



ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๑๐

ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ รายละเอียด สามารถดาวน์โหลดได้ทาง <http://www.rayonglocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพจน์ ต่ออาจหาญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๒ ต่อ ๑๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_ryg@dla.go.th

มติ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา จำนวน - เรื่อง
- ไม่มี -

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ จำนวน ๑ เรื่อง

๔.๑ เรื่อง สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดระยอง (สจ.ระยอง) ขอรายงานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการดำเนินคดีปกครองกรณี ก.อบต.จังหวัดระยอง ถูกฟ้องคดีต่อศาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง									
เดือน	รับเรื่อง			ดำเนินการแล้วเสร็จ			อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๕	-	๓	๕	-	๒	-	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๔	๓	๑	๔	๓	-	-	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๘	๕	-	๗	๕	-	๑	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๕	๔	-	๕	๔	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๘	๖	๑	๔	๖	-	๔	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖									
- ต.ค. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- พ.ย. ๖๕	๒	-	-	๒	-	-	-	-	-
- ธ.ค. ๖๕	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-
- ม.ค. - เม.ย. ๖๖	๑	๑	-	-	-	-	๑	-	-
- พ.ค. - มิ.ย. ๖๖	-	-	-	-	-	-	-	๒	-
สรุป	๓๔	๒๐	๕	๒๘	๑๙	๒	๖	๒	๓

* ข้อมูล ณ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๑๑ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑๕

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งเลือกบรรจุและแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดระยอง จำนวน ๑๒ คน โดยแยกได้ ดังนี้

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๑ คน
- เทศบาล จำนวน ๖ คน
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ คน



โดยแนวทางดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งสรุปได้ ดังนี้
๑.๑.๑ ให้จังหวัดแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ประสงค์ไปบรรจุและแต่งตั้ง
๑.๑.๒ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้ง เสนอขอความเห็นชอบบรรจุและ
แต่งตั้ง (พร้อมขอรับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ภายใน ๕ วัน
นับแต่วันรับแจ้ง

๑.๑.๓ คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด ให้ความเห็นชอบ
และแจ้งมติให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วัน
ทำการนับแต่มีมติ)

การบรรจุและแต่งตั้ง ให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๑.๑.๔ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งในกรณีรับโอนอายุราชการ
ให้ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ต้นสังกัดเดิม เพื่อจะได้ออกคำสั่ง
ให้โอนตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมายต่อไป

๑.๑.๕ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุแต่งตั้ง) ผู้สอบได้จะนำใบสมัครและเอกสาร
ที่ใช้ในการสมัครทั้งหมด (กรณีผู้ขอโอนอายุราชการจะมีหนังสือให้โอนอายุราชการด้วย)
ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัว
ไปปฏิบัติงาน ณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป

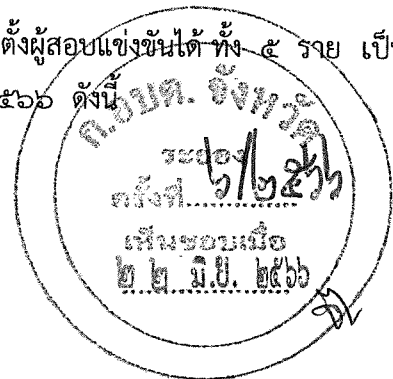
๑.๒ จังหวัดระยอง ได้แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และ
บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการขอความเห็นชอบ
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง
ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้องได้เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ อัตรา

๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีฯ
ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งมาแล้ว ปรากฏว่า เป็นผู้มีความสมบัติและคุณวุฒิ
เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป/ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่เกี่ยวข้อง เห็นควรพิจารณา
ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๕ ราย ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๕ ราย เป็น
พนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ดังนี้



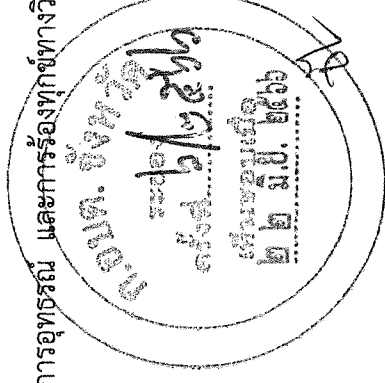
/บัญชี...

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑๕
บรรจุวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/ลำดับที่สอบแข่งขันได้	อปท.	บรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๕๖	อบต.นาตาขวัญ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔	นางสาวอนัญญา กว่างสวาสดี	รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๑๑,๕๑๐	
๒.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๕๙	อบต.นาตาขวัญ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	นางสาวจิระภา วงษ์ศรีลา	ครุศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยนครพนม	๑๑,๕๑๐	
๓.	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๑๑๘	อบต.ป่ายูบใน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๔๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นายจุฑพงค์ จงเจริญ	ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๑๕,๐๖๐	
๔.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๔๓	อบต.มายางพร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๙	นายปิยะวุฒิ สมบูรณ์นากร	รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๑,๕๑๐	
๕.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๖๑	อบต.วังห้ว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	นางสาววันวิสา สามพุ่มพวง	รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๑,๕๑๐	

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ อบต. จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่
๑. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ทางวินัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสม ในอันที่จะส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาครูผู้ช่วย ให้มีความรู้ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเป็นครูที่ดี

ข้อ ๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วย เพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าวรวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวันผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

ข้อ ๖ ให้นายกองคํการบริหารส่วนตําบลแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลําดับ ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน

หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี

ประธานกรรมการ

๖.๒ ผู้ดำรงตําแหน่งครูในสถานศึกษา

กรรมการ

๖.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภายนอกสถานศึกษา กรรมการ

กรณีไม่มีผู้ดำรงตําแหน่งตามข้อ ๖.๑ หรือข้อ ๖.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วย ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตําแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตําบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตําบลกำหนด แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ต้องมีผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตําบลกำหนด หากนายกองคํการบริหารส่วนตําบลเห็นว่าควรทบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตําบลกำหนด โดยไม่สมควรให้รับราชการต่อไป ไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ให้นายกองคํการบริหารส่วนตําบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตําบลสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการต่อไป

ข้อ ๙ ให้องค์การบริหารส่วนตําบลจัดให้มีการปฐมนิเทศครูผู้ช่วย ภายในสามสัปดาห์ นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินการ ดังนี้

(๑) วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มร่วมกับครูผู้ช่วย ด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย

(๒) ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง และสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนา รวมถึงสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตําบลกำหนด กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มด้วยเหตุใด ๆ ให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองคํการบริหารส่วนตําบลโดยเร็ว

/ (๓) แจ้งผล...

(๓) แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกตจากการประเมินในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วย ทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล

(๔) สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสิบวันนับแต่ครบสองปี แล้วให้รายงานผลต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๑ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้วผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปให้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้ นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้ นั้นทราบ

(๒) กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้ นั้นรับราชการต่อไป ให้แจ้งผลการประเมินและความเห็นให้ผู้ นั้นทราบ และให้โอกาสโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน และหากพิจารณาแล้วยังเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้ นั้นรับราชการต่อไปก็ให้สั่งให้ผู้ นั้นออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและแจ้งคำสั่งให้ผู้ นั้นทราบ

ข้อ ๑๒ โครงสร้างหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แบ่งออกเป็น ๕ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

หมวดที่ ๒ การจัดการเรียนการสอน

หมวดที่ ๓ การบริหารจัดการชั้นเรียน

หมวดที่ ๔ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

หมวดที่ ๕ ทักษะการใช้ภาษาและเทคโนโลยีดิจิทัล

ทั้งนี้ รายละเอียดหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๓ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ก่อนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ส.อ.

(นายสุพจน์ ต่ออาจหาญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เกี่ยวกับเนื้อหาของคำสั่งลงโทษทางวินัย และปรับปรุงแบบคำสั่งยุติเรื่อง คำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลให้เกิดความชัดเจนและทำนองเดียวกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยววินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๖ วรรคสอง และข้อ ๘๗ วรรคเจ็ด ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘๖/๑ ข้อ ๘๖/๒ ข้อ ๘๖/๓ ข้อ ๘๖/๔ ข้อ ๘๖/๕ ข้อ ๘๖/๖ ข้อ ๘๖/๗ ข้อ ๘๖/๘ ข้อ ๘๖/๙ และข้อ ๘๖/๑๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๘๖/๑ การสั่งยุติเรื่องให้ทำเป็นคำสั่ง ระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา เรื่องที่ ถูกกล่าวหาและผลการพิจารณา ตามแบบท้ายประกาศนี้ และให้ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้สั่ง และวันเดือนปีที่ออกคำสั่งไว้ด้วย

ข้อ ๘๖/๒ การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก หรือไล่ออก ให้ทำเป็นคำสั่ง ตามแบบท้ายประกาศนี้ และให้ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้สั่ง และวันเดือนปีที่ออกคำสั่ง พร้อมทั้งสิทธิในการอุทธรณ์และระยะเวลาในการอุทธรณ์ไว้ในคำสั่งนั้นด้วย

ข้อ ๘๖/๓ การสั่งลงโทษ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันหรือระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่ง

(๒) การสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้มีผลตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่ง ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัด หรือเงินเดือนที่จะต้องลด มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง

/(๓) การสั่ง...

(๓) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้มีผลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘๖/๔ การสั่งดโทษตามข้อ ๘๔ วรรคสอง ให้ทำเป็นคำสั่ง และให้ระบุไว้ในคำสั่งด้วยว่า ให้ว่ากล่าวตักเตือน ตามแบบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘๖/๕ การสั่งดโทษตามข้อ ๒๘ วรรคสี่ สำหรับกรณีที่พนักงานส่วนตำบลซึ่งออกจากราชการไปแล้วแต่มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๒๘ และผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่า ผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งดโทษ ตามแบบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘๖/๖ เมื่อได้มีคำสั่งยุติเรื่อง ลงโทษ หรืองดโทษแล้ว ให้ดำเนินการแจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยเร็ว และให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันที่รับทราบไว้เป็นหลักฐานและมอบสำเนาคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาไว้หนึ่งฉบับด้วยถ้าผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง เมื่อได้ทำบันทึกลงวันที่และสถานที่ที่แจ้ง และลงลายมือชื่อผู้แจ้งพร้อมทั้งพยานรู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือว่าวันที่แจ้งนั้นเป็นวันรับทราบ

ในกรณีที่ไม้อาจแจ้งให้ทราบตามวรรคหนึ่งได้หรือมีเหตุจำเป็นอื่น ให้ส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหา ณ ที่อยู่ของผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ ในกรณีเช่นนี้ เมื่อล่วงพ้นสิบห้าวันนับแต่วันที่ส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าว ให้ถือว่าผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบคำสั่งแล้ว

ข้อ ๘๖/๗ ในกรณีที่มีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งใหม่โดยให้ส่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมแล้วสั่งใหม่ให้เป็นไปตามนั้น

คำสั่งใหม่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบท้ายประกาศนี้ โดยอย่างน้อยให้มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

(๑) อ้างถึงคำสั่งลงโทษเดิมก่อนมีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ

(๒) อ้างถึงมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือขององค์กรตามกฎหมายอื่น ที่ให้เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี โดยแสดงสาระสำคัญ โดยสรุปไว้ด้วย

(๓) สั่งให้ยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมตาม (๑) และมีคำสั่งใหม่ให้เป็นไปตาม (๒)

(๔) ระบุวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว

ข้อ ๘๖/๘ ในกรณีที่คำสั่งเดิมเป็นคำสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ถ้ามีการลดโทษเป็นปลดออกหรือเพิ่มโทษเป็นไล่ออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘๖/๙ ในกรณีที่คำสั่งเดิมเป็นคำสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ถ้ามีการลดโทษเพื่อจะสั่งลงโทษใหม่ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง งดโทษ หรือยกโทษ ในคำสั่งใหม่ให้สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการและสั่งลงโทษใหม่ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง งดโทษ หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี

การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งเดิมก่อน กรณีไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ ให้แต่งตั้งในตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกันที่ว่าง หากไม่มีตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันว่าง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติกำหนดตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกัน แล้วแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

/ในกรณี...

ในกรณีที่ไม้อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการได้ เพราะเหตุก่อนที่จะมีคำสั่งใหม่นั้น ผู้นั้นพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตาย หรือออกจากราชการ เนื่องจากเหตุอื่นให้สั่งงดโทษ หรือสั่งยุติเรื่อง แล้วแต่กรณี แล้วให้แสดงเหตุที่ไม้อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ไว้ในคำสั่งนั้นด้วย

ในคำสั่งใหม่ให้ระบุด้วยว่าเงินเดือนระหว่างที่ถูกไล่ออกหรือปลดออกให้เบิกจ่ายให้ผู้นั้น ตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๘๖/๑๐ ในกรณีที่คำสั่งลงโทษเดิมเป็นคำสั่งลงโทษในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ถ้ามีการเพิ่มโทษลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ในคำสั่งใหม่ให้ระบุการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ถ้าเป็นกรณียกโทษ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยได้รับโทษทางวินัยมาก่อน และให้ผู้นั้นกลับคืนสู่สถานะเดิมก่อนมีการลงโทษ ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(๒) ถ้าเป็นกรณีงดโทษ ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(๓) ถ้าเป็นกรณีที่มีผลให้ยังคงต้องลงโทษผู้นั้นอยู่ ไม่ว่าจะเป็นการเพิ่มโทษหรือลดโทษก็ตาม ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) ถ้าเป็นการเพิ่มโทษให้เป็นโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้คิดคำนวณจำนวนเงินเดือนที่จะตัดหรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่จะลดตามอัตราโทษใหม่จากเงินเดือนเดิมในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม และให้คืนเงินที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ข) ถ้าเป็นการเพิ่มโทษจากโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนเป็นปลดออกหรือไล่ออก ให้คืนเงินที่ตัดหรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ค) ถ้าเป็นการลดโทษให้เป็นโทษภาคทัณฑ์ ให้ลงโทษให้เป็นไปตามนั้น ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ง) ถ้าเป็นการลดโทษให้เป็นโทษตัดเงินเดือน ให้คิดคำนวณจำนวนเงินเดือนที่จะตัดตามอัตราโทษใหม่จากเงินเดือนเดิมในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม และให้คืนขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(จ) ถ้าเป็นการเพิ่มหรือลดอัตราโทษของโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้คิดคำนวณจำนวนเงินที่จะตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่จะลด ตามอัตราโทษใหม่จากขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนเดิมในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม ในกรณีจำนวนเงินที่จะต้องตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่จะลดตามคำสั่งลงโทษใหม่ต่ำกว่าจำนวนเงินที่ได้ถูกตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดตามคำสั่งลงโทษเดิมให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไว้เกินนั้นให้ผู้นั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๕ . ๑ .

(นายสุพจน์ ต่ออาจหาญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

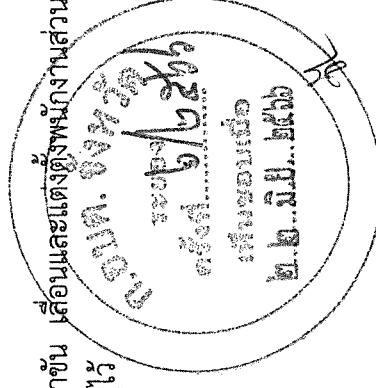
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
 อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้น
 ในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ อบต./อำเภอ	ตำแหน่งเดิม /ตำแหน่งที่เลื่อน	คุณวุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ในสายงานเป็น ระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน (บาท)	ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการ เมื่อวันที่.../.../... คะแนน เฉลี่ยผลงาน	ผลงานที่เสนอ
					ขั้นค่าระดับ ชำนาญการ (บาท)	ปัจจุบัน (บาท) (๑ ต.ค. ๖๕)			
๑.	นางสาวมธุรินทร์ ชื่นชม กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	- ปวส. การบัญชี - บัญชีบัณฑิต	- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อ ๑๖ พ.ย. ๕๘ - ๔ เม.ย. ๖๖ (๗ ปี ๔ เดือน ๑๙ วัน)	๑๓,๔๗๐	๑๙,๔๑๐	๑๙,๕๘๐	๔ เม.ย. ๖๖ (คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๘๙ %)	จำนวน ๒ ผลงานคือ ๑) การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการ พัฒนาระบบงานสารบรรณในยุคลิขิต ๒) คู่มือการพิมพ์หนังสือภายนอก ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์เบื้องต้น

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลราย นางสาวมธุรินทร์ ชื่นชม สังกัด อบต.ตาขัน เสนอและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานที่ระบุไว้



/๕.๔ เรื่อง...

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น

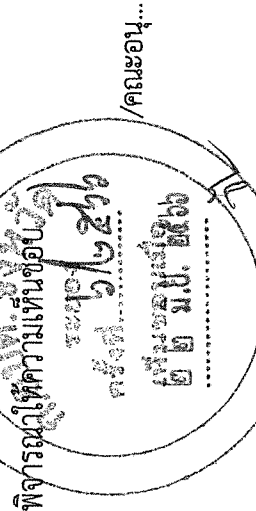
๕.๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่/ที่โอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นายบุญเลิศ แคล้วกลาง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท กองช่าง อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท กองช่าง อบต.หนองตะพาน อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	- หาสืบสวนการ - อยู่พื้นที่นาน - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๖๓ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๖
๒.	นางสาวอมรรัตน์ บุญภา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สำนักปลัด อบต.กะเล็ด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สำนักปลัด อบต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง จ.ระยอง	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต (กลุ่มวิชาการจัดการ ภาครัฐและภาคเอกชน)	- หาสืบสวนการ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๖

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ย้อนวันที่ ก.อบต.

จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าวต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ

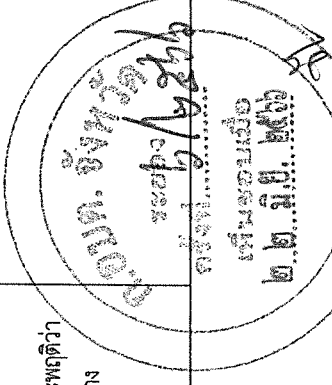


/คนละอนุ...

๕.๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปนอกจังหวัด

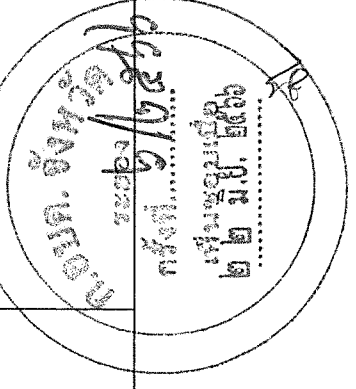
อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๗ แห่ง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปนอกจังหวัด จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/อัตราโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นายกานต์ คำทรัพย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๔-๒๐๑๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท กองส่งเสริมการเกษตร อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๑๔-๒๐๑๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท กองส่งเสริมการเกษตร อบต.ท่าโพธิ์ อ.เมือง จ.พิษณุโลก	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การอาหาร) - วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เกษตรศาสตร์)	- ดูแลครอบครัว - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๖
๒.	นายชำนาญ บุญเริ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.พลองตาเยี่ยม อ.วังจันทร์ จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.อ่างศิลา อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	- ดูแลบิดามารดา - กลับภูมิลำเนา - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๓ ก.พ. ๒๕๖๓ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๖
๓.	นางสาวอัญชิษฐา เข้มทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คลองปูน อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท กองคลัง อบต.วังตะเคียน อ.เขาสมิง จ.ตราด	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว - ดูแลบิดามารดา - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑๐ พ.ย. ๒๕๕๗ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๖



/ลำดับที่...

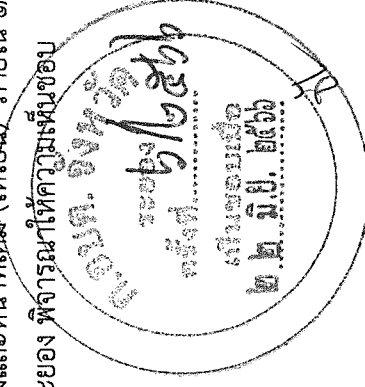
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ที่ขอโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๔.	นางสาวนิษฐา วันทะไชย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๓๐ บาท สำนักปลัด อบต.แม่น้ำคู อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๓๐ บาท สำนักปลัด ทต.หนองปลาไหล อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเมือง และการบริหารจัดการ)	- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เมื่อ ๒๗ ก.พ. ๒๕๕๖ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๖
๕.	นางสาวโชติมาส ไทยเจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สำนักปลัด อบต.กองดิน อ.แกลง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๒-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านโพธิ์ อ.บ้านโพธิ์ จ.ฉะเชิงเทรา	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	- หาประสบการณ์ - ดูแลบิดามารดา - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๖
๖.	นางสาววันดา เติมเตียน ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สำนักปลัด อบต.น้ำเป็น อ.เขาชะเมา จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๖-๓๑๐๖-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ขอนแก่น อ.เมือง จ.ขอนแก่น	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม)	- ดูแลบิดามารดา - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ เม.ย. ๒๕๖๔ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๖



/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๗.	นายชัยวิบูลย์ อัมมานกุลสวัสดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท สำนักปลัด อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท สำนักปลัด ทต.สิริเสนาวงศ์ อ.เสนาณรงค์ จ.อำนาจเจริญ	เทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยีเครื่องกล)	- หาประสบการณ์ - ดูแลบิดา มารดา - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๓ ธ.ค. ๒๕๕๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งใหม่ผลในวันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๖

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ตามที่เสนอ โดยให้ผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.
จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอน และออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันที่รับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าวต้องส่งผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต. จังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ

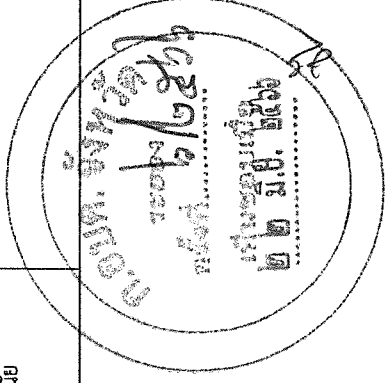


/๕.๔.๓ เรื่อง...

๕.๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทรออื่น

อุปต.ในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทรออื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

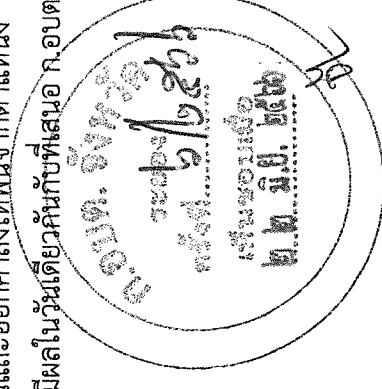
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/โอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการรับโอน/ ประวัติการปฏิบัติงานทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นางสาวอารดา สาส์กิจใช้ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท กองคลัง ทต.บ้านเพ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท กองคลัง อบต.หนองตะพาน อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	- เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และผ่านการอบรมการสำรวจข้อมูลและ การจัดทำบัญชีรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และการใช้โปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๓ ก.พ. ๒๕๖๓ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออม) (ให้ออม) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖
๒.	พันจ่าเอกอำพล อามาตย์เสนา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด จ.อุดรธานี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๒๐ บาท สำนักปลัด อบต.ซากโดม อ.แกลง จ.ระยอง	- พรช. ช่างกลโลหะ - นิติศาสตรบัณฑิต	- เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ผ่านการอบรมการใช้เครื่องวิทยุคมนาคม แบบส่งกระจายความถี่และอบรมหลักสูตร วินัยเบื้องต้น พร้อมทั้งผ่านการอบรม พนักงานดับเพลิงขั้นก้าวหน้า - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๑ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้ออม) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๗ ก.ค. ๒๕๖๖



/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่/ที่โอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการรับโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๓.	พันจ่าอากาศเอก วรุตม์ เจริญสุข ข้าราชการทหาร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สายตรวจ หมวดตสายตรวจ ๒ กองร้อยสารวัตรที่ ๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๐๐ บาท กรมกำลังพลทหารอากาศ ดอนเมือง กทม.	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.กะเจ็ด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ปวช. ช่างเชื่อมโลหะ (ช่างกลโลหะ)	- เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ อดทน อดกลั้น ขาดบุคลากรทำงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	- รับราชการทหารเมื่อ ๒๓ เม.ย. ๒๕๕๖ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๖

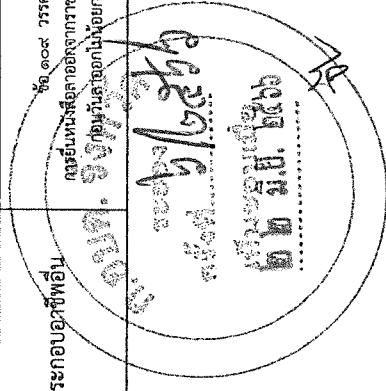
- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอ
โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง
และหน้าวันที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติและคำสั่งดังกล่าว ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.
จังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ



๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ
จำนวน ๘ ราย ดังนี้

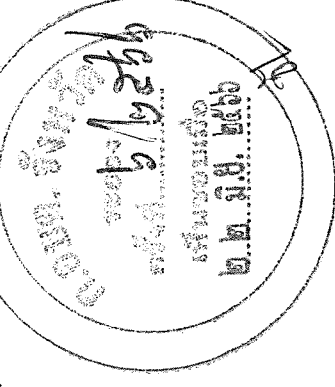
ลำดับ ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๑.	อบต.ทางเกวียน อ.แกลง	พนักงานส่วนตำบล ๑. นางโสพิศ อະติชาตะโร	ตำแหน่ง รองปลัด อบต. เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๐-๑๑๑-๐๐๑	๖ มิ.ย. ๖๖	๒ ต.ค. ๖๖	เนื่องจากเหตุสูงอายุ (อายุ ๕๙ ปี) (รับราชการเมื่อ ๑๖ ส.ค. ๒๕๓๙ อายุราชการ ๒๖ ปี)	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๒.	อบต.สำนักทอง อ.เมืองระยอง	พนักงานส่วนตำบล ๒. นางสาวปรารถนา วิทยากานต์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๔๑๑๐๑-๐๐๔ กองคลัง	๓๑ พ.ค. ๖๖	๑ ก.ค. ๖๖	เนื่องจากดูแลบิดาที่ป่วย ด้วยโรคมะเร็ง (บรรจุรับราชการเมื่อ ๓ พ.ย. ๒๕๖๕)	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๓	อบต.ศาลสิทธิ์ อ.ปลวกแดง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓. นางสาวชญาภา ทาดา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑ พ.ค. ๖๖	๑ มิ.ย. ๖๖	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๔.	อบต.วังหัว อ.แกลง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔. นางสาวพรพรรณ ถนอมธีระนันท์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด	๒๒ พ.ค. ๖๖	๑ ก.ค. ๖๖	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๕.	อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง (จำนวน ๒ ราย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕. นางสาวนาตยา บุญสมทบ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖. นางสาวกัญญารัตน์ แก้วรุ่งเรือง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด	๓๑ พ.ค. ๖๖ ๘ พ.ค. ๖๖	๑ ก.ค. ๖๖ ๑ ก.ค. ๖๖	เนื่องจากเปลี่ยนสังกัด เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน



/ลำดับที่...

ลำดับที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออกเมื่อวันที่	โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก	ชื่อระเบียบ/กฎหมาย
๖.	อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง (จำนวน ๒ ราย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗. นางสาวจุฑามาศ รัตนเชียน	ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓๑ พ.ค. ๖๖	๑ ก.ค. ๖๖	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘. นางสาวชนิษฐา นามสุวรรณ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด	๒๕ พ.ค. ๖๖	๑ มิ.ย. ๖๖	เนื่องจากเปลี่ยนงานใหม่ (นายก อบต.ตะพง แจ้งว่า น.ส.ชนิษฐา นามสุวรรณ ต้องไป เริ่มงานใหม่ ๑ มิ.ย. ๖๕๖๖ จึงอนุญาตให้ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่าสามสิบวัน)	ข้อ ๑๐๙ วรรคสอง ในกรณีที่ประสงค์จะลาออกเป็นหนังสือ ขอลาออกจากหน่วยงานก่อนสามสิบวันและ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและ ความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.ทางเกวียน , อบต.สำนักทอง
, อบต.ตลิ่งชัน , อบต.วังห้ว , อบต.มาบยางพร และ อบต.ตะพง ทั้ง ๖ แห่ง ออกจากการปฏิบัติราชการ จำนวน ๘ ราย ตามที่เสนอ

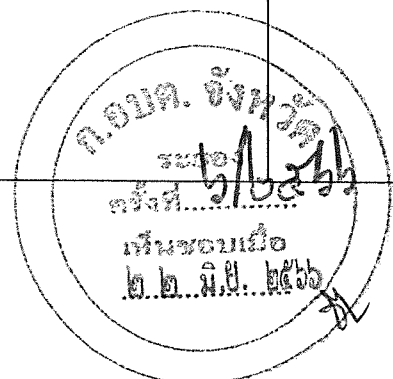


/๕.๖ เรื่อง...

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (ภาวะ ศขง. ตามข้อบัญญัติ)	เหตุผล ในการจ้าง
๑.	อบต.พลองตาเอี่ยม อ.วังจันทร์	๑. นางสาวหนึ่งฤทัย วงศ์อยู่	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การท่องเที่ยว)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๓.๕๔ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๒.	อบต.แม่น้ำคู อ.ปลวกแดง	๒. นางสาวภัทราภรณ์ โถทอง	- ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - ใบอนุญาตปฏิบัติการหน้าที่ครู ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พ.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๑๗ พ.ค. ๖๘	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (คุณวุฒิ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๒๘.๙๘ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๓.	อบต.ป่ายูบใน อ.วังจันทร์	๓. นายปณิธิ มั่งคั่ง	สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต (สถาปัตยกรรม)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท (จ้างทดแทน)	๓๔.๒๔ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๔.	อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง จำนวน ๕ ราย	๔. นางสาวธนพร จับขึ้น	ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๒๓.๔๕ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๕. นางสาวนิตยา บุญสมทบ	ปวส. บริหารธุรกิจ (การจัดการโลจิสติกส์) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๖. นายธนวัฒน์ มาลาทอง	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
		๗. นายวันนิวัฒน์ จันทร์งาม	- ประถมศึกษาปีที่ ๖ - มีหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่ง พนักงานขับรถ จาก ห้างหุ้นส่วนจำกัด ประยูทธธุรกิจ ตั้งแต่ ๑ มิ.ย. ๕๙ – ๑ มี.ค. ๖๑ เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน และ มีหนังสือรับรองพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขนาดเบา จาก อบต.มาบยางพร ตั้งแต่ ๑ มี.ค. ๖๒ – ๒๓ พ.ค. ๖๖ เป็นเวลา ๔ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑๑ เดือน ๒๒ วัน - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถชนิดที่ ๔ วันอนุญาตครั้งแรก ๑๐ ส.ค. ๒๕๕๘ วันอนุญาต ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๖ วันสิ้นอายุ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๙	ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑



/ที่...

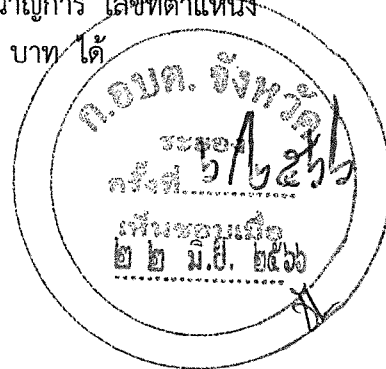
ที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (ภาวะ ศชง. ตามข้อบัญญัติ)	เหตุผล ในการจ้าง
	อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง	๘. นายสมบัติ มงคลแท้	- ประถมศึกษาปีที่ ๖ - มีหนังสือรับรองการทำงาน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถ จาก อบต.มาบยางพร ตั้งแต่ ๓ เม.ย. ๖๐ - ๑๘ พ.ค. ๖๖ เป็นเวลา ๖ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วนบุคคล วันอนุญาต ๒๖ ธ.ค. ๒๕๓๘ วันสิ้นอายุ ๙ พ.ค. ๒๕๖๗	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองช่าง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท		เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต.พลองตาเอี่ยม , อบต.แม่น้ำคู่ , อบต.ป่ายุบใน และ อบต.มาบยางพร ทั้ง ๔ แห่ง จ้างผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๘ ราย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้ และให้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ตามที่ระบุไว้ โดยให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบและวันที่ปฏิบัติงานจริง รวมทั้งจ้าง ไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลขอกลับเข้ารับราชการ

อบต.เขาน้อย อ.เขาชะเมา ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ขอกลับเข้ารับราชการ จำเอกศักดิ์ สิงห์โต คุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต เคยรับราชการ ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัด อบต.เขาน้อย อ.เขาชะเมา จ.ระยอง อัตรา เงินเดือนขั้น ๓๗,๔๑๐ บาท ขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เนื่องจากลงสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ขอกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท อบต.เขาน้อย อ.เขาชะเมา จ.ระยอง ซึ่งตำแหน่งดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่าง

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต.เขาน้อย บรรจุและแต่งตั้ง จำเอกศักดิ์ สิงห์โต กลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ได้



/๕.๘ เรื่อง...

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเลือนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ
 ๑๒.๒ ในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเลือนวิทยฐานะ
 ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย คือ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล สถานศึกษา/อบต.	ตำแหน่งเดิม/เงินเดือน (บาท)	ตำแหน่งที่เลื่อน/เงินเดือน (บาท)	ได้รับวิทยฐานะ เดือนละ (บาท)	ผ่านการพัฒนา ตั้งแต่วันที่	มีผลตั้งแต่วันที่
๑.	นางกัญญณัฐ จันไทร สังกัด อบต.คลองปูน - คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต), ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	ครูชำนาญการ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๙,๒๔๐ บาท (๑ ต.ค. ๒๕๖๔)	ครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๒๙,๒๔๐ บาท	๕,๖๐๐	๕ พ.ย. ๒๕๖๔	๑๖ ก.ย. ๒๕๖๕
๒.	นายสมหมาย ยิ้มณอม สังกัด อบต.ทางเกวียน - คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต , ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ครูชำนาญการ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้น ๓๐,๒๒๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๖)	ครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓ ขั้น ๓๐,๒๒๐ บาท	๕,๖๐๐	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕	๑๖ ก.ย. ๒๕๖๕

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบลราย นางกัญญณัฐ จันไทร สังกัด อบต.คลองปูนและ
 นายสมหมาย ยิ้มณอม สังกัด อบต.ทางเกวียน ทั้ง ๒ ราย ให้ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕
 วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง...

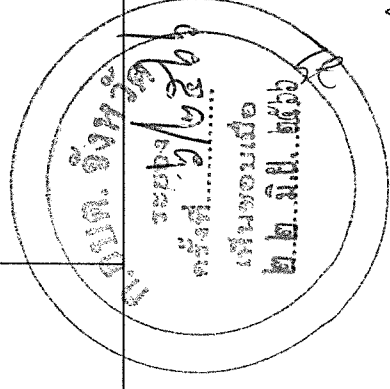
เสนอขอเมื่อ
 ๒๒ มี.ย. ๒๕๖๕

๕.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบผลประเมินการปรับปรุงโครงสร้างและตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

๑. อบต.ตาสีหิ อ.ปลวกแดง ขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และ
ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต./อำเภอ	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		ค่าใช้จ่ายงบประมาณปีที่ผ่านมา/ปีที่ขอ (ตามแผน) เติบโตไม่เกิน ๓๕ %			งบประมาณ เพื่อการลงทุน ปีที่ผ่านมา เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๒๐	เสนอรายชื่อ ผู้นำชุมชน
		เดิม	ใหม่	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	เฉลี่ยคิดเป็น ร้อยละ		
๑.	อบต.ตาสีหิ อ.ปลวกแดง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา	๒๓,๘๒๙	๒๕,๓๔	๒๔.๕๘	๕๖,๓๐	๑. นายพัฒน์พงษ์ สว่างไพร ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒ ๒. นายพรชัย ศักดิ์ศรีสิทธิ์ชัย ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓ ๓. นายเอกลักษณ์ เจริญธัญญากร ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔
		ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา					



/๑. ก.อบต...

๒. ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการฯ ในการขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ของ อบต.ตาสีหิ อ.ปลวกแดง ดังนี้

๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------|---------|
| ๑. ดร.สุรัชย์ ปิตุเตชะ | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๔. นายเอกลักษณ์ เจริญธัญญากร | (ผู้นำชุมชน) | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ | |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ | |

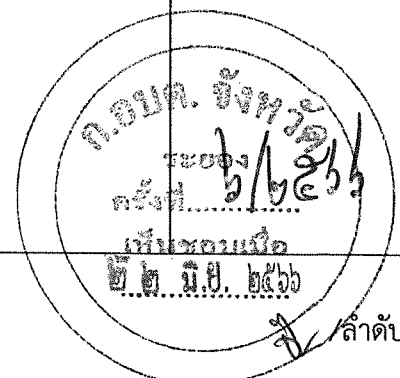
๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------|---------|
| ๑. ดร.สุรัชย์ ปิตุเตชะ | (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธาน |
| ๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดระยอง | (ผู้แทนส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๔. นายพัฒนพงษ์ สว่างไพร | (ผู้นำชุมชน) | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ | |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ | |

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงส่วนราชการฯ ได้ดำเนินการประเมินฯ อบต.ตาสีหิ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ผลการประเมิน ดังนี้

ลำดับที่	อบต.	ตำแหน่ง	ผลการประเมินตัวชี้วัดการปรับปรุงส่วนราชการฯ					หมายเหตุ
			ด้าน ปริมาณงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)	ด้าน คุณภาพ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)	ด้าน การพัฒนา (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)	รวมคะแนนการประเมิน ตามตัวชี้วัด ๓ ด้าน (รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕)	การประเมินค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) (คะแนนประเมินค่างาน ได้ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป)	
๑.	อบต.ตาสีหิ	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑๙	๒๐	๑๔	รวม ๕๓ คะแนน (ร้อยละ ๗๕.๗๑)	๖๖๐	
		๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒						
		๓. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓						



ลำดับที่...

ลำดับที่	อบต.	ตำแหน่ง	ผลการประเมินตัวชี้วัดการปรับปรุงส่วนราชการฯ					หมายเหตุ
			ด้าน ปริมาณงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)	ด้าน คุณภาพ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)	ด้าน การพัฒนา (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)	รวมคะแนนการประเมิน ตามตัวชี้วัด ๓ ด้าน (รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕)	การประเมินผลงาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) (คะแนนประเมินผลงาน ได้ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป)	
	อบต.ตาสีทิ	กองช่าง ๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ ๓. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	๒๑	๒๐	๑๔	รวม ๕๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๘.๕๗)	๗๕๐	

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการประเมินของ อบต.ตาสีทิ ในการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง), ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) และกำหนดตำแหน่งบริหารของสังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และ กองช่าง พร้อมทั้งประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามที่เสนอ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดระดับตำแหน่งต่อไป โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง การพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

- ที่ประชุมพิจารณาดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง จำนวน ๓ ราย แล้ว มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๒ เป็นเวลาระยะเวลา ๑ เดือน กับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

๒. เห็นชอบงดโทษ พนักงานส่วนตำบลที่ออกจากราชการไปแล้ว จำนวน ๑ ราย

๕.๑๑ เรื่อง การพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล

- ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้ยกคำร้องทุกข์ พนักงานส่วนตำบล (เดิม) สังกัด อบต.ตาสีทิ (ปัจจุบันโอนย้ายไปสังกัด อบต.รางบัว จ.ราชบุรี)

๒. เห็นชอบให้ไม่รับเรื่องร้องทุกข์ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.ตาสีทิ

วาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

