

ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๕๓๙๗



ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ทาง <http://www.rayonglocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพจน์ ต่ออาจหาญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๓๘๖๔-๔๑๔๑-๒ ต่อ ๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_ryg@dla.go.th

มติ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๑ เรื่อง

- ไม่มี -

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ จำนวน ๓ เรื่อง

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและขอดำเนินการสรรหาบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน
๓ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ถว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑	
			ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑.	อบต.เขาน้อย อ.เขาชะเมา	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๖	/	
๒.	อบต.วังจันทร์ อ.วังจันทร์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๖		/
๓.	อบต.กะเจ็ด อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖		

มติที่ประชุม รับทราบ



/๔๒ เรื่อง...

๔.๒ เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ต้น

๑. เรื่องเดิม

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีสาระสำคัญในการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหลายแห่งมีคุณสมบัติในการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปรับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล แต่ยังไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ หรือประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ จึงขอความร่วมมือประธาน ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบ กำกับดูแล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศทั้งสองฉบับดังกล่าว

รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว.๑๑๗
ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๓ เรื่อง สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดระยอง (สจจ.ระยอง) ขอรายงานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการดำเนินคดีปกครองกรณี ก.อบต.จังหวัดระยอง ถูกฟ้องคดีต่อศาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เดือน	สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง								
	รับเรื่อง			ดำเนินการแล้วเสร็จ			อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๕	-	๓	๕	-	๒	-	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๔	๓	๑	๔	๓	-	-	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๘	๕	-	๗	๕	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๕	๔	-	๕	๔	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๘	๖	๑	๔	๖	-	๒	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖									
- ต.ค. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- พ.ย. ๖๕	๒	-	-	๒	-	-	-	-	-
- ธ.ค. ๖๕	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-
- ม.ค. - เม.ย. ๖๖	๑	๑	-	-	-	-	๑	-	-
- พ.ค. - มิ.ย. ๖๖	-	๑	-	๓	๒	-	-	-	-
- ก.ค. - ก.ย. ๖๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สรุป	๓๔	๒๑	๕	๓๑	๒๑	๒	๓	-	๓

* ข้อมูล ณ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

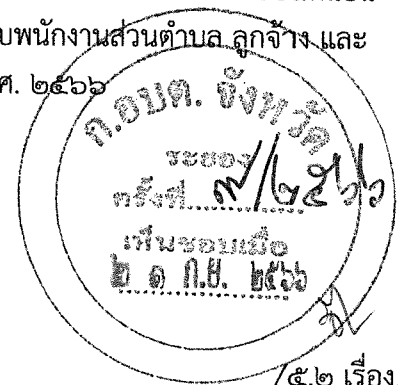
วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๙ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ อบต. จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๑. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖



/๕.๒ เรื่อง...



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ อัตรา และวิธีการจ่าย
ค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรระยะสั้น เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง ประกาศกำหนดค่าตอบแทนข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“การขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว” หมายความว่า การที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอยืมตัวข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานของรัฐอื่น มาช่วยปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราว เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ

“ข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการประเภทอื่นของหน่วยงานของรัฐ และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

/ข้าราชการ...

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่องค์การบริหารส่วนตำบลจ่ายให้แก่ข้าราชการที่ขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรีหรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) มีภารกิจหรืองานที่จำเป็นที่ต้องปฏิบัติ หากไม่ได้รับการปฏิบัติงานอาจเกิดผลเสียหายแก่ทางราชการ

(๒) ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่

(๓) ข้าราชการผู้ถูกขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

(๔) ระยะเวลาการขอยืมตัวราชการมาช่วยปฏิบัติชั่วคราวต้องมีความสอดคล้องกับภารกิจหรืองานที่ต้องปฏิบัติ ครั้งละไม่เกิน ๖ เดือน

(๕) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำหนังสือขอทำความตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของข้าราชการผู้ถูกขอยืม และข้าราชการผู้นั้นต้องให้ความยินยอมโดยสมัครใจจัดทำเป็นหนังสือ

(๖) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว เมื่อได้รับการอนุญาตแล้วจึงให้ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ต้นสังกัดของข้าราชการผู้ถูกขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวมีคำสั่งหรือหนังสือให้ไปช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอยืมตัว

(๗) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานให้ชัดเจน พร้อมกับกำหนดสิทธิให้ได้รับค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

ข้อ ๗ ให้ข้าราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวตามอัตราดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งนายแพทย์ และทันตแพทย์ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๕๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งเภสัชกร ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท

(๓) ตำแหน่งวิศวกร และสถาปนิก ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท

(๔) ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท

(๕) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๒๐๐ บาท

(๖) ตำแหน่งอื่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๒๐๐ บาท

(ข) ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๑๕๐ บาท

ข้อ ๘ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การปฏิบัติงานให้มีสิทธิเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนได้ไม่เกินวันละ ๗ ชั่วโมง ไม่รวมเวลาหยุดพัก

(๒) ในกรณีการปฏิบัติงานมีหลายช่วงเวลาภายในวันเดียวกัน ให้นับเวลาปฏิบัติงานทุกช่วงเวลา รวมกัน เพื่อเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับวันนั้น

(๓) ในกรณีการปฏิบัติงานไม่เต็มจำนวนชั่วโมง หรือมีเศษของชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง

ข้อ ๙ ให้ข้าราชการที่ได้รับคำสั่งอนุญาตการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว มีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปราชการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น โดยให้เบิกจ่ายจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว

ข้อ ๑๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งงบประมาณรายจ่ายค่าตอบแทน ไว้ในงบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ประเภทค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความเหมาะสมโดยให้คำนึงถึงสถานะการเงินการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๑ การเบิกจ่ายเงิน และหลักฐานการจ่ายค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๒ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

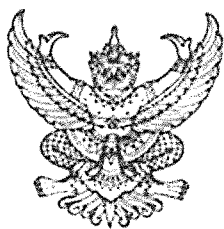
๓.๑

(นายสุพจน์ ค่ออาจหาญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข และวิธีการกำหนด
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และ
สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น
กรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง
กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็น
เงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัด
หรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“เงินรางวัลประจำปี” หมายความว่า เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ
เป็นเงินรางวัลประจำปีที่มีลักษณะเป็นค่าตอบแทนให้กับผู้ปฏิบัติงานให้แก่องค์กร

“การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance
Assessment: LPA)” หมายความว่า การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team)

“งบประมาณรายจ่าย” หมายความว่า งบประมาณรายจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“รายจ่ายเพื่อการลงทุน” หมายความว่า รายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน ๑.๑ ของข้อ ๔ ๑. ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดระยอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน ๑.๒ ของข้อ ๔ ๑. ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดระยอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑.๒ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง

(๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันในปี ที่เสนอขอรับการประเมินรวมกันไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน

(๓) ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๓.๑) ในกรณีเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าหนึ่งขั้น หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

(๓.๒) ในกรณีเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่ หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งแล้ว (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

(๓.๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๔ ๒. ๒.๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดระยอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผล การปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่า ร้อยละเจ็ดสิบห้า”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๑

(นายสุพจน์ ต่ออาจหาญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

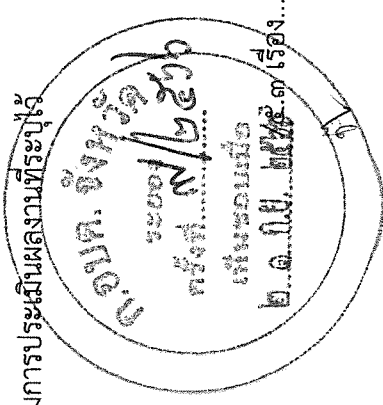
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ อบต./อำเภอ	ตำแหน่งเดิม /ตำแหน่งที่เลื่อน	คุณวุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ในสายงานเป็น ระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับอัตรา เงินเดือน (บาท)	ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการ เมื่อวันที่./คะแนน เฉลี่ยผลงาน	ผลงานที่เสนอ
					ขั้นต่ำระดับ ชำนาญการ (บาท)	ปัจจุบัน (บาท) (๑ เม.ย. ๖๖)			
๑.	นางสาวนฤมล ทองเจียว สำนักปลัด อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ก.พ. ๖๖ - ๗ ส.ค. ๖๖ (๔ ปี ๖ เดือน ๖ วัน)	๑๓,๔๗๐	๑๔,๕๗๐	๑๔,๖๘๐	๗ ส.ค. ๖๖ (คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๓๓ %)	จำนวน ๒ ผลงานคือ ๑) การพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-Saraban) ของ อบต.นิคมพัฒนา ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศในยุคดิจิทัล ๒) การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่ม ประสิทธิภาพการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อยกระดับการบริหารของ อบต.นิคมพัฒนา

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลราย นางสาวนฤมล ทองเจียว สังกัด อบต.นิคมพัฒนา เลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน
ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานที่จะปฎิ

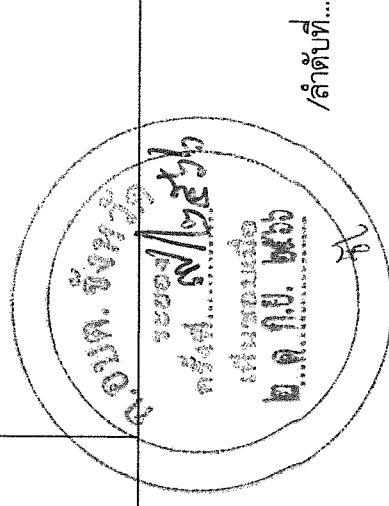


๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น

๕.๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด

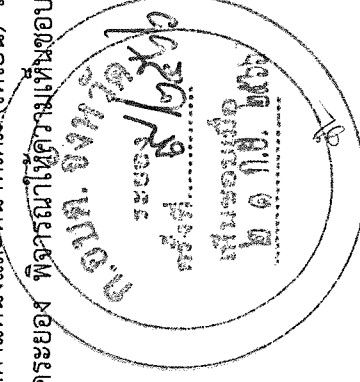
อบต.เนินพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่ที่ขอโอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นางสาวศวินาถ โสศรีสุข ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๘๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สำนักปลัด อบต.น้ำเป็น อ.เขาชะเมา จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๓๘๕๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.เมืองแกลง อ.แกลง จ.ระยอง (ไม่อยู่ระหว่างขอใช้บัญชี กสณ.)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น)	-ดูแลครอบครัว และต้องการ ประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง -มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	-บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๒ -กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖
๒.	นางสาวสุกานดา วรพิทยพงศ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๖๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยายดา อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๘ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๖๐ บาท กองสาธารณสุข อบจ.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต (การพยาบาลเวช ปฏิบัติชุมชน)	-หาประสบการณ์ -มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	-บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๓ ส.ค. ๒๕๖๓ -กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖



ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๓.	นายประภค วงศ์บุปผา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๒๐ บาท สำนักปลัด อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๒๐ บาท สำนักปลัด อบต.บ้านแสง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ปวส. อุตสาหกรรม (เครื่องกล) เทคนิคยานยนต์	-หาประสบการณ์ -มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ มี.ค. ๒๕๔๙ - กำหนดวันที่ได้รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ให้โอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและออกคำสั่งให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าวต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ



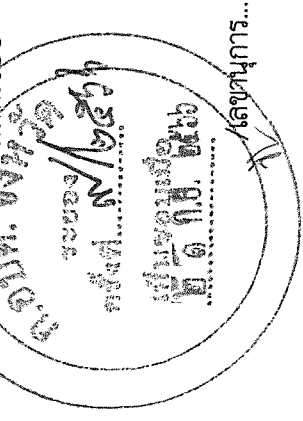
/เลขานุการ...

๕.๓.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปนอกจังหวัด

อปท.ในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปนอกจังหวัด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่/อัตราโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นางสาวเสาวลักษณ์ หาดอ้าน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.วังหว่า อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ทม.ท่าใหม่ อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี	วิทยาศาสตร บัณฑิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๕๔ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖
๒.	นางสาวสิริพิชชา ศิริสมุด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท กองคลัง อบต.แม่น้ำคู้ อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท กองคลัง อบต.เขาไม้แก้ว อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖

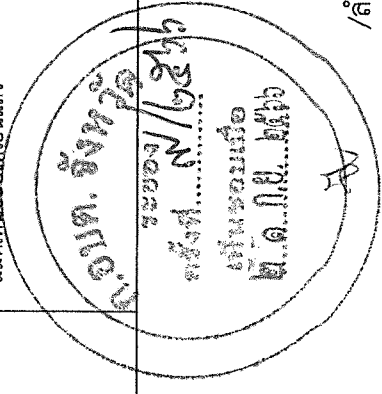
- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอ โดยให้ผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอน และออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้ออน) ภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันที่ได้รับทราบมติและคำสั่งดังกล่าว ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดระยองพิจารณาให้ความเห็นชอบ



๕.๓.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล

อปท.ในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

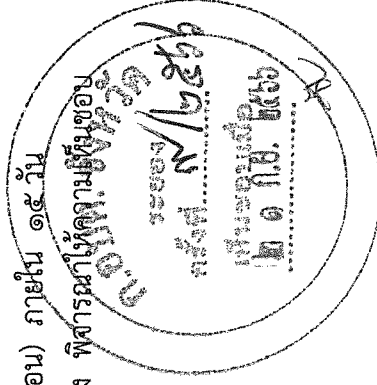
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่/ที่โอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการรับโอน/ ประวัติการปฏิบัติงานทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นายวินัย รัตนวิจิตร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท ทด.เข้าสัปดาห์ อ.เขาชะเมา จ.ระยอง	ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท อบต.เขาน้อย อ.เขาชะเมา จ.ระยอง	รัฐศาสตรบัณฑิต (ทฤษฎีและเทคนิค ทางรัฐศาสตร์)	- เนื่องจาก อบต.เขาน้อย มีตำแหน่งว่าง จากการเกษียณอายุราชการ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) เมื่อ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖
๒.	นางอริษา อามาศย์เสนา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท กองการศึกษา ทต.หนองบอน อ.บ่อไร่ จ.ตราด	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คลองปูน อ.แกลง จ.ระยอง (ไม่อยู่ระหว่างขอใช้บัญชี กสธ.)	วิทยาศาสตรบัณฑิต (ชีววิทยาประยุกต์)	- เนื่องจาก อบต.คลองปูน มีตำแหน่งว่าง และขาดเจ้าหน้าที่ในกองการศึกษา ฯ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ท.จ.ตราด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้โอนแล้ว



/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/โอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการรับโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๓.	นางสาวสุกัญญา ต่อแก้ว พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๒๗๐ บาท กองคลัง ทด.แกลงกะเขต อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๒๗๐ บาท กองคลัง อบต.วังจันทร์ อ.วังจันทร์ จ.ระยอง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร)	- เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ด้านพัสดุ โปรแกรมประยุกต์สำนักงาน และผ่านการอบรมเกี่ยวกับภาษีมูลค่าเพิ่มสูงสุดในการจัดจ้าง ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) และ อบต.วังจันทร์ มีตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งาน การเงินและบัญชี ว่าง - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ธ.ค. ๒๕๔๘ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติและคำสั่งดังกล่าว ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาใช้ความเห็นชอบ



๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๘ แห่ง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ จำนวน ๙ ราย ดังนี้

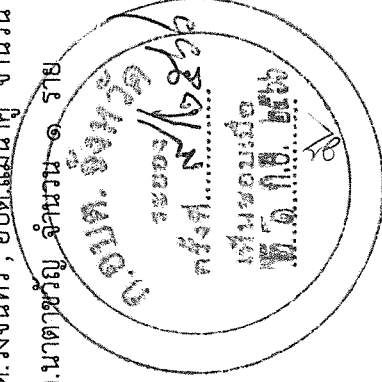
ลำดับ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้ผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๑.	อบต.เขาน้อย อ.เขาชะเมา	พนักงานส่วนตำบล ๑. นางจรรยา โนนคำ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง	-	๑๙ ก.ย. ๖๖	เสียชีวิต เนื่องจากอุบัติเหตุจากรถยนต์	ข้อ ๕๐ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ (๑) ตาย
๒.	อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	พนักงานส่วนตำบล ๒. นางสาวพรพรรณ นิลพัทธ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑ กองคลัง	-	๒ ก.ย. ๖๖	เสียชีวิต เนื่องจากเส้นเลือดสมองแตก	ข้อ ๕๐ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ (๑) ตาย
๓.	อบต.วังจันทร์ อ.วังจันทร์	พนักงานส่วนตำบล ๓. พันจ่าเอกชาติบัญชา จำปาเจียม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด	-	๑ ต.ค. ๖๖	เนื่องจากเกษียณอายุราชการ	หมวด ๑๐ การออกจากราชการ ข้อ ๕๐ (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๔.	อบต.แม่น้ำคู อ.ปลวกแดง (จำนวน ๒ ราย)	ถูกจ้างประจำ ๔. นายฤทธิเดช รักษากิจ	ตำแหน่ง นายช่างโยธา กองช่าง	-	๑ ต.ค. ๖๖	เนื่องจากเกษียณอายุราชการ	หมวด ๑๐ การออกจากราชการ ข้อ ๕๐ (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๕.	อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕. นายณัฐนันท์ ดิ่งรวมญาติ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๖ ก.ค. ๖๖	๑ ส.ค. ๖๖	เนื่องจากไปเปลี่ยนงานใหม่	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๖.	อบต.วังหว้า อ.แกลง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖. นายธวัช วัฒนวิทย์ มาลาทอง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง	๗ ส.ค. ๖๖	๙ ส.ค. ๖๖	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗. นายณัฏฐิ เทนทด	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง	๗ ส.ค. ๖๖	๙ ต.ค. ๖๖	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

นางสาว...
๒๑ ก.ย. ๖๖
/ลำดับที่...

ลำดับที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้ผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๗.	อบต.น้ำเป็น อ.เขาชะเมา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘. นางสาวประดู่ใจ จุนวงศ์	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๗ ก.ค. ๖๖	๒๗ ก.ค. ๖๖	เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้ และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	ข้อ ๑๖ วรรคสอง ในกรณีประสงค์จะลาออกเป็นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าก่อนกำหนด ๓๐ วัน และ นายกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการเห็นสมควรและ ความจำเป็นจะอนุญาตให้นายกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ตามวันที่ขอออกก็ได้
๘.	อบต.นาตาขวัญ อ.เมืองระยอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๙. นายสมพงษ์ ศิริชาติ	ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	๒๗ ส.ค. ๖๖	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	ข้อ ๔ (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่มีงานจ้างผู้ซึ่งอายุพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

- ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

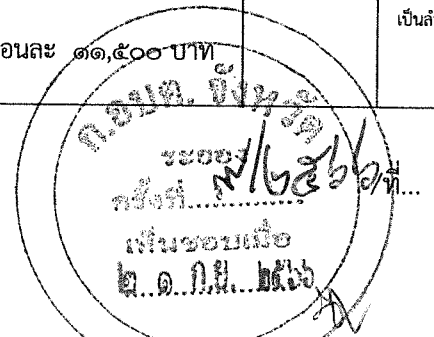
- เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.แม่ไม้, อบต.มาบยางพร, อบต.วังหัว และ อบต.น้ำเป็น ทั้ง ๔ แห่ง
ออกจากการปฏิบัติราชการ จำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอ
- รับทราบกรณีเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบล สังกัด อบต.นิคมพัฒนา และ อบต.เขาน้อย จำนวน ๒ ราย
- รับทราบกรณีเกษียณอายุของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ สังกัด อบต.วังจันทร์, อบต.แม่ไม้, จำนวน ๒ ราย
- รับทราบกรณีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ของพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.นาตาขวัญ จำนวน ๑ ราย



๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

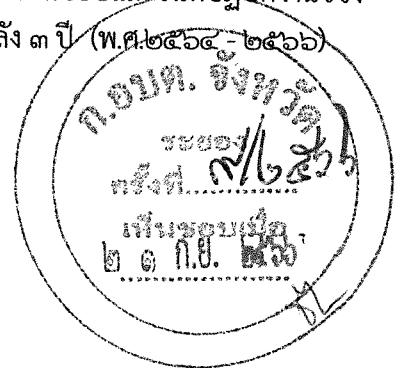
อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (ภาวะ ศขจ. ตามข้อบัญญัติ)	เหตุผล ในการจ้าง
๑.	อบต.ตาสีห์ อ.ปลวกแดง (จำนวน ๖ ราย)	๑. นางสาวศกลรัตน์ อุบลวรรณ	นิเทศศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์) การประชาสัมพันธ์ และการสารองค์กร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (จ้างทดแทน)	๒๒.๑๓ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๒. นางสาววาสนา ภูศิริ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สถิติประยุกต์) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ หน่วยกิต)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๓. นางสาวณัฐพร จินชั้น	ปวส. บริหารธุรกิจ (เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท (จ้างทดแทน)		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๔. นายนภัสกร บุปผา	ปวส. อุตสาหกรรม (โยธา)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท (จ้างทดแทน)		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๕. นางสาวนารีรัตน์ ลีลา	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ประวัติศาสตร์)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (จ้างทดแทน)		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๖. นางสาวอังสุณา วิชาชัย	- ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ. ๕ ปี) (การศึกษาปฐมวัย) - มีหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่ง ครูผู้สอน จาก โรงเรียนปัญญานฤมิต ตั้งแต่ ๑ พ.ย. ๕๙ - ๔ มี.ค. ๖๕ เป็นเวลา ๕ ปี ๘ เดือน ๓ วัน	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท (จ้างทดแทน)		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๒.	อบต.ห้วยยาง อ.แกลง	๗. นางสาวนันทนัช กุศลสถานภาพ	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๒.๓๔ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๓.	อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย	๘. นายสายันต์ จันทอง	ปวส. ช่างไฟฟ้ากำลัง-ติดตั้งไฟฟ้า	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท (จ้างทดแทน)	๓๒.๘๕ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑



ที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (ภาวะ ศขจ. ตามข้อบัญญัติ)	เหตุผล ในการจ้าง
๔.	อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา	๙. นายสายัณห์ บุญธรรม	- ประถมศึกษาปีที่ ๖ - มีหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่ง พนักงานขับรถชั่วคราว จาก บริษัท มาคัวร์ จำกัด ตั้งแต่ ๑๐ ธ.ค. ๕๕ - ๓ ก.ค. ๖๖ เป็นเวลา ๖ ปี ๖ เดือน ๒๓ วัน - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถยนต์ ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ วันอนุญาตครั้งแรก ๑๑ มี.ค. ๒๕๕๑ วันอนุญาต ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๖ วันสิ้นอายุ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๙	ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขนาดเบา กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท	๒๙.๓๒ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๕.	อบต.บ้านแลง อ.เมืองระยอง	๑๐. นางสาวประภากร อินอ่อน	- ครุศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี ๕ ปี) (การศึกษาปฐมวัย) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๘๐๐ บาท	๓๓.๔๐ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๖.	อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง	๑๑. นางสาวศศิธร คชรินทร์	ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด) และผ่านการอบรมวิชา คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒ ชม.	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๓.๕๘ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต. ทั้ง ๖ แห่ง จ้างผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร
จำนวน ๑๑ ราย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้และให้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ตามที่ระบุไว้
โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบและวันที่ปฏิบัติงานจริง
รวมทั้งจ้างไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖)

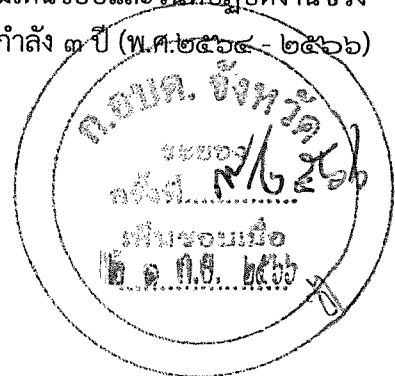


๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป เป็น
พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

ลำดับ ที่	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไป	คุณสมบัติ	เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ	หมายเหตุ
๑.	นางสาวกัลยารัตน์ ภาคินันท์วิโรตม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.สำนักทอง อ.เมืองระยอง	- ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาสื่อสารมวลชน - มีหนังสือรับรองทักษะในการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จาก อบต.สำนักทอง ตั้งแต่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๕ ปี ๑๐ วัน	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.สำนักทอง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	ผ่านการประเมิน คิดเป็นคะแนน ร้อยละ ๙๑.๖๐
๒.	นายทศพร พรสวรรค์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง	- ประถมศึกษาปีที่ ๖ - มีหนังสือรับรองทักษะในการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิงจาก อบต.มาบยางพร ตั้งแต่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๕ ปี ๖ วัน	ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด อบต.มาบยางพร ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	ผ่านการประเมิน คิดเป็นคะแนน ร้อยละ ๙๐.๖๗

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย สังกัด
อบต.สำนักทอง และ อบต.มาบยางพร เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามที่เสนอ
โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบและวันที่ปฏิบัติงานจริง
รวมทั้งจ้างไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)



/๕.๗ เรื่อง...

๕.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีและแผนพัฒนาบุคลากร
รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบล
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑.๒ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในการประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติแจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง
๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดระยอง จำนวน ๓๗ แห่งจัดส่งแผนอัตรากำลัง
๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด
ระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๒ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร
รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต.ทั้ง ๓๗ แห่ง เรียบร้อยแล้ว

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต. ทั้ง ๓๗ แห่ง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
และแผนพัฒนาบุคลากร รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามที่เสนอ โดยให้มีผล
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ หากฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจพบข้อผิดพลาดภายหลัง ขอให้องค์การบริหารส่วน
ตำบลดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ฯ ต่อไป

๕.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดได้ยื่นเสนอขอรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อ ก.อบต.จังหวัดระยอง จำนวน ๓๗ แห่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศ
ก.อบต.จังหวัดระยอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๓ (๒) จึงขอเสนอ
ที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อทำหน้าที่
ในการตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบที่ก.อบต. และรายงานให้ ก.อบต.
จังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป



/ที่ประชุม...

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อตรวจประเมินฯ ต่อไป จำนวน ๓ ชุด ดังนี้

ชุดที่ ๑ เขตพื้นที่อำเภอเมืองระยอง และอำเภอบ้านค่าย ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑.) นายชาติรี นามะสนธิ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒.) นายไตรภพ บรรเทิงสุข (ปลัด อบต.หนองบัว) | อนุกรรมการ |
| ๓.) คลังจังหวัดระยอง | อนุกรรมการ |
| ๔.) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านมาตาพุด | อนุกรรมการ |
| ๕.) ท้องถิ่นจังหวัดระยองหรือผู้แทน | อนุกรรมการ/เลขานุการ |

ชุดที่ ๒ เขตพื้นที่อำเภอปลวกแดง, อำเภอนิคมพัฒนา และอำเภอบ้านฉาง ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑.) นายมนตรี นันตติกุล (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒.) นายอัครสิทธิ์ จอมสืบ (ปลัด อบต.ชุมแสง) | อนุกรรมการ |
| ๓.) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระยอง | อนุกรรมการ |
| ๔.) ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดทับมา | อนุกรรมการ |
| ๕.) ท้องถิ่นจังหวัดระยองหรือผู้แทน | อนุกรรมการ/เลขานุการ |

ชุดที่ ๓ เขตพื้นที่อำเภอแกลง, อำเภอวังจันทร์ และอำเภอเขาชะเมา ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑.) นายศักรินทร์ สุรินทรานุรักษ์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒.) นายทวีป แสงกระจ่าง (นายก อบต.ตะพง) | อนุกรรมการ |
| ๓.) นายอำเภอแกลง | อนุกรรมการ |
| ๔.) ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสารนาถธรรมาราม | อนุกรรมการ |
| ๕.) ท้องถิ่นจังหวัดระยองหรือผู้แทน | อนุกรรมการ/เลขานุการ |



๕.๙ เรื่อง มอบหมายการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน โครงการ/
กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดระยอง
ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. ข้อเท็จจริง

ภายในเดือนกันยายนของทุกปี อบต. ที่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีต้องยื่นเสนอ
ขอรับการประเมินฯ และเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของ
จังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น
หรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อ ก.อบต.จังหวัดระยอง
โดยให้ ก.อบต.จังหวัดระยอง และ อบต. ร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และ
ระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปโดยความสะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง
ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรเห็นชอบเป็นหลักการ มอบหมายให้
ฝ่ายเลขานุการฯ ไปร่วมพิจารณากับ อบต. เพื่อกำหนดตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม
ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดระยอง ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการ
ให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ สำหรับใช้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี และเสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาต่อไป

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เป็นหลักการ มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปร่วม
พิจารณากับองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกำหนดตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ
นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดระยอง สำหรับใช้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ
ตัวชี้วัดที่ ๔ เรื่อง การจัดการขยะมูลฝอยชุมชน และการจัดการน้ำเสีย

วาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ เรื่อง จัดทำโครงการอบรม
ให้ความรู้สำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นในจังหวัดระยอง โดยให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปปรับปรุง
รายละเอียดหลักสูตรเพิ่มเติม เพื่อนำเสนอประธาน ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณานุมัติต่อไป

