่าง เพราะโอนไปตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.นาตาขวัญ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ระยอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๖.	อบต.น้ำเป็น อ.เขาชะเมา จำนวน ๒ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ว่าง เพราะโอนไปตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.ชุมแสง อ.วังจันทร์ จังหวัดระยอง ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ระยอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ***สจ.รย รับหนังสือเมื่อ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕



ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ
	- ต่อ - อบต.น้ำเป็น อ.เขาชะเมา	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ - วางพระโขนงไปตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อบต.มาตัง อ.สังขม จ.หนองคาย ตามมติ ก.อบต.จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ***สจ.รย รับหนังสือเมื่อ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ เรื่อง แจ้งบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นแนบท้ายประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๑. ต้นเรื่อง

กระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่นได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖) เกี่ยวข้องกับ
การสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ฉบับที่ ๑๗) เกี่ยวข้องกับบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง
พนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๒๒๓ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ แล้ว และอาศัยอำนาจตามความใน
มาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้
จังหวัดแจ้งประกาศดังกล่าวข้างต้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ

๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอ ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ในฐานะประธาน ก.อบต.
จังหวัดระยองทราบ และลงนามในหนังสือแจ้ง อบต. ทุกแห่ง รวมทั้ง ได้นำเสนอ
คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทราบแล้ว

รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙๑๖-๘๓๘๓
ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ



๔.๓ เรื่อง สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบมอบหมายให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑) จัดส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๘๕ และรายงาน การดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๘๗ ที่ได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไปให้คณะกรรมการ พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง

๒) จัดส่งเรื่องการอุทธรณ์คำสั่ง ตามข้อ ๑๒๔ และเรื่องการร้องทุกข์ตาม ข้อ ๑๔๒ ไปให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง พิจารณาขอความเห็นชอบเสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง

ทั้งนี้ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๑) และข้อ ๒) แล้ว ให้รายงาน ก.อบต. จังหวัดระยอง ทราบด้วย

๑.๒ ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เป็นผู้ดำเนินการจัดทำคำให้การ แก่คำฟ้อง และดำเนินการอื่นอันเกี่ยวกับคดีตามที่เห็นควร

๒. ข้อเท็จจริง

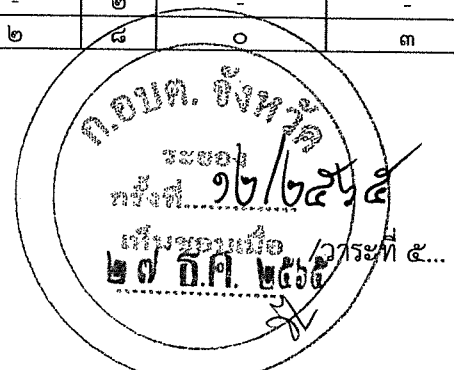
สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดระยอง (สจ.ระยอง) ขอรายงานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการดำเนินคดีปกครองกรณี ก.อบต.จังหวัดระยอง ถูกฟ้องคดีต่อศาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง									
เดือน	รับเรื่อง			ดำเนินการแล้วเสร็จ			อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๕	-	๓	๕	-	๒	-	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๔	๓	๑	๔	๓	-	-	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๘	๕	-	๗	๕	-	๑	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๕	๔	-	๕	๔	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕									
- ต.ค. ๖๕	๑	๔	-	๑	๔	-	-	-	-
- พ.ย. ๖๕	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑
- ธ.ค. ๖๕	๒	-	-	๑	-	-	๑	-	-
- ม.ค. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ก.พ. ๖๕	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-
มี.ค. - เม.ย. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- พ.ค. ๖๕	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-
- มิ.ย. ๖๕	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-
- ก.ค. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ส.ค. ๖๕	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-
- ก.ย. ๖๕	๒	-	-	-	-	-	๒	-	-
- ต.ค. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- พ.ย. ๖๕	๒	-	-	-	-	-	๒	-	-
สรุป	๓๒	๑๘	๕	๒๔	๑๘	๒	๘	๐	๓

* ข้อมูล ณ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

รับทราบ



วาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๑๐ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๙

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๖๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเลือกบรรจุและแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดระยอง จำนวน ๑๘ คน โดยแยกได้ ดังนี้

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๓ คน
- เทศบาล จำนวน ๗ คน
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ คน

โดยแนวทางดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งสรุปได้ ดังนี้

๑.๑.๑ ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ประสงค์ไปบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๑.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้ง เสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง (พร้อมขอรับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ภายใน ๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๑.๑.๓ คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด ให้ความเห็นชอบและแจ้งมติให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

การบรรจุและแต่งตั้ง ให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

๑.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งในกรณีรับโอนอายุราชการ ให้ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ต้นสังกัดเดิม เพื่อจะได้ออกคำสั่งให้โอนตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมายต่อไป

๑.๑.๕ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุแต่งตั้ง) ผู้สอบได้จะนำใบสมัครและเอกสารที่ใช้ในการสมัครทั้งหมด (กรณีผู้ขอโอนอายุราชการจะมีหนังสือให้โอนอายุราชการด้วย) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป

๑.๒ จังหวัดระยอง ได้แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง ภายในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้องได้เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ อัตรา



๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีฯ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งมาแล้ว ปรากฏว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณวุฒิ เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป/ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ที่เกี่ยวข้อง เห็นควรพิจารณา ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๘ ราย ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมนี้

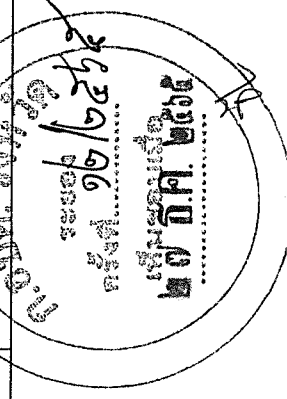
- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๘ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ตามบัญชีแนบท้าย



/บัญชี...

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๙
บรรจุวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/ลำดับที่สอบแข่งขันได้	อบต.	บรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑.	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๘๘	อบต.เขาชะเมา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นางอัญชลี ยืนยงค์ชัย	บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๕,๐๖๐	
๒.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๐๓	อบต.พลองตาเอี่ยม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	นางสาวนุรมา ตราแม่	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี	๑๑,๕๑๐	
๓.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๔๒	อบต.พลองตาเอี่ยม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	นายมะรุตตัน อาแว	รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	๑๑,๕๑๐	
๔.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๘๙	อบต.มาบยางพร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	นางสาวหทัยา คำน้อย	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	๑๑,๕๑๐	
๕.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๙๑	อบต.มาบยางพร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	นางสาวชญาวีร์ อริยพงศ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาไถ่ใหญ่	๑๑,๕๑๐	
๖.	ครูผู้ช่วย(พลศึกษา) ๑๙	อบต.แม่น้ำคู้	ครูผู้ช่วย(พลศึกษา)	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๙	นายครองลาภ ใจธิ	การศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๑๕,๐๖๐	
๗.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๘๗	อบต.หนองบัว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๘	นางสาวอนิส บาราเยง	ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	๑๑,๕๑๐	
๘.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๙๒	อบต.หนองบัว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔	นางสาวอนิศา ยูโซะ	วิทยาศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ	๑๑,๕๑๐	



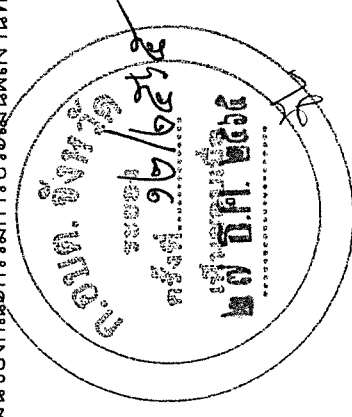
/๕.๒ เรื่อง...

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา อยางงานขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดัที่สูงขึ้น
ในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ อบต./อำเภอ	ตำแหน่งเดิม /ตำแหน่งที่เลื่อน	คุณวุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ในสายงานเป็น ระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน (บาท)	ผ่านการประเมินผล คณะกรรมการ เมื่อวันที่./คะแนน เฉลี่ยผลงาน	ผลงานที่เสนอ
					ขั้นระดับ ชำนาญการ (บาท)	ปัจจุบัน (บาท) (๑ เม.ย. ๖๕)			
๑.	นางสาวกัญรินทร์ สวนทองสันต์ กองช่าง อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อ ๑๘ ก.ย. ๖๐ - ๑๓ มิ.ย. ๖๕ (๔ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน)	๑๓,๔๗๐	๑๖,๐๓๐	๑๖,๑๙๐	๑๓ มิ.ย. ๖๕ (คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๖๗ %)	จำนวน ๒ ผลงานคือ ๑) การจัดเก็บเอกสารในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี ๒๕๖๕ ๒) การจัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน สำหรับงานกองช่าง อบต.นิคมพัฒนา

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลราย นางสาวกัญรินทร์ สวนทองสันต์ สังกัด อบต.นิคมพัฒนา เลื่อนและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยให้มีผลไม่ก่อนวันผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานที่ระบุไว้



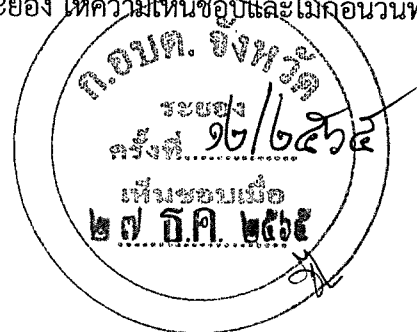
/๕.๓ เรื่อง...

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย คือ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/ระดับเดิม	ตำแหน่ง/ระดับที่ย้าย	หมายเหตุ
๑.	นายธีรวัฒน์ วังยศ อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง	วิศวกรรมศาสตร มหาบัณฑิต (การบริหารงาน ก่อสร้างและ สาธารณูปโภค)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและ ซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท กองช่าง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท กองช่าง ที่ว่างอยู่	- บรรจุเมื่อ ๙ ก.พ. ๕๘ - เป็นตำแหน่งว่างวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ เนื่องจาก คนเดิมโอนไปตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.แม่น้ำคู อ.ปลวกแดง จ.ระยอง ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ระยอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๕
๒.	นางสาวปวิษฐา เกิดเชิดชู อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง	- พยาบาลศาสตร บัณฑิต - พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต (การพยาบาลผดุงครรภ์ และจิตเวช)	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยายดา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะพง ที่ว่างอยู่	- บรรจุเมื่อ ๑ เม.ย. ๓๕ - ผู้ขอรับการประเมินย้าย ตำแหน่งได้คะแนน จากผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ ๘๙

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลราย นายธีรวัฒน์ วังยศ สังกัด
อบต.มาบยางพร และนางสาวปวิษฐา เกิดเชิดชู สังกัด อบต.ตะพง ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่
ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบและไม่ก่อนวันที่
ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

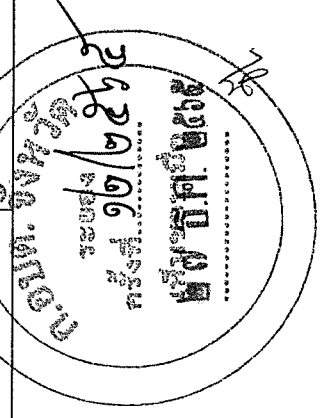


/๕.๔ เรื่อง...

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานราชการประเภทอื่น
๕.๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล

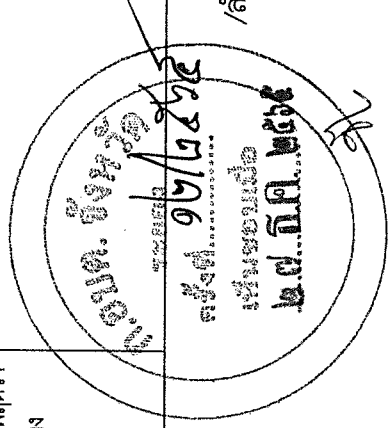
อปท.ในพื้นที่ จำนวน ๑๓ แห่ง ขอความเห็นชอบโอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่/ที่ขอโอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	สืบทอดจตุรบุญเลิศ วันที่ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท อบต.ห้วยยาง อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท ทด.นาคอก อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๖๐ - เป็นตำแหน่งว่างวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕ เนื่องจาก คนเดิมโอนไปตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง) ทด.จอมพลเจ้าพระยา อ.ปลวกแดง จ.ระยอง ตามมติ ก.ท.จ.ระยอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖
๒.	นางสาวอนันพรพัฒน์ กิตติอุดมพานิช ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท กองคลัง อบต.นาตาขวัญ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท กองคลัง ทม.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง จ.ระยอง	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชีบริหาร)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) เมื่อ ๒ ต.ค. ๒๕๕๗ - เป็นตำแหน่งว่างวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๕ เนื่องจาก คนเดิมโอนไปตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ทม.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง ตามมติ ก.ท.จ. ระยอง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๖



/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๓.	นางสาวนันทนัท ปาณวงศ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สำนักปลัด อบต.น้ำเงิน อ.เขาชะเมา จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กสท. เปิดสอบ)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	- ดูแลครอบครัว - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการ การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๕๓ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๖
๔.	นางสาวกาญจนา ความกล้าหาญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สำนักปลัด อบต.ป่ายูบโน อ.วังจันทร์ จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ชุมแสง อ.วังจันทร์ จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กสท. เปิดสอบ)	รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการ การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒ เม.ย. ๒๕๖๑ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๖
๕.	นางสาวเสาวลักษณ์ หาดอ้าน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๕๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สำนักปลัด อบต.เขาชะเมา อ.เขาชะเมา จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๕๑๐-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.วังห้วย อ.แกลง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กสท. เปิดสอบ)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ)	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการ การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๕๔ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๖



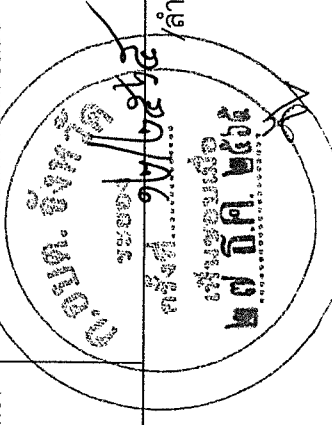
 ๑๖/๒๕๖๕
 ๒๕.๖.๒๕๖๕

/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๖.	นางสาวศุภลักษณ์ สุระผัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท กองคลัง อบต.บ้านแสง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท กองคลัง อบต.เพ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง (หมดบัญชี)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑๐ พ.ย. ๒๕๕๗ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๖
๗.	นายกรักรธรรม ธรรมวิศาล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท กองช่าง อบต.หนองตะพาน อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท กองช่าง อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง (หมดบัญชี)	ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)	- เพิ่มพูนความรู้ในสายงาน - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๕๙ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖
๘.	นายรัฐพงศ์ มะลิวัลย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท กองช่าง อบต.เขาชะเมา อ.เขาชะเมา จ.ระยอง	ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๔-๔๒๐๕-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บาท กองช่าง อบจ.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กสธ. เป็ดสอบ)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การจัดการอุตสาหกรรม)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๓ ธ.ค. ๒๕๕๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๖

นาย. บังการดี
ระยอง
๑๖/๒๕๖๕
เพิ่มข้อมูลชื่อ
๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕
ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๙.	นางสาวอุบลรัตน์ ศักดิ์ธรรมศิริ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ปฏิบัติกร เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท กองคลัง อบต.บ่อวิน อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท กองคลัง อบต.ทาลิธี อ.ปลวกแดง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กสธ. เปิดสอบ)	บัญชีบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ มี.ค. ๒๕๕๖ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖
๑๐.	นายพงษ์พิชญ์ เพชรสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท กองช่าง อบต.นาเป็น อ.เขาชะเมา จ.ระยอง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท กองช่าง ทต.เกาะนางคำ อ.ปากพะยูน จ.พัทลุง	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	- ดูแลบิดามารดา - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เมื่อ ๑ มี.ค. ๒๕๕๙ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๖
๑๑.	นางสุกัญญา จุ้ยมูล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สำนักปลัด อบต.วังหมี่ อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	- ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เมื่อ ๑ มี.ย. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖



คำสั่งที่...../๒๕๖๕

ผู้รับสนอง

๒๕๖๕

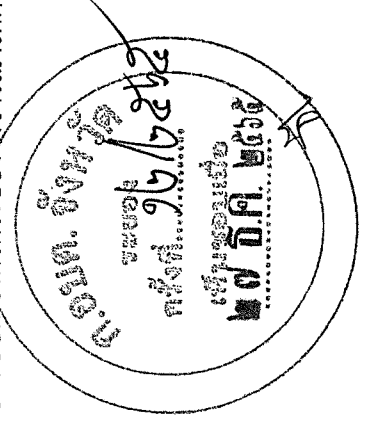
๒๕๖๕

๒๕๖๕

๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑๒.	นางสาวศิริประภา เอี่ยมสำอางค์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท กองคลัง อบต.บางบุตร อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท กองคลัง ทต.ท่าสุต อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	- ดุลยวิธานดา - ดุลยวิธานดา - หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖
๑๓.	นายจิรศักดิ์ หงษ์จันทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๖-๔๐๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองนาง อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต (ธุรกิจระหว่างประเทศ)	- เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ลำดับที่ ๑๘๘	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๔ มิ.ย.๒๕๖๒ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๖

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้โอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ราย ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอน และออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าวต้องมิมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ

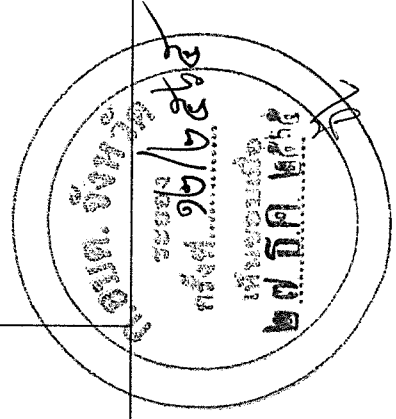


/๕.๔.๒ เรื่อง...

๕.๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

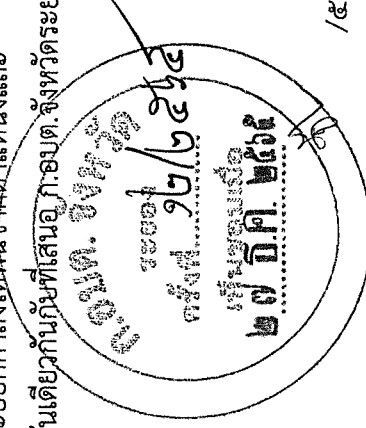
ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/โอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการรับโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นางสาวแก้วทิพย์ วงษ์ไทยผดุง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๖๕๐ บาท กองคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กทม.	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท กองคลัง อบต.บ้านแสง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ขอให้ กสธ. เปิดสอบ)	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) - บัญชีมหาบัณฑิต	เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถการปฏิบัติงาน การเงินและบัญชี	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒ - ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ยินยอมให้โอน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงและสหกรณ์ ที่ กษ ๐๒๐๒/๕๒๐๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๖
๒.	นายอานนท์ โยมญาติ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ท.ท่าใหม่ อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สำนักปลัด อบต.ชุมแสง อ.วังจันทร์ จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ขอให้ กสธ. เปิดสอบ)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เนื่องจากเป็นผู้มีความสามารถใน การใช้งานคอมพิวเตอร์เบื้องต้น โปรแกรมต่างๆ และ อบรมดูแล มีตำแหน่งว่าง	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๖



/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/โอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการรับโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๓.	ว่าที่เรือตรีทฤษฎี อธิวงค์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.สุนทรภู์ อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท สำนักปลัด อบต.วังห้ว อ.แกลง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กส. เปิดสอบ)	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยตรง	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๔ ม.ค. ๒๕๕๖ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๖

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอ
โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.ระยองเห็นชอบ ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและ
หน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติและคำสั่งดังกล่าว ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จ.ระยอง
พิจารณาให้ความเห็นชอบ



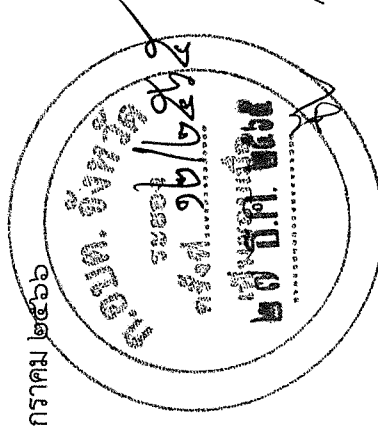
/๕.๔.๓ เรื่อง...

๕.๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง ขอความเห็นชอบรับโอน พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑.	นางสาวอาชีวะ กาแรง	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑.๒๓.๑๐๑-๑๐๑๑ อบต.บ้านน้ำบ่อ อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑.๒๓.๑๐๑-๑๐๑๑ อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	๓๗,๑๓๐	ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ รับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย นางสาวอาชีวะ กาแรง ตามที่เสนอ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

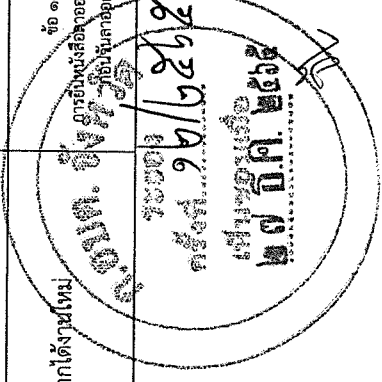


/๕.๕ เรื่อง...

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๑๐ แห่ง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

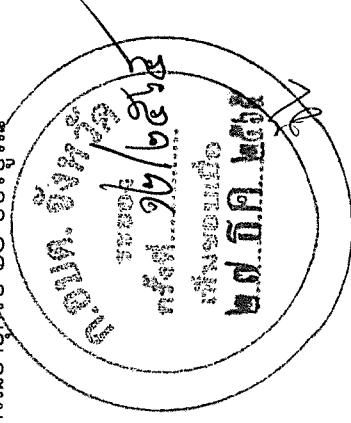
ลำดับ	อ.บ.ด.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้ผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๑.	อบต.บางบุตร อ.บ้านค่าย	พนักงานส่วนตำบล ๑. นายสมพร บุญกลิ่น	ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐-๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๙ พ.ย. ๖๕	๑ ม.ค. ๖๖	เนื่องจากครบกำหนด (รับราชการเมื่อ ๑๘ มิ.ย. ๕๐ อายุ ๔๗ ปี ๗ เดือน)	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๒.	อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย	พนักงานส่วนตำบล ๒. นางอัญชลี เกตุงาม	ตำแหน่ง นักวิชาการการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๒๒ พ.ย. ๖๕	๑ ม.ค. ๖๖	เนื่องจากเหตุสุดวิสัย (รับราชการเมื่อ ๓ ส.ค. ๕๗ อายุ ๖๐ ปี)	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๓.	อบต.พลองตาเยี่ยม อ.วังจันทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓. นางสาวเยาวเรศ สง่าอินทร์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง	๒๗ ต.ค. ๖๕	๑ ธ.ค. ๖๕	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๔.	อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔. นายสมพร อุทัยเพชร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ กองช่าง	๑ พ.ย. ๖๕	๑ ธ.ค. ๖๕	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๕.	อบต.ทางเกวียน อ.แกลง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕. นายนพดล ชาวไร่	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	๔ พ.ย. ๖๕	๑ ม.ค. ๖๖	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๖.	อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖. นายเจริญพร บุญรักษ์	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง	๒๙ พ.ย. ๖๕	๑ ม.ค. ๖๖	เนื่องจากได้งานใหม่	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน



/ลำดับที่...

ลำดับที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๗.	อบต.สำนักทอง อ.เมืองระยอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗. นางสาวรุ่งทิภา มโนสง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อ กองคลัง	๑ ธ.ค. ๖๕	๑ ม.ค. ๖๖	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากการราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๘.	อบต.ชุมแสง อ.วังจันทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘. นางอัญชลี ยืนหยัดชัย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด	๓๐ พ.ย. ๖๕	๑ ม.ค. ๖๖	เนื่องจากได้รับการเรียกให้ไปรายงานตัว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากการราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๙.	อบต.คลองปูน อ.แกลง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๙. นายฉัตรชัย แก้วศรีนวล	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง	๑ ธ.ค. ๖๕	๑ ม.ค. ๖๖	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากการราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๑๐.	อบต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐. นายอุเทน แสนสุข	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง	-	๘ ก.พ. ๖๖	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	ข้อ ๔ (๒) วรรคหนึ่งถ้าหาสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี ในวันครบกำหนดอายุเกษียณอายุ อายุไม่เกิน ๖๐ ปี

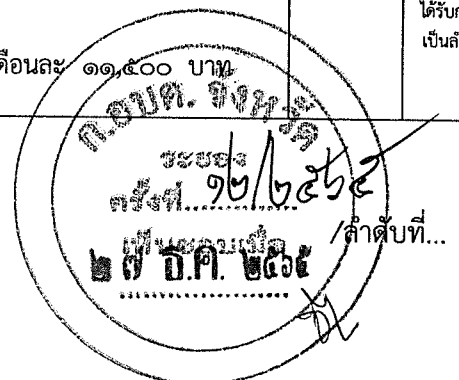
- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.บางบุตร , อบต.หนองละลอก ,
อบต.พลองตาเยี่ยม , อบต.มาบยางพร , อบต.ทางเกวียน , อบต.ทางเกวียน , อบต.หนองบัว , อบต.สำนักทอง , อบต.ชุมแสง และ อบต.คลองปูน
ทั้ง ๙ แห่ง ออกจากการปฏิบัติราชการ จำนวน ๙ ราย ตามที่เสนอ และรับทราบกรณีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์
ของ อบต.ทุ่งควายกิน จำนวน ๑ ราย



๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

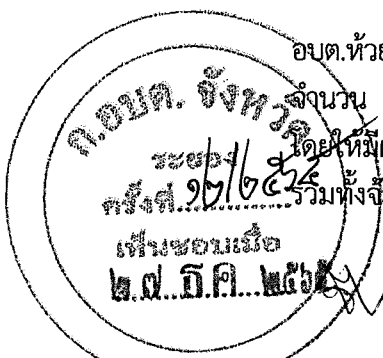
ที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (ภาระ คจ. คช. ข้อบัญญัติ)	เหตุผล ในการจ้าง
๑.	อบต.พลองตาเอี่ยม อ.วังจันทร์	๑. นางสาววิลาวรรณ บัวทุม	ปวช. พาณิชยกรรม (พาณิชยกรรม)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท (จ้างทดแทน)	๓๓.๕๔ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๒ และลำดับที่ ๑ ได้บรรจุไปแล้ว
๒.	อบต.เขาน้อย อ.เขาชะเมา	๒. นางสาวทัศนีย์ เป้าทอง	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การบริหารการปกครองท้องถิ่น) และผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๖ ชม.	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท (จ้างทดแทน)	๓๒.๒๒ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๓.	อบต.ทางเกวียน อ.แกลง	๓. นายอดิสร มะลิวัลย์	- มีมัธยมศึกษาตอนต้น - มีหนังสือรับรองเคยปฏิบัติงาน ขับรถบรรทุก จาก ห้างหุ้นส่วน จำกัดช่วงการค้าโยธา ตั้งแต่ ๑๕ ก.ย. ๖๐ - ๓๑ พ.ค. ๖๓ เป็น เวลา ๒ ปี ๘ เดือน ๑๖ วัน และ มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จาก อบต.ทางเกวียน ตั้งแต่ ๑ มิ.ย. ๖๓ - ๒๒ ก.ย. ๖๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ๒๑ วัน รวมระยะเวลา ๕ ปี ๗ วัน - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วน บุคคลชนิดที่ ๒ เดิมเคยได้รับอนุญาตครั้งแรก เมื่อ ๗ ก.ย. ๖๐ วันอนุญาต ๒๙ มี.ค. ๖๔ วันสิ้นอายุ ๒๘ มี.ค. ๖๗	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	๓๓.๐๘ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๔.	อบต.ห้วยยาง อ.แกลง (จำนวน ๒ ราย)	๔. นายมนตรี ชัยมงคล	ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๒.๗๙ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๕. นางสาวนันทิกัญจน์ เลิศเรือนแก้ว	ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑



ที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (ภาวะ คง. คนชื้อบัญญัติ)	เหตุผล ในการจ้าง
๕.	อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง (จำนวน ๖ ราย)	๖. นางสาวสารินฉาย พวงภู	เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๒๐.๓๘ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๗. นางสาวนิตยา บุญสมทบ	ปวส. บริหารธุรกิจ (การจัดการโลจิสติกส์) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๙ หน่วยกิต)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสวัสดิการสังคม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๘. นายภากร กำเหนิดทอง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารและพัฒนาเมือง)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ กองสวัสดิการสังคม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๙. นางสาวพิมพ์อร คุณยัง	วิทยาศาสตรบัณฑิต (ภูมิสารสนเทศศาสตร์)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ กองสวัสดิการสังคม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๒
		๑๐. นายรักษะ ไชยสอน	ปวท. ช่างอุตสาหกรรม (เทคนิควิศวกรรมโยธา)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๑๑. นายธนะพล จันทร์เทียม	- ประถมศึกษาปีที่ ๖ - มีหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ๖ ล้อ จาก บริษัท พรเนรมิต ชัยพลาย จำกัด (สำนักงานใหญ่) ตั้งแต่ ๑ ก.ย. ๕๕ - ๑๕ ก.พ. ๖๕ เป็นเวลา ๕ ปี ๕ เดือน ๑๔ วัน - มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ เดิมเคยได้รับอนุญาตครั้งแรก เมื่อ ๓ ต.ค. ๕๖ วันอนุญาต ๑๑ ก.ค. ๖๕ วันสิ้นอายุ ๑๐ ก.ค. ๖๘	ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขนาดเบา สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๖.	อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง (จำนวน ๒ ราย)	๑๒. นางสาวกานต์วี พรหมณี	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตรสิ่งแวดล้อม)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๓๓.๗๘ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๑๓. นายชุดิพงศ์ ธรรมสอน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต.พลองตาเอี่ยม , อบต.เขาน้อย , อบต.ทางเกวียน ,
อบต.ห้วยยาง , อบต.มาบยางพร และ อบต.ตะพง ทั้ง ๖ แห่ง จ้างผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร
จำนวน ๑๓ ราย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้ และให้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ตามที่ระบุไว้
โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบและวันที่ปฏิบัติงานจริง
รวมทั้งจ้างไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

/๕.๗ เรื่อง...



๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) ได้พิจารณา
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง
คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และประธาน ก.อบต.จังหวัดระยอง ได้ลงนาม
ในคำสั่งที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อทำการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เสนอขอรับการประเมินฯ แล้ว
รายงานผลการประเมินฯ ให้ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาต่อไป

ข้อเท็จจริง

ประธานคณะอนุกรรมการฯ รายงานว่า คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบ
และประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติ ตัวชี้วัด
และเกณฑ์คะแนนประเมิน ของ อบต. จำนวน ๓๗ แห่ง โดยมี อบต. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

- ๑) มี อบต. - แห่ง ที่ได้คะแนนการประเมินต่ำกว่า ๗๕ คะแนน
- ๒) มี อบต. ๑ แห่ง ที่ได้คะแนนการประเมินตั้งแต่ ๗๕ แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน
- ๓) มี อบต. ๓๒ แห่ง ที่ได้คะแนนการประเมินตั้งแต่ ๘๕ แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน
- ๔) มี อบต. ๔ แห่ง ที่ได้คะแนนการประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป

- สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดระยอง ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า จากผลการประเมิน
ของ อบต. ทั้ง ๓๗ แห่ง คะแนนการประเมินอยู่ในเกณฑ์การประเมิน ตามข้อ ๒ (๒.๒) ดังนี้

๑. มีคะแนนการประเมินตั้งแต่ ๗๕.๐๐ แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน (คะแนน
๘๒.๖๐) จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ อบต.หนองตะพาน จ่ายได้ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน
หรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
๒. มีคะแนนการประเมินตั้งแต่ ๘๕ แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน (คะแนนอยู่ระหว่าง
๘๕.๘๐ - ๙๔.๔๐) จำนวน ๓๒ แห่ง จ่ายได้ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
๓. มีคะแนนการประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนน (๙๕.๕๐ - ๙๕.๙๐ คะแนน)
จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ อบต.หนองบัว , อบต.ตาสีห์ , อบต.หนองไร่ และ อบต.พลงตาเอี่ยม โดย
ประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือ
ค่าตอบแทน

- ที่ประชุมมีมติพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบผลคะแนนตามรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ทั้ง ๓๓ แห่ง และให้ อบต. ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่
เกี่ยวข้องต่อไป (รายละเอียดตามบัญชีสรุปผลคะแนนแนบท้าย)

๒. เห็นชอบให้ อบต.หนองบัว ,อบต.ตาสีห์ , อบต.หนองไร่ และ อบต.พลงตาเอี่ยม ที่
ได้รับคะแนนการประเมิน ๙๕ คะแนน จ่ายเงินรางวัลประจำปี ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ของ
อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

/๕.๘ เรื่อง...



สรุปผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ประเภท อปท.	ชื่อ-อบต. ที่ได้รับการตรวจประเมิน	อำเภอ	มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	คะแนนประเมิน การบริหารจัดการ	รวมผลคะแนน ทั้งหมด	อัตราการจ่าย
๑	อบต.	กะเมียด	เมืองฯ	๑๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓	๑๙	๑๐	๘๖.๐๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๒	อบต.	นาตาขวัญ		๑๗.๖๐	๒๔.๘๐	๑๔	๒๐	๑๐	๘๖.๔๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๓	อบต.	ตะพง		๒๒.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕	๒๐	๑๐	๙๐.๐๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๔	อบต.	เพ		๒๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒	๑๙	๑๐	๘๖.๐๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๕	อบต.	สำนักทอง		๒๑.๐๐	๒๔.๙๐	๑๓	๑๙	๑๐	๘๗.๙๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๖	อบต.	บ้านแลง		๒๐.๖๐	๒๔.๐๐	๑๓	๒๐	๑๐	๘๗.๖๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๗	อบต.	แก่ง		๒๓.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓	๑๙	๑๐	๙๐.๐๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๘	อบต.	กองดิน	แก่ง	๒๒.๐๐	๒๔.๕๐	๑๒	๑๙	๑๐	๘๗.๕๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๙	อบต.	กระแสน		๒๑.๐๐	๒๔.๕๕	๑๕	๒๐	๑๐	๙๐.๕๕	ไม่เกิน ๑ เท่า
๑๐	อบต.	คลองปูน		๒๔.๖๐	๒๔.๖๕	๑๓	๑๘	๘	๘๘.๒๕	ไม่เกิน ๑ เท่า
๑๑	อบต.	ซากโค่น		๒๑.๐๐	๒๔.๘๐	๑๒	๒๐	๘	๘๕.๘๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๑๒	อบต.	ทางเกวียน		๒๒.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕	๑๘	๑๐	๘๙.๙๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๑๓	อบต.	ทุ่งควายกิน		๒๑.๐๐	๒๔.๙๐	๑๒	๒๐	๘	๘๕.๙๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๑๔	อบต.	วังหว้า		๒๑.๐๐	๒๔.๖๕	๑๓	๒๐	๑๐	๘๘.๖๕	ไม่เกิน ๑ เท่า
๑๕	อบต.	พังราด		๒๒.๐๐	๒๔.๕๕	๑๒	๒๐	๑๐	๘๘.๕๕	ไม่เกิน ๑ เท่า
๑๖	อบต.	ห้วยยาง		๑๙.๖๐	๒๔.๙๐	๑๒	๒๐	๑๐	๘๖.๕๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๑๗	อบต.	ตาขัน	บ้านค่าย	๒๑.๐๐	๒๕.๐๐	๑๔	๒๐	๑๐	๙๐.๐๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๑๘	อบต.	บางบุตร		๒๐.๖๐	๒๔.๙๐	๑๒	๑๙	๑๐	๘๖.๕๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๑๙	อบต.	หนองบัว		๒๖.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕	๒๐	๑๐	๙๕.๐๐	ไม่เกิน ๑.๕ เท่า
๒๐	อบต.	หนองตะพาน		๒๓.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕	๒๐	๑๐	๙๐.๙๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๒๑	อบต.	หนองละลอก		๒๕.๐๐	๒๔.๔๐	๑๕	๒๐	๑๐	๙๔.๔๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๒๒	อบต.	สำนักท้อน	บ้านฉาง	๒๕.๐๐	๒๔.๐๐	๑๔	๒๐	๑๐	๙๔.๐๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๒๓	อบต.	ปลวกแดง	ปลวกแดง	๒๐.๐๐	๒๔.๐๐	๑๔	๒๐	๑๐	๘๘.๐๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๒๔	อบต.	มาบตาพุด		๑๙.๐๐	๒๔.๐๕	๑๔	๒๐	๑๐	๘๗.๐๕	ไม่เกิน ๑ เท่า
๒๕	อบต.	ตาสีทิพย์		๒๗.๖๐	๒๔.๙๐	๑๓	๒๐	๑๐	๙๕.๕๐	ไม่เกิน ๑.๕ เท่า
๒๖	อบต.	ละหาร		๑๗.๐๐	๒๔.๑๕	๑๕	๒๐	๑๐	๘๖.๑๕	ไม่เกิน ๑ เท่า
๒๗	อบต.	แม่น้ำคู่		๒๑.๐๐	๒๓.๙๐	๑๓	๒๐	๑๐	๘๗.๙๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๒๘	อบต.	หนองไร่		๒๖.๐๐	๒๔.๖๕	๑๕	๒๐	๑๐	๙๕.๖๕	ไม่เกิน ๑.๕ เท่า
๒๙	อบต.	ป่ายูบโน	วังจันทร์	๒๓.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕	๒๐	๑๐	๙๒.๙๐	ไม่เกิน ๑ เท่า

สรุปผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ประเภท อปท.	ชื่อ-อบต. ที่ได้รับการตรวจประเมิน	อำเภอ	มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของภาวภูติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	คะแนนประเมิน การบริหารจัดการ	รวมผลคะแนน ทั้งหมด	อัตราการจ่าย
๓๐	อบต.	พลงตาเอี่ยม		๒๖.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕	๒๐	๑๐	๙๕.๙๐	ไม่เกิน ๑.๕ เท่า
๓๑	อบต.	วังจันทร์		๒๔.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕	๒๐	๑๐	๙๓.๙๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๓๒	อบต.	ชุมแสง		๒๓.๐๐	๒๔.๔๐	๑๕	๑๙	๘	๘๙.๔๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๓๓	อบต.	นิคมพัฒนา	นิคมพัฒนา	๒๒.๐๐	๒๓.๘๐	๑๕	๒๐	๑๐	๙๐.๘๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๓๔	อบต.	พนานิคม		๑๙.๖๐	๒๔.๓๐	๑๕	๒๐	๘	๘๖.๙๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๓๕	อบต.	เขาชะเมา	เขาชะเมา	๒๗.๐๐	๒๔.๕๕	๑๒	๒๐	๑๐	๙๓.๕๕	ไม่เกิน ๑ เท่า
๓๖	อบต.	น้ำเป็น		๑๖.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕	๒๐	๑๐	๘๙.๙๐	ไม่เกิน ๑ เท่า
๓๗	อบต.	เขาน้อย		๒๔.๐๐	๒๔.๘๐	๑๒	๑๙	๑๐	๘๙.๘๐	ไม่เกิน ๑ เท่า

หมายเหตุ : จ่ายได้ไม่เกิน ๐.๕ เท่า จำนวน ๑ แห่ง, จ่ายได้ไม่เกิน ๑ เท่า จำนวน ๓๒ แห่ง, จ่ายได้ไม่เกิน ๑.๕ เท่า จำนวน ๔ แห่ง

ลงชื่อ.....ประธานอนุกรรมการ

(นายธาทรี นามะสนธิ)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. จังหวัดระยอง

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ

(นายไตรภพ บรรเทิงสุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ

(นางสาวนันทยา จิระเศรษฐศิริ)

(แทน) คลังจังหวัดระยอง

ผู้แทนส่วนราชการ

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ

(นายอุดร ธรรมมา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านมาบตาพุด

ผู้แทนสถาบันการศึกษา

ลงชื่อ.....ประธานอนุกรรมการ

(นายมนตรี นันทกุล)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. จังหวัดระยอง

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ

(นายธีรภัทร์ ไชโย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ

(นางสุรีย์พร ภาวภูตานนท์)

(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระยอง

ผู้แทนส่วนราชการ

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ

(นางสุภาวดี ปิตินานนท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดพิบมา

ผู้แทนสถาบันการศึกษา

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ/เลขานุการ

(นายจิรศักดิ์ ศรีสมล)

(แทน) ห้องถิ่นจังหวัดระยอง

ลงชื่อ.....ประธานอนุกรรมการ

(นายศักดิ์รินทร์ สุรินทร์บุญ)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. จังหวัดระยอง

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ

(นายอัศสิทธิ์ จอมสืบ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ

(นางกนกวรรณ ทรวงคิน)

(แทน) นายอำเภอแกลง

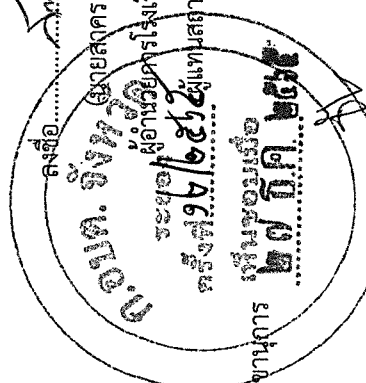
ผู้แทนส่วนราชการ

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ

(นายอภัยสิทธิ์ เจริญกุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสารนาถธรรมาราม

ผู้แทนสถาบันการศึกษา

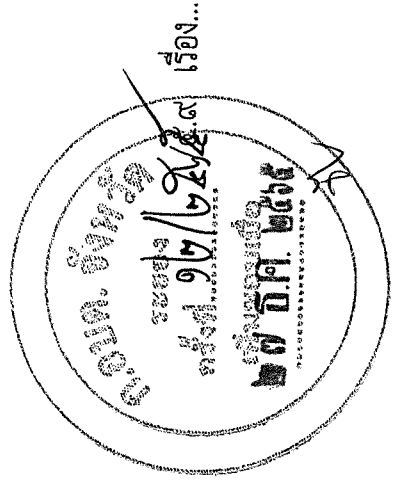


๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจซึ่งได้ดำเนินการ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจซึ่งได้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ และบรรจุผู้ได้รับ คัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลไปแล้ว ดังนี้

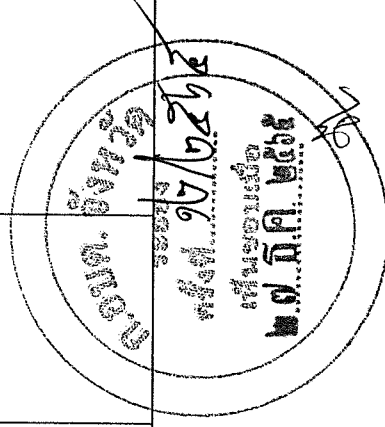
ลำดับที่	อบต.	ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น		ภาคใต้จำนวนแผน อัตราจ้าง	ภาค หลังรับ	ภาค ข้อบัญญัติ
๑.	อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง	ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก	เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ อบต.ปลวกแดง จึงขอยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เมื่อบรรจุเข้ารับราชการตามประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว	๒๕.๑๕	๒๕.๐๐	๒๒.๑๑

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต.ปลวกแดง ขอยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ



๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างและตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล
อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ดังนี้

ลำดับที่	อบต./อำเภอ	ขอปรับปรุงตำแหน่งงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		คำใช้จ่ายงบประมาณปีที่ผ่านมา/ปีที่ยังเหลือคิดเป็นร้อยละ			งบประมาณปีที่ผ่านมาเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐	เสนอรายชื่อผู้นำชุมชน
		เดิม	ใหม่	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ		
๑.	อบต.ละหาร อ.ปลวกแดง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	๒๗.๑๙	๓๒.๔๓	๒๙.๘๑	๒๙.๑๒	๑. นางสมศรี เจ็ดลำ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔ ๒. นายศักดิ์ชัย นพคุณางกุล ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓
๒.	อบต.แม่ไม้ อ.ปลวกแดง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา	๓๔.๒๕	๓๕.๕๐	๓๔.๘๗	๔๑.๑๐	๑. นางสุวิทย์ พ่วงความสุ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔ ๒. นางศิวาพร มาตรเม้น ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒



ที่ประชุม...

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ฯ ในการขอกำหนดโครงสร้าง ของ อบต.ในพื้นที่ ๒ แห่ง ดังนี้

๑. อบต.ละหาร อำเภอลพบุรีแดง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับกลาง) ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------|---------|
| ๑. ดร.สุรัชย์ ปิตุเตชะ | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๔. นางสมศรี เจ็ดลำ | (ผู้นำชุมชน) | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ | |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ | |

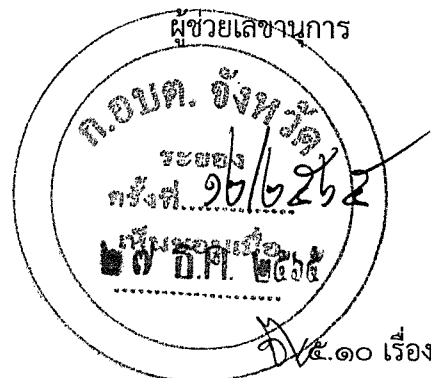
๒. อบต.แม่น้ำคู อำเภอลพบุรีแดง ได้แก่

๒.๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------|---------|
| ๑. ดร.สุรัชย์ ปิตุเตชะ | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๔. นางสุลลีย์ พวงความสุข | (ผู้นำชุมชน) | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ | |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ | |

๒.๒ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับกลาง) ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------|---------|
| ๑. ดร.สุรัชย์ ปิตุเตชะ | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๔. นางศิวาพร มาตร์แมน | (ผู้นำชุมชน) | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ | |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ | |



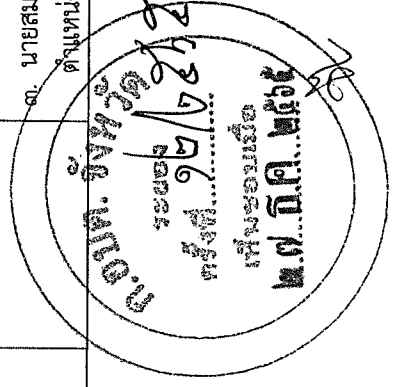
๕.๑๐ เรื่อง...

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลประเมินการปรับปรุงโครงสร้างและตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

๑. อบต.ในพนที่ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างและตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่	อบต./อำเภอ	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		ค่าใช้จ่ายงบประมาณปีที่ผ่านมา/ปีต่อ (ตามแผน) เติบโตไม่เกิน ๓๕ %			งบประมาณเพื่อการลงทุน ปีที่ผ่านมา เติบโตไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	เสนอรายชื่อผู้นำชุมชน
		เดิม	ใหม่	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ		
๑.	อบต.บางพร อ.ปรางค์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๔.๔๑	๒๐.๓๘	๑๕.๑๐	๖๒.๘๐	๑. นายชาติ สุวรรณวิ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒ ๒. นายสมภูมิ คงแถมดี ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๗
๒.	อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๓๓.๗๙	๓๐.๘๖	๓๒.๓๓	๓๙.๓๓	๑. นางพจณี พันธุ์เจริญ ตำแหน่ง กำนันตำบลพนานิคม ๒. นายติลก ศุภสาร ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕ ๓. นายสมชาย พวงมาลา ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖



/๒. ก.อบต...

๒. ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้คัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงส่วนราชการฯ ของ อบต.พนานิคม และ อบต.มาบยางพร ประกอบด้วย

๒.๑) อบต.มาบยางพร อำเภอปลวกแดง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ประกอบด้วย

๑. นายสุรัชย์ ปิตุเตชะ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ประธาน
๒. คลังจังหวัดระยอง (ผู้แทนส่วนราชการ) กรรมการ
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง (ผู้แทนส่วนราชการ) กรรมการ
๔. นายชาติรี สุวรรณฉวี (ผู้นำชุมชน) กรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน ผู้ช่วยเลขานุการ
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๒.๒) อบต.พนานิคม อำเภอนิคมพัฒนา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ประกอบด้วย

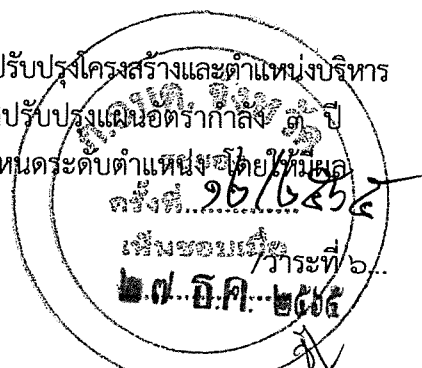
๑. นายชาติรี นามะสนธิ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ประธาน
๒. คลังจังหวัดระยอง (ผู้แทนส่วนราชการ) กรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง (ผู้แทนส่วนราชการ) กรรมการ
๔. นางพจนิษฐ์ พันธุ์เจริญ (ผู้นำชุมชน) กรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน ผู้ช่วยเลขานุการ
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงส่วนราชการฯ ได้ดำเนินการประเมินฯ อบต. ทั้ง ๒ แห่ง เรียบร้อยแล้ว ผลการประเมิน ดังนี้

ลำดับที่	อบต.	วันที่ดำเนินการประเมิน ฯ	ผลการประเมินตัวชี้วัดการปรับปรุงส่วนราชการฯ					หมายเหตุ
			ด้าน ปริมาณงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)	ด้าน คุณภาพ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)	ด้าน การพัฒนา (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)	รวมคะแนนการประเมิน ตามตัวชี้วัด ๓ ด้าน (รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕)	การประเมินค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) (คะแนนประเมินค่างาน ได้ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป)	
๑	อบต.มาบยางพร	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔	๒๑	๑๘	๗	รวม ๔๖ คะแนน (ร้อยละ ๖๕.๗๑)	๗๒๗	
๒	อบต.พนานิคม	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	๒๐	๒๒	๑๕	รวม ๕๗ คะแนน (ร้อยละ ๘๑.๔๓)	๗๐๙	

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการประเมินตัวชี้วัดการปรับปรุงโครงสร้างและตำแหน่งบริหารของ อบต.มาบยางพร และ อบต.พนานิคม และให้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามที่เสนอ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดระดับตำแหน่งโดยให้เสนอ
ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ



วาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ จำนวน ๒ เรื่อง

๖.๑ เรื่อง การพิจารณาคำขอหรือการพิจารณาคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ นางสาวนิตยา หลวงนนท์ ออกจากการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

๑.๒ ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ สาระสำคัญในประกาศดังกล่าวระบุว่า “เป็นบุคลากรที่มีการจ้างงานก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่จนถึงปัจจุบัน”

๒. ข้อเท็จจริง

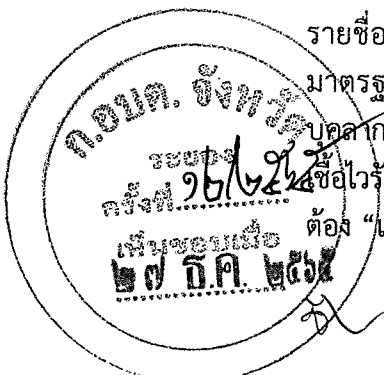
๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ แจ้งบัญชีรายชื่อพนักงานจ้างบุคลากรด้านสาธารณสุข ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทการจ้าง	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด
๔๓	นางสาวนิตยา หลวงนนท์	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	อบต.นาตาขวัญ	เมืองระยอง	ระยอง

ข้อมูล ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาขวัญ รายงานว่าได้รับหนังสือคำร้องทั่วไปจากนางสาวนิตยา หลวงนนท์ กรณีขอความอนุเคราะห์พิจารณาดำเนินการส่งเรื่องหรือการพิจารณาคุณสมบัติของผู้มีชื่อเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาตาขวัญ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาตาขวัญได้เริ่มจ้างนางสาวนิตยา ฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้ลาออกจากราชการเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากต้องเข้ารับการรักษาอาการป่วยไปโพลาร์ จากคณะแพทย์และพยาบาลโรงพยาบาลระยอง จนปัจจุบันอาการป่วยดีขึ้นซึ่งต่อมากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือแจ้งมายังองค์การบริหารส่วนตำบลนาตาขวัญ ว่านางสาวนิตยา ฯ มีรายชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อพนักงานจ้างบุคลากรด้านสาธารณสุข ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในประกาศดังกล่าวระบุว่า ต้อง “เป็นบุคลากรที่มีการจ้างงานก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าว

/อยู่...



อยู่จนถึงปัจจุบัน” ทำให้นางสาวนิตยาฯ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศฯ ๑๐ ระบุว่าให้ คณะกรรมการคัดเลือกมีอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมเพื่อกำหนดวิธีการคัดเลือกเกณฑ์ การตัดสิน และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด โดยอาจแต่งตั้งกรรมการสัมภาษณ์กรรมการออกข้อสอบเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่างๆ ได้ ตามความจำเป็น เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงควรกำหนดให้ใช้กรรมการทดสอบการ ปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือวิธีการสัมภาษณ์ เป็นอย่างน้อยและจัดทำแบบประเมินเพื่อใช้ ในการคัดเลือกสำหรับคณะกรรมการคัดเลือกโดยเกณฑ์ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖ ตามภาคที่ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกคณะกรรมการคัดเลือกสามารถกำหนดวิธีการ คัดเลือก เกณฑ์การตัดสินและการดำเนินการเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร โดยต้องคำนึงถึง ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการดังนี้ ข้าพเจ้าฯ จึงมีความประสงค์ขอความอนุเคราะห์จากองค์การบริหารส่วนตำบลนาตาขวัญได้ ดำเนินการส่งเรื่อง หรือการพิจารณาคุณสมบัติของข้าพเจ้าฯ ตามข้อ ๑๐ แห่งประกาศฯ ฉบับดังกล่าว พนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาตาขวัญ ทำให้ขาด คุณสมบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรการบริการส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่จากประกาศฯ ฉบับเดียว กัน ข้อ ๗ (๑) ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มียกเว้นต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลว่าด้วยการนั้น (๒)ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก เมื่อพิจารณาแล้ว นางสาวนิตยา หลวงนันท์ มีคุณสมบัติครบ จะขาดคุณสมบัติเฉพาะข้อ ๗ (๓)แห่งประกาศฯ ฉบับเดียวกัน แต่เมื่อพิจารณาจากประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ข้อ ๒ , ข้อ ๓ , หมวด ๔ ข้อ ๑๐ และหมวด ๕ ข้อ ๑๑ ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ (๑) แล้ว นางสาวนิตยา หลวงนันท์ สามารถยื่นเรื่องการขอยกเว้นและการพิจารณายกเว้นในกรณีขาดคุณสมบัติ หรือ มีลักษณะต้องห้าม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณายกเว้นให้ เข้ารับราชการได้ ดังนี้ (๑) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามในการที่จะเข้ารับราชการ เป็นพนักงานส่วนตำบลและเป็นกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณายกเว้นได้ ให้ผู้นั้นยื่นคำขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณายกเว้นในกรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม เพื่อจะเข้ารับราชการ โดยมีผู้มี เกียรติอันเชื่อถือได้ไม่น้อยกว่าสองคนเป็นผู้รับรองความประพฤติให้ยื่นคำขอและหนังสือรับรอง ตามแนบท้ายประกาศนี้ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง แต่จากความเห็นนายองค์การบริหารส่วน ตำบลนาตาขวัญที่ให้ความเห็นลงในบันทึกข้อความส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วน ตำบลนาตาขวัญ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ว่า เห็นควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดตามคำร้อง แต่ให้เหตุผลเพิ่มเติมว่า หลังจากที่พนักงานคนดังกล่าวได้ลาออก ไป องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาขวัญก็สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๗ ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาขวัญจึงเสนอเรื่องดังกล่าวฯ มายังคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดระยองพิจารณาตามกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องนางสาว นิตยาหลวงนันท์ได้ขออนุญาตลาออกจากราชการ

/ที่ประชุม...



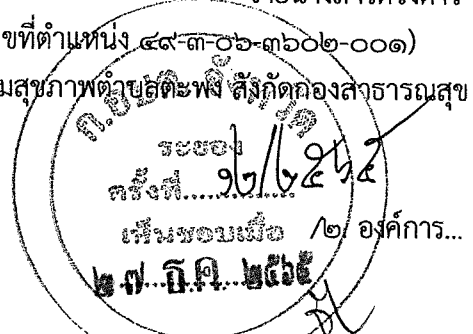
- ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดระยอง ได้พิจารณาข้อหาหรือตั้งกล่าวแล้วเห็นว่า ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามความ ข้อ ๖ (๑) - (๑๔) ในกรณีผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณา ยกเว้นให้สามารถเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลได้ กรณีขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ เช่น เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีเป็นบุคคลล้มละลาย เคยต้องโทษจำคุกเพราะกระทำความผิด อาญา เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออก ไล่ออก และเคยกระทำความทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ เป็นต้น ทั้งนี้ เป็นไปตามความข้อ ๗ (๑) - (๓) ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกไว้ นอกจากจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้ามและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขแล้ว ยังต้องถือปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนด โดยต้องเป็น บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นและมีการจ้างงานก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่จนถึงปัจจุบัน กรณีไม่ได้ดำรงตำแหน่ง ตามที่ ก.อบต.จังหวัดระยองกำหนด จะไม่สามารถบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อ ๗ (๑) - (๓) ของประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาขวัญ แจ้งผู้ร้องทราบ รวมทั้งกำชับ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาหลักเกณฑ์ฯ /ระเบียบ/ กฎหมาย และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๖.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ สายงานการพยาบาลวิชาชีพ

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง รายงานว่า มีพนักงานส่วนตำบลขอรับการ ประเมินผลงานเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ สายงานการพยาบาลวิชาชีพ รายงานนางดวงดาว เหล่าหวั่น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑) อัตราเงินเดือนขั้น ๒๕,๙๗๐ บาท โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะพง สังกัดกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม อัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท



๒. องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ตามคำสั่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ที่ ๑๐๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๒.๑ นางณัฐพร ผลงาม รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง เป็นประธานกรรมการ

๒.๒ นายอมร เวียนหาผล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง กรรมการ

๒.๓ นายรุ่ง คีรีแสง ผอ.กองการสาธารณสุขฯ กรรมการ

๒.๔ นางสาวบุญศรี คุ่มไพฑูรย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์แล้ว เมื่อวันที่ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔
มีความเห็นให้ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์ ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๑๑

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน
จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยองกำหนด
จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๓.๑ นางวิลาวัลย์ เอี่ยมสอาด นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

๓.๒ นางฟ้ารุ่ง เลาหะนะวัฒน์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองระยอง

๓.๓ นางสาวอุไรรัตน์ คูหะมณี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย

๔. สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดระยอง ส่งผลงานให้คณะกรรมการประเมิน
ผลงานฯ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง กำหนด
เพื่อประเมินผลงานฯ

๕. คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้แจ้งผลการประเมินฯ มาครบทั้ง ๓ ท่านแล้ว
ผลปรากฏว่า นางสาวดวงดาว เหล่าหว่าน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้รับผลการ
ประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ โดยได้คะแนน ผ่าน จำนวน ๒ ท่าน และปรับปรุง จำนวน
๑ ท่าน จึงได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้ขอรับการประเมินฯ ปรับปรุงผลงานตามข้อเสนอแนะ
ของคณะกรรมการฯ ปรับปรุงผลงานแล้ว

๖. นางสาวดวงดาว เหล่าหว่าน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้แก้ไข
ปรับปรุงผลงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว สำนักงานเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัดระยอง จึงได้ส่งผลงานฉบับที่ได้ปรับปรุงให้คณะกรรมการประเมินผลงานฯ
ใหม่อีกครั้งหนึ่ง

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายนางสาวดวงดาว เหล่าหว่าน
สังกัด อบต.ตะพง ผู้ผ่านการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งจากคณะกรรมการ
ประเมินผลงานฯ ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท โดยให้มีผล
ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

