

ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๗๑



ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๗๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ รายละเอียด สามารถดาวน์โหลดได้ทาง <http://www.rayonglocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ นาคเนียม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๒ ต่อ ๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_ryg@dla.go.th

มติ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา จำนวน - เรื่อง

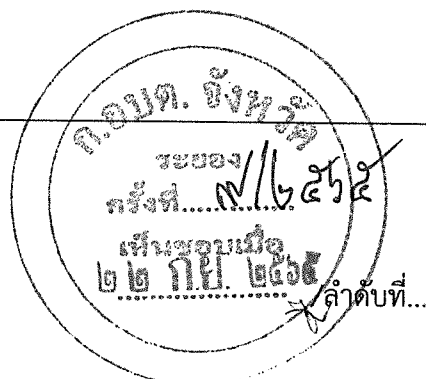
- ไม่มี -

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ จำนวน ๔ เรื่อง

**๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและขอดำเนินการสรรหาบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง**

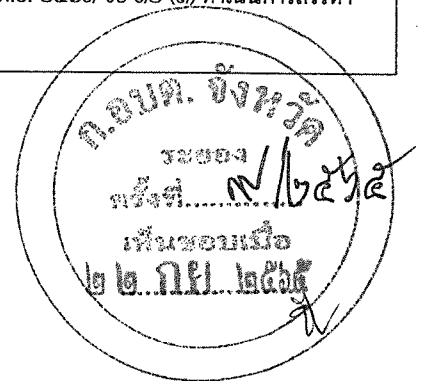
**อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน
๖ อัตรา ดังนี้**

ลำดับที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ
๑.	อบต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง (จำนวน ๒ ตำแหน่ง)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - ว่าง เพราะโอนไปตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ทต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง จ.ระยอง ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ระยอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - ว่าง เพราะโอนไปตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.กระแสน อ.แกลง จ.ระยอง ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ระยอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๒.	อบต.กะเนด อ.เมืองระยอง (จำนวน ๓ ตำแหน่ง)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ว่าง เพราะโอนไปตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จากผลการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มติ ก.อบต.จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา



ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ
	(ต่อ) อบต.กะเจ็ด อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ว่าง เพราะโอนไปตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จากผลการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มติ ก.อบต.จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ สว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ สว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ว่าง เพราะโอนไปตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) จาก ผลการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร มติ ก.อบต.จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๓.	อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ - ตำแหน่งว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ	- สรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ สว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ สว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน

มติที่ประชุม รับทราบ



๔.๒ เรื่อง รายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

อบต. ในเขตจังหวัดระยอง ได้รายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๗ แห่ง ดังนี้

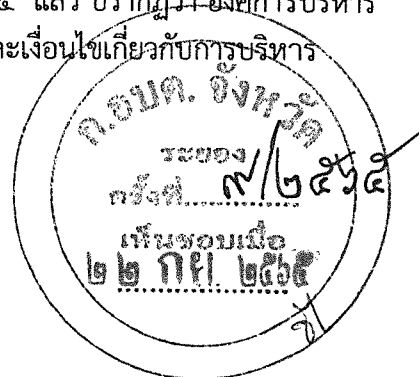
ลำดับที่	อำเภอ	อบต.
๑.	อ.เมืองระยอง จำนวน ๗ แห่ง	อบต.กะเจ็ด , อบต.นาตาขวัญ , อบต.ตะพง , อบต.เพ , อบต.สำนักทอง , อบต.บ้านแลง และ อบต.แกลง
๒.	อ.แกลง จำนวน ๙ แห่ง	อบต.กองดิน , อบต.กระแสน , อบต.คลองปูน , อบต.ชากโดน , อบต.ทางเกวียน , อบต.ทุ่งควายกิน , อบต.วังห้ว , อบต.พังราด และ อบต.ห้วยยาง
๓.	อ.บ้านค่าย จำนวน ๕ แห่ง	อบต.ตาขัน , อบต.บางบุตร , อบต.หนองบัว , อบต.หนองตะพาน และ อบต.หนองละลอก
๔.	อ.บ้านฉาง จำนวน ๑ แห่ง	อบต.สำนักท้อน
๕.	อ.ปลวกแดง จำนวน ๖ แห่ง	อบต.ปลวกแดง , อบต.มาบยางพร , อบต.ตาสีหี , อบต.ละหาร , อบต.แม่น้ำคู้ และ อบต.หนองไร่
๖.	อ.วังจันทร์ จำนวน ๔ แห่ง	อบต.ป่ายูบใน , อบต.วังจันทร์ , อบต.พลงตาเอี่ยม และ อบต.ชุมแสง
๗.	อ.นิคมพัฒนา จำนวน ๒ แห่ง	อบต.นิคมพัฒนา และ อบต.พนานิคม
๘.	อ.เขาชะเมา จำนวน ๓ แห่ง	อบต.เขาชะเมา , อบต.น้ำเป็น และ อบต.เขาน้อย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง ได้ตรวจสอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓๗ แห่ง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล

มติที่ประชุม

รับทราบ



/๔.๓ เรื่อง...

๔.๓ เรื่อง รายงานการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

อบต. ในเขตจังหวัดระยอง ได้รายงานการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐ แห่ง ดังนี้

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.
๑.	อ.เมืองระยอง จำนวน ๕ แห่ง	อบต.กะเจ็ด , อบต.นาตาขวัญ , อบต.ตะพง , อบต.สำนักทอง และ อบต.แกลง
๒.	อ.แกลง จำนวน ๗ แห่ง	อบต.คลองปูน , อบต.ชากโดน , อบต.ทางเกวียน , อบต.ทุ่งควายกิน , อบต.วังห้ว , อบต.พังราด และ อบต.ห้วยยาง
๓.	อ.บ้านค่าย จำนวน ๕ แห่ง	อบต.ตาขัน , อบต.บางบุตร , อบต.หนองบัว , อบต.หนองตะพาน และ อบต.หนองละลอก
๔.	อ.ปลวกแดง จำนวน ๔ แห่ง	อบต.มาบยางพร , อบต.ตาสีห์ , อบต.แม่น้ำคู่ และ อบต.หนองไร่
๕.	อ.วังจันทร์ จำนวน ๔ แห่ง	อบต.ป่ายูบโน , อบต.วังจันทร์ , อบต.พลงตาเยี่ยม และ อบต.ชุมแสง
๖.	อ.นิคมพัฒนา จำนวน ๒ แห่ง	อบต.นิคมพัฒนา และ อบต.พนานิคม
๗.	อ.เขาชะเมา จำนวน ๓ แห่ง	อบต.เขาชะเมา , อบต.น้ำเป็น และ อบต.เขาน้อย

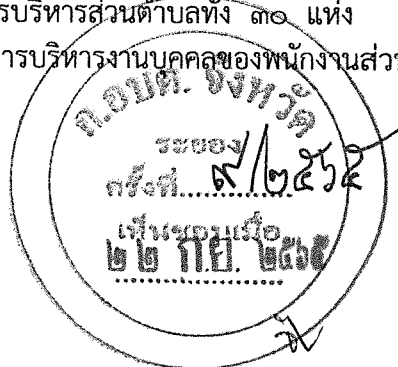
องค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล ๗ แห่ง ได้แก่ อบต.เพ , อบต.บ้านแลง , อบต.กองดิน , อบต.กระแสน
, อบต.สำนักทอง , อบต.ปลวกแดง และ อบต.ละหาร

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง ได้ตรวจสอบการเลื่อนเงินเดือน
ของพนักงานครูส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓๐ แห่ง
ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๔ เรื่อง สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบมอบหมายให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑) จัดส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๘๕ และรายงาน การดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๘๗ ที่ได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไปให้คณะกรรมการ พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง

๒) จัดส่งเรื่องการอุทธรณ์คำสั่ง ตามข้อ ๑๒๔ และเรื่องการร้องทุกข์ตาม ข้อ ๑๔๒ ไปให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง พิจารณาขอความเห็นชอบเสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง

ทั้งนี้ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๑) และข้อ ๒) แล้ว ให้รายงาน ก.อบต. จังหวัดระยอง ทราบด้วย

๑.๒ ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เป็นผู้ดำเนินการจัดทำคำให้การ แก่คำฟ้อง และดำเนินการอื่นอันเกี่ยวกับคดีตามที่เห็นควร

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดระยอง (สจ.ระยอง) ขอรายงานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการดำเนินคดีปกครองกรณี ก.อบต.จังหวัดระยอง ถูกฟ้องคดีต่อศาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง									
เดือน	รับเรื่อง			ดำเนินการแล้วเสร็จ			อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๕	-	๓	๕	-	๑	-	-	๒
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๔	๓	๑	๔	๓	-	-	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๘	๕	-	๗	๕	-	๑	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๕	๔	-	๕	๔	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕									
- ต.ค. ๖๕	๑	๔	-	๑	๔	-	-	-	-
- พ.ย. ๖๕	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑
- ธ.ค. ๖๕	๒	-	-	๑	-	-	๑	-	-
- ม.ค. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ก.พ. ๖๕	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-
มี.ค. - เม.ย. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- พ.ค. ๖๕	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-
- มิ.ย. ๖๕	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-
- ก.ค. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ส.ค. ๖๕	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-
สรุป	๒๘	๑๘	๕	๒๓	๑๘	๑	๕	๐	๔

* ข้อมูล ณ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

รับทราบ



วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๑๑ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๖

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเลือกบรรจุและแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดระยอง จำนวน ๒๐ คน โดยแยกได้ ดังนี้

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๓ คน
- เทศบาล จำนวน ๑๐ คน
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ คน

โดยแนวทางดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งสรุปได้ ดังนี้

๑.๑.๑ ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ประสงค์ไปบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๑.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้ง เสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง (พร้อมขอรับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ภายใน ๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๑.๑.๓ คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด ให้ความเห็นชอบและแจ้งมติให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

การบรรจุและแต่งตั้ง ให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งในกรณีรับโอนอายุราชการ ให้ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ต้นสังกัดเดิม เพื่อจะได้ออกคำสั่งให้โอนตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมายต่อไป

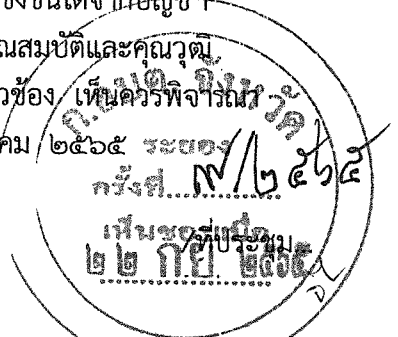
๑.๑.๕ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุแต่งตั้ง) ผู้สอบได้จะนำใบสมัครและเอกสารที่ใช้ในการสมัครทั้งหมด (กรณีผู้ขอโอนอายุราชการจะมีหนังสือให้โอนอายุราชการด้วย) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป

๑.๒ จังหวัดระยอง ได้แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง ภายในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้องได้เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ อัตรา

๒. ข้อพิจารณา

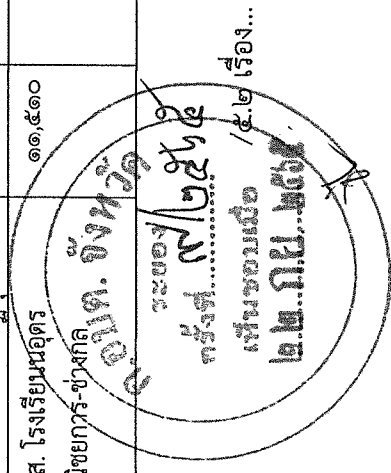
ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีฯ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งมาแล้ว ปรากฏว่า เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติ เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป/ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่เกี่ยวข้อง เห็นควรพิจารณา ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๗ ราย ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕



- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๗ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๖
 ประจวบที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/ลำดับที่สอบแข่งขันได้	อปท.	บรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑.	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	อบต.กอดิน	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๐-๔๘๐๕-๐๐๑	นายธรรมรัตน์ โคกทัพ	ปวช. วิทยาลัยเทคนิคพิตร	๙,๔๔๐	
๒.	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	อบต.ตาขัน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๔๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นางสาวกฤษณา แซ่มคำ	บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	๑๕,๐๖๐	
๓.	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	อบต.ตาขัน	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายธีรพงษ์ อนุญาหงส์	ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	๑๑,๕๑๐	
๔.	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	อบต.เพ	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	นายชัยมงคล สิงห์โนนตาด	ปวช. วิทยาลัยเทคนิคชัยภูมิ	๙,๔๔๐	
๕.	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	อบต.ลำน้ำห้อย	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๔๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นางสาวสุกัญญา อนุเกศสุข	วิทยาศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๑๕,๐๖๐	
๖.	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	อบต.หนองละลอก	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	๔๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นายสุชีพ ศรีรัตน์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	๑๕,๐๖๐	
๗.	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	อบต.หนองละลอก	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายบัณฑิต รักญาติ	ปวส. โรงเรียนนเรศวร พัฒนการ-ช่างกล	๑๑,๕๑๐	



๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

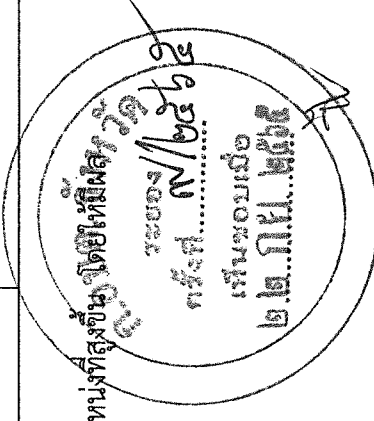
อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ อบต./อำเภอ	ตำแหน่งเดิม /ตำแหน่งที่เลื่อน	คุณวุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ในสายงานเป็น ระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน (บาท)	ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการ เมื่อวัน.../.../... เฉลี่ยผลงาน	ผลงานที่เสนอ
					ขั้นดำรงตำแหน่ง จำนวนการ (บาท)	ปัจจุบัน (บาท) (๑ เม.ย. ๖๕)			
๑.	นางสาวธัญญ์นรี ทวีฤทธการ กองคลัง อบต.มายางพร อ.ปลวกแดง	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	- ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) - บัญชีบัณฑิต (สำเร็จการศึกษา ๔ ส.ค. ๕๗)	- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ เมื่อ ๑๔ ต.ค. ๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๗ มี.ค. ๖๐ (๑ ปี ๕ เดือน ๑๓ วัน นับระยะเวลา ได้กึ่งมึง = ๘ เดือน ๒๑ วัน) - นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เมื่อ ๒๘ มี.ค. ๖๐ - ๑๑ ส.ค. ๖๕ (๕ ปี ๔ เดือน ๑๔ วัน) รวมเวลา ๖ ปี ๑ เดือน ๕ วัน	๑๕,๐๕๐	๒๑,๑๔๐	๒๑,๒๔๐	๑๑ ส.ค. ๖๕ (คะแนนเฉลี่ย ๙๐ %)	จำนวน ๒ ผลงานคือ ๑) การบริหารจัดการระบบการจัดทำ บัญชีภาครัฐและรายงานการเงินด้วย ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ๒) การพัฒนาระบบการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพนักงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลมายางพรด้วย ระบบ KTB Corporate Online
๒.	นายชนินทร์ มุตติสานต์ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	- บุคลากร ๓ เมื่อ ๑๐ พ.ย. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ (๑ ปี ๑ เดือน ๒๑ วัน) - นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๙ ส.ค. ๖๕ (๖ ปี ๗ เดือน ๒๙ วัน) รวมเวลา ๗ ปี ๙ เดือน ๑๙ วัน	๑๕,๐๕๐	๒๒,๙๘๐	๒๓,๐๘๐	๒๙ ส.ค. ๖๕ (คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๖๗ %)	จำนวน ๒ ผลงานคือ ๑) การบริหารจัดการบุคลากรทางด้าน การศึกษา ๒) การจัดทำคู่มือการประเมินผลงาน ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากร ทางการศึกษา สังกัดองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการ/ชำนาญ ของ/นิคมพัฒนา ครั้งที่.../.../๒๕๖๕ เห็นชอบเมื่อ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๕

ที่...

ที่	ชื่อ-สกุล/ อบต./อำเภอ	ตำแหน่งเดิม /ตำแหน่งที่เลื่อน	คุณวุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ในสายงานเป็น ระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน (บาท)	ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการ เมื่อวันที่.../คณะ เลขาธิการ	ผลงานที่เสนอ
๓.	นางสาวพรจิตร การสุวรรณ สำนักปลัด อบต.หนองตะพาน อ.บ้านค่าย	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ/ นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการ	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) - สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย) (สำเร็จการศึกษา ๒๒ ส.ค. ๕๙)	- นักวิชาการสุขาภิบาล ๓ เมื่อ ๑ ส.ค. ๕๖ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ (๒ ปี ๕ เดือน) - นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๑๕ ส.ค. ๖๕ (๖ ปี ๗ เดือน ๑๔ วัน) รวมเวลา ๙ ปี ๑๔ วัน	ขั้นดำรงตำแหน่ง ชำนาญการ (บาท)	ปัจจุบัน (บาท) (๑ เม.ย. ๖๕)	๒๖,๙๖๐	๑๖ ส.ค. ๖๕ (คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๔๕ %)	จำนวน ๒ ผลงานคือ ๑) การส่งเสริมการตลาดและนำขยะ กลับมาใช้ประโยชน์ เพื่อมุ่งไปสู่ชุมชน ปลอดขยะ (Zero Waste) ๒) การป้องกันและควบคุมโรค ใช้เลือดออก ตำบลหนองตะพาน

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๓ ราย ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยให้มีผล
ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานที่ระบุไว้



/๕.๓ เรื่อง...

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย คือ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/ระดับเดิม	ตำแหน่ง/ระดับที่ย้าย	หมายเหตุ
๑.	นางหทัยทิพย์ สุขสุวรรณ อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินการธนาคาร) และผ่านการอบรม คอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๐๐ ชม.	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บาท สำนักปลัด	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ที่ว่างอยู่ (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ขอให้ กสท. เปิดสอบ)	- บรรจุเมื่อ ๑๖ มิ.ย. ๔๘ - ผู้ขอรับการประเมิน ย้ายตำแหน่งได้คะแนน จากผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๖๖
๒.	นางเรืองรอง สายพรรณ อบต.แม่ น้ำคู อ.ปลวกแดง	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	ตำแหน่ง ครู ระดับ ชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๒ อัตราเงินเดือน ๒๙,๐๓๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ น้ำคูใหม่ กองการศึกษาฯ	ตำแหน่ง ครู ระดับ ชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๕ อัตราเงินเดือน ๒๙,๐๓๐ บาท โรงเรียนอนุบาลบ้านแม่ น้ำคู กองการศึกษาฯ ที่ว่างอยู่	- บรรจุเมื่อ ๑๔ ก.พ. ๕๕ - ผู้ขอรับการประเมิน ย้ายตำแหน่งได้คะแนน จากผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ ๘๑

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย ตามที่เสนอ
โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบและไม่ก่อนวันที่ปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

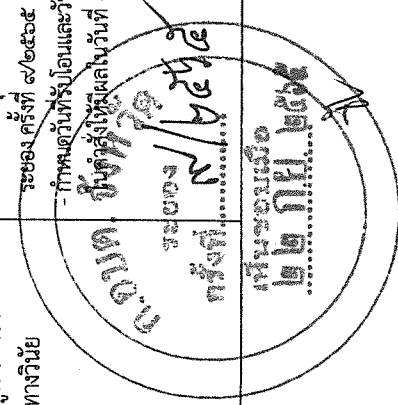


/๕.๔ เรื่อง...

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น

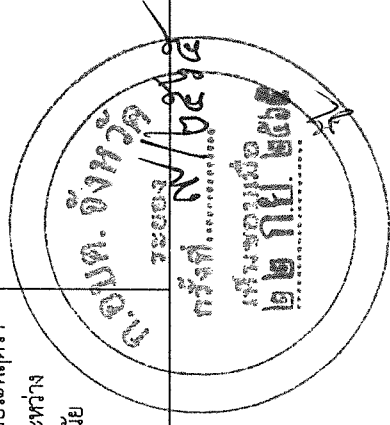
๕.๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๑๗ แห่ง ขอความเห็นชอบโอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๔ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ที่ขอโอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นายชาญชัย ชื่นราษฎร์ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๐-๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗๐,๘๖๐ บาท อบต.ตาสีเหล็ก อ.ปลวกแดง จ.ระยอง - หนังสือ อบต.ตาสีเหล็ก วันที่ ๒๔ ส.ค. ๖๕ สจจ.ระยอง รับหนังสือเมื่อวันที่ ๒๔ ส.ค. ๖๕	ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๐-๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗๐,๘๖๐ บาท อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง (ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค. ๖๕ จากเกษียณอายุราชการ) - หนังสือ อบต.มาบยางพร วันที่ ๙ ส.ค. ๖๕ สจจ.ระยอง รับหนังสือเมื่อวันที่ ๑๑ ส.ค. ๖๕	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) - รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัย (การปกครองท้องถิ่น)	- หาประสบการณ์ - เพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน - เพิ่มพูนความรู้	- ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๘) เมื่อ ๒ เม.ย. ๒๕๕๒ - เป็นตำแหน่งว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ ตามมติ กอบต.จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ - อบต.ตาสีเหล็ก สอดคล้องตามเมื่อ ๒ ส.ค. ๖๕ - อนุมัติมาบยางพร ตอบรับเมื่อ ๘ ส.ค. ๖๕
๒.	นายเอกรินทร์ กล่อมทรัพย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง (ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค. ๖๕ จากเกษียณอายุราชการ)	รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัย	- หาประสบการณ์ - เพื่อลดค่าใช้จ่าย - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ - เป็นตำแหน่งว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ ในการประชุม กอบต.จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ 

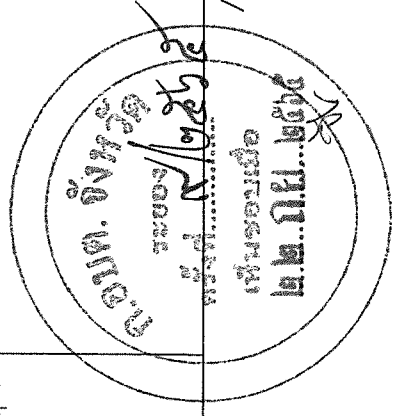
/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๓.	นางสาวนันท์ธนพร ทวีรัตน์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๔๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๒๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ลำน้ำทอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๒๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา)	- ดูเลียบสามารถ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๕๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออม) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕
๔.	นายจักรพันธ์ ชัยรัตน์ ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๒๐ บาท กองช่าง อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๒๐ บาท กองช่าง อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กส. เปิดสอบ)	ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)	- หาประสบการณ์ - ดูเลียบครบถ้วน - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๓ ต.ค. ๒๕๕๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออม) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๖
๕.	นางสาวทศิพย์ ธนพิสุทธิพล ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๘๐ บาท กองคลัง อบต.น้ำเป็น อ.เขาชะเมา จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๘๐ บาท กองคลัง ทต.เมืองแกลง อ.แกลง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กส. เปิดสอบ)	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (แขนงวิชาการบัญชี) - รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - อยู่พื้นที่นาน - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ย้ายเปลี่ยนสายงานมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชี ระดับ ๔ เมื่อ ๓๑ ส.ค. ๒๕๕๓ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออม) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕

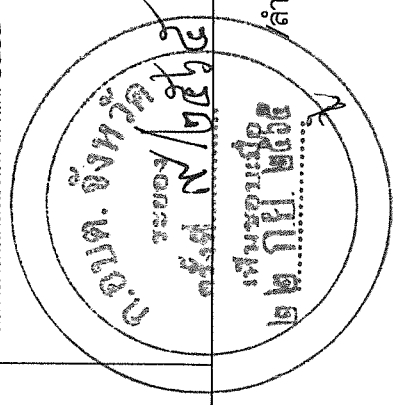


/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๖.	นางสาวจิรภัทร พรหมมาสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓๑-๒๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท ทต.เนินพระ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กสธ. เปิดสอบ)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการ การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๓ ก.พ. ๒๕๖๓ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕
๗.	นายพริษฐ์ สวัสดิ์ผล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓๑-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สำนักปลัด อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.บ้านปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กสธ. เปิดสอบ)	รัฐศาสตรบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการ การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒ ม.ค. ๒๕๖๓ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๘.	นายภูริภัทร สิริพิศุทธิ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๓๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๘๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๒๕-๓๑๐๒-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๘๐ บาท กองการเจ้าหน้าที่ ทต.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กสธ. เปิดสอบ)	- รัฐศาสตรบัณฑิต (การบริหารทรัพยากร บุคคล)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการ การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๖๒ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕



ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ขอโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๙.	นายณฤทธิ์ เรืองทอง ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท กองช่าง อบต.ละหาร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท กองช่าง ทต.น้ำคอก อ.เมืองระยอง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กส. เป็ดสอบ)	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	- ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ เมื่อ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๔ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๑๐.	นางวราภรณ์ สุวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กส. เป็ดสอบ)	- สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต - รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๕๙ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๑๑.	นางสาววรรัฐยา ดอกดวง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สำนักปลัด อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๕ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กส. เป็ดสอบ)	ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด) และศึกษาศาสตร์คอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ หน่วยกิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕



ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑๒.	นายอนิรุทธ เสรีสกุลไชย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๗๒๐ บาท สำนักปลัด อบต.แกลง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๗๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.เมืองแกลง อ.แกลง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างข้อใช้บัญชี/ ขอให้ กสท. เปิดสอบ)	- ปวส. (เวชกิจฉุกเฉิน) - ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) - ศีลภาศาสตรมหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑๕ มี.ค. ๒๕๕๖ - กำหนดวันที่ได้รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้ผลใน วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕
๑๓.	นายอดิสร สายสุน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๒๐ บาท กองช่าง อบต.บก อ.โนนดิน จ.ศรีสะเกษ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๒๐ บาท กองช่าง อบต.ละหาร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง (เป็นตำแหน่งว่าง เนื่องจากปลดลือก)	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	- พัฒนาทักษะและเพิ่มพูนประสบการณ์ในการทำงาน	- ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๓) เมื่อ ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๘ - กำหนดวันที่ได้รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้ผลใน วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - อดต.บก สอบผ่านตำแหน่งเมื่อ ๒๐ ก.ค. ๖๕ - อดต.ละหาร คอปรับเมื่อ ๑๑ ส.ค. ๖๕
๑๔.	นางสาวนันทิณี สามบุญศรี ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท อบต.วังไตนต อ.นายายอาม จ.จันทบุรี	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท อบต.วังจันทร์ อ.วังจันทร์ จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างข้อใช้บัญชี/ ขอให้ กสท. เปิดสอบ)	- บัณฑิตบัณฑิต - รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (นโยบายสาธารณะ)	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.ย. ๒๕๕๗ - กำหนดวันที่ได้รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้ผลใน วันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕

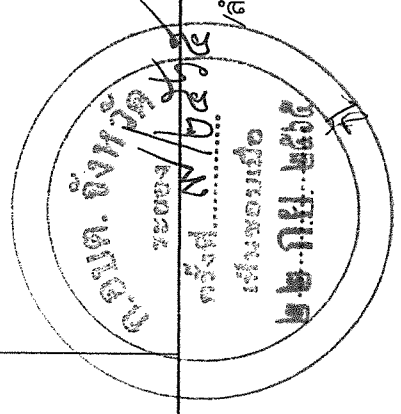
นายอ. ชิงหวัด
นายก อบต. ชิงหวัด
ครั้งที่ N/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๒-๑๑-๒๕๖๕
/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ที่ขอโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการปฏิบัติงานทางวินัย	หมายเหตุ
๑๕.	นางสาวอชิรี หล่อเหลี่ยม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๓๐-๑๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สำนักปลัด อบต.นายายอาม อ.นายายอาม จ.จันทบุรี	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓๐-๑๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สำนักปลัด อบต.ทุ่งควายกิน อ.แก่ง จ.ระยอง ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กส. เปิดสอบ)	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) - รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต (การจัดการภาครัฐและ ภาคเอกชน)	- หาประสบการณ์ - ดูแลบิดามารดา - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๕ มิ.ย. ๒๕๕๙ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๑๖.	นางสาวอำพร พันธงาม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓๐-๑๑-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๓๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ทุ่งควายกิน อ.แก่ง จ.ระยอง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๒๐-๑๑-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๓๐ บาท กองการศึกษา ทม.เดชอุดม อ.เดชอุดม จ.อุบลราชธานี (ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค. ๖๕ จากเกษียณอายุราชการ)	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เมื่อ ๓ ส.ค. ๒๕๖๓ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๕
๑๗.	นางสาวบุษมิรัตน์ ไชยเพชร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๖๐ บาท สำนักปลัด อบต.ชุมแสง อ.วังจันทร์ จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๖๐ บาท สำนักปลัด อบต.บางกะไชย อ.แหลมสิงห์ จ.จันทบุรี	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) - รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว - กลับภูมิลำเนา - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหาร งานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕ - อบต.ชุมแสง สอบถามตำแหน่งเมื่อ ๘ ส.ค. ๖๕ - อบต.บางกะไชย ตอบรับเมื่อ ๑๐ ส.ค. ๖๕ - หนังสือ อบต.ชุมแสง วันที่ ๑๑ ส.ค. ๖๕ - รัฐธรรมนูญ รับหนังสือเมื่อวันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๕

/ลำดับที่...

ครั้ง...
เห็นชอบเมื่อ
๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๕

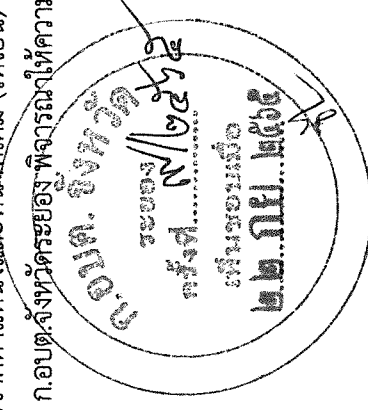
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการปฏิบัติงานทางวินัย	หมายเหตุ
๑๘.	นางอำพร สารีพันธุ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สำนักปลัด อบต.บางบุตร อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สำนักปลัด อบต.โนนหมานเมฆ อ.เมืองอำนาจเจริญ จ.อำนาจเจริญ	- รัฐศาสตรบัณฑิต - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	- ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหาร งานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ - อบต.บางบุตร สอบถามตำแหน่งเมื่อ ๒๖ ก.ค. ๖๕ - อบต.โนนหมานเมฆ ตอบรับเมื่อ ๓ ส.ค. ๖๕ - หนังสือ อบต.บางบุตร วันที่ ๑๐ ส.ค. ๖๕ - สถจ.ระยอง รับหนังสือเมื่อวันที่ ๑๐ ส.ค. ๖๕
๑๙.	นางสาวสิริเลขา วิทยานุศาสน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท สำนักปลัด อบต.วังห้วย อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท สำนักปลัด อบต.บ้านแพ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการการตลาด)	- ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ เม.ย. ๒๕๖๒ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕
๒๐.	นางสาวสิริมากรณ์ ดาวเรือง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท กองคลัง อบต.กองดิน อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท กองคลัง อบต.มาบไพ อ.ขลุง จ.จันทบุรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	- ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕



ลำดับที่...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๒๔.	นายสันต์ วัญญู ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๕๐ บาท สำนักปลัด อบต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๓-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๕๐ บาท สำนักปลัด อบต.นายายอาม อ.นายายอาม จ.จันทบุรี	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) - รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต (การจัดการภาครัฐและ ภาคเอกชน)	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว - ติดตามคู่สมรส - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒ ม.ค. ๒๕๕๑ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้โอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๔ ราย ตามที่เสนอ โดยให้มีผลเมื่อวันที่
ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอน และออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน)
ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าวต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดระยองพิจารณาให้ความเห็นชอบ

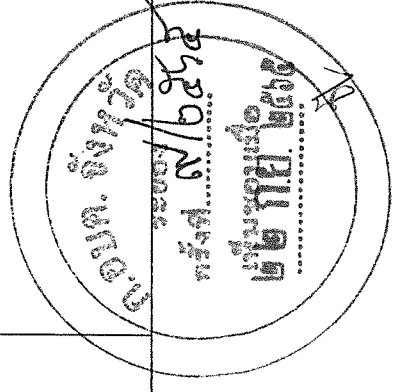


/๕๔.๒ เรื่อง...

๕.๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

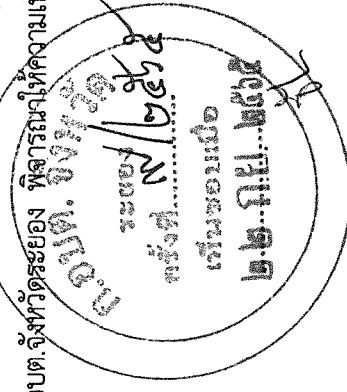
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/โอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการรับโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นายณัฐพงศ์ นวพันธุ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๖-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สำนักปลัด ทม.แม่โจ้ อ.สันทราย จ.เชียงใหม่	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ละหาร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กส. เปิดสอบ)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	- เนื่องจาก อบต.ละหาร ขาดบุคลากรทางการศึกษา - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า "ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย"	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๒.	นายวีระ ยอดเสาร์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท กองช่าง ทต.แมลงกะเดด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท กองช่าง อบต.แมลง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กส. เปิดสอบ)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)	- เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประกอบการปฏิบัติงานงานช่างโยธา - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า "ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย"	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๔๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕



/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/โอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการรับโอน/ ประวัติการปฏิบัติงานทางวินัย	หมายเหตุ
๓.	นายอิทธิพล ปรีชายศ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๑๗ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๓๐ บาท สำนักงานเลขานุการ อบจ.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๓๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ทางเกวียน อ.แกลง จ.ระยอง (ไม่อยู่ในระหว่างขอใช้บัญชี/ ขอให้ กสท. เปิดสอบ)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการ คอมพิวเตอร์)	- เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ด้านงานธุรการ , งานรับ - ส่ง หนังสือ , งานทดสอบระบบเครื่องเสียงและเครื่องปรับอากาศ , งานถอดรายการงานการประชุมสภา - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า "ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย"	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอ โดยให้ผล
ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จ.หวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน)
ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติและคำสั่งดังกล่าว ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต. จ.หวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ



/๕.๕ เรื่อง...

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ

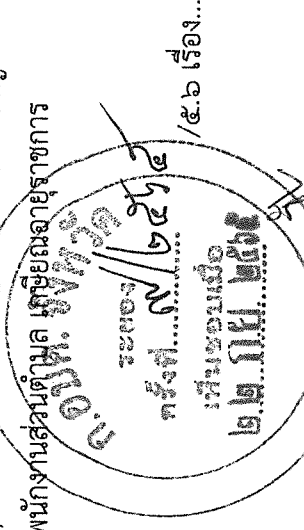
อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๑๓ แห่ง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๑.	อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา	พนักงานส่วนตำบล ๑. นายวิริทธิ์พล โชติพงษ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	๑ ต.ค. ๖๕	เนื่องจากเกษียณอายุราชการ	หมวด ๑๐ การออกจากการ ข้อ ๔๐ (๒) พ้นจากการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๒.	อบต.วังจันทร์ อ.วังจันทร์	พนักงานส่วนตำบล ๒. นายสมบูรณ์ เพชรพิพัฒน์	ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด	-	๑ ต.ค. ๖๕	เนื่องจากเกษียณอายุราชการ	หมวด ๑๐ การออกจากการ ข้อ ๔๐ (๒) พ้นจากการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๓.	อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย	พนักงานส่วนตำบล ๓. นางสาวรุ่งนภา ธัญญะพรหม	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๒๑๐๕-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๕ ก.ย. ๖๕	๑ พ.ย. ๖๕	เนื่องจากเหตุสุดวิสัย (เริ่มรับราชการเมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๓๙ ปัจจุบันอายุ ๕๘ ปี ๗ เดือน)	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๔.	อบต.ป่ายูง อ.วังจันทร์ (จำนวน ๒ ราย)	พนักงานส่วนตำบล ๔. นางกิตติยา คงเพชร	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัด	๒๘ ส.ค. ๖๕	๓ ต.ค. ๖๕	เนื่องจากเหตุสุดวิสัย (เริ่มรับราชการเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๔๙ ปัจจุบันอายุ ๕๔ ปี ๘ เดือน)	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
		พนักงานส่วนตำบล ๕. นางณัฐนา ไชยคำพา	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๔๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่ายูงใน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓๐ ส.ค. ๖๕	๓ ต.ค. ๖๕	เนื่องจากเหตุสุดวิสัย (เริ่มรับราชการเมื่อ ๒๐ ม.ค. ๒๕๕๕ ปัจจุบันอายุ ๕๓ ปี)	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๒๕๖๕

ลำดับที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้ผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๑๑.	อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๓. นางศิริดา ศรีพระจันทร์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด	๑๓ ก.ย. ๖๕	๑ ต.ค. ๖๕	เนื่องจากกลับป่วยโรคที่ป่วยเป็นโรคตับ และไตวายที่ทางจังหวัด (นายก อบต.หนองบัว) ซึ่งแจ้งว่า นางศิริดา ศรีพระจันทร์ แจ้งว่าบิดาได้ป่วยและไม่ผู้ดูแลอยู่ต่างจังหวัด จึงอนุญาตให้ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน)	ข้อ ๑๐๔ วรรคสอง ในกรณีที่ประสงค์จะลาออกเกินหนึ่งเดือน ขอออกล่วงหน้าอย่างน้อยสามสิบวันและ นายองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและ ความจำเป็นจะอนุญาตให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้
๑๒.	อบต.หนองตะพาน อ.บ้านค่าย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๔. นางสาวปทุมมาศ ทองมาศ	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (กักขะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑ ก.ย. ๖๕	๑๕ ก.ย. ๖๕	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น (นายก อบต.หนองตะพาน) ซึ่งแจ้งว่า นางสาวปทุมมาศ ทองมาศ ได้ไปสมัครใหม่ และที่ทำงานเรียกขานงานตัว วันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๕๖๕ จึงอนุญาตให้ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่าสามสิบวัน)	ข้อ ๑๐๔ วรรคสอง ในกรณีที่ประสงค์จะลาออกเกินหนึ่งเดือน ขอออกล่วงหน้าอย่างน้อยสามสิบวันและ นายองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและ ความจำเป็นจะอนุญาตให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้
๑๓.	อบต.นาตาขวัญ อ.เมือระยอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๕. นางสาวนิตยา หลวงนันท์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑ ส.ค. ๖๕	๑๖ ส.ค. ๖๕	เนื่องจากมีอาการป่วยด้วยโรคประจำตัว ซึ่งส่งผลให้ทำงานได้ไม่มีประสิทธิภาพ ส่งผลเสียต่อองค์กรในภาพรวม (นายก อบต.นาตาขวัญ) ซึ่งแจ้งว่า เนื่องจาก น.ส.นิตยา หลวงนันท์ มีอาการป่วยด้วยโรคประจำตัว และ รับการรักษายาวต่อเนื่อง โดยเข้ารับรองแพทย์ วินิจฉัยโรคว่า กินยาโรคประจำตัวเกินขนาด เพื่อให้เกิดความเสียหาย จึงอนุญาตให้ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่าสามสิบวัน) (หนังสือ อบต.นาตาขวัญ วันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๕ สจร.ระยอง รับหนังสือเมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๖๕)	ข้อ ๑๐๔ วรรคสอง ในกรณีที่ประสงค์จะลาออกเกินหนึ่งเดือน ขอออกล่วงหน้าอย่างน้อยสามสิบวันและ นายองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและ ความจำเป็นจะอนุญาตให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.หนองตะพาน, อบต.บ้านค่าย, อบต.นาตาขวัญ, อบต.นิคมพัฒนา, อบต.มาบยางพร, อบต.พังราด, อบต.ตาสีทอง, อบต.หนองบัว, อบต.หนองตะพาน และอบต.นาตาขวัญ
ทั้ง ๑๑ แห่ง ออกจากการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๓ ราย ตามที่เสนอ และรับทราบกรณีพนักงานส่วนตำบล เกษียณอายุราชการ
จำนวน ๒ ราย สังกัด อบต.พนานิคม และ อบต.วังจันทร์



๕.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๕ แห่ง ขอบความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (ภาวะ คง. คนชื้อบัญญัติ)	เหตุผล ในการจ้าง
๑.	อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง (จำนวน ๕ ราย)	๑. นางสาวพิสุทธิณี งามสุวรรณ	บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารธุรกิจ (บัญชี)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๓๓.๒๑ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๒. นางสาวกฤตพร แย้มกลิ่น	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ภูมิสารสนเทศศาสตร์)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๓. นางณิชาธิ์ศรี พัฒนาวรรณศรี	- ปวส. เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ปฏิบัติงาน ในหน้าที่ข้าราชการรับ - ส่ง ผู้จัดการอาวุโส จาก บริษัท ไทยต้า วิชั่น จำกัด ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๐ พ.ค. ๖๔ เป็นเวลา ๕ ปี ๕ เดือน - มีใบอนุญาตข้าราชการส่วนบุคคล วันอนุญาต ๓ มี.ย. ๒๕๕๘ วันสิ้นอายุ ๓ ต.ค. ๒๕๖๘	ตำแหน่ง พนักงานข้าราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๔. นายอริยพงษ์ สุวรรณกานต์กุล	- มัธยมศึกษาตอนปลาย - มีหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่ง พนักงานขับรถสับล้อ จาก บริษัท พ.งานเสริม ทรานสปอร์ต จำกัด ตั้งแต่ ๑๐ ม.ค. ๕๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๓ เป็นเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ๒๑ วัน - มีใบอนุญาตข้าราชการส่วนบุคคลตลอดชีพ วันอนุญาต ๑๑ มี.ค. ๒๕๓๙ วันสิ้นอายุ ตลอดชีพ	ตำแหน่ง พนักงานข้าราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๒
		๕. นางสาวณัฏฐนันท์ แสงกระจ่าง	- ปวส. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว (การท่องเที่ยว) - มีหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่ง พนักงานประจำคลินิก จาก คลินิกในไร่ การพยาบาลและผดุงครรภ์ ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๕๘ - ๓๐ พ.ย. ๖๔ เป็นเวลา ๖ ปี ๗ เดือน	ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑

ก.อบต. จันทบุรี
ระยอง
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๒.๐๖.๒๕๖๕
ที่...

ที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (ภาวะ คง. ตามข้อบัญญัติ)	เหตุผล ในการจ้าง
๒.	อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย (จำนวน ๒ ราย)	๖. นางสาวณัฐณิชา พรหมเจริญ	- รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) - มีหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู จาก โรงเรียน อนุบาลศรอารีย์ ตั้งแต่ ๖ ส.ค. ๕๑ - ๓๐ พ.ค. ๕๗ เป็นเวลา ๕ ปี ๙ เดือน ๒๔ วัน	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท (จ้างทดแทน)	๓๑.๑๒ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๗. นางปิ่นทิศา ศรีวัฒนะ	- รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครองส่วนท้องถิ่น) - มีหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก จาก มูลนิธิตากสินระยอง ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๕๕ - ๑๕ พ.ย. ๕๙ เป็นเวลา ๔ ปี ๖ เดือน ๑๔ วัน และหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก จาก โรงเรียนอนุบาลนานาชาติ จากสินบ้านค่าย (วัดหวายกรอง) อบจ.ระยอง ตั้งแต่ ๑๖ พ.ย. ๕๙ - ๔ มิ.ย. ๖๑ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๘ วัน รวมเป็นเวลา ๖ ปี ๑ เดือน ๒ วัน	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท (จ้างทดแทน)		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๒
๓.	อบต.แม่น้ำคู้ อ.ปลวกแดง	๘. นายณัฐนันท์ ดิตรวมญาติ	- ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๗๐	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (คุณวุฒิ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๓๐.๘๗ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๔.	อบต.เขาน้อย อ.เขาชะเมา	๙. นายทวีศักดิ์ ดีมี	ปวส. อุตสาหกรรม (เทคนิคการผลิต) ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๖ ชม.	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท (จ้างทดแทน)	๓๓.๔๗ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๕.	อบต.บางบุตร อ.บ้านค่าย (จำนวน ๒ ราย)	๑๐. นายปิ่นณวิษฐ์ ประสพรัตน์	ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๒๕.๑๙ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๑๑. นางสาวสุนิศา ถนอมพจน์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต.ตะพง , อบต.หนองบัว , อบต.แม่น้ำคู้ , อบต.เขาน้อย และ อบต.บางบุตร ทั้ง ๕ แห่ง จ้างผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๑๑ ราย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้ และให้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ตามที่ระบุไว้โดยให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบและวันที่ปฏิบัติงานจริง รวมทั้งจ้าง ไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) รวมทั้งจ้าง

เห็นชอบ/แจ้งเรื่อง...
๒๒ ก.ย. ๒๕๖๕

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ลำดับ ที่	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไป	คุณสมบัติ	เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ	หมายเหตุ
๑.	นางสุปราณี อาจารย์ภา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนครัว ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง	- ประถมศึกษาปีที่ ๖ - มีหนังสือรับรองทักษะในการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง คนครัว จาก อบต.ปลวกแดง ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นเวลา ๗ ปี ๙ เดือน ๕ วัน	ตำแหน่ง แม่ครัว กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ปลวกแดง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท	ผ่านการประเมิน คิดเป็นคะแนน ร้อยละ ๘๖.๖๖

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปราย นางสุปราณี อาจารย์ภา
สังกัด อบต.ปลวกแดง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่
ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบและวันที่ปฏิบัติงานจริง รวมทั้งจ้างไม่เกินระยะเวลา
ที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

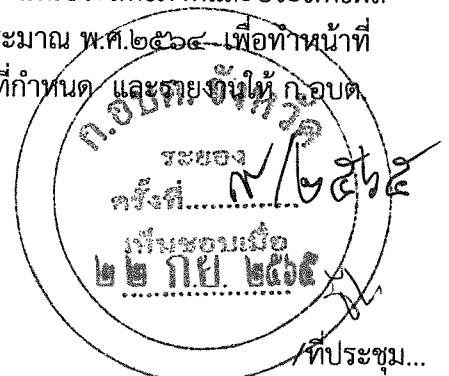
๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดได้ยื่นเสนอขอรับการตรวจประเมิน
ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อ ก.อบต.จังหวัดระยอง จำนวน
๓๗ แห่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศ
ก.อบต.จังหวัดระยอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๓ (๒)
จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อทำหน้าที่
ในการตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบที่กำหนด และรายงานให้ ก.อบต.
จังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป



- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปพิจารณาตรวจสอบประเมินฯ ต่อไป จำนวน ๓ ชุด ดังนี้

ชุดที่ ๑ เขตพื้นที่อำเภอเมืองระยอง และอำเภอบ้านค่าย ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑) นายชาติรี นามะสนธิ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒) นายไทรภพ บรรเทิงสุข (ปลัด อบต.หนองบัว) | อนุกรรมการ |
| ๓) คลังจังหวัดระยอง | อนุกรรมการ |
| ๔) นายอุดร ธรรมมา (ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านมาบตาพุด) | อนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดระยองหรือผู้แทน | อนุกรรมการ/เลขานุการ |

ชุดที่ ๒ เขตพื้นที่อำเภอปลวกแดง, อำเภอนิคมพัฒนา และอำเภอบ้านฉาง ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑) นายมนตรี นันตติกุล (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒) นายธีรฉัตร ไชโย (ปลัด อบต.นิคมพัฒนา) | อนุกรรมการ |
| ๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระยอง | อนุกรรมการ |
| ๔) นางสุภาวดี ปิตินันท์
(ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดทับมา) | อนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดระยองหรือผู้แทน | อนุกรรมการ/เลขานุการ |

ชุดที่ ๓ เขตพื้นที่อำเภอแกลง, อำเภอวังจันทร์ และอำเภอเขาชะเมา ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑) นายศักรินทร์ สุรินทรบุรณ์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒) นายอัศรสิทธิ์ จอมสืบ (ปลัด อบต.ชุมแสง) | อนุกรรมการ |
| ๓) นายอำเภอแกลง | อนุกรรมการ |
| ๔) นายสาคร เจริญศิลป์
(ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสารนาถธรรมาราม) | อนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดระยองหรือผู้แทน | อนุกรรมการ/เลขานุการ |



๕.๙ เรื่อง มอบหมายการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดระยอง ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ข้อเท็จจริง

ภายในเดือนกันยายนของทุกปี อบต. ที่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีต้องยื่นเสนอขอรับการประเมินฯ และเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อ ก.อบต.จังหวัดระยอง โดยให้ ก.อบต.จังหวัดระยอง และ อบต. ร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

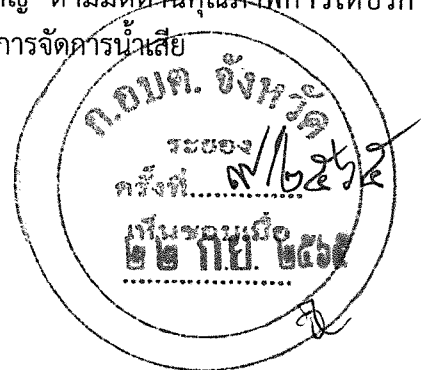
๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปโดยความสะดวก รวดเร็ว และถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรเห็นชอบเป็นหลักการ มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ และคณะอนุกรรมการฯ ไปร่วมพิจารณากับ อบต. เพื่อกำหนดตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดระยอง ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ สำหรับใช้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี และเสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาต่อไป

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปร่วมพิจารณากับองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกำหนดตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดระยอง สำหรับใช้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

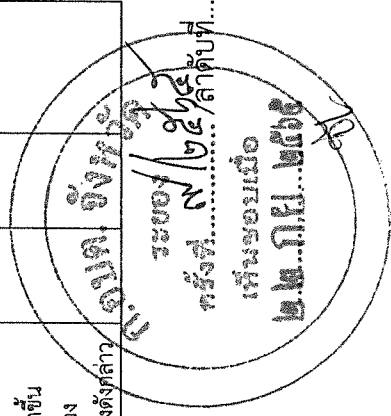
๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เรื่อง การจัดการขยะมูลฝอยชุมชน และการจัดการน้ำเสีย



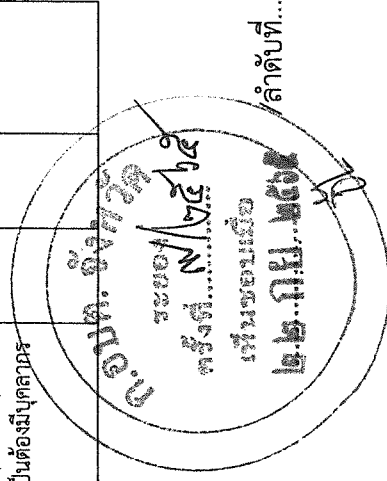
๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล รอบเดือน กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

ลำดับ ที่	อ.บ.ด.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น		ภาคใต้ อัตรากำลัง	ภาคใต้ อัตรากำลัง	ภาคใต้ อัตรากำลัง
๑.	อ.บ.ด.ทุ่งควายกิน อ.แกลง (ปรับปรุงตำแหน่ง ครั้งที่ ๘)	ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๑. ตำแหน่ง คมนาคม สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา	ปรับปรุงเป็น	เนื่องจากหน่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัด อบต.ทุ่งควายกิน มีบุคลากรไม่เพียงพอ จึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อรองรับปริมาณงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยใน พื้นที่ ให้สามารถปฏิบัติงานอย่างทั่วถึงที่ ลดปัญหาความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นได้	๒๙.๖๖	๒๙.๙๑	๓๔.๐๗
๒.	อ.บ.ด.ชุมแสง อ.วังจันทร์ (ปรับปรุงตำแหน่ง ครั้งที่ ๓)	ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา	ปรับปรุงเป็น	เนื่องจากงานนิติกร อบต.ชุมแสง ปัจจุบันไม่มีนิติกรปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นงานที่ต้องใช้ความ ละเอียดในการปฏิบัติงาน ซึ่งจำเป็นต้องให้ต้องใช้เวลาในการตรวจสอบ เพื่อให้เกิด ความถูกต้องของงาน และเพื่อให้การปฏิบัติงานได้ทันกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากการ เปลี่ยนแปลงระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งนโยบายของรัฐบาลที่มีการ เปลี่ยนแปลง รวมถึงการบูรณาการแผนร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้การทำงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองนโยบายของรัฐบาล รวมถึงการตอบสนองความ ต้องการของประชาชนในท้องถิ่น งานนิติกร จึงจำเป็นต้องมีการขอเพิ่มอัตราแผนกคลัง พนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๒๓.๕๕	๒๖.๔๐	๒๘.๘๙
		ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ๒. ตำแหน่ง แม่บ้าน สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง ภารโรง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา	ปรับปรุงเป็น	เนื่องจากปัจจุบันกองการศึกษาฯ อบต.ชุมแสง ไม่มีตำแหน่ง ภารโรง ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่รับผิดชอบและประสิทธิภาพและประสิทธิผลสามารถตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้ทันที่ งานอำนวยความสะดวก จึงจำเป็นต้องเพิ่มตำแหน่งดังกล่าว ความต้องการของประชาชนได้ทันที่ งานบริหารการศึกษา จึงจำเป็นต้องเพิ่มตำแหน่งดังกล่าว			

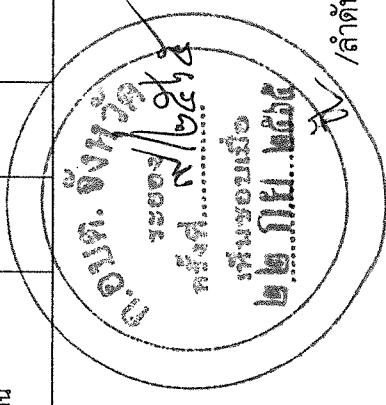


ลำดับ ที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)	
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น		ภาคที่ใช้ช่วยประเมิน อัตราจ้าง	ภาคที่ใช้ช่วย ตามข้อบัญญัติ
๓.	อบต.หนองตะพาน อ.บ้านค่าย (ปรับปรุงตำแหน่ง ครั้งที่ ๔)	ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๑. ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ปง/ชง กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก	เนื่องจากได้จ้างพนักงานจ้างทั่วไปที่มีความรู้และประสบการณ์ ในเรื่องไฟฟ้า ซึ่งสามารถแก้ไขปัญหาเรื่องเกี่ยวกับไฟฟ้าเล็กน้อยได้ จึงขอยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว	๓๔.๘๐	๓๔.๕๔
		ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง คนงาน กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก	เนื่องจากมีตำแหน่งคนงาน จำนวน ๓ อัตรา มีคนครอง ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา เพื่อให้ อบต.หนองตะพาน มีภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลที่สุ่งเกินไป จึงขอยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว		
		ขอปิดทอนตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจาก อบต.หนองตะพาน มีภารกิจที่จะต้องดำเนินการเกี่ยวกับ งานนิติกร งานรวบรวมข้อเท็จจริงและเอกสารตลอดจนกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง พิจารณากฎหมายและนิติกรรมงานดำเนินการทางคดีและ พนักงานส่วนตำบล งานกฎหมายและนิติกรรมงานดำเนินการทางคดีและ งานติดตามและประสานการดำเนินการคดี งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์ งานตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร มีปริมาณที่มากขึ้น จึงจำเป็นต้องมีบุคลากร เพิ่มขึ้น เพื่อรองรับภารกิจงาน		

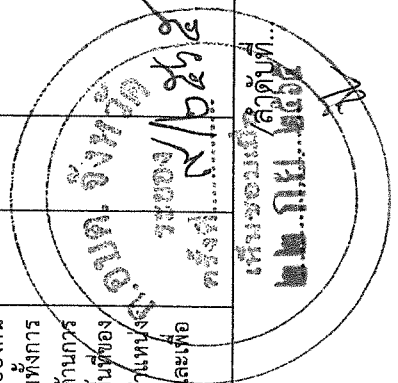


ลำดับที่...

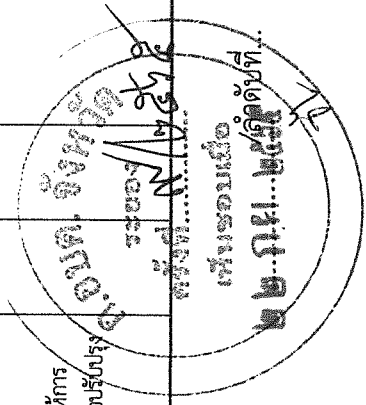
ลำดับ ที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น		ภาคดำเนินการ อัตราจ้าง	อัตราจ้าง อัตราจ้าง	ภาคดำเนินการ ตามข้อบัญญัติ
๔.	อบต.สำนักทอง อ.เมืองระยอง (ปรับปรุงตำแหน่ง ครั้งที่ ๓)	ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปง/พง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๔๘๐๘-๐๐๑ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์กรได้ดียิ่งขึ้น อีกทั้งงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ไม่มีตำแหน่งของข้าราชการที่เป็นผู้รับผิดชอบของงานด้านนี้	๓๐.๘๔	๓๒.๐๙	๓๐.๗๓
			๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา				
		ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา	๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์กรได้ดียิ่งขึ้น			



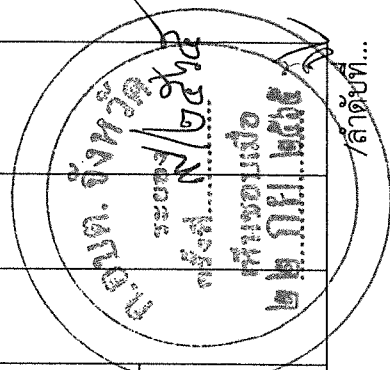
ลำดับ ที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น		หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น	ภาคคำใช้จ้างตามแผน อัตรากำลัง	ภาคคำใช้จ้างตามแผน อัตรากำลัง	ภาคคำใช้จ้างตามแผน อัตรากำลัง
๕.	อบต.ดาสี อ.ปลวกแดง (ปรับปรุงตำแหน่ง ครั้งที่ ๔)	ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากมีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอปรับตำแหน่งผู้ช่วยครูดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) เพื่อประโยชน์ต่อทางราชการทำให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงาน และมีจำนวนครูเพียงต่ออัตราจำนวนเด็ก	๒๒.๐๐	๒๔.๑๔
		ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	๒. ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากงานด้านการเงินการคลังมีการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นงานด้านรายรับ-รายจ่าย ของ อบต.ดาสีห์ ประกอบกับต้องดูแลบริหารบัญชีองค์กรภายใต้สังกัด (บัญชีลูกของศูนย์เด็กเล็กในสังกัด จำนวน ๒ แห่ง) ที่ต้องใช้ความสามารถทางวิชาการในการทำงานเกี่ยวกับงานวิชาการการเงิน การคลังมาช่วยปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและฐานะการเงินของ อบต. ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติงานในภารกิจหลักและการกิจที่ได้รับมอบหมายให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงกำหนดตำแหน่งนักวิชาการคลัง ปก/ชก.		
		ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากมีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอปรับตำแหน่งผู้ช่วยครูดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) เพื่อประโยชน์ต่อทางราชการทำให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานและมีจำนวนครูเพียงต่ออัตราจำนวนเด็ก		
			๔. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากกองการศึกษาฯ ได้จัดซื้อรถยนต์ส่วนบุคคล หมายเลขทะเบียน ชน - ๖๕๕๙ รยไว้ใช้ในการติดต่อราชการและประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงมีความจำเป็นที่ต้องมีผู้รับผิดชอบและคอยดูแลบำรุงรักษารถยนต์ที่สามารถใช้งานได้ตามปกติ		
			๕. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากมีการปฏิบัติงานที่เพิ่มมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นงานด้านส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคติดต่อ การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสุขภาพอนามัยของประชาชน รวมทั้งการจัดการด้านสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการให้บริการด้านสาธารณสุข ไม่ว่าจะเป็นด้านการวางแผน การจัดทำโครงการ การประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ประกอบเป็นเขตพื้นที่ของตำบลดาสีห์ กำลังมีอัตราการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นจึงขอกำหนดตำแหน่งและเพื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่ม ๑ อัตรา เพื่อมาดูแลงานสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ในพื้นที่ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานมากยิ่งขึ้น		



ลำดับ ตอนที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตราประจำปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)	
		การปรับปรุงแผนอัตรา	ปรับปรุงเป็น		การดำเนินการตามแผน อัตรา	การดำเนินการตามแผน อัตรา
๖.	อบต.วังห้ว อ.แกลง (ปรับปรุงตำแหน่ง ครั้งที่ ๕)	ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก	เพื่อไม่ให้เป็นไปตามประกาศ กอบต.จังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. พ.ศ.๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ณ.๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๓ กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลประจวบคีรีขันธ์ให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ไม่เกินจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน ปัจจุบันกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังห้ว มีจำนวน ๓ ฝ่าย ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารงานคลัง ฝ่ายการเงินและบัญชี และฝ่ายพัสดุได้ ปัจจุบันตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชีเป็นตำแหน่งว่าง เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง และโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการบริหารส่วนตำบลอื่นแล้ว จึงขอยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างของ อบต.สามัญ	๒๕.๖๖	๒๕.๕๒
		ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก			
		๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก			
		๓. ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๙ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๙ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา			
		๔. ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๑๑-๓๘๖๐-๐๑๑ กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๑๑-๓๘๖๐-๐๑๑ กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง ไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้ และเพื่อให้งานบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจึงขอปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งดังกล่าว		



ลำดับที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ปี		เหตุผลความจำเป็น		หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ) การค่าใช้จ่ายตามแผน อัตรากำลัง	
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น			ก่อนรับ	หลังรับ
๗.	อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย (ปรับปรุงตำแหน่ง ครั้งที่ ๓)	ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา		เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีหน้าที่สำคัญใน การส่งเสริมการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ให้แก่ท้องถิ่น รวมถึงบทบาทในด้านส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น ซึ่งถือเป็นหนึ่งในบทบาทที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแสดงบทบาทที่ชัดเจนในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติของท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาของท้องถิ่น และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลรวมทั้งให้คำแนะนำข้อมูลให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายและเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการท่องเที่ยว ก่อนให้เกิดการอนุรักษ์และสร้างรายได้ให้กับชุมชนทั้งนี้เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามภารกิจหน้าที่ที่ส่งเสริมบทบาทการท่องเที่ยวของท้องถิ่น เป็นไปตามมาตรฐาน และ ตัวชี้วัดด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทยทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ๑) มาตรฐานด้านแหล่งหรือกิจกรรมท่องเที่ยว ๒) มาตรฐานด้านการบริการการท่องเที่ยว และ ๓) มาตรฐานด้านการตลาดท่องเที่ยว จึงขอกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ อัตรา		๓๑.๑๗	๓๑.๖๓
		ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา		เนื่องจากในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวมีบุคลากรปฏิบัติงานและมีความรับผิดชอบ ดังนี้ ๑.งานส่งเสริมการศึกษา ได้แก่ งานธุรการและงานสารบรรณ งานจัดทำและดำเนินโครงการต่าง ๆ งานบันทึกบัญชีของ อบต. งานจัดทำบัญชีรับ-จ่ายพัสดุ ๒.งานบริหารการศึกษา ได้แก่ งานจัดซื้อจัดจ้างตามแผนและขั้นตอนต่าง ๆ ตามระเบียบพัสดุ งานจัดทำฎีกาเบิกเงิน ตรวจสอบงบประมาณและตรวจสอบฎีกาต่าง ๆ งานบันทึกบัญชีรูปแบบใหม่ระหว่าง อบต.กับหน่วยงานภายนอกได้สังกัด เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความรู้ความสามารถในสายงานการเงินและบัญชี งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ รวมทั้งงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายของ อบต. ในสังกัด อบต.หนองบัว ทั้ง ๗ แห่ง จึงมีความจำเป็นขอกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อรับผิดชอบงานดังกล่าว			
		๓. ตำแหน่ง นักการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา		สายงานนี้ มีหน้าที่ เปิด - ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และดูแลทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ปัจจุบันศูนย์พัฒนาศักยภาพของเด็กเล็กฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ทั้งหมด ๗ แห่ง ซึ่ง ๑ แห่ง ยังขาดบุคลากร ในตำแหน่ง นักการ จึงมีความประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าวขึ้น			



ลำดับที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง	ปรับปรุงเป็น		การค่าใช้จ่ายตามแผน	หมายเหตุ	
					อัตราจ้าง	หลังรับ	
๘.	อบต.นาตาขวัญ อ.เมืองระยอง (ปรับปรุงตำแหน่งครั้งที่ ๔)	ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา	ขอยุบเลิก ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกอบต.นาตาขวัญ มีเด็กนักเรียน จำนวน ๗๐ คน จัดการเรียนการสอน ๗ ห้องเรียน จึงจำเป็นต้องมีครูปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กนักเรียน ๗ คน ปัจจุบันมีผู้ครองตำแหน่ง ครู ๔ อัตรา และผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๑ อัตรา และมีครูอัตราว่าง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๓ อัตรา ซึ่งเป็นเงินอุดหนุนจากการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๒ อัตรา และงบประมาณของ อบต.นาตาขวัญ ๑ อัตรา อบต.นาตาขวัญ ดำเนินการสรรหา ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ในตำแหน่งว่าง แต่ไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ทำให้การจัดการเรียนการสอนเกิดความยุ่งยากและไม่เต็มประสิทธิภาพ เพราะครู ๑ คน จะต้องดูแลหลายห้องเรียน ดังนั้น จึงขอยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๑ อัตรา	๓๔.๙๘	๓๕.๐๖	๓๖.๕๐
		๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจําการขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา					
		ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา					
		๔. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา					

อบต. นาทาขวัญ

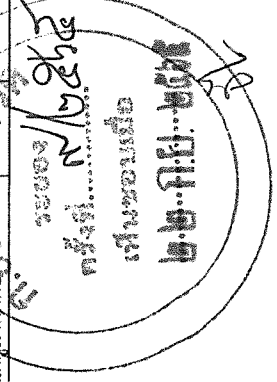
ระยอง

ครั้งที่.....

เห็นชอบเมื่อ

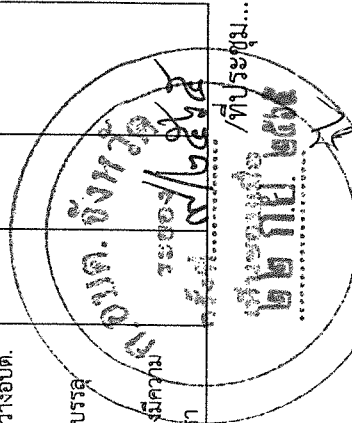
นายอ. นันทวัฒน์
นายก อบต.นาตาขวัญ
ครั้งที่.....
เห็นชอบเมื่อ
๒๒.๐๖.๒๕๖๖
ลำดับที่.....

ลำดับที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ปี		เหตุผลความจำเป็น		หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น			ภาคคำใช้ช่วยตามแผน อัตราจ้าง ก่อนรับ หลังรับ
๙.	อบต.ป่ายูบโน อ.วังจันทร์ (ปรับปรุงตำแหน่ง ครั้งที่ ๒)	ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา		เนื่องจากกองช่าง ได้จัดซื้อรถสำหรับใช้ทุนแรงในการทำงาน ทำให้ปริมาณงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปลดลง จึงประสงค์จะขอยุบเลิก เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล	๓๓.๕๙	๓๓.๓๕
		๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก			
		๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิเทศ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก			
		ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา				
		๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากกองช่างมีครุภัณฑ์ประเภท ยานพาหนะ จำนวน ๖ คัน แต่ยังไม่มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ ดูแลบำรุงรักษาเครื่องยนต์ ทำความสะอาดและแก้ไขปัญหาวินิจฉัยข้อขัดข้องต่างๆ ในการใช้รถยนต์ส่วนกลาง	๓๓.๕๙	๓๓.๓๕
		๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากสำนักปลัดฯ ยังไม่มีผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนด้านการประชาสัมพันธ์ในการติดต่อ ต้องรับ ซึ่งแจ้งทั่ว ๆ ไป และช่วยตอบคำถามให้แก่ประชาชน การเผยแพร่แจ้งข่าวสาร ประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงาน และต่างหน่วยงาน รวมถึงการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ		



/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น		ภาคใต้ใช้จ่าย อัตราจ้าง	ภาคใต้ใช้จ่าย ตามข้อบัญญัติ	
					ก่อนรับ	หลังรับ	
๑๐.	อบต.ห้วยยาง อ.แมลง (ปรับปรุงตำแหน่ง ครั้งที่ ๔)	ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา	ปรับปรุงเป็น ขอยุบเลิก	ด้วยสำนักงาน อบต.ห้วยยาง งานกำกับดูแลและสิ่งปลูก มีตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบาจำนวน ๑ อัตรา และ คนงานประจำรถเข็น จำนวน ๓ อัตรา มี ภารกิจในการจัดเก็บขยะมูลฝอย ในเขตพื้นที่ตำบลห้วยยาง จำนวน ๙ หมู่บ้าน เพื่อลด ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง จึงขออนุมัติ การให้บริการจัดเก็บขยะในเขตพื้นที่ตำบลห้วยยาง เพื่อให้บริการสาธารณะกับ ประชาชน ดังนั้นเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางจึงมี ความจำเป็นต้องขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา	๓๐.๓๐	๓๐.๓๓	๓๔.๑๗
		๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา สำนักงาน อบต. จำนวน ๑ อัตรา					
		๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถเข็น สำนักงาน อบต. จำนวน ๓ อัตรา	ขอยุบเลิก	ด้วยสำนักงาน อบต.ห้วยยาง งานกำกับดูแลและสิ่งปลูก มีตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบาจำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง คนงานประจำ รถเข็น จำนวน ๓ อัตรา มีภารกิจในการจัดเก็บขยะมูลฝอยในเขตพื้นที่ตำบล ห้วยยาง จำนวน ๙ หมู่บ้าน เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยยาง จึงขออนุมัติค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยยาง จึงขออนุมัติในการให้บริการจัดเก็บขยะในเขตพื้นที่ตำบลห้วยยาง เพื่อให้ให้บริการสาธารณะกับประชาชน ดังนั้นเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง จึงมีความ จำเป็นต้องขอยุบเลิกตำแหน่ง คนงานประจำรถเข็น สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๓ อัตรา			
		ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ สำนักงาน อบต. จำนวน ๑ อัตรา	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง เป็น อบต.ขนาดกลางมี ๕ ส่วนราชการ ประกอบ ไปด้วยสำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา และ หน่วยตรวจสอบภายใน ซึ่ง ปัจจุบันสำนักงานปลัด มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละ งานมากขึ้น งานประชาสัมพันธ์ มีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการข่าวสาร ความรู้ ความเข้าใจ เผยแพร่สนับสนุนผลงานและนโยบายของอบต. เป็นสื่อเชื่อมโยงระหว่างอบต. กับประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์เป็นไปด้วยความคล่องตัวและรวดเร็ว ภารกิจที่กำหนดไว้ ก่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงาน มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลที่ดี มีการทำงานที่ทันเวลาที่ ตอบสนองความต้องการของประชาชน จึงมีความ จำเป็นขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา			



- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต.ทุ่งควายกิน , อบต.ชุมแสง , อบต.หนองตะพาน , อบต.สำนักทอง , อบต.ตาสีห์ , อบต.วังหว่า , อบต.หนองบัว , อบต.นาตาขวัญ , อบต.ป่ายุบใน และ อบต.ห้วยยาง ทั้ง ๑๐ แห่ง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง การพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

- ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงประเด็นข้อกฎหมาย รวม ๒ ประเด็น กรณีพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง เพื่อนำเสนอ ก.อบต. จังหวัดระยอง ในคราวประชุมครั้งต่อไป

๒. เห็นชอบให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพนานิคม

วาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -



.....