



ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๓๔๔๑

ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ทาง <http://www.rayonglocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพจน์ ต่ออาจหาญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๒ ต่อ ๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_ryg@dla.go.th

มติ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

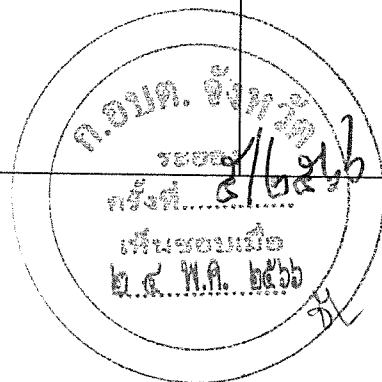
วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา จำนวน - เรื่อง
- ไม่มี -

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ จำนวน ๒ เรื่อง

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและขอดำเนินการสรรหาบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๕ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ วรร. ๒๗ ก.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ วรร. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑	
			ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๑.	อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖		/
๒.	อบต.กระแสน อ.แกลง	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	/	
๓.	อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖	/	
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖		/
๔.	อบต.วังจันทร์ อ.วังจันทร์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖		/



/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑	
			ข้อ ๑๒ (๑) ดำเนินการสรรหา โดยวิธีรับโอน	ข้อ ๑๒ (๒) รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
	- ต่อ - อบต.วังจันทร์ อ.วังจันทร์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	/	
๕.	อบต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ - ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖		/

มติที่ประชุม รับทราบ

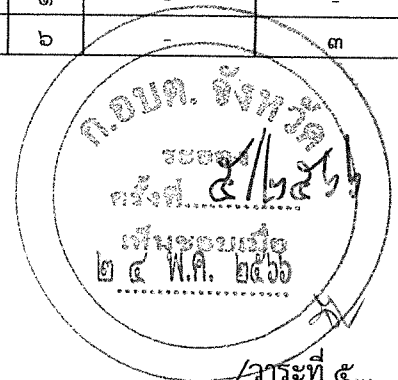
๔.๒ เรื่อง สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดระยอง (สจ.ระยอง) ขอรายงานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการดำเนินคดีปกครองกรณี ก.อบต.จังหวัดระยอง ถูกฟ้องคดีต่อศาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง									
เดือน	รับเรื่อง			ดำเนินการแล้วเสร็จ			อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ร้องทุกข์	คดีปกครอง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๕	-	๓	๕	-	๒	-	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๔	๓	๑	๔	๓	-	-	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๘	๕	-	๗	๕	-	๑	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๕	๔	-	๕	๔	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๘	๖	๑	๔	๖	-	๔	-	๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖									
- ต.ค. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- พ.ย. ๖๕	๒	-	-	๒	-	-	-	-	-
- ธ.ค. ๖๕	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-
- ม.ค. - พ.ค. ๖๖	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-
สรุป	๓๔	๑๙	๕	๒๘	๑๙	๒	๖	-	๓

* ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ



/วาระที่ ๕...

วาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๙ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑๔

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๓ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งเลือกบรรจุและแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดระยอง จำนวน ๗ คน โดยแยกได้ ดังนี้

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน - คน
- เทศบาล จำนวน ๔ คน
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ คน

โดยแนวทางดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งสรุปได้ ดังนี้

๑.๑.๑ ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ประสงค์ไปบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๑.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้ง เสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง (พร้อมขอรับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ภายใน ๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๑.๑.๓ คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด ให้ความเห็นชอบและแจ้งมติให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วัน ทำการนับแต่มีมติ)

การบรรจุและแต่งตั้ง ให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งในกรณีรับโอนอายุราชการ ให้ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ต้นสังกัดเดิม เพื่อจะได้ออกคำสั่งให้โอนตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมายต่อไป

๑.๑.๕ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุแต่งตั้ง) ผู้สอบได้จะนำใบสมัครและเอกสารที่ใช้ในการสมัครทั้งหมด (กรณีผู้ขอโอนอายุราชการจะมีหนังสือให้โอนอายุราชการด้วย) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป

๑.๒ จังหวัดระยอง ได้แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้องได้เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ อัตรา

๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีฯ

ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งมาแล้ว ปรากฏว่า เป็นผู้มีความสมบัติและคุณวุฒิ

เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป/ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่เกี่ยวข้อง เห็นควรพิจารณา

ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๓ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

/ที่ประชุม...





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตรา และวิธีการจ่าย
เงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศว่าด้วยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๗) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ยกเว้น ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการ ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๒ ให้มีผลใช้บังคับได้ต่อไปอีกไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๗) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับ

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑ วรรคสาม เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“เงินประจำตำแหน่ง” หมายความว่า ค่าตอบแทนที่กำหนดขึ้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยเป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ทักษะด้านการบริหารงาน ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งด้านการบริหารงาน การเงินการคลัง หรือการบริหารงานบุคคลในองค์กร รวมทั้งตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางด้านวิชาการ หรือด้านวิชาชีพ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ ตามที่กำหนดในประกาศนี้ และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๒) พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใด หากได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติ หน้าที่อื่นและมีได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ เว้นแต่ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และได้รับคำสั่ง ให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มีลักษณะเป็นงานวิชาชีพหรืองานเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเหมือนหน้าที่หลักของตำแหน่ง ที่ตนดำรงอยู่เดิม ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิมของตำแหน่งต่อไป

(๓) พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่หลักของตำแหน่งนั้นไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วน จำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว

(๔) พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนั้นเกินหนึ่งตำแหน่ง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่มีสิทธิ ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

(๕) พนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งประเภทเดียวกันที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้ปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งที่ตน ไปปฏิบัติหน้าที่ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามอัตราเดิมของตนต่อไป

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งได้รับคำสั่ง ให้ไปปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ต่างประเภทกัน ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งเดิมต่อไปนับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินหกเดือน

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคล และประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการแล้ว

ข้อ ๘ ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับใด ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้

ข้อ ๙ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่เริ่มเข้าปฏิบัติ หน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๒) การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ไม่เต็มเดือน ให้จ่ายตามสัดส่วนของจำนวนวันที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในเดือนนั้น

(๓) การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งใหม่ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ซึ่งจะต้องระบุว่า ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในประเภทใด ตำแหน่งใด อัตราใด และให้ขาดจากเงินประจำตำแหน่งเดิมไปรับเงินประจำตำแหน่งใหม่ตั้งแต่วันที่ใด ซึ่งต้องไม่ก่อนวันที่เริ่มเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่

(๔) การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ได้โอนไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้จ่ายจากต้นสังกัดใหม่ และงดจ่ายเงินประจำตำแหน่ง กับต้นสังกัดเดิมตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งโอน

ในกรณีที่มีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลทางต้นสังกัดเดิมล่วงหน้าไป ให้เบิกเงินประจำตำแหน่งทางต้นสังกัดใหม่ส่งใช้สังกัดเดิมโดยวิธีเบิกหักผลส่ง แล้วให้ต้นสังกัดใหม่ แจ้งการเบิกหักผลส่งให้ต้นสังกัดเดิมทราบ

(๕) ในกรณีตาม (๓) หรือ (๔) ถ้าจำเป็นต้องส่งมอบงานในหน้าที่ภายในระยะเวลาที่ผู้บังคับบัญชา กำหนดตามสภาพของงานซึ่งจะต้องไม่เกินสิบห้าวัน นับแต่วันที่ระบุในคำสั่งหรือจำเป็นต้องเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งใหม่ ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างส่งมอบงานหรือในระหว่างเดินทางดังกล่าวในตำแหน่งใหม่

(๖) พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผล อันสมควรหรือหนีราชการ มิให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งสำหรับวันที่ผู้นั้นละทิ้งหน้าที่ราชการหรือหนีราชการ

พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งซึ่งมิได้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรณีอื่น นอกจากที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง จะจ่ายเงินประจำตำแหน่งหรือไม่หรือเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๗) พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๐ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในกรณีต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ลาออก ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันถึงกำหนดลาออก แต่ถ้าถึงกำหนดลาออกแล้วยังไม่ได้รับทราบคำสั่งอนุญาตให้ลาออก และข้าราชการผู้นั้นยังคงปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับ เงินประจำตำแหน่งต่อมา ให้จ่ายได้ถึงวันรับทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่งหรือวันที่กฎหมายกำหนดให้ออก

(๒) ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่ง แต่ถ้ายังไม่ได้รับทราบคำสั่ง และข้าราชการผู้นั้นยังคงปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ต่อมาให้จ่ายได้ถึงวันรับทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่งหรือ

(๓) ในกรณีตาม (๑) หรือ (๒) หากจำเป็นต้องส่งมอบงานในหน้าที่ให้จ่ายต่อไปได้จนถึง วันส่งมอบงานเสร็จภายในเวลาอันไม่ชักช้าตามที่ผู้บังคับบัญชาจะกำหนดตามสภาพของงาน แต่ต้องไม่เกินสิบห้าวัน นับแต่วันที่ระบุในคำสั่งหรือวันรับทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่ง แล้วแต่กรณี

(๔) พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้จ่ายได้ถึงวันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนตำบลผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบล หรือส่วนราชการอื่น มิให้จ่ายเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ผู้ใดลาให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- (๑) ลาป่วย ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ในปีหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (๒) ลาคลอดบุตร ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน
- (๓) ลาภิกษส่วนตัว ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ในปีหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ แต่ในปีที่เริ่มรับราชการให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินสิบห้าวันทำการ
- (๔) ลาพักผ่อนประจำปี ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล
- (๕) ตั้งแต่เริ่มรับราชการ พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดยังไม่เคยอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย หากได้รับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน และได้รับอนุญาตให้ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะแล้วแต่กรณี ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ไม่เกินหกสิบวัน
- (๖) ลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงินประจำตำแหน่งหลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก
- (๗) ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ไม่เกินหกสิบวัน
- (๘) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ มิให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างลาสำหรับผู้นั้น
- (๙) ข้าราชการซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดลาติดตามคู่สมรส มิให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาสำหรับผู้นั้น
- (๑๐) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินสิบห้าวันทำการ

ข้อ ๑๓ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้จ่ายในวันเดียวกับการจ่ายเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๔ การเบิกจ่ายเงินและหลักฐานการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการที่ได้รับการยกเว้นตามข้อ ๓ (๑) ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่ก่อนหรือวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามระดับและอัตราที่ได้รับไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งดังกล่าว

ในกรณีตามวรรคหนึ่งหากได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามระดับและอัตราตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้ โดยอนุโลม

/ข้อ ๑๖ ในกรณี...

ข้อ ๑๖ ในกรณีหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือการจ่ายเงินประจำตำแหน่งที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม แล้วแต่กรณีให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือน มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ส.อ.

(นายสุพจน์ ต่ออาจหาญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (บัญชี ๓)
ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงินไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง
ของพนักงานส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

ตำแหน่งตามโครงสร้าง ทางการบริหาร	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูงพิเศษ (ตามเงื่อนไข ที่คณะกรรมการ กลางพนักงาน ส่วนตำบล กำหนด)	๑๔,๕๐๐
ปลัดหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๑๐,๐๐๐
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๙,๐๐๐
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๕,๖๐๐
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๔,๐๐๐
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓,๕๐๐

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ตำแหน่งตามโครงสร้างทางการบริหาร	ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
หัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น	สูง	๓๐,๐๐๐
	กลาง	๕,๖๐๐
ผู้อำนวยการส่วนหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น	กลาง	๒,๕๐๐
หัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น	ต้น	๓,๕๐๐
หัวหน้าฝ่าย	ต้น	๑,๕๐๐

/๓. ตำแหน่ง...

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับ	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	อัตรา (บาท/เดือน)
เชี่ยวชาญ	ทุกสายงาน	ทุกตำแหน่งในสายงาน	๙,๙๐๐
ชำนาญการพิเศษ	กายภาพบำบัด	นักกายภาพบำบัด	๕,๖๐๐
ชำนาญการ	ทันตแพทย์	ทันตแพทย์	๓,๕๐๐
	เทคนิคการแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์	
	พยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	
	แพทย์	นายแพทย์	
	แพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย	
	เภสัชกรรม	เภสัชกร	
	รังสีการแพทย์	นักรังสีการแพทย์	
	วิชาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
	วิศวกรรมเครื่องกล	วิศวกรเครื่องกล	
	วิศวกรรมไฟฟ้า	วิศวกรไฟฟ้า	
	วิศวกรรมโยธา	วิศวกรโยธา	
	สถาปัตยกรรม	สถาปนิก	
	สัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภที่อื่น

๕.๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลจากนอกจังหวัด

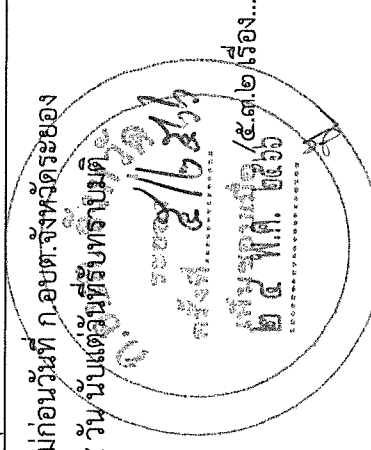
อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบลจากนอกจังหวัด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่ที่ย้ายโอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นายอภิพรธรรม นานาพรวิสัย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท สำนักปลัด อบต.นาวันหิน อ.พนมสนิม จ.ชลบุรี	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท สำนักปลัด อบต.กระแสน อ.แกลง จ.ระยอง	- บริหารธุรกิจบัณฑิต - ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการและการ การประเมินโครงการ)	- ดูแลบุตร - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖
๒.	นางสาวณัฐนิชา พรหมสุข ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๖-๓๖๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.แสงสีฟ้า อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๖ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้ผลในวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอ โดยให้ผลไม่ก่อนวันที่ กอบต.จึงจัดระเบียบ

ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอน และออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ

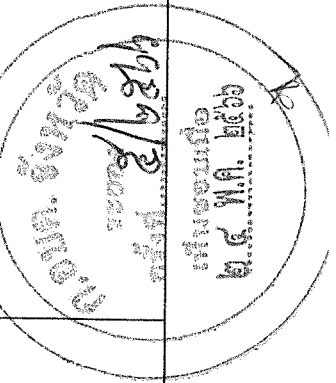
และคำสั่งดังกล่าวต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ กอบต.จึงจัดระเบียบ พิจารณาให้ความเห็นชอบ



๕.๓.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบใบโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด จำนวน ๔ ราย ดังนี้

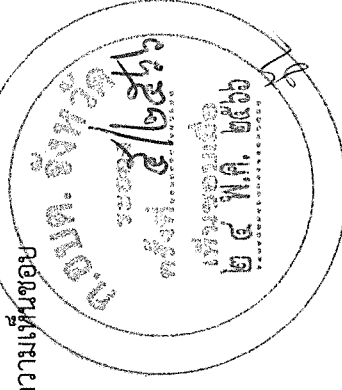
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่/ที่โอน	คุณสมบัติ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นางสาวบุญผดุง จงเจริญพานิช ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สำนักปลัด อบต.พ. อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สำนักปลัด พต.น้ำคอก อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	- บริหารธุรกิจบัณฑิต - รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	- ดูแลติดตามราคา - หาประสิทธิภาพ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖
๒.	นางมยุรา ก้อนทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน อบต. เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท สำนักปลัด อบต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน อบต. เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท สำนักปลัด อบต. พต.ทับมา อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) - รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	- เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการ เดินทางและดูแลบุตร - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ มิ.ย. ๒๕๔๘ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖
๓.	นางสาวกรณิการ์ มูลศรี ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.แม่ น้ำคู่ อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม)	- หาประสิทธิภาพ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖



/ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๔.	จำสลิบเอกชาติชาย ใจภักดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๙๑๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองตะพาน อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๙๑๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	ปวส. ช่างเทคนิคยานยนต์	- หาประสบการณ์ - เพิ่มพูนความรู้ในสายงาน - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๓๗ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้โอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอ โดยให้มีผลก่อนวันที่
ก.อบต.จังหวังระยอง ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอน และออกคำสั่งรับโอน และออกคำสั่งรับโอน (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันที่รับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าวต้องมามีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวังระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ



/๕.๓.๓ เรื่อง...

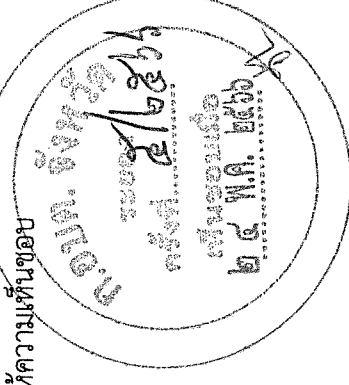
๕.๓.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปนอกจังหวัด

อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปนอกจังหวัด จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นางสาวบุญหนู รุ่งแสง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เขาไม้แก้ว อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	- หาประสบการณ์ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายนางสาวบุญหนู รุ่งแสง ตามที่เสนอ โดยให้ผลไม่ก่อนวันที่

ก.อบต.จังหวัทร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งรับโอน และออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าวต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัทร้อยเอ็ด พิจารณาให้ความเห็นชอบ



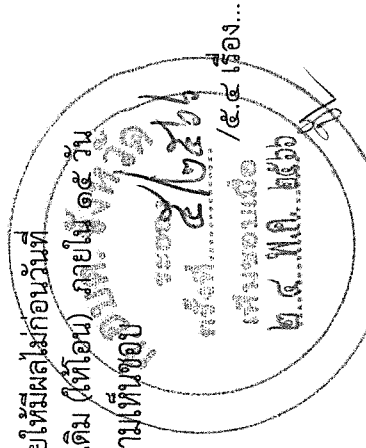
๕.๓.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบลสับเปลี่ยนกันในด้านงบประมาณ ระดับและตำแหน่งเดิม

อบต.ตะพาน อ.เมืองระยอง ขอความเห็นชอบการโอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบลสับเปลี่ยนกันในด้านงบประมาณ ระดับ และตำแหน่งเดิม จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่/ชื่อโอน	คุณวุฒิ	เหตุผลในการขอโอน/ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นางสาวอาชีวะ กาแรง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท สำนักงาน อบต.ตะพาน อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท สำนักงาน อบต.บ้านน้ำบ่อ อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น)	- ดูแลครอบครัว - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เมื่อ ๓ ม.ค. ๒๕๖๖ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๖ - (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
๒.	นางสาวดวงเพ็ญ เสือพาดกร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท สำนักงาน อบต.บ้านน้ำบ่อ อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท สำนักงาน อบต.ตะพาน อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	- หาบสภาระณ - มีหนังสือรับรองความประพฤติว่า ไม่เคยเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เมื่อ ๓ ม.ค. ๒๕๖๖ - กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๖ - (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้โอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอ โดยให้ผลไม่ก่อนวันที่

ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ โดยต้องออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ และคำสั่งดังกล่าวต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ



๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๑๐ แห่ง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติราชการ
จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอออกเมื่อวันที่	โดยให้ผลตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๑.	อบต.ตาสีหิ อ.ปลวกแดง	พนักงานส่วนตำบล	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๒ สำนักปลัด	๑ พ.ค. ๖๖	๑ มิ.ย. ๖๖	เนื่องจากดูแลบิดามารดา และ กลับภูมิลำเนาจังหวัดร้อยเอ็ด บรรจุเมื่อ ๑ ก.ค. ๖๕	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
		พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๒.	อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย	นางสาวอภาภรณ์ โพธิ์ลาย	ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๐ พ.ค. ๖๖	๑๕ มิ.ย. ๖๖	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๖๖	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
		นางสาวอภาภรณ์ โพธิ์ลาย	ตำแหน่ง พนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ กองช่าง				
๓.	อบต.ทางเกวียน อ.แกลง	นายธนาภุต อภิโพธิกร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง	๒๗ เม.ย. ๖๖	๑ มิ.ย. ๖๖	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
		นายธนาภุต อภิโพธิกร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด				
๔.	อบต.พลองตาเอี่ยม อ.วังจันทร์	นายธนาภุต อภิโพธิกร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด	๑๘ เม.ย. ๖๖	๑๗ พ.ค. ๖๖	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	ข้อ ๑๐๙ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
		นายธนาภุต อภิโพธิกร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด				

นายอำเภอ
๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖

ลำดับที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ยื่นขอลาออก เมื่อวันที่	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	ข้อระเบียบ/กฎหมาย
๕.	อบต.วังจันทร์ อ.วังจันทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗. นางสาวณัฐิกา แสงพวงเพชร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด	๑ เม.ย. ๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	เนื่องจากกลับไปดูแลธุรกิจของตนเอง และครอบครัว	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๖.	อบต.นาตาขวัญ อ.เมืองระยอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘. นางอารียา เพชรฉกรรจ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สำนักปลัด	๓ เม.ย. ๖๖	๑๕ พ.ค. ๖๖	เนื่องจากทางานทำใกล้บ้าน เพื่อลดค่าใช้จ่ายเรื่องค่าน้ำมัน ในการเดินทาง	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๗.	อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๙. นายนิโรตม พลแก้ว	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด	๒ พ.ค. ๖๖	๑ มิ.ย. ๖๖	เนื่องจากได้งานใหม่	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๘.	อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐. นางสาวกัญญาวีร์ จันทร์พิทักษ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด	๑๘ เม.ย. ๖๖	๒๙ เม.ย. ๖๖	เนื่องจากเลี้ยงดูบุตร (นายก อบต.ตะพง แจ้งว่า เนื่องจาก น.ส.กัญญาวีร์ จันทร์พิทักษ์ คลอดบุตรเมื่อ ๒๙ ม.ค. ๖๖ และไม่มีความสะดวก จึงอนุญาตให้ลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน)	ข้อ ๑๐๔ วรรคสอง ในกรณีที่ผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและ ความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลาออกโดยไม่มีข้อจำกัด ตามวันที่ยังลาออกได้
๙.	อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๑. นายณัฐศิริ อยู่ยง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๒. นายสุกิจ บุราณรัตน์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัด	๒๙ มี.ค. ๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	เนื่องจากได้งานใหม่	ข้อ ๑๐๔ วรรคหนึ่ง การยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๑๐.	อบต.สะทอ อ.ปลวกแดง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๓. นายเทิดศักดิ์ อรุณชัยรัตน์	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัด	-	๓ พ.ค. ๖๖	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	ข้อ ๔ (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้ซึ่งเคยชดเชย อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ ลำดับที่ ๑ - ลำดับที่ ๑๑ สังกัด อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย ,
อบต.นาตาขวัญ อ.เมืองระยอง , อบต.พลองตาเอี่ยม , อบต.วังจันทร์ , อบต.วังจันทร์ , อบต.นิคมพัฒนา , อบต.ตะพง , อบต.ตาขัน ทั้ง ๙ แห่ง ออกจากการปฏิบัติ
ราชการ จำนวน ๑๑ ราย ตามที่เสนอ และรับทราบ ลำดับที่ ๑๒ - ลำดับที่ ๑๓ กรณีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๒ ราย ๒.๕ เรื่อง...

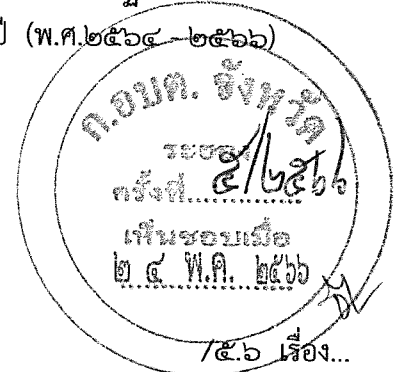
เห็นชอบแล้ว/๕.๕ เรื่อง...
๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	ขอจ้างบุคคลเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ	ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ	หมายเหตุ (ภาวะ ศษ. ตามข้อบัญญัติ)	เหตุผล ในการจ้าง
๑.	อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง	๑. นางสาวชนิษฐา นามสุวรรณ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๓๓.๕๘ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๒.	อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย	๒. นางสาวทิพวรรณ อริญมิตร	รัฐศาสตรบัณฑิต (การเมืองการปกครอง)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๒๘.๓๓ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๒ และลำดับที่ ๑ ได้บรรจุแต่งตั้งแล้ว
๓.	อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย	๓. นายธนพล สายบัว	รัฐศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (จ้างทดแทน)	๓๒.๘๕ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๔.	อบต.เขาชะเมา อ.เขาชะเมา	๔. นายแสงชัย พันธ์เฉลิมชัย	รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๓๓.๑๓ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๕.	อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย	๕. นางสาวพรรษา วิเชียรประเสริฐ	ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สำนักปลัด ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๑.๔๗ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑
๖.	อบต.ห้วยยาง อ.แกลง	๖. นางสาวปิ่นทาร์ย์ สุวรรณพิทักษ์	ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	๓๒.๗๙ %	เนื่องจาก ได้รับการสรรหา เป็นลำดับที่ ๑

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ออบต. ทั้ง ๖ แห่ง จ้างผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร
จำนวน ๖ ราย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้ และให้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ตามที่ระบุไว้
โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบและวันที่ปฏิบัติงานจริง
รวมทั้งจ้างไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)



๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

อบต.พังราด อ.แกลง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ลำดับที่	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป	คุณสมบัติ	เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ	หมายเหตุ
๑.	นายอนุเคราะห์ บุญเกิด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท กองช่าง อบต.พังราด อ.แกลง	- ประถมศึกษาปีที่ ๖ - มีหนังสือรับรองทักษะในการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จาก อบต.พังราด ตั้งแต่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐ - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๖ ปี	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา กองช่าง อบต.พังราด ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	ผ่านการประเมิน คิดเป็นคะแนน ร้อยละ ๘๘.๗๕

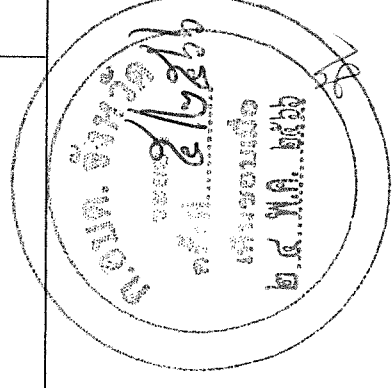
- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปราย นายอนุเคราะห์ บุญเกิด
สังกัด อบต.พังราด เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.
จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบและวันที่ปฏิบัติงานจริง รวมทั้งจ้างไม่เกินระยะเวลา
ที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)



๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

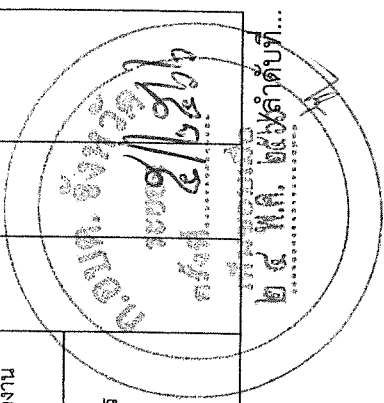
อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๘ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล รอบเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น		การค่าใช้จ่ายตามแผน อัตรากำลัง ก่อนรับ	การค่าใช้จ่ายตามแผน อัตรากำลัง หลังรับ	การค่าใช้จ่ายตามแผน อัตรากำลัง ตามข้อบัญญัติ
๑.	อบต.ห้วยยาง อ.แม่อิง	ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลว. ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีตำแหน่งปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล ระดับกลาง วางอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้ บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความ เห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดระยอง และสามารถสรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง	๓๑.๐๘	๓๑.๑๗	๓๒.๓๙
๒.	อบต.น้ำเป็น อ.เขาชะเมา	ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา		๓๓.๓๒	๓๓.๓๒	๓๓.๐๙
๓.	อบต.สำนักทอง อ.เมืองระยอง	ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา		๓๒.๐๙	๓๒.๐๙	๒๙.๒๕



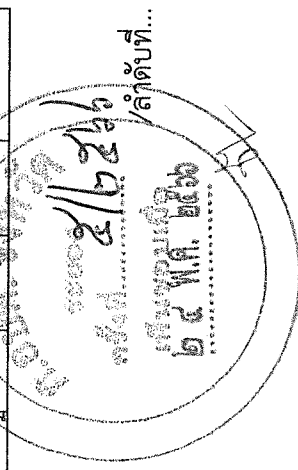
/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง	ปรับปรุงเป็น		การค่าใช้จ่ายตามแผน อัตราจ้าง	การค่าใช้จ่าย ตามข้อบัญญัติ	การจ่าย ตามข้อบัญญัติ
๔.	อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย	ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ประกาศ ก.อบต.จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วน ตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลว. ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ระดับกลาง วางอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้ สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดระยอง และสามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง	๒๗.๓๑	๒๗.๓๑	๓๑.๕๗
		ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๑. ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ปัจจุบันและเป็นการดำเนินงาน ๑ ปี	๓๔.๕๔	๓๓.๖๔	๓๔.๐๒
๕.	อบต.หนองตะพาน อ.บ้านค่าย (ปรับปรุงตำแหน่ง ครั้งที่ ๕)	ขอปรับลดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก	เนื่องจากปัจจุบัน อบต.หนองตะพาน มีการปฏิบัติงานให้บริการ สาธารณะต่างๆ จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับภารกิจงาน	๓๔.๕๔	๓๓.๖๔	๓๔.๐๒
		๓. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก	เนื่องจากปัจจุบัน อบต.หนองตะพาน มีการปฏิบัติงานให้บริการ ประชาชนด้านการใช้แรงงาน เพื่อบริการสาธารณะต่างๆ จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับภารกิจงาน			



๒๕ พ.ค. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น		ภาคใต้ใช้ช่วยตามแผนอัตรากำลัง		
					ก่อนรับ	หลังรับ	
๖.	อบต.ชากโดน อ.แมลง (ปรับปรุงตำแหน่งครั้งที่ ๖)	ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจาก อบต.ชากโดน เป็น อบต.ขนาดกลาง มีหมู่บ้าน จำนวน ๘ หมู่บ้าน และมีเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๒๙.๓ ตร.กม. โดยปัจจุบันโครงสร้างส่วนราชการแบ่งออกเป็น ๖ ส่วนราชการ ซึ่งภารกิจงานกองช่าง มีหน้าที่รับผิดชอบงานต่าง ๆ ดังนี้ ๑. งานก่อสร้าง ๒. งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓. งานผังเมือง ๔. งานประสานสาธารณูปโภค และกองช่าง มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้ - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการงาน จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปว/ชก (ว่าง) จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปก/ชก (ว่าง) จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้ - ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๔ อัตรา - ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเล็ก จำนวน ๒ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา) โดยปัจจุบันภารกิจงานของ อบต.ชากโดน มีจำนวนมากในด้านโครงสร้างพื้นฐาน งานด้านการประสานสาธารณูปโภค เช่น งานก่อสร้างถนน อาคาร งานด้านประปา งานด้านไฟฟ้า งานด้านควบคุมอาคาร งานด้านควบคุมการขุดดิน - ขนดิน เป็น โดยเป็นเงินของ อบต.ชากโดน เอง และเป็นเงินอุดหนุนจากหน่วยงานภายนอกจำนวนหลายโครงการประกอบกับในส่วนราชการกองช่าง ยังมีตำแหน่งข้าราชการว่างจำนวนหลายอัตรา จึงมีความความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อมาช่วยในการปฏิบัติงาน	๓๔.๖๗	๓๔.๔๘	๓๔.๖๘



ลำดับ ตอนที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)	
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น		ภาคใต้ใช้จ่ายตามแผน อัตราจ้าง	ภาคใต้ใช้จ่าย ตามแบบอยู่ใต้
๗.	อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง (ปรับปรุงตำแหน่ง ครั้งที่ ๑๐)	ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๕ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	ขอยุบเลิก	เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	๓๔.๓๐	๓๔.๓๔
		๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา				
		ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง นักฉุกเฉินการแพทย์ ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักฉุกเฉินการแพทย์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา				
๘.	อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย (ปรับปรุงตำแหน่ง ครั้งที่ ๓)	ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากกองคลัง อบต.ตาขัน มีภาระงานที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับไม่มีตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการและตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ที่รับผิดชอบงานธุรการ งานสารบรรณ การประสานงานอื่น และงานราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ตาขัน มีการปฏิบัติงานในการบริการประชาชน และการอำนวยความสะดวกให้ ประชาชนนอกสำนักงาน และไม่มีพนักงานขับรถยนต์	๒๔.๔๘	๒๔.๕๕
				เนื่องจากกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ตะพง มีหน่วยบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน เพื่อปฏิบัติงานรับบริการเหตุฉุกเฉินในพื้นที่ตำบลตะพง มีหน้าที่รับผิดชอบงานการให้บริการสาธารณสุข งานตามตัววัด รายนุคคลและงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายตามภารกิจ ซึ่งจะทำให้ การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว ต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน	๒๔.๔๘	๒๔.๕๕

ที่ประชุม...
เห็นชอบแล้ว
๒๔.๕.๕๖
พ.อ....

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ออบต. ทั้ง ๘ แห่ง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ระดับชำนาญการพิเศษ)

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ และ ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๒ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ และองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ได้เสนอผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของนางศุภิสรา งามเสงี่ยม และนางนลัทพร ศิริแสง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ เพื่อให้สำนักงาน ก.อบต. ส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

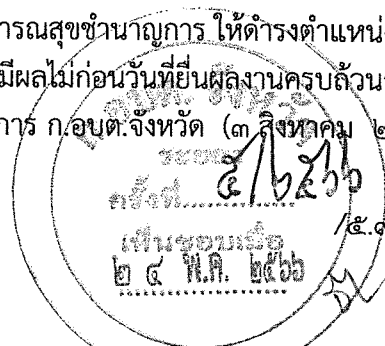
ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา ของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่ง ที่ขอประเมินได้ประเมินผลงานของผู้ขอประเมินทั้งสองรายดังกล่าวแล้ว ผลปรากฏว่า

๑. นางศุภิสรา งามเสงี่ยม ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ ไม่ผ่านการประเมิน ซึ่งผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานให้เสนอผลงาน ได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้งหรือ เสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก หากองค์การ บริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุง ตำแหน่งและการประเมินผลงาน ตามข้อ ๑๗ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๒. นางนลัทพร ศิริแสง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ ผ่านการประเมินเป็นระดับชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลตะพงออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวดำรง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน ซึ่งเป็นไปตาม ข้อ ๑๘ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ออบต.ตะพง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล รายงานนลัทพร ศิริแสง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด (๓ สิงหาคม ๒๕๖๕)



๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบลดระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งบริหาร

อบต.กองดิน อ.แกลง ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบลดระยะเวลาการ
ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง /อัตราเงินเดือน	คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาโท/จาก	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		สมัครคัดเลือก ในตำแหน่ง
			สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี	
๑.	นายสินิล เฌยมีศักดิ์ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.กองดิน อ.แกลง	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (การตลาด) - รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑ ก.ค. ๖๓ - ๑ พ.ค. ๖๖ ระยะเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง)

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทของ นายสินิล เฌยมีศักดิ์ ตำแหน่ง
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.กองดิน มาเทียบเป็นประสบการณ์
เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร เป็นเวลา ๑ ปี ได้ แล้วรายงานผลให้สำนักงาน
ก.อบต. ตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหาร
ดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

วาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -



.....