

ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๖ ก๑๕



ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ รายละเอียด สามารถดาวน์โหลดได้ทาง <http://www.rayonglocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ นาคนิยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๒ ต่อ ๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_ryg@dla.go.th

มติ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

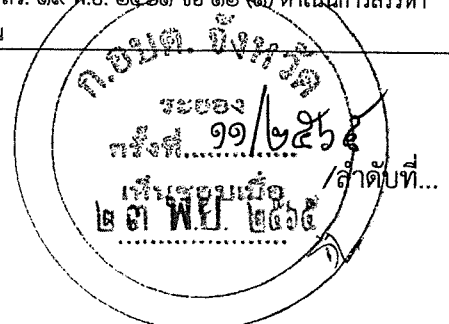
วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา จำนวน - เรื่อง
- ไม่มี -

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ จำนวน ๒ เรื่อง

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและขอดำเนินการสรรหาบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๑๒ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
จำนวน ๒๓ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ
๑.	อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย (จำนวน ๓ ตำแหน่ง)	ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ว่าง เพราะโอนไปตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.ท่าบ่อ อ.เกาะจันทร์ จ.ชลบุรี ตามมติ ก.อบต.จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน
		ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน
		ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน
๒.	อบต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน



[illegible]

ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ
๑๐.	อบต.ป่ายูบใน อ.วังจันทร์ (จำนวน ๒ ตำแหน่ง)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน
๑๑.	อบต.บางบุตร อ.บ้านค่าย	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา
๑๒.	อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง

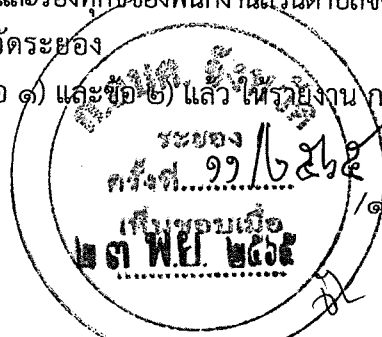
๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบมอบหมายให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑) จัดส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๘๕ และรายงาน การดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๘๗ ที่ได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไปให้คณะอนุกรรมการ พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง พิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง

๒) จัดส่งเรื่องการอุทธรณ์คำสั่ง ตามข้อ ๑๒๔ และเรื่องการร้องทุกข์ตาม ข้อ ๑๔๒ ไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง พิจารณาขอความเห็นชอบเสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง

ทั้งนี้ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๑) และข้อ ๒) แล้วให้รายงาน ก.อบต. จังหวัดระยอง ทราบด้วย



/๑.๒ ก.อบต...

๑.๒ ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เป็นผู้ดำเนินการจัดทำคำให้การ แก่คำฟ้อง และดำเนินการอื่นอันเกี่ยวกับคดีตามที่เห็นควร

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดระยอง (สจ.ระยอง) ขอรายงานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการดำเนินคดีปกครองกรณี ก.อบต.จังหวัดระยอง ถูกฟ้องคดีต่อศาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง									
เดือน	รับเรื่อง			ดำเนินการแล้วเสร็จ			อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๕	-	๓	๕	-	๒	-	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๔	๓	๑	๔	๓	-	-	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๘	๕	-	๗	๕	-	๑	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๕	๔	-	๕	๔	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕									
- ต.ค. ๖๕	๑	๔	-	๑	๔	-	-	-	-
- พ.ย. ๖๕	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑
- ธ.ค. ๖๕	๒	-	-	๑	-	-	๑	-	-
- ม.ค. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ก.พ. ๖๕	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-
มี.ค. - เม.ย. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- พ.ค. ๖๕	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-
- มิ.ย. ๖๕	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-
- ก.ค. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ส.ค. ๖๕	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-
- ก.ย. ๖๕	๒	-	-	-	-	-	๒	-	-
ต.ค - พ.ย. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สรุป	๓๐	๑๘	๕	๒๔	๑๘	๒	๖	๐	๓

* ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๑๑ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๘

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเลือกบรรจุและแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดระยอง จำนวน ๘ คน โดยแยกได้ ดังนี้

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๔ คน
- เทศบาล จำนวน ๓ คน
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน



โดยแนวทางดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งสรุปได้ ดังนี้
๑.๑.๑ ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ประสงค์ไปบรรจุและแต่งตั้ง
๑.๑.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้ง เสนอขอความเห็นชอบบรรจุและ
แต่งตั้ง (พร้อมขอรับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ)
ภายใน ๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๑.๑.๓ คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด ให้ความเห็นชอบ
และแจ้งมติให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)
การบรรจุและแต่งตั้ง ให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๑.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งในกรณีรับโอนอายุราชการ
ให้ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ต้นสังกัดเดิม เพื่อจะได้ออกคำสั่ง
ให้โอนตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมายต่อไป

๑.๑.๕ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุแต่งตั้ง) ผู้สอบได้จะนำใบสมัครและเอกสาร
ที่ใช้ในการสมัครทั้งหมด (กรณีผู้ขอโอนอายุราชการจะมีหนังสือให้โอนอายุราชการด้วย)
ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัว
ไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป

๑.๒ จังหวัดระยอง ได้แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และ
บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการขอความเห็นชอบ
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง
ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้องได้เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา

๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีฯ
ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งมาแล้ว ปรากฏว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณวุฒิ
เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป/ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่เกี่ยวข้อง เห็นควรพิจารณา
ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๑ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมนี้

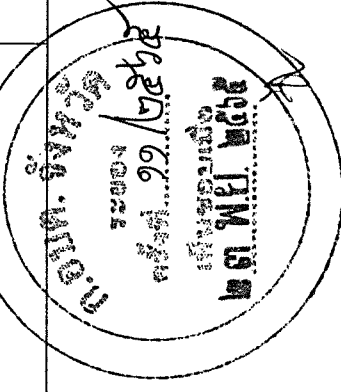
- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๑ ราย
เป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตามบัญชีแนบท้าย



/บัญชีรายชื่อ...

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๘
 บรรจุวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	ตำแหน่ง/ลำดับที่สอบแข่งขันได้	อปท.	บรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑.	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ ๑๔	อบต.หนองบัว	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ	๔๔-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	นางสาวปรีชา เสียวสิน	ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	๑๕,๐๖๐	



๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น

๕.๒.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล

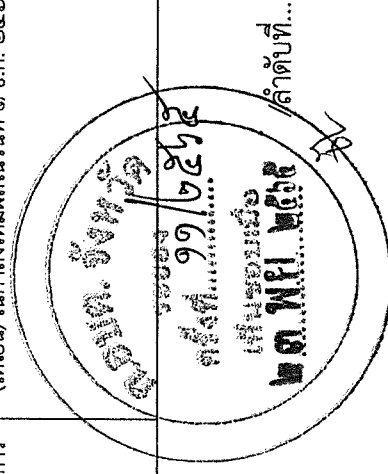
อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๙ แห่ง ขอความเห็นชอบโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่/ที่ขอโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการปฏิบัติงานทางวินัย	หมายเหตุ
๑	นางสาวธวัลยา แจ่มศิริ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๓๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๑-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๓๐ บาท กองสาธารณสุข อบจ.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างของใช้บัญชี/ ขอให้ กสส. เปิดสอบ)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อำนวยการสิ่งแวดล้อม)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการ การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑๘ ส.ค. ๒๕๕๗ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๖
๒.	นางสาวไพจิตร พุมรินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท กองช่าง อบต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง จ.ระยอง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนควบคุม การก่อสร้างอาคารและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท สำนักช่าง ทม.ชลบุรี อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการ การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เมื่อ ๑ เม.ย. ๒๕๖๔ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕

อบต. จังหวัด
 ระยอง
 วันที่ ๑๑/๒๕๖๕
 ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕
 /ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/อัตราโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๓.	นายสายันต์ วันดี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สำนักปลัด อบต.สำนักทอง อ.บ้านฉาง จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านปิ่น อ.คลอง จ.แพร่	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) - รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕
๔.	นางสาวสุมาลย์ พุทธระพีพิทักษกุล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สำนักปลัด อบต.พลองตาเยี่ยม อ.วังจันทร์ จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สำนักช่าง ทต.บ้านสวน อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี	การแพทย์แผนจีนบัณฑิต (การแพทย์แผนจีน)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๖๒ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๖
๕.	นายภาณุพงศ์ พิการัตน์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๖๐ บาท กองช่าง อบต.สำนักทอง อ.บ้านฉาง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๖๐ บาท กองช่าง ทต.ศรีราชา อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕
๖.	นางสาวจริมปริษฐ์ คำคำรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท สำนักปลัด อบต.สำนักทอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๑๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท กองการเจ้าหน้าที่ ทต.ลำพูน อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต	- หาประสบการณ์ - ดูครอบครัว - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๒ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ ระยอง ๑๑/๖๕๖๕ เรื่องขอโอน นาย พย ๒๕๖๕ ๖/ลำดับที่...

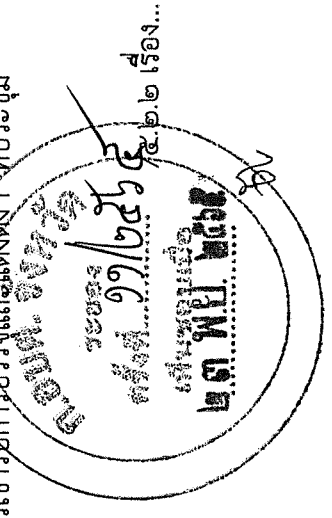
ลำดับที่	ชื่อ -- สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการปฏิบัติงานทางวินัย	หมายเหตุ
๗.	นางสาวเกวณีน สว่างเพ็ญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท กองคลัง อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท ท.พระประแดง อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	- เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ลำดับที่ ๑๑๘ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕
๘.	นางสาววราพร สังข์ทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๓๐ บาท สำนักปลัด อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท อบจ.จันทบุรี อ.เมืองจันทบุรี จ.จันทบุรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การเดินทางและ ท่องเที่ยว)	- เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๖๒ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕
๙.	นายสุรศักดิ์ มั่นยืน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท กองคลัง อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท ทต.ตาพระยา อ.ตาพระยา จ.สระแก้ว	รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	- เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตามประกาศผลการสอบของ กสธ.	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒ ม.ค. ๒๕๖๓ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕



ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑๑	นางสาวสิริพิชชา ศิริสมุต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท กองคลัง อบต.บ่อวิน อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท กองคลัง อบต.แม่น้ำคู้ อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕
๑๑	นางสาวพรพิมล พัฒนนิธิกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๐ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.บ่อวิน อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	รัฐศาสตรบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๒ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖

- ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

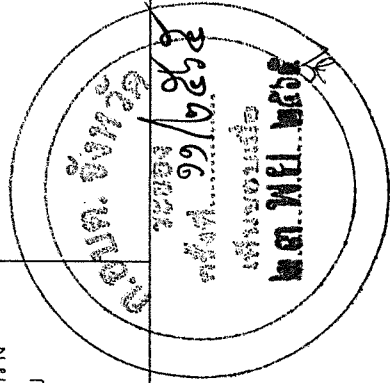
- เห็นชอบให้โอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล ลำดับที่ ๑ - ลำดับที่ ๖ และ ลำดับที่ ๘ - ลำดับที่ ๑๑ ราย ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จันทบุรีระยอง ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับ โอน และออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้ที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าวต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จันทบุรีระยองพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- กรณีลำดับที่ ๗ รายงานงสภาเกลวสิน สว่างเพ็ง แสดงความประสงค์ขอสละสิทธิ์ในการเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งฯ ที่ประชุมจึงมีมติเห็นชอบให้ถอนเรื่องการโอนของบุคคลดังกล่าว



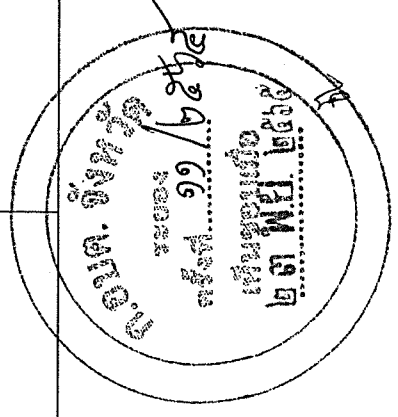
๕.๒.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับโอนพนักงานเทศบาล

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๕ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่/โอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการปรับโอน/ ประวัติการปฏิบัติงานทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นางอรุณา หงษ์สุวรรณ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ซากบก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง (ตำแหน่งว่าง ๓ ต.ค. ๖๕ จากกรณี ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๕)	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์) - รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เมื่อ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓ - เป็นตำแหน่งว่างวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ เนื่องจาก คนเดิมโอนไปตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อบต.พนาภิคม อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง ตามมติ ก.อบต.จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออม) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๖
๒.	นางสาวศิวณา ไสศรีสุข พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.เมืองแกลง อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.น้ำเป็น อ.เขาชะเมา จ.ระยอง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๒ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออม) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕



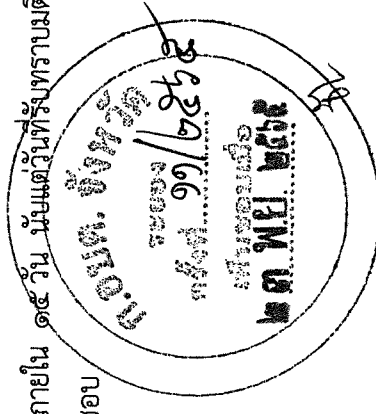
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/โอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการรับโอน/ ประวัติการปฏิบัติงานทางวินัย	หมายเหตุ
๓.	นายธชัย สร้อยสน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๐๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทด.หนองใหญ่ อ.หนองใหญ่ จ.ชลบุรี	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๘,๐๘๐ บาท อบต.ป่ายูบใน อ.วังจันทร์ จ.ระยอง (ตำแหน่งว่าง ๓ ต.ค ๖๕ ลาออกเนื่องจากเหตุผลอายุ ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๕)	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) - รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - เพิ่มพูนความรู้ทักษะในการทำงาน - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ - เป็นตำแหน่งว่างวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ เนื่องจาก คนเดิมลาออกเนื่องจากเหตุผลอายุ ตามมติ ก.อบต.วังหวังระยอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕
๔.	นางสาวกัญยารัตน์ วงศ์สุบิน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทด.มะขามเมือใหม่ อ.มะขาม จ.จันทบุรี	ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สำนักปลัด อบต.คลองปูน อ.แกลง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กสท. เปิดสอบ)	- สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต - วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (การจัดการสิ่งแวดล้อม)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๔๗ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕



/ลำดับที่...

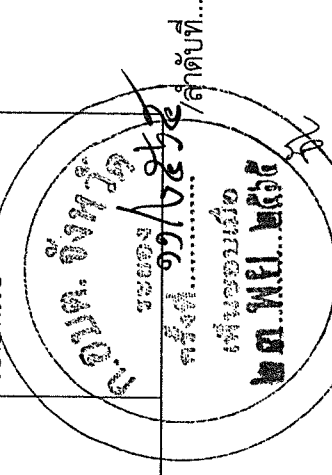
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/โอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการรับโอน/ ประวัติการปฏิบัติงานทางวินัย	หมายเหตุ
๕.	จำเริญอรุณฤทธิ พงษ์ประดิษฐ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๐๐ บาท กองช่าง ทต.เขตรอดมศักดิ์ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๐๐ บาท กองช่าง อบต.ลำน้ำก๊อ้น อ.บ้านฉาง จ.ระยอง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) อิเล็กทรอนิกส์ อีเลกทรอนิกส์	- หาประสบการณ์ - เพิ่มพูนความรู้ทักษะในการทำงาน - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒๐ เม.ย. ๒๕๔๗ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ
และคำสั่งดังกล่าว ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ

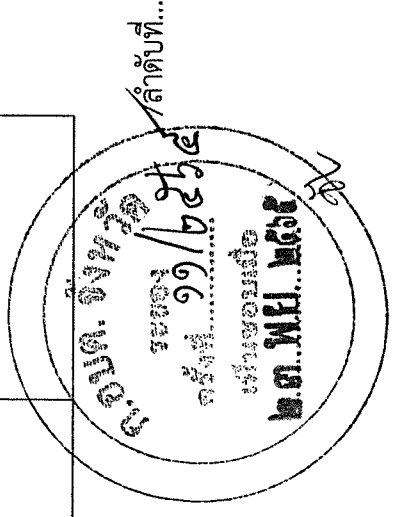


๕.๒.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอน รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 อบรมในพื้นที่ จำนวน ๗ แห่ง ขอความเห็นชอบโอน รับโอน พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
 ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๗ ราย คือ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/โอน	คุณวุฒิ	หมายเหตุ
๑.	นายวิชัย ทองบัว	ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท อบต.ตำแย อ.พยุห์ จ.ศรีสะเกษ	ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๐-๑๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒.	นางสาวอัจฉราพร แสงเขียว	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท อบต.ก่อเอ้ อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบาย และแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๑-๒๑๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓.	นางสาวอัญชลี ราบุรี	ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.น้ำอ้อม อ.เกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๑-๒๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	- นิติศาสตรบัณฑิต - นิติศาสตรมหาบัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

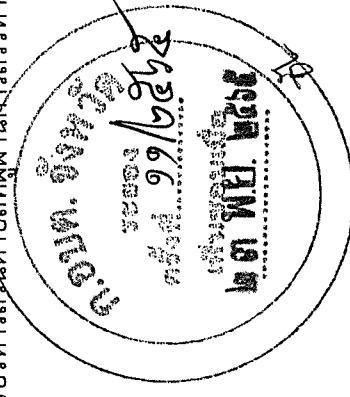


ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/โอน	คุณวุฒิ	หมายเหตุ
๔.	นายสาธิต โตคำ	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท อบต.นาเกลือ อ.กันตัง จ.ตรัง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท อบต.บางบุตร อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ขึ้นตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕.	นางสาวภัทรวดี ชอกดูลย์	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท อบต.กะเฉด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ขึ้นตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๖.	นายชยุตพงศ์ ธีรศักดิ์โกศล	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๑๗๐ บาท อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	วิศวกรรมศาสตร มหาบัณฑิต (วิศวกรรมศาสตร) การจัดการวิศวกรรม	ขึ้นตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป



ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/โอน	คุณวุฒิ	หมายเหตุ
๗.	นางสาวอัมมณก จันทร์แสง	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๖๐ บาท อบต.แม่น้ำคู่ อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๖๐ บาท อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	- ศิลปศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตร์ (บริหารรัฐกิจ) - รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ขึ้นตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้โอน รับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ทั้ง ๗ ราย ตามที่เสนอ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านสรรหา
ประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕



๕.๓ เรื่อง ขอลความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ
จำนวน ๘ ราย ดังนี้

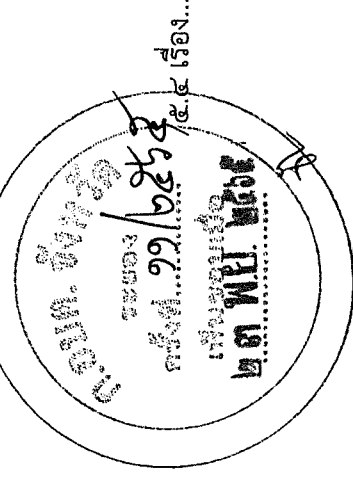
ลำดับที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๑.	อบต.วังจันทร์ อ.วังจันทร์ (จำนวน ๒ ราย)	พนักงานส่วนตำบล ๑. นางนารี วงศ์ทิม	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๐ ต.ค. ๖๕	๑ ธ.ค. ๖๕	เนื่องจากเหตุสุดอายุ (รับราชการเมื่อ ๑ เม.ย. ๔๘ อายุ ๕๑ ปี ๙ เดือน)	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒. นายภูมิรัตน์ เจริญสุรพร	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด	๓ พ.ย. ๖๕	๑ ม.ค. ๖๖	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๒.	อบต.กองดิน อ.แกลง	พนักงานส่วนตำบล ๓. นายสำราญ บุญเชิด	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง	๑๘ ต.ค. ๖๕	๑ ม.ค. ๖๖	เนื่องจากเหตุสุดอายุ (รับราชการเมื่อ ๑๖ ส.ค. ๓๖ อายุ ๕๖ ปี ๕ เดือน)	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
		พนักงานส่วนตำบล ๔. จำเริญ อภิวัชรชาติ สำรวมจิตร	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๓ กองสวัสดิการสังคม	๑๗ ต.ค. ๖๕	๑ ธ.ค. ๖๕	เนื่องจากรับราชการนาน และ (รับราชการเมื่อ ๒๙ พ.ค. ๔๐ อายุ ๔๕ ปี ๓ เดือน) ต้องการประกอบธุรกิจส่วนตัว	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๓.	อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง (จำนวน ๒ ราย)	พนักงานส่วนตำบล ๕. นายไพสิทธิ์ ดิษฐาเนตร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สำนักปลัด	๑๙ ต.ค. ๖๕	๑ พ.ย. ๖๕	เนื่องจากไปรับราชการ (รับราชการเมื่อ ๒๙ พ.ค. ๔๐ อายุ ๔๕ ปี ๓ เดือน) ต้องการประกอบธุรกิจส่วนตัว	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
		พนักงานส่วนตำบล ๖. นายไพสิทธิ์ ดิษฐาเนตร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สำนักปลัด	๑๙ ต.ค. ๖๕	๑ พ.ย. ๖๕	เนื่องจากไปรับราชการ (รับราชการเมื่อ ๒๙ พ.ค. ๔๐ อายุ ๔๕ ปี ๓ เดือน) ต้องการประกอบธุรกิจส่วนตัว	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

/ลำดับที่...

๒๓ พ.ย. ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้ผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๔.	อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖. นายจรัส ชาติไทย	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง	๑ พ.ย. ๖๕	๑ ธ.ค. ๖๕	เนื่องจากได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๕.	อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗. นางสาวสุมาลี ชินฤดี	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักกะ)	๔ พ.ย. ๖๕	๑ ธ.ค. ๖๕	เนื่องจากสอบได้ตำแหน่งใหม่	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๖.	อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘. นายบุรีตา มหาวีเชียร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด	๗ พ.ย. ๖๕	๘ พ.ย. ๖๕	เนื่องจากจะสมัครเข้ารับการคัดเลือกดำรง ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน ตั้งแต่วันที่ ๘ พ.ย. ๖๕	ข้อ ๑๐๙ วรรคสอง ในกรณีที่ประสงค์จะลาออก ยื่นหนังสือขอออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และ นายกองัดการบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามี เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลาย ลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอออกก็ได้

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.วังจันทร์ , อบต.กอนดิน ,
อบต.มาบยางพร , อบต.พนานิคม , อบต.หนองบัว และ อบต.ตะพง ทั้ง ๖ แห่ง ออกจากการปฏิบัติราชการ จำนวน ๘ ราย ตามที่เสนอ



๕.๔ เรือง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

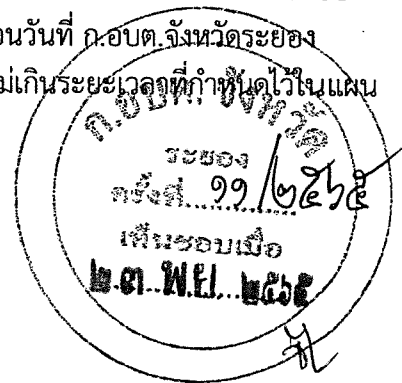
อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๗ แห่ง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (ภาวะ คชจ. คสม.ข้อบัญญัติ)	เหตุผล ในการจ้าง
๑.	อบต.กระแสน อ.แกลง	๑. นายพรรัตน์ โพธิ์ดำกล้า	ปวส. อุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท (จ้างทดแทน)	๓๕.๑๑ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๒.	อบต.ห้วยยาง อ.แกลง	๒. นางสาวนัสพร บุญมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๒.๗๔ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๓.	อบต.หนองตะพาน อ.บ้านค่าย	๓. นายธนภัทร มาลัยทอง	นิติศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๓๔.๐๒ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๔.	อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา (จำนวน ๒ ราย)	๔. นางสาวกัญญาณัฐ กมลนาวัน	ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ หน่วยกิต)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๒๔.๓๒ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๕. นายจรัส ชาติไทย	- ประถมปีที่ ๗ - มีหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล จาก บริษัท จงเป่า เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด ตั้งแต่ ๑ มี.ค. ๔๙ - ๓๐ มี.ย. ๕๘ เป็นเวลา ๙ ปี ๔ เดือน - มีใบอนุญาตขับรถส่วนบุคคล ชนิดที่ ๒ วันที่อนุญาตครั้งแรก ๔ ม.ค. ๒๗ วันอนุญาต ๓๑ ก.ค. ๖๓ วันสิ้นอายุ ๓๐ ก.ค. ๖๖	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๕.	อบต.ชุมแสง อ.วังจันทร์	๖. นางสาวเสาวลักษณ์ สุทธิสถิต	ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๐.๗๔ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๖.	อบต.ป่ายูบใน อ.วังจันทร์	๗. นางชุตา รัตนพงศ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๓.๓๕ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑



ที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (ภาวะ คชจ. ตามข้อบัญญัติ)	เหตุผล ในการจ้าง
๗.	อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย	๘. นางสาวสุมาลี ชื่นฤดี	ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองการศึกษาฯ ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๒.๘๕%	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑

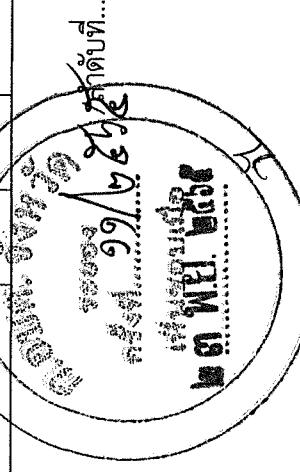
- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต.กระแสน , อบต.ห้วยยาง , อบต.หนองตะพาน ,
อบต.พนานิคม , อบต.ชุมแสง , อบต.ป่ายุบใน และ อบต.หนองบัว ทั้ง ๗ แห่ง จ้างผู้ได้รับ
การสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๘ ราย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้ และให้รับ
ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ตามที่ระบุไว้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ให้ความเห็นชอบและวันที่ปฏิบัติงานจริง รวมทั้งจ้างไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)



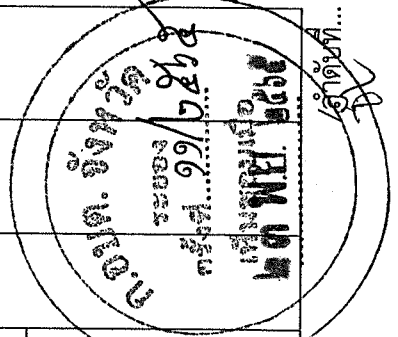
๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น		ภาค คำชี้แจงตาม อัตราจ้าง	ภาค คำชี้แจงตาม อัตราจ้าง	ภาค คำชี้แจงตาม อัตราจ้าง
๑.	อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง	ขอยุติเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา	ขอยุติเลิก	เนื่องจาก อบต.ตะพง มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ สาธารณสุข จะได้รับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอยุติเลิกตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา	๓๔.๑๖	๓๔.๔๙	๓๓.๗๘
		๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	ขอยุติเลิก	เนื่องจาก อบต.ตะพง มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ สาธารณสุข จะได้รับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอยุติเลิกตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา			
		๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ฝ่ายบริการสาธารณสุข (รพ.สต.บ้านยายดา) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	ขอยุติเลิก	เนื่องจาก อบต.ตะพง มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ สาธารณสุข จะได้รับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอยุติเลิกตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา			
		ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา		เนื่องจาก อบต.ตะพง จะดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น จึงขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา			

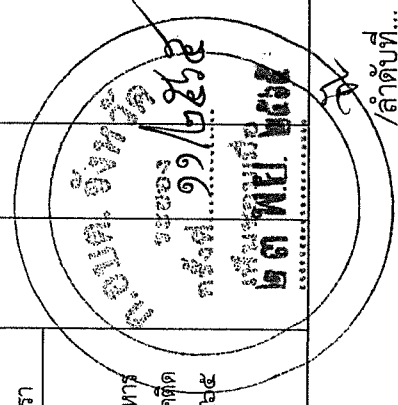


ลำดับ ตอนที่	เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		ภาคที่ใช้คำนวณ อัตราจ้าง	ภาคที่ใช้คำนวณ ตาม ข้อบัญญัติ	ข้อบัญญัติ
(ต่อ) อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น	
		ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา		
		๒. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๖ ฝ่ายบริการสาธารณสุข (รพ.สต.บ้านยายตา) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา		
๒.	อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย	ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก	
		๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา		
		ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา		
๒.	อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	๒๔.๓๑	๒๔.๗๖
		๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา		
		๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา		
๒.	อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	๒๔.๓๑	๒๔.๗๖
		๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา		
		๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา		



ลำดับที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)	
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น		ภาคใต้/ชายแดน อัตราจ้าง	ภาคใต้/ชายแดน ตามข้อบัญญัติ
๓.	อบต.มายางพร อ.ปลวกแดง	ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา		เนื่องจาก อบต.มายางพร มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จะได้รับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจบบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขอยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก อบต.มายางพร มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จะได้รับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจบบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขอยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก อบต.มายางพร จะดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษ ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจบบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น จึงขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา	ก่อนรับ	หลังรับ
		๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก		๒๓.๓๕	๒๕.๓๗
		๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก		๒๓.๓๕	๒๕.๓๗
		ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา			๒๓.๓๕	๒๕.๓๗
			๑. ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓ และเลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๔ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ อัตรา		นายพ. ธีระวัชร ระบอบ ๑๑/๖๕๖ เจ้าพนักงาน ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๕	
		๒. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา				

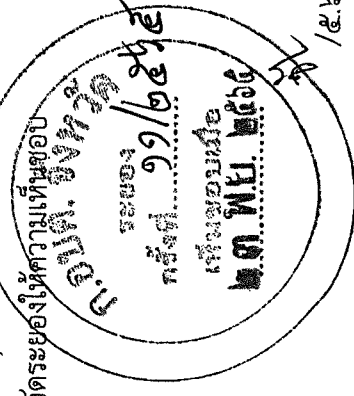
ลำดับ ที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น		การคำนวณ อัตรา	การคำนวณ ตามอัตรา	การคำนวณ ตามอัตรา
๔.	อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย	ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก	เนื่องจาก อบต.ตาขัน มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จะได้รับการคัดเลือกการที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขอยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา	๒๕.๐๕	๒๕.๔๔	๒๕.๔๔
๕.	อบต.ตาสีห์ อ.ปลวกแดง	ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก	เนื่องจาก อบต.ตาสีห์ มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จะได้รับการคัดเลือกการที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น จึงขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา	๒๒.๑๐	๒๔.๓๔	๓๐.๑๒
		ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๕ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	๑. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๕ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจาก อบต.ตาสีห์ จะดำเนินการคัดเลือกการที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น จึงขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา	๒๒.๑๐	๒๔.๓๔	๓๐.๑๒



ลำดับที่...

ลำดับ ตอนที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น		การดำเนินการตามแผน อัตรากำลัง	การดำเนินการตามแผน อัตรากำลัง	การดำเนินการตามแผน อัตรากำลัง
๖.	อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก	เนื่องจาก อบต.นิคมพัฒนา มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล จะได้รับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของ โรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขอยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา	๓๓.๕๒	๓๓.๖๓	๒๘.๘๓
		ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	๑. ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปว/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา				

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต.ตะพง , อบต.หนองลอก , อบต.มาบยางพร , อบต.ตาขัน , อบต.ศรีโพธิ์ และ อบต.นิคมพัฒนา
ทั้ง ๖ แห่ง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยองให้ความเห็นชอบ



๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

อบต.แม่น้ำคู่ อ.ปลวกแดง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ลำดับ ที่	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไป	คุณสมบัติ	เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ	หมายเหตุ
๑.	นางสาวหทัย ตัวทอง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท อบต.แม่น้ำคู่ อ.ปลวกแดง	- ปวช.(คอมพิวเตอร์) - มีหนังสือรับรองทักษะในการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จาก อบต.แม่น้ำคู่ ตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ <u>เป็นเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน ๒๑ วัน</u>	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่น้ำคู่ใหม่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ปลวกแดง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	ผ่านการประเมิน คิดเป็นคะแนน ร้อยละ ๙๘.๐๐

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปราย นางสาวหทัย ตัวทอง
สังกัด อบต.แม่น้ำคู่ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่
ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบและวันที่ปฏิบัติงานจริง รวมทั้งจ้างไม่เกินระยะเวลา
ที่กำหนดไว้ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)



๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างและตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล
อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และขออำนาจแต่งตั้งใหม่ ดังนี้

ลำดับที่	อบต./อำเภอ	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		ค่าใช้จ่ายงบประมาณปีที่ผ่านมา/ปีที่จะ (ตามแผน) เติบโตไม่เกิน ๓% %			งบประมาณปีที่ผ่านมา เติบโตต่ำกว่าร้อยละ ๒๐	เสนอรายชื่อผู้นำชุมชน
		เดิม	ใหม่	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ		
๑.	อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๓๓,๗๙	๓๐,๘๖	๓๒.๓๓	๓๙.๓๓	๑. นางพนีย์ พันธุ์เจริญ ตำแหน่ง กำนันตำบลพนานิคม ๒. นายติลก คชสาร ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕ ๓. นายสมชาย พวงมาลา ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖
๒.	อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานการช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานการช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๒๖,๘๙	๒๘,๘๔	๒๘.๓๔	๔๑.๔๗	๑. นายธีระ บุญพันธ์ ตำแหน่ง กำนันตำบลตาขัน ๒. นายเอกลักษณ์ แดงโชติ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖
๓.	อบต.นาบียง อ.ปลวกแดง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๙,๘๑	๒๐,๓๘	๑๕.๑๐	๖๒.๘๐	๑. นายชาติ สุวรรณศรี ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒ ๒. นายชเมฏ คงแถมดี ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๗

ที่ประชุม...

[illegible]

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุง
โครงสร้างส่วนราชการ ฯ ในการขอกำหนดโครงสร้าง ของ อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑) อบต.พนานิคม อำเภอนิคมพัฒนา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา
และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--------------------|---------------------|
| ๑. นายธาดรี นามะสนธิ | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๔. นางพจนีย์ พันธุ์เจริญ | (ผู้นำชุมชน) | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒) อบต.ตาขัน อำเภอบ้านค่าย ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง
ระดับกลาง) ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--------------------|---------------------|
| ๑. นายสุรัชย์ ปิตุเตชะ | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๔. นายธีระ บุญพันธ์ | (ผู้นำชุมชน) | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๓) อบต.มาบยางพร อำเภอปลวกแดง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--------------------|---------------------|
| ๑. นายสุรัชย์ ปิตุเตชะ | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๔. นายชาติรี สุวรรณฉวี | (ผู้นำชุมชน) | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | ผู้ช่วยเลขานุการ |



๕.๘ เรื่อง ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดระยอง ตามมติ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบเป็นหลักการ มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปร่วมพิจารณากับองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกำหนดตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดระยอง สำหรับใช้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เรื่อง การจัดการขยะมูลฝอยชุมชน และการจัดการน้ำเสีย

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๗ แห่ง ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเอกสารหลักฐานแสดงคุณสมบัติเพื่อขอรับการประเมินฯ ดังนี้

(๑) มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖

(๒) ได้รับผลคะแนนการประเมิน LPA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทุกด้านๆ ละ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

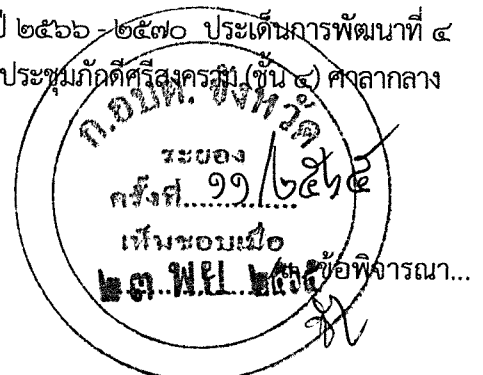
(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินฯ ดังนี้

(๑) โครงการ “ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ” ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ (ผนวก ก.)

(๒) โครงการ/กิจกรรม “ดีเด่นหรือมีความสำคัญ” ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อ ก.อบต.จังหวัดระยอง (ผนวก ข.)

๑.๓ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ร่วมตกลงกำหนดตัวชี้วัดการประเมินฯ ตัวชี้วัดที่ ๖ ให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยอง ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภักดีศรีสงคราม (ชั้น ๔) ศาลากลาง จังหวัดระยอง



๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการดังกล่าวบรรลุผล และสอดคล้องตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยอง ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ ฝ่ายเลขาฯ จึงเสนอโครงการตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ ให้ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน สำหรับใช้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๖ ต่อไป

- ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

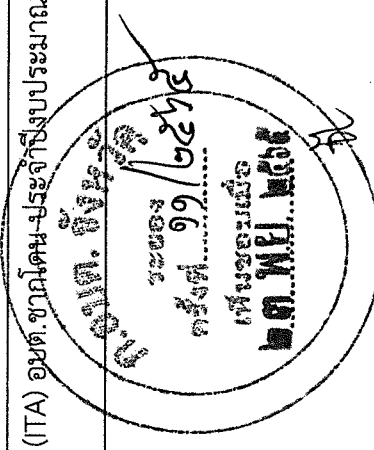
๑. เห็นชอบกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๗ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนา และแนวทางการพัฒนา ตามแผนพัฒนาจังหวัดระยอง รวมทั้งการกำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติการ ตัวชี้วัดที่ ๖ รายละเอียดตามเอกสารผนวก ก.

๒. เห็นชอบกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๗ แห่ง ได้นำเสนอโครงการ/กิจกรรมดีเด่น ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔-รายละเอียดตามเอกสารผนวก ข.

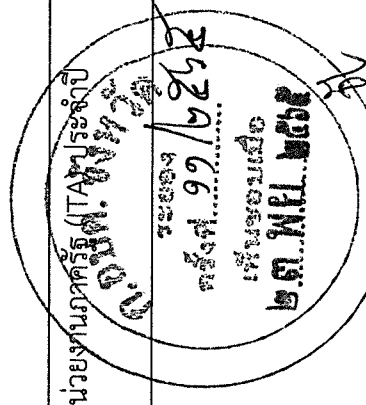


โครงการ/กิจกรรม ที่ อบต. เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ (โครงการที่ ๑ โครงการ/กิจกรรม สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖) เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ ที่	อบต	เสนอโครงการ หนังสือที่.../ลงวันที่...	โครงการ/กิจกรรม ที่ อบต. ขอเสนอเพื่อขอรับประเมินฯ สอดคล้องกับการพัฒนาจังหวัดระยอง ตามประเด็นการพัฒนาที่ ๔
๑.	กะเจ็ด	รย ๗๑๐๐๑/๙๔๔ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๕	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒.	นาตาขวัญ	รย ๗๔๗๐๑/๑๓๗๔ ลว. ๒๕ ก.ย. ๖๕	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖
๓.	ตะพง	รย ๗๑๔๐๑/๑๖๐๙ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ ในมิติด้าน ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
๔.	เพ	รย ๗๕๙๐๑/๑๔๒ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๕	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๕.	สำนักทอง	รย ๗๓๐๐๑/๗๕๒ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๕	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๖.	บ้านเล่ง	รย ๗๕๔๐๑/๘๔๕ ลว. ๒๖ ก.ย. ๖๕	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๗.	แก่ง	รย ๗๓๘๐๑/๑๒๖๖ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖
๘.	กองดิน	รย ๗๑๑๐๑/๑๐๘๒ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๙.	กระแสน	รย ๗๓๗๐๑/๑๒๓๑ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๕	กิจกรรมด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๑๐.	คลองปูน	รย ๗๔๐๐๑/๖๗๐ ลว. ๒๑ ก.ย. ๖๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๑.	ซากโดน	รย ๗๔๑๐๑/๗๓๓ ลว. ๒๖ ก.ย. ๖๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยบต.ชาวมโนไพร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ลำดับ ที่	อบต	เสนอโครงการ หนังสือที่.../ลงวันที่...	โครงการ/กิจกรรม ที่ อบต. ขอเสนอเพื่อขอรับประเมินฯ สอดคล้องกับการพัฒนาจังหวัดระยอง ตามประเด็นการพัฒนาที่ ๔
๑๒.	ทางเกวียน	รย ๗๑๙๐๑/๘๑๒ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๕	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๓.	ทุ่งควายกิน	รย ๗๕๖๐๑/๑๑๙๒ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๔.	วังห้ว	รย ๗๒๘๐๑/๑๒๒๓ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๕	โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ อบต. วังห้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑๕.	พังราด	รย ๗๕๗๐๑/๕๒๒ ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๖.	ห้วยยาง	รย ๗๓๖๐๑/๕๘๑ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๗.	ตาขัน	รย ๗๔๔๐๑/๑๔๖๖ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖
๑๘.	บางบุตร	รย ๗๒๐๐๑/๑๑๖๖ ลว. ๒๑ ก.ย. ๖๕	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๑๙.	หนองบัว	รย ๗๓๒๐๑.๐๕/๑๘๑๑ ลว. ๒๑ ก.ย. ๖๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒๐.	หนองตะพาน	รย ๗๖๑๐๑/๑๐๙๐ ลว. ๒๒ ก.ย. ๖๕	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๒๑.	หนองละลอก	รย ๗๓๔๐๑/๒๑๑๓ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๕	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๒๒.	สำนักท้อน	รย ๗๓๑๐๑/๑๑๓๐ ลว. ๒๓ ก.ย. ๖๕	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖
๒๓.	ปลวกแดง	รย ๗๕๕๐๑/๑๕๐๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๕	โครงการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต. ปลวกแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒๔.	มาบยางพร	รย ๗๒๔๐๑/๒๗๗๑ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๕	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

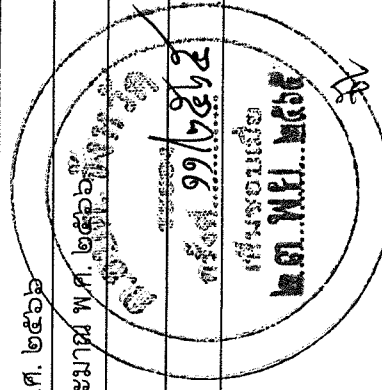


ลำดับ ที่	อบต	เสนอโครงการ หนังสือที่.../ลงวันที่...	โครงการ/กิจกรรม ที่ อบต. ขอเสนอเพื่อขอรับประเมินฯ สอดคล้องกับการพัฒนาจังหวัดระยอง ตามประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖
๒๕.	ตาสีหิ	รย ๗๑๘๐๑/๑๐๗๔ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖
๒๖.	ละหาร	รย ๗๒๗๐๑/๕๑๕ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖
๒๗.	แม่น้ำคู่	รย ๗๒๖๐๑/๓๙๗๒ ลว. ๒๖ ก.ย. ๖๕	กิจกรรมการประเมินความโปร่งใส ของ อบต.แม่น้ำคู่
๒๘.	หนองไร่	รย ๗๓๓๐๑/๕๗๒ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๕	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ อบต.หนองไร่
๒๙.	ป่ายุบโน	รย ๗๒๒๐๑/๗๖๑ ลว. ๒๖ ก.ย. ๖๕	โครงการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี
๓๐.	วังจันทร์	รย ๗๖๐๐๑/๖๖๕ ลว. ๒๖ ก.ย. ๖๕	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๓๑.	พลองตาเยี่ยม	รย ๗๕๘๐๑/๙๗๐ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๓๒.	ชุมแสง	รย ๗๔๓๐๑/๑๑๙๔ ลว. ๒๒ ก.ย. ๖๕	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖
๓๓.	นิคมพัฒนา	รย ๗๖๔๐๑/๑๙๘๓ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๕	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๓๔.	พนานิคม	รย ๗๒๓๐๑/๑๒๓๖ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๕	โครงการเสริมสร้างการเรียนรู้ตามรอยองค์พ่อหลวง ในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปี
๓๕.	เขาชะเมา	รย ๗๓๕๐๑/๖๓๗ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๕	งบประมาณ ๒๕๖๖ ณ ศูนย์การบริการการพัฒนาปลวกแดงตามพระราชดำริ จังหวัดระยอง
๓๖.	น้ำเป็น	รย ๗๕๑๐๑/๖๕๙ ลว. ๒๒ ส.ค. ๖๕	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๓๗.	เขาน้อย	รย ๗๓๙๐๑/๒๑๒ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๕	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

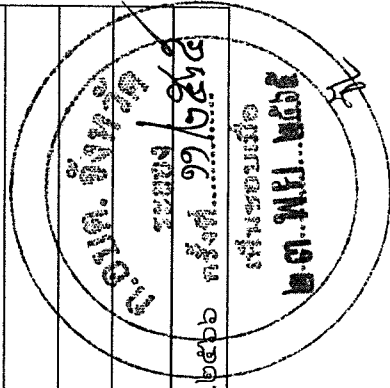
รมช.พ.ศ. ๒๕๖๖
 ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม ที่ อบต. เสนอรับการประเมินประสิทธิภาพ (โครงการที่ ๒ - โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔) เพื่อกำหนดนโยบายตอบสนองหน่วยงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ ที่	อบต	เสนอโครงการ หนังสือที่.../ลงวันที่...	โครงการ/กิจกรรม ที่ อบต. ขอเสนอเพื่อขอรับประเมินฯ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
๑.	กะเจ็ด	รย ๗๑๐๐๑/๙๔๔ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๕	โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชน
๒.	นาตาขวัญ	รย ๗๔๗๐๑/๑๓๗๔ ลว. ๒๕ ก.ย. ๖๕	โครงการส่งเสริมการค้าแยกขยะมูลฝอยในครัวเรือน กิจกรรมการรณรงค์การค้าแยกขยะมูลฝอย (คัดแยกขยะในโรงเรียน)
๓.	ตะพง	รย ๗๑๔๐๑/๑๖๐๙ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการธนาคารขยะ ด้วยระบบสารสนเทศ โดยอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (ออล)
๔.	เพ	รย ๗๕๙๐๑/๑๔๒ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๕	โครงการจัดการมูลฝอย หมู่ ๔ บ้านเกาะเสม็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๕.	สำนักทอง	รย ๗๓๐๐๑/๗๕๒ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๕	โครงการคัดแยกขยะและบริหารจัดการขยะเปียกในครัวเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๖.	บ้านแดง	รย ๗๕๔๐๑/๘๔๕ ลว. ๒๖ ก.ย. ๖๕	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๗.	แก่ง	รย ๗๓๘๐๑/๑๒๖๖ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๕	โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชนอย่างยั่งยืน
๘.	กองดิน	รย ๗๑๑๐๑/๑๐๘๒ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๕	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะที่ต้นทางอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๙.	กระแสบน	รย ๗๓๗๐๑/๑๒๓๑ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๕	โครงการรณรงค์และสนับสนุนกิจกรรมลดปัญหาภาวะโลกร้อน ปี ๒๕๖๖
๑๐.	คลองปูน	รย ๗๔๐๐๑/๖๗๐ ลว. ๒๑ ก.ย. ๖๕	โครงการตำบลคลองปูนร่วมใจลดปริมาณขยะอินทรีย์ครัวเรือน
๑๑.	ซากโคโดน	รย ๗๔๑๐๑/๗๓๓ ลว. ๒๖ ก.ย. ๖๕	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะในชุมชน ของ อบต.ซากโคโดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๒.	ทางเกวียน	รย ๗๑๙๐๑/๘๑๒ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๕	โครงการจัดการขยะมูลฝอย “จังหวัดสะอาด” การลดปริมาณ และการคัดแยกขยะอินทรีย์ หรือขยะเปียกครัวเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑๓.	ทุ่งควายกิน	รย ๗๔๖๐๑/๑๑๙๒ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๕	โครงการคัดแยกขยะที่ต้นทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๔.	วังหว้า	รย ๗๒๘๐๑/๑๒๒๓ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๕	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะในครัวเรือน ตำบลวังหว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๕.	พังราด	รย ๗๕๗๐๑/๕๒๒ ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๕	โครงการอบรมให้ความรู้การคัดแยกขยะต้นทางตามหลัก ๓Rs ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๖.	ห้วยยาง	รย ๗๓๖๐๑/๕๘๑ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๕	โครงการบริหารจัดการขยะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑๗.	ตาขัน	รย ๗๔๔๐๑/๑๔๖๖ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๕	โครงการจัดการขยะตำบลตาขัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ลำดับที่	อบต	เสนอโครงการ หนังสือที่.../ลงวันที่...	โครงการ/กิจกรรม ที่ อบต. ขอเสนอเพื่อขอรับประเมินฯ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
๑๘.	บางบุตร	รย ๗๒๐๐๑/๑๑๖๖ ลว. ๒๑ ก.ย. ๖๕	โครงการคัดแยกขยะในชุมชน
๑๙.	หนองบัว	รย ๗๓๒๐๑.๐๕/๑๘๑๑ ลว. ๒๑ ก.ย. ๖๕	โครงการส่งเสริมการกำจัดขยะอินทรีย์และขยะเปียกครัวเรือน ตำบลหนองบัว
๒๐.	หนองตะพาน	รย ๗๒๑๐๑/๑๐๙๐ ลว. ๒๒ ก.ย. ๖๕	โครงการการบริหารจัดการขยะมูลฝอยที่ต้นทาง ตำบลหนองตะพาน
๒๑.	หนองละลอก	รย ๗๓๔๐๑/๒๑๑๓ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๕	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน
๒๒.	สำนักท้อน	รย ๗๓๑๐๑/๑๑๓๐ ลว. ๒๓ ก.ย. ๖๕	โครงการคัดแยกขยะโดยใช้หลัก ๓Rs
๒๓.	ปลวกแดง	รย ๗๕๕๐๑/๑๕๐๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๕	โครงการจัดการขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒๔.	มาบยางพร	รย ๗๒๔๐๑/๒๗๗๑ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๕	โครงการคัดแยกและจัดการมูลฝอยรีไซเคิล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒๕.	ตาสีทิพย์	รย ๗๑๘๐๑/๑๐๗๔ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๕	โครงการชุมชนสะอาด หน้าบ้านนาเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒๖.	ละหาร	รย ๗๒๗๐๑/๕๑๕ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๕	โครงการส่งเสริมการจัดการขยะอย่างถูกสุขลักษณะโดยชุมชน
๒๗.	แม่น้ำคู	รย ๗๒๖๐๑/๓๙๗๒ ลว. ๒๖ ก.ย. ๖๕	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน
๒๘.	หนองไร่	รย ๗๓๓๐๑/๕๓๒๒ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๕	โครงการบริหารจัดการขยะในพื้นที่ตำบลหนองไร่
๒๙.	ป่ายุบใน	รย ๗๒๒๐๑/๗๖๑๑ ลว. ๒๖ ก.ย. ๖๕	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๓๐.	วังจันทร์	รย ๗๒๐๐๑/๖๖๕ ลว. ๒๖ ก.ย. ๖๕	โครงการคัดแยกขยะในพื้นที่ตำบลวังจันทร์
๓๑.	พลงตาเอี่ยม	รย ๗๕๘๐๑/๙๓๐ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๕	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๓๒.	ชุมแสง	รย ๗๔๓๐๑/๑๑๙๔ ลว. ๒๒ ก.ย. ๖๕	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะอย่างถูกวิธี
๓๓.	นิคมพัฒนา	รย ๗๖๔๐๑/๑๙๘๓ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๕	โครงการทอดผ้าป่าขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๓๔.	พนานิคม	รย ๗๒๓๐๑/๑๒๓๖ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๕	โครงการชุมชนปลอดขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๓๕.	เขาชะเมา	รย ๗๓๕๐๑/๖๓๗๗ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๕	โครงการรณรงค์จัดการขยะในตำบลห้วยทับมอญ
๓๖.	น้ำเป็น	รย ๗๕๑๐๑/๖๕๙๙ ลว. ๒๒ ส.ค. ๖๕	โครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการขยะต้นทาง
๓๗.	เขาน้อย	รย ๗๓๙๐๑/๒๑๒๒ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๕	โครงการจัดฝึกอบรมให้ความรู้การลดขยะสู่ภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับ อบท.

(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อบท. อำเภอ จังหวัดระยอง

มติที่ ๑ มิติตามประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๖

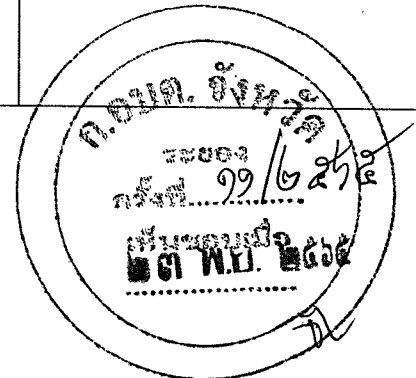
คะแนนเต็ม	๕
คะแนนที่ได้	

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยอง พ.ศ. ๒๕๖๖ (ประเด็นการพัฒนาที่ ๕) ตัวชี้วัด ๑. ร้อยละของการกระทำความผิดต่างๆ ลดลง และ ๒. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการของภาครัฐเพิ่มขึ้น ๖.๑ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเล็งเห็นถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีการแต่งตั้งและประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อติดตาม ☐ มีการแต่งตั้งคณะทำงานฯและมีการประชุมเพื่อขับเคลื่อน อย่างน้อย ๒ ครั้ง ☐ มีการแต่งตั้งคณะทำงานฯ ☐ ไม่มีการแต่งตั้งคณะทำงานฯ ๖.๒ ดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยมีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๒) ผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุด และไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด ☐ ดำเนินการเสร็จสิ้นก่อน ไม่น้อยกว่า ๓ วัน ตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศกำหนดไว้ในปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ☐ ดำเนินการเสร็จสิ้นก่อน น้อยกว่า ๓ วัน ตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศกำหนดไว้ในปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ☐ ดำเนินการเสร็จไม่ทันตามกำหนดหรือไม่ดำเนินการ	๐.๖ ๐.๒ ๐ ๐.๘ ๐.๔ ๐		๖.๑ ประเมินผลจากข้อมูล เอกสารหลักฐาน ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานการแต่งตั้งกรรมการ/คณะทำงานฯ และรายงานการประชุม ๖.๒ ประเมินผลจากข้อมูล เอกสารหลักฐาน ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานการบันทึกข้อมูลจากรายงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง



ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖.๓ ดำเนินการการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยมีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อ หรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT ๒) คณะที่ปรึกษาการประเมิน วิเคราะห์คัดเลือก และเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพและเป็นไปตามหลักทางวิชาการ และมีจำนวนไม่น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด ☐ ดำเนินการเสร็จสิ้นก่อน ไม่น้อยกว่า ๓ วัน ตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศกำหนดไว้ในปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ☐ ดำเนินการเสร็จสิ้นก่อน น้อยกว่า ๓ วัน ตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศกำหนดไว้ในปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ☐ ดำเนินการเสร็จไม่ทันตามกำหนดหรือไม่ดำเนินการ ๖.๔ ดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) โดยมีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ☐ ดำเนินการเสร็จสิ้นก่อน ไม่น้อยกว่า ๓ วัน ตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศกำหนดไว้ในปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ☐ ดำเนินการเสร็จสิ้นก่อน น้อยกว่า ๓ วัน ตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศกำหนดไว้ในปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ☐ ดำเนินการเสร็จไม่ทันตามกำหนดหรือไม่ดำเนินการ	๐.๘ ๐.๔ ๐ ๐.๘ ๐.๔ ๐		๖.๓ ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานการบันทึกข้อมูลจากรายงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง ๖.๔ ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานการบันทึกข้อมูลจากรายงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง  ก.อ.ม.ท. จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๙๙/๖๕๖๕ เห็นชอบเมื่อ ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖.๕ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีระดับคะแนนและระดับผลการประเมิน การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ ☐ คะแนนและระดับผลการประเมิน ITA ได้คะแนน ๙๓.๐๐ - ๑๐๐ ☐ คะแนนและระดับผลการประเมิน ITA ได้คะแนน ๘๕.๐๐ - ๙๒.๙๙ (A) ☐ คะแนนและระดับผลการประเมิน ITA ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕.๐๐	๒.๐ ๑.๐ ๐		๖.๕ ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ตรวจสอบจาก ประการผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะกรรมการ ป.ป.ช.



๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) พิจารณาเฉพาะตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ –ชำนาญการพิเศษ ทั้งกรณีได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรกและกรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) พิจารณาเฉพาะตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ –ชำนาญการพิเศษ ทั้งกรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรกและกรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง กลุ่มภารกิจด้านสังคม ประธานกรรมการ
๒. อัยการจังหวัดระยองหรือผู้แทน กรรมการ
๓. นายนิติกรยุทธ อักษรศิลป์ (ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย) กรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดระยอง กรรมการและเลขานุการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

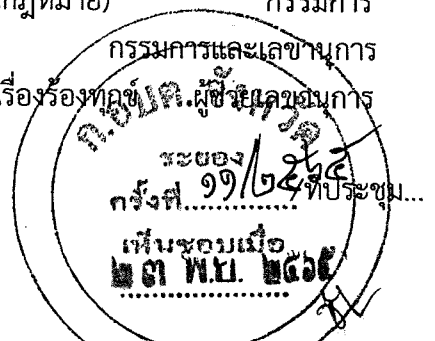
เนื่องจากปัจจุบันจังหวัดระยอง ได้มีคำสั่งมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ที่แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนของ รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง มีการเปลี่ยนแปลง

ดังนั้น เพื่อให้ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระยอง เรื่อง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) พิจารณาเฉพาะตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ –ชำนาญการพิเศษ ทั้งกรณีได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรกและกรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น เป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงขอแก้ไขประกาศดังกล่าว

ข้อพิจารณา

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาแล้วเพื่อให้การบริหารงานของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นปัจจุบัน จึงขอความเห็นชอบยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) พิจารณาเฉพาะตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ –ชำนาญการพิเศษ ทั้งกรณีได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรกและกรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ ใหม่ ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ประธานกรรมการ
(ที่มีได้รับผิดชอบงาน ก.อบต.จังหวัดระยอง)
๒. อัยการจังหวัดระยองหรือผู้แทน กรรมการ
๓. นายนิติกรยุทธ อักษรศิลป์ (ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย) กรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดระยอง กรรมการและเลขานุการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ผู้ช่วยเลขานุการ



- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ (ผลงาน) พิจารณาเฉพาะตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ – ข้าราชการพิเศษ ทั้งกรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก และกรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ประธานกรรมการ
(ที่มีได้รับผิดชอบงาน ก.อบต.จังหวัดระยอง)
๒. อัยการจังหวัดระยองหรือผู้แทน กรรมการ
๓. นายดิฐฤทธิ์ อักษรศิลป์ (ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย) กรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดระยอง กรรมการและเลขานุการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยองแทนตำแหน่งที่ว่าง

๑. เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ประกอบด้วย

- ๑.) ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง ประธานอนุกรรมการ
- ๒.) นายอำเภอบ้านค่าย อนุกรรมการ
- ๓.) นายอุทิศ ชื้อประเสริฐ (นายก อบต.นาตาขวัญ) อนุกรรมการ
- ๔.) นายเพิ่มศักดิ์ ยอดยาดิ (ปลัด อบต.มาบยางพร) อนุกรรมการ
- ๕.) นายดิฐฤทธิ์ อักษรศิลป์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) อนุกรรมการ
- ๖.) นายสมคิด สุทธิศรี (ผู้ทรงคุณวุฒิ) อนุกรรมการ
- ๗.) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ เลขานุการ
(สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง)
- ๘.) ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดระยองที่ท้องถิ่นจังหวัดระยองมอบหมาย ผู้ช่วยเลขานุการ

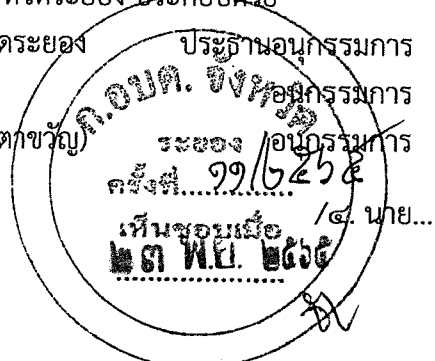
๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เนื่องจากอนุกรรมการลำดับที่ ๔ นายเพิ่มศักดิ์ ยอดยาดิ (ปลัด อบต.มาบยางพร) เกษียณอายุราชการ เมื่อ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒.๒ เนื่องจากอนุกรรมการลำดับที่ ๖ นายสมคิด สุทธิศรี (ผู้ทรงคุณวุฒิ) เสียชีวิต

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง ประธานอนุกรรมการ
๒. นายอำเภอบ้านค่าย อนุกรรมการ
๓. นายอุทิศ ชื้อประเสริฐ (นายก อบต.นาตาขวัญ) อนุกรรมการ



- | | |
|---|------------------|
| ๔. นายเสรี พันธุ์เจริญ (ปลัด อบต.สำนักท้อน) | อนุกรรมการ |
| ๕. นายดิษฐ์ยุทธ อักษรศิลป์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | อนุกรรมการ |
| ๖. นายเพิ่มศักดิ์ ยอดยาดี (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง) | เลขานุการ |
| ๘. ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดระยองที่ท้องถิ่นจังหวัดระยองมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๕.๑๑ เรื่อง การพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุฯ ตอบข้อหารือของ อบต.ปลวกแดง

วาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -



.....